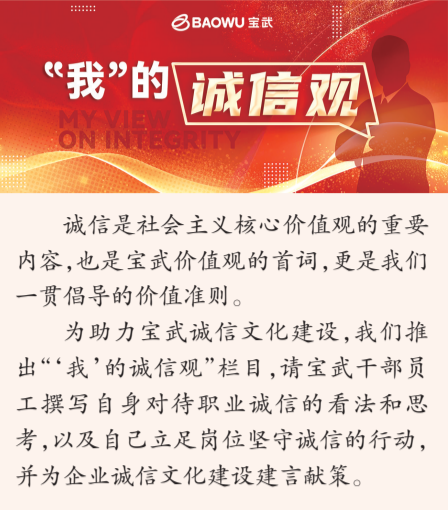


诚信是职场通行证



诚信是社会主义核心价值观的重要内容，也是宝武价值观的首词，更是我们一贯倡导的价值准则。

为助力宝武诚信文化建设，我们推出“‘我’的诚信观”栏目，请宝武干部员工撰写自身对待职业诚信的看法和思考，以及自己立足岗位坚守诚信的行动，并为企业诚信文化建设建言献策。

诚信是中华民族的传统美德，是社会主义核心价值观的重要组成部分，也是我们职业生涯中始终坚守的信条。集团公司将诚信排在宝武价值观的首位，依靠诚信的根基，引领着事业不断前行。

古人云：“人无信不立，业无信不兴，国无信不强”。在日常交往中，我们要始终秉持着以诚待人、以信取人的态度。无论是与亲朋好友的相处，还是和陌生人的短暂交集，都用真心去对待。答应别人的事情，必须全力以赴去完成，做到履约践诺、言行一致。一句承诺，重如千金，绝不轻易食言。即便遭遇困难，面临些许挑战，我们也不能动摇对诚信的坚守。只有这样，才能赢得他人的信任与尊重，才能构建起稳固而真挚的人际关系。

诚信是人们相互信赖和相互依存的重要前提。在生产活动中，我们更要将质量与诚信紧密相连，坚持质量至上的原则。从原材料的精心挑选到生产过程中的严格把控，每一道工序都凝聚着我们对品质的执着追求和对客户的郑重承诺。严格工艺流程，自律岗位操作，不偷工减料，不敷衍推责，只为向客户呈上最优质的产品。正因如此，我们在上下游工序间、在客户以及其他服务对象中，才能树立起极高的信誉，收获良好的声誉。

诚信是企业的生命线，也是员工职业发展的基石。作为宝钢德盛宣传文化战线的一员，我将继续在岗位上以诚信为本，踏实工作，助力企业诚信文化建设，擦亮诚信企业靓丽名片，营造浓厚的诚信文化氛围，让诚实守信蔚然成风，共同迎接更美好的未来。

诚信并不空洞
欧冶云商欧冶供应链产品专员 王晓凤

孔子曰：人而无信，不知其可也。意思是一个没有信用的人，在社会上是无法立足，也无法成事的。在两年的工作经历中，我深有所感：诚信不仅是道德准则，更是从业的基石。

有人认为职场诚信是“不懂变通”，但我的经历恰恰证明：诚信创造的价值远超想象。在跟进项目验收上，我坚持要求对所有验收单据进行交叉核对，尽管增加了工作量，却提前发现了数据矛盾点，避免了潜在合同纠纷。这让我明白：诚信不是效率的绊脚石，而是风险的防火墙。当诚信成为团队共识，沟通成本会大幅降低，合作效率反而提升。

诚信从不是抽象的概念，当我们面对客商的“灵活处理”暗示，当同事建议模糊处理流程瑕疵，每一次选择都在打磨职业生涯的基石。在企业加强诚信建设的道路上，我有三个建议：一是建立透明工作流程，每个步骤都有迹可循；二是定期复盘问题，把每个疏漏变成改进机会；三是收集典型案例，用身边故事做警示教育。

在信息化时代，我们的职业发展就像区块链上的数据，每个诚信印记都会被永久记录。作为新时代职场人，我们更应该用行动证明：诚信不是空洞的口号，而是让职业道路越走越宽的通行证。

以诚信之力兴清廉之风
宝武环科、宝武水务环科
武汉纪检监察员（高级经理）杨 敏

宝武党委书记、董事长胡望明指出，“加强诚信文化建设，是培育社会主义核心价值观、传承宝武优秀文化基因的需要”。作为基层单位的纪检监察员，我深刻认识到：诚信不仅是个人立身之本，更是企业高质量发展、社会和谐稳定的基石，而营造清廉之风则是维护这一基石的重要保障。

铸诚信文化之基。诚信不仅是社会主义核心价值观的道德准则，更是企业文化的灵魂，与廉洁文化相辅相成，两者的最终目标都是维护社会的公平与正义。在日常工作中，我们要始终以诚信为标尺，衡量企业经营行为合规性与道德性，让诚信文化建设覆盖到经营财务、工程建设、法人治理等各个关键领域，在员工中树立“诚信经营、公平竞争”的价值基础。

怀对党忠诚之心。对党忠诚是所有党

员的首要政治品格，是诚信的政治升华，更是党员干部和公民的立身之本。我们做到对党忠诚，首先体现在坚决贯彻党的路线方针政策上，体现在坚定推进党风廉政建设和反腐败斗争的各项工作中。我们要坚决贯彻集团公司党委《2025年中国宝武诚信文化建设工作方案》，将纪检监察与诚信建设紧密结合，确保党的决策部署在企业落地生根。

守遵纪笃行之道。遵纪守法是诚信的制度保障，笃行实践是诚信的最终体现。我们要将讲政治、守规矩贯穿于干事创业的全过程，以坚持党纪学习教育、深入贯彻中央八项规定精神学习教育，进一步筑牢忠诚根基。在纪检监察工作实践中，要以事实为依据，以法律为准绳，坚决按照习近平总书记强调的“做到事实清楚、证据确凿、定性准确、处理恰当、手续完备、程序合法”这一要求，以严谨细致的工作态度，彰显诚信监督的温度与力度。

诚信是安全管理的压舱石
新钢铁硅薄板事业部
包装作业区安全员 熊志华

宝武党委书记、董事长胡望明指出：诚信是社会主义核心价值观的重要内容，也是宝武价值观的首词，更是我们一贯倡导的价值准则。

人无诚，就无信。作为一名基层安全管理员，我深知在安全管理工作中，建立互信关系是至关重要的。诚信作为互信关系的基石，能够帮助个人和组织赢得他人的尊重和信任，从而为安全管理提供更好的合作和支持。

安全管理的目标是保护个人、组织的资产和信息免受威胁和损害，而要实现这一目标，必须建立一个稳定可靠的安全系统和机制。这就要求管理者和从业人员具备诚实守信的品质，做到真实、透明和守法。只有如此，才能构建一个公正、规范和可持续的安全管理体系。

诚信作为安全管理的压舱石，能够提高个人、组织的声誉和信任度，加强风险管理和预防。在安全管理中，应注重培养员工的诚信品质，做到以身作则、公正廉洁、踏实工作、忠诚于公司和业主，加强诚信安全管理。通过实践建立诚信文化、完善安全管理制度、加强安全培训等，不断提升安全管理水平，确保个人和组织的安全稳定。作为安全管理者，要有以身作则的责任心，要求员工诚信，自己首先要做到诚信，通过自身的

行为示范树立榜样；通过自身踏实工作的作风，培养员工踏实工作的态度，从而提高工作效率和团队协作能力。

诚信的建立绝非一朝一夕，需要有为员工办实事的热心、有效力企业的忠心和以诚相待的胸襟。

以数据之真铸智维之盾
宝武智维、宝武重工工业智能事业部
智维数据模型开发助理工程师 丁寒一

诚信是中华民族的传统美德，是社会主义核心价值观的重要内容。作为服务钢铁主业的一名年轻的智能运维人员，我始终认为，诚信不仅是对个人品格的坚守，更是对数据可靠性与技术专业性的敬畏。一个精准的算法模型，需要基于真实可靠的数据进行训练和验证。如果数据本身存在虚假或者错误，那么算法模型的有效性将大打折扣，甚至可能误导决策，给用户造成不可估量的损失。

在设备智能运维预警诊断的算法开发领域，数据是构建模型的基石，诚信则是支撑模型生命力的灵魂。它如同一面盾牌，守护着设备安全预警的底线，也捍卫着从业者的专业尊严。在设备预警诊断系统中，算法模型的输出直接影响着设备的运行决策，一次误判可能引发生产线的停机事故，一次漏检可能导致灾难性后果。

在设备预警诊断的征途上，每一次数据清洗、每一行代码编写、每一个模型上线，都是对诚信价值的具象化诠释。在一次项目实施模型研发的数据清洗阶段，我发现现场传感器采集的振动信号存在异常值。面对项目交付压力，是剔除异常提升模型准确率还是恪守原则查找问题症结所在？我毅然选择后者。在将原始数据与工况数据逐条比对后，最终发现异常值源于传感器安装松动，而非现场设备故障。这一发现不仅修正了模型误判风险，更避免了因误报导致的产线停机损失。这让我更加深刻意识到：诚信的本质，是对数据真实性的绝对忠诚。在算法研发中，任何对数据的修饰或妥协，都是在设备智能运维预警防线上埋下定时炸弹。

宝武党委书记、董事长胡望明指出，“诚信是立身之本、发展之基、交往之要”。在建设智能运维项目过程中，我们需要坚守严谨细致的科学精神，不夸大算法效果，不隐瞒潜在问题，以诚信的态度对待每一项工作。只有这样，才能赢得用户的信任，为客户创造真正的价值。

让诚信成为党员的底色
武钢集团武钢云谷·北湖智造园
党建管理 殷 翠

唯天下之至诚，然后能立天下之大本。立足武钢集团基层单位党建管理员岗位，诚信也是我日常工作的行动准则。学习了宝武党委书记、董事长胡望明关于诚信文化建设的署名文章后，让我对诚信在党建工作及企业发展中的作用，有了更深层次的思考。

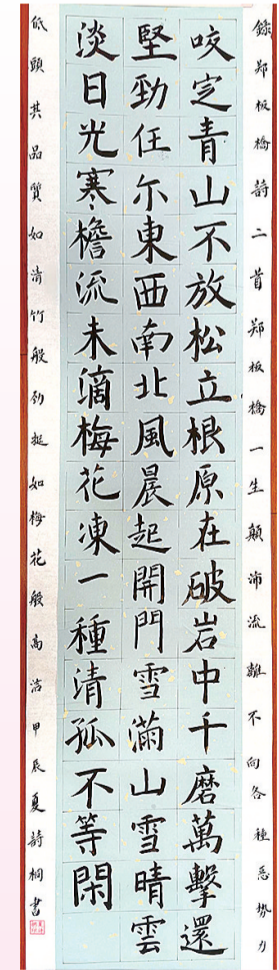
在三基建设方面，诚信是党员先进性的重要体现。在组织党员学习教育活动中，我会秉持诚信态度传达党的政策和精神，不曲解、不敷衍；对于党员的思想汇报和问题反馈，我会如实记录整理，为党支部掌握真实情况提供依据；在整理党建资料时，做到数据真实、内容准确，不篡改、不虚构；在发展党员过程中，我会严格按照程序，实事求是考察入党申请人的政治素质、工作表现和道德品质，确保党员队伍的纯洁性和先进性；在与党员交流过程中，保持真诚态度，言出必行，树立良好的党建工作者形象，让诚信成为党员的鲜明标识。

在与社区、企业等党建共建方面，诚信是精诚合作的坚实桥梁。我会积极与共建方沟通，如实介绍园区党建工作规划和资源，同时也认真倾听他们的需求；对于承诺为共建合作方提供的服务和支持，如党建活动场地共享、党课资源分享、送温暖、办实事清单等，都一一落实到位；在联合开展党建活动时，与共建合作方坦诚合作，共同策划、组织，不搞形式主义，以诚信赢得共建合作方的信任和支持，形成党建工作合力。

加强诚信文化建设，是园区高质量发展的需要。为助力园区诚信建设，我认为党建可以发挥引领作用。一方面，将诚信教育纳入党建日常学习提示，通过三会一课、主题党日活动等形式，组织党员学习诚信典型案例，讨论在工作中如何践行诚信，引导党员在园区诚信建设中发挥先锋模范作用；另一方面，利用园区的党建宣传栏，广泛宣传诚信事迹，营造浓厚的诚信氛围，更要利用“幸福武钢”微信公众号等平台宣传党员以及职工践行诚信的先进事迹，激励党员和职工积极参与诚信文化建设。此外，还可以联合共建合作开展诚信共建活动，如诚信履职承诺、诚信服务评比等，推动园区诚信建设向纵深发展。

作为基层党建管理员，我将继续坚守诚信原则，以党建为引领，为武钢园区的诚信建设和高质量发展贡献力量，让诚信之花在园区绽放，为党旗增光添彩。

廉洁文化作品



▲海报（马钢：李模凯）



▲剪纸（马钢：刘玉秀）

▲海报（马钢：戚日东）



▲海报（马钢：靳晔）

▲绘画（欧冶工业品：任世超）



▲书法（欧冶工业品：孟坤萌）

为发挥红色文化铸魂育人的功能，进一步推进党建工作与生产经营深度融合，更好结合模拟经营和产品变革的新要求，日前，宝钢股份武钢有限炼钢厂党委组织全体党员来到任弼时纪念馆和杨开慧纪念馆，接受红色文化的熏陶，深入了解党的光辉历程和革命精神，汲取革命先辈的智慧和力量。

承先辈担当，创一流业绩。步入任弼时纪念馆，大家被任弼时同志一生为了党和人民的事业，不辞重负奋力前行的“骆驼精神”深深震撼。他“一怕工作少，二怕麻烦人，三怕多花钱”的三怕精神和“能坚持走一百步，就不走九十九步”的坚毅品质让党员们深受感染。党员们表示要学习任弼时同志的忠诚奉献、任劳任怨的骆驼精神，进一步坚定理想信念，发挥“党员五在前”作用；工作中，要将学习到的精神化作炼钢人对高品质钢材的执着追求，让改革在基层见成效，使红色精神在钢流奔腾中绽放出新的光彩。

学烈士坚贞，做攻坚先锋。杨开慧同志在革命艰难时期，始终坚定地支持毛泽东的革命事业，面对敌人的威胁和迫害毫不畏惧，最终为了革命理想英勇就义。她的精神是宝贵的精神财富，具有强大的感染力和号召力。党员们表示面对困难时要更加坚定信心，勇于挑战，解决生产中的难题，为国家的工业建设和经济建设作出更大贡献。

此次学习教育活动，给炼钢厂的党员们带来了一次深刻的思想洗礼。全体党员干部将以先辈精神为指引，坚定发展信念，以优良的作风带领全体员工立足岗位，同心同向、攻坚克难，全面落实2025年“六·八·十”工作举措，为推动炼钢厂转型升级、高质量发展而努力奋斗。

（潘强 陈鹏 三美）

