

方向已明，干就完了！可学可鉴，信心倍增！

——宝武2025年上半年度工作会议予公司参会管理者反响

【编者按】宝武2025年上半年度工作会议的召开，为集团公司上下同欲奋战三季度、冲刺下半年，全力以赴完成全年生产经营目标任务，吹响了冲锋号角。宝武党委书记、董事长胡望明在会上强调，要深入贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神，以及中央企业负责人研讨班精神，按照集团公司“新阶段、新战略、新模式”战略部署，持续推动效率变革，不断提升价值创造能力。各单位要立足新阶段，以精益运营驱动高效化发展；锚定全年目标，奋力推进下半年各项工作。

方向已明，唯有实干。现场参会的各单位主要负责人纷纷表示倍感振奋，立足新阶段，将以实干争先的奋斗姿态，扎实推进下半年工作，奋力谱写高质量发展新篇章——

制，构建一张扁平而无界面的管理大网，形成系统高效的经营大脑，“让大象跳舞”，进一步巩固竞争优势，捍卫行业第一，加快把宝钢股份建设成为“产品卓越、品牌卓著、创新领先、治理现代”的世界一流企业。

新钢集团党委书记、董事长刘建荣：加快改善经营业绩，紧盯差距，重点解决质量管理、特钢板块等短板问题，是当前新钢集团的迫切需要。围绕半年度工作会议提出的按照“新阶段、新战略、新模式”战略部署，持续推动效率变革，不断提升价值创造能力等要求，新钢集团将坚定破釜沉舟的改革决心，以极致效率为根本导向，重构以新钢集团总利润为核心目标的绩效体系，和“创造价值才能分享价值”的分配体系，采取针对性措施实现经营绩效改善。同时精准研判形势，以有边际利润为关键要素实现产销综合平衡，努力提升经营绩效。坚持“双回归、两公开”不动摇，把算账经营、降本增效作为巩固管理成果、提升企业竞争力的关键一以贯之，确保既定目标绝不倒退。全力推动新钢“双一流”战略目标达成，为集团钢铁板块创新创效作出积极贡献。

武昆股份党委书记、董事长孔祥宏：与我们市场相近、经历相似、困难相同的重庆钢铁在激烈的市场竞争下，直面8000+万吨超大规模的管理课题，深入市场、现场一线调研，着力在效率、成本、产销研一体化实体化运作等方面，加大体制机制变革力度，持续优化组织体制、管理机制、决策机制、激励机制和经营机制，上半年取得了较好的经营业绩，实现了“双过半”。宝武半年度工作会议为宝钢股份不断深化产品经营改革，构建起全员营销的经营体系，指明了方向、明确了任务。在充分发挥“一公司多基地”管理模式优势的基础上，宝钢股份将持续打造重心下移、决策自主、现场和市场紧密对接的经营新机

同时强化责任落实，防范安全、环保、债务和法律诉讼等风险，保持干部职工队伍稳定，为武昆股份的改革发展稳定创造有利条件。我们要以长征精神走好新时代新武昆的长征路，早日实现突围，破茧成蝶。

宝武资源党委书记、董事长施兵：宝武半年度工作会议暨改革深化提升行动现场推进会在重庆钢铁召开后，宝武资源半年度管理报告会随即召开。会上，我们传达了集团公司重要工作部署，围绕“奋战三季度、冲刺下半年，确保完成全年生产经营目标任务”，进一步统一了思想、集聚了力量。上半年，宝武资源努力落实“三新”要求，实现利润总额、国内自产铁精矿产量“双过半”目标，为完成全年目标打下了坚实基础；我们通过精准高效推进“一矿一策”成本攻坚，实现成本竞争力连续三个月完成挑战目标。同时，西芒杜项目于6月30日再迎重大里程碑节点——跨几内亚铁路有砟轨道全线短轨贯通，为铁路按期建成通车奠定了坚实基础。下半年，宝武资源将按照宝武半年度工作会议重要部署，继续坚持高效化发展方向，持续推进效率变革，纵深推进“三压减三提升”，全力推进西芒杜相关工作，加快推进重点接续工程项目，稳步推进全球铁矿资源布局，提升全球资源配置能力，为宝武加快建设世界一流企业创造价值。

中钢集团党委书记、董事长刘国旺：集团公司一直坚持“高效化是宝武生存所必需”的战略取向，宝武半年度工作会议也进一步明确，新阶段要追求高效化发展。中钢集团将以“三新”理念驱动新一轮发展，将高效化作为贯穿发展全过程的核心驱动力。我们要向管理要效率，进一步统筹海外核心资产的生产、采购、销售全链条保障，强化垂直管控，做到管理体系精干高效。要向现场要能力，实施精益化管理举措，树牢“一切成本皆可降”理念，以技术升级、降本措施等夯实根基。要向市场要效益，通过成本领先化、产品差异化，为客户创造价值并得到客户认可和接受，让产品变成有实际效益的产品。要向协同要潜力，聚焦主业强化创新驱动、发挥科技优势，构建跨维度协作网络，在原料供应、技术升级、市场开拓等领域强化协调联动，构建高效协同生态。

宝钢金属党委书记、董事长、宝武镁业党委书记、总经理王强民：这次参加宝武半年度工作会议暨改革深化提升行动现场推进会，

看到重庆钢铁从濒临退市到破局重生的蜕变深有感触，这足以说明无论企业身处何种困境，坚持高效化发展、推动效率变革都是生存与发展的核心关键。结合宝武镁业实际，一方面，我们要认真贯彻落实宝武半年度工作会议精神，把“高效化”置于同“高端化、智能化、绿色化”相同的战略高度。在生产上抓指标、控成本，在市场端拓销路、提份额，在科创领域攻难题、强产品，在项目建设上优节奏、提效率，全力以赴完成年度目标任务。另一方面，宝武镁业（宝钢金属）将始终牢记“三个排头兵”使命责任，不断发挥龙头企业示范引领作用，加快产业布局优化和结构调整，持续推动镁产业高质量发展，努力打造宝武“第二增长曲线”，为宝武建设世界一流企业注入镁业动能。

欧冶云商党委书记、董事长吕军：参加宝武半年度工作会议，特别是现场学习重庆钢铁破局重生的经验，深受触动、信心倍增。重庆钢铁从连续亏损到实现“双过半”的蜕变，生动诠释了集团公司“三新”战略的实践力量，其打破惯性思维、深化算账经营的做法，让我看到高效化不仅是生存必需，更是高质量发展的必由之路。集团公司连续第九年获评中央企业负责人经营业绩考核A级，上半年主要指标跑赢行业、利润结构持续优化的成绩，既印证了“四化”“四有”路径的正确性，也让我们对挑战全年目标坚定了信心。欧冶云商作为业务转型发展处于关键期的公司，将坚决贯彻宝武半年度工作会议精神：深化改革激活内生动力，通过钢厂总代表机制和“总对总”服务，强化物流协同，积极发挥第二营销渠道作用；把高效化发展理念深植运营各环节，深化算账经营，以“2526”工程为抓手，在资产、资金、劳动效率提升上精准发力；狠抓下半年经营目标实现，将“三新”部署、扎实推进落地“三压减三提升”要求转化为具体攻坚举措，确保全年经营目标完成，为集团公司建设世界一流企业贡献力量。

欧冶工业品总裁、党委副书记谈爱国勇：高效的组织建设始终是企业的永恒追求。穿越周期、赢得未来，“效率驱动”是致胜的关键。进入高质量发展新阶段，宝武提出坚持高效化发展方向，持续推动效率变革，这为我们增强价值创造能力、提升供应链采购管理服务效率效能进一步指明了方向、增强了信心。欧冶工业品将认真贯彻落实集团公司“三新”

部署要求和半年度工作会议精神，以高效化引领驱动各项工作提质增效、开辟新局。一是加强整合协同，在前期实现《集团工业品供应商库》构建的基础上，加快推进“一基五元”工业品采购集中管理。持续提升供应商共享率，今年年底前实现31家二级公司大额工业品集中采购全覆盖，同时实现所有二级公司工业品采购发询与合同100%上平台。二是深化算账采购，持续提升招标比例和直采比例。在规模聚量的基础上，通过招标和直采来强化竞争、减少中间环节，携手钢铁主业和多元单位实现创新突破、优势聚合，在降本创效、规范管理等方面创造更大价值。

产业金融发展中心总经理、华宝投资党委书记、董事长胡爱民：企业的发展总是危机和机同生并存，克服了危即是机。重庆钢铁的浴火重生给了我们最好的战危机、抢先机的经验，华宝投资要坚持高效化发展方向，持续提升价值创造能力。下半年，公司将继续保持危机感、紧迫感，奋战冲刺全年经营目标，着力推进以下重点工作：高质量修编“十五五”规划，为“1+X”长远发展谋篇布局；增强金融资产运营核心能力，提高高收益资产配置，加快特殊资产处置，为集团公司多作贡献；融合供应链金融和期货牌照能力，助力各产业单元“多销货、快回款、稳价格、控风险”；加速船舶租赁SPV设立，为宝武海外矿产运力提供有力支撑；加快推进战新、科创投资，助力宝武前沿技术创新、战新产业发展；筑牢风险防控底线，实现可持续稳健发展；建设华宝协同信息管理平台，以金融体系改革为契机，通过融洽协同促进产融协同，提升效率、创造价值。

华宝证券党委书记、董事长刘加海：宝武党委书记、董事长胡望明在半年度工作会议上要求，立足新阶段，以精益运营驱动高效化发展。重庆钢铁破局重生的案例，引人深思，可学可鉴。国家推进资本市场高质量发展对证券公司提出了新的更高的能力水平要求。华宝证券立足新的发展阶段，将运营能力、协同能力建设作为两项重要能力来提升。高效的组织建设始终是企业的永恒追求。穿越周期、赢得未来，“效率驱动”是致胜的关键。进入高质量发展新阶段，宝武提出坚持高效化发展方向，持续推动效率变革，这为我们增强价值创造能力、提升供应链采购管理服务效率效能进一步指明了方向、增强了信心。欧冶工业品将认真贯彻落实集团公司“三新”

第四期“青马工程”示范班举办

■通讯员 管 轩

本报讯 近日，由宝武团委和宝武党校联合举办的第四期“青年马克思主义者培养工程”示范班在宝武（常熟）领导力发展中心开班并组织实施了第一阶段集中培训。经各单位组织推荐、宝武团委差额面试，50名青年入选本期示范班。

本次培训将深化马克思主义基本原理及其中国化时代化最新成果的学习放在首位，把学习领会党的创新理论作为核心内容。在《学习习近平新时代中国特色社会主义思想的世界观和方法论》的授课中，通过创新式的课堂案例研讨，教育引导学员主动加强思考与交流，更好地掌握贯穿其中的道理学理哲理，提升运用党的创新理论解决问题的能力。

学员们纷纷表示，参加本期“青马工程”示范班，是一次深刻的思想洗礼、一次系统的理论学习、一次务实的能力提升。

学员感言

宝钢股份 冯永锋：作为新时代青年，要将个人发展融入到国家现代化建设中来，要勇立潮头，积极拥抱新技术、新变革；要开拓进取，敢于在创新创造中寻求突破，为推动宝武高质量发展贡献力量。

奉献青春力量，书写无愧于时代的奋斗篇章！

马钢集团 刘威：理论之于青春，犹如雨露之于花草。作为一名基层团干部兼营销业务人员，我不仅要练就过硬本领，提升业务能力，更要积极引导广大团员青年立足岗位、创先争优，在公司做强做优长材产品的生动实践中注入青春新活力！

华宝信托 梁齐圣：作为宝武新生力量，我将积极总结此次学习的宝贵成果，带着科学思维投入宝武发展洪流中，在岗位上磨砺技能、追求卓越，将个人奋斗融入宝武发展的事业中，勇当时代潮流中劈浪前行的青年先锋！

欧冶云商 付成成：作为宝武新生力量，肩负“新使命”，要积极践行“四化”“四有”，通过全面对标找差，在实践中“求真理、悟道理、明事理”。踏上“新征程”，更要以求真务实的态度立足本职岗位，以实干实绩奋力奔跑，为宝武建设世界一流企业注入青春“原动力”。

适宜的温度范围内运行。

在环科鞍山利民星火，“削峰填谷”策略成为“节能+降暑”双赢法宝。通过分析电网峰谷时段，将生产调整至夜间，日间仅维持基础运行。生产安环室主任算了一笔账：“利用平谷电价差，全年可省电费200多万元！”车间内，空调休息区、盐汽水供应点随处可见，员工感慨：“避开正午高温，干活更安心，效率反而提升了。”

绿色先锋 高温下的创新突破

战高温不仅要“守得住”，更要“攻得进”。宝武环科、宝武水务以科技化为引领，推动产品化、市场化“两翼齐飞”，从钢渣高值化应用，到烧结烟气CO催化氧化协同减污降碳创新技术，再到产品的国际化布局，诸多绿色先锋案例彰显着高温下的创新突围：沪昆高速、武深高速等基建项目广泛采用钢渣骨料，道路应用占比提升至39%；“宝思莱”矿粉登陆上海浦西第一高楼、武汉汉南长江大桥，更远销马来西亚；越南和发集团青睐转底炉技术，东南亚市场拓展迈出关键一步。

“创新是破解高温困局的金钥匙。”今年上半年，宝武环科、宝武水务攻克CO₂矿化钢渣联产建材技术，首创“一辊多渣”本质化安全处置系统，“矿粉+”固废基胶凝材料挑战全年销售300万吨目标，勇担绿色低碳环保产业链发展使命。

宝武环科、宝武水务用实践证明，高温不是生产的“拦路虎”，而是转型的“催化剂”，从一滴汗到一度电，从一项技术到一片市场，他们用钢铁脊梁扛起责任，以绿色智慧定义未来，淬炼出新时代产业工人的硬核本色。

数字化转型 智能化升级

AI创新赋能金融安全

宝财One+智瞳AI运维智能体启用

■记者 杨 波

踪，精准定位问题根源，而且能集成多维数据，提供全景风险视图。

演练中，该平台在模拟真实网络故障场景下，成功实现秒级问题定位与处置建议生成，验证了AI技术对提升资金安全与司库运营效能的显著价值。

宝武财务公司表示，作为深化“2526”工程的场景落地，AI智能体的应用是“2526”工程推进的重要里程碑。公司将持续探索AI与金融业务的融合创新。“智瞳”作为宝信软件2025年度旗舰产品，凝聚了其在安全运营领域40年的技术积累，其命名寓意“洞察秋毫”，旨在为产业智能化转型提供核心驱动力。

未来，宝武财务公司将继续携手宝信软件，加速One+“智”系列产品在金融领域的推广，深化DeepSeek大模型在风险预警、智能决策等场景的应用，推动“业务+AI”的协同发展，实现业务和AI的双向奔赴，加快建设成为引领产融价值创造的一流智慧财务公司。

武汉宝信助力大冶铁矿数字化转型

■通讯员 谭珊珊

的智能化管理体系，实现设备运行状态、作业人员动线等关键数据一目了然。

通过升级改造，项目团队构建了多层次网络安全防护体系，矿山数据安全和系统稳定得到进一步保障，支持矿山企业在“安全生产+网络安全”双体系建设中迈出关键一步；构建了多层次预警体系，实现风险“红橙黄蓝”四色动态预警；完善了隐患治理功能，依托移动终端实现“发现-上报-整改-核查”全流程线上闭环，响应速度提高40%。平台投运后，大冶铁矿安全管理人力成本降低35%，隐患整改周期缩短至平均48小时。

下一步，武汉宝信将深化“平台+生态”战略，持续拓展边缘计算、AI+对象监测等技术在矿山场景的应用，助力更多企业实现本质安全与高效运营的双重提升。

■记者 杨 波

骄阳如火，热浪灼人，在这样的极端天气下，宝武环科、宝武水务6000余名员工以钢铁般的意志坚守岗位，用创新破解高温难题，在保障生产安全的同时，交出了一份“战高温、降成本、提效率”的亮眼答卷。

直面“烤”验 汗水铸就钢铁担当

走进环科山西碳素钢渣作业区翻罐车间，热浪瞬间裹挟全身。200℃的渣罐旁，员工们身着厚重防护服，一丝不苟地安装机车卡轨器、插拔电源插头。豆大的汗珠从面罩滑落，工作服早已湿透，但他们的眼神始终专注。“钢渣安全生产容不得半点马虎！”一名员工抹去汗水说道。为保障员工健康，作业区党支部提前调拨100多盒藿香正气液、人丹等防暑药品，增设通风设备，用“清凉关怀”撑起安全屏障。

同样，在环科武汉华德环保改造的污水处理厂里，MBBR工艺拦截筛网的高频堵塞问题曾让运维人员“汗流浃背”——每月1.22次的人工清掏需深入40℃密闭空间，劳动强度与安全风险并存。华德环保QC小组以创新破局，通过增强筛网自净功能，将冲洗频次降至0.33次/



月，降幅达73%，年节约成本8万元，更让现场人员告别“蒸笼作业”。这一成果荣获“2025年中国质量创新专业级成果”，并在中南钢铁、太钢集团等多家基地推广，成为行业标杆。

科技“降温” 智慧破解高温困局

高温不仅考验人力，更挑战设备极限。工业环境部“炎”阵以待，通过“三步走”保障设备稳定运行：一是加密巡检，重点排查散热系统、电气线路等关键部位；二是错峰运行，避免设备长时间高温超负荷；三是改造升级，通过安装温度传感器等设备，实时监测设备温度，一旦温度超过设定值，系统自动启动风扇通风，确保设备始终在