



从“沙场”到职场，他（她）们的变与不变

——退伍不褪色的宝武人风采录

小编找来他（她）们中的代表
探寻别样年华里的
行迹印记和转身蜕变

当钢花遇见星光

金智慧
宝钢股份冷轧厂精整工场作业长

岁月流金，在军营熔炉深深刻印下军魂的我，如今又在宝武这座大熔炉悄然重塑着。

二十年，变了吗？没变。当兵时那股子“轴”劲儿，好像刻在骨头里了。纪律性？那必须的！现在的生产操作、现场巡检，那份认真劲儿，还是和当年站岗执勤、整理内务一个样。工具箱里的工具，还习惯性码得整整齐齐，连扳手放的角度都下意识对齐。责任感？更是融进了骨血。守护钢水奔流、确保现场生产安全，沉甸甸的担子，跟当年守卫山河一样。生产出点小毛病，非得连夜弄利索了才踏实，这急脾气，跟当年投弹比别人差一米拼命练时一样。团队精神？如今的作业区就像是一个“新连队”，一声招呼，大伙儿齐上阵。

二十年，没变吗？也变了！变的是岗位和环境，从保家卫国到铸就“最强冷轧”；变的是表达方式，从口号嘹亮到沉稳实干。但骨子里那份军人的忠诚、担当、严谨和热血，像炉膛里的火，从未熄灭。当安全帽代替了军帽，当钢花映亮了脸庞，我知道，这是我新的战场。

在钢铁生态中续写担当

叶凯军
欧冶云商不锈钢事业部经营管理部部长

我是从火场走出的老消防兵，如今在欧冶云商的钢铁生态中续写担当。

褪去迷彩绿，换上欧冶蓝；放下水枪，拿起键盘与方案。告别演训场，投身服务平台与生态圈——变的是战场与角色，刻进骨子里的军魂始终没变。那份“见红旗就扛”的争先本能，从军营延续到职场：曾是部队连续三年的优秀士兵，今在欧冶云商，同样以拼搏之姿，获得“宝武优秀共产党员”“欧冶云商 BIG STAR”等荣誉，让军功章与新时代的奖状交相辉映。

作为“老兵”，我将钢铁般的军人意志融入欧冶的服务创新血脉，以实际行动诠释“担当务实、简明高效、价值创造、用户至上”的欧冶法则。色彩流转，舞台更迭，唯本色与初心永恒。

太钢举办钢铁生产全流程管理体系思想宣贯培训

为树立专业体系强管理、标准流程促落实的思想，加快质量管理体系升级，近日，太钢举办钢铁生产全流程 IATF16949 管理体系思想宣贯培训班。太钢相关负责人出席开班仪式。

太钢要求，要深刻认识和理解全面实施 IATF16949 体系的重要性和特殊性。在复杂的市场形势和公司高质量发展要求下，此次培训是一个新起点，要夯实基础、持续接力，全面落实 IATF16949 标准，不断提升质量管理水平，增强产品核心竞争力，为公司创造新的效益增长点。

太钢强调，各生产流程单位正职领导要带头学习领会 IATF16949 管理体系思想和要义；分管领导要以团队形式推进本单位标准要求及各项工作的全面落实，结合本单位质量问题、管理痛点、针对性学习，做到学以致用；体系主管部门要结合实际做好策划，夯实基础、全面推进；培训主管部门要加强管理和效果跟踪评价，确保培训实效。

本次培训班由太钢制造部、教育中心联合举办。各单位正职领导、质量技术主管领导以及质量技术负责人、产品工程师、体系推进员等 130 余人参加此次培训。培训内容包括 IATF 16949 目标与适用范围、基于价值的质量管理标准、基本管理理念、思维；IATF 16949 方法论——过程方法；IATF 16949 标准核心解读等内容。

（贾宇 张晓忠）

质量管理

“阵地”一直都在

阎丽丽
太钢炼钢厂设备能源室材料计划管理师

我是一名复转军人，加入太钢后，军人品性、习惯从未褪去。工作主要负责材料物资的运行保障，就像当年整理内务那样严守规矩。计划的实施、每一步流程及步骤，都要再三核查，这股子认真劲儿一点没变。在部队立过三等功，参加工作后，也凭着精细工作作风，多次获得“三八红旗手”“优秀共产党员”荣誉。

以前在部队“有备无患”是铁律，总想着多备一份才安心。而现在做材料计划，得精准核算每一笔用料，既要保证生产“粮草先行”，又不能“粮草积压”。但军人韧劲还在，作业区急着用料，熬通宵盯进度、跟供应商协调、催物流周转，这点苦累根本不怵。只是少了些“稍息立正”的口令式干脆，多了些跟供应商磨细节、和同事们聊需求的耐心。毕竟，现在的“胜仗”不再是队列整齐划一，而是把材料计划做活做细，让每一份物资都用在刀刃上，保障生产顺顺当当！

这，就是我如今要守好的“阵地”。

刻在心里的承诺

李绍华
新钢安全保卫部安防巡逻作业区一班班长

李绍华从武警部队退役后来到新钢，曾荣获公司优秀退伍军人、优秀共产党员、优秀班组长称号，所带领的班组获得创效型班组、工人先锋号等荣誉。

一直以来，李绍华将军队纪律作风融入工作，带领全班人员坚守治安管理防线。对公司相关改造工程等实行常态化巡逻，共查获 85 起偷盗案件。他创新工作模式，提升对摩托车、电动车的抽查覆盖面，守牢交通安全。安全保卫部安防巡逻大队党员学习室墙上挂着 10 面锦旗，是李绍华最珍视的“军功章”。每面锦旗背后，都藏着一个感人故事。去年 1 月，一个工地的 7 个氧气瓶不翼而飞，项目经理急得直跺脚。李绍华带着队员调监控、查路线，经过连续奋战，终于找到了“肇事车辆”……

战场换了，但李绍华“守好阵地”的心从未改变，始终将企业利益放在首位。他说：“退伍不褪色，不是纸上条文，而是刻在心里的承诺。”

当警报声骤然响起……

——新钢炼铁事业部消防应急演练见闻

安全管理

这天下午，刺耳的警报声在新钢炼铁事业部化产作业区上空响起。

几乎同时，油库槽浓烟滚滚、四溢弥漫。“不好，油库槽区的粗苯泄漏，快派人支援。”当班职工心急如焚，一把拿起对讲机向作业区汇报。作业长邹道志闻讯后，迅疾启动应急预案，应急队员从四面八方向事故地点飞奔聚集。

不多时，应急队员胡振华、刘建一路小跑率先来到油库，他俩在应急器材专柜处快速穿戴好连体防护服，一头扎进现场，勘察具体情况。

邹道志了解具体情况后，大声宣布启动



《危化品事故应急预案》。只见各小组分工协作，现场处置组人员铲沙装袋，扛起沙袋一路小跑冲进围堰进行封堵；生产秩序组人员则协调粗笨倒槽，确保生产流程安全有序；综合保障组人员迅速拉起警戒线；环境检查组人员手持专业设备，实时监测空气污染范围。

机组长皮庆华与职工宋翔一前一后来到消防水闸和消防泡沫泵房处，以风驰电掣般的速度打开闸阀。刹那间，一条条水龙从消防水袋中喷涌而出，洒向着火点。作业区工艺管理人员洪洲不顾高温炙烤，手持灭火器冲向火源，压制火焰。职工刘永平迅速进行消防泡沫泵喷洒，力求阻断爆炸风险。

此时，两辆消防车呼啸而至，公司消防队如神兵天降，消防队员们熟练操作泡沫枪，直击主火源，并对邻近槽体喷水降温。

高空水炮与地面泡沫紧密联动，形成强大的灭火攻势。经过努力，肆虐的大火被成功扑灭。

火情控制后，应急人员没有丝毫懈怠，全面排查复燃风险，环境检测组仔细确认周边

空气、水质达标后，邹道志松了一口气，立即

向在场领导汇报：“报告，大火已扑灭。”

这是一场精心组织的危化品消防安全演练。炼铁事业部采取“四不两直”方式来突击检验作业区的应急反应速度与实战能力。正如事业部负责人所说：

“演练要认真复盘，找出不足之处，让演练再快一些、措施再细一些，要全力筑牢安全防线。”

炼铁事业部将不定期组织安全应急演练，强化各部门的协同能力，让安全生产理念深入人心、落在实处。

最珍贵的“勋章”

芮城

马钢保卫部护卫大队治安检查一般操作

我曾是一名光荣的军人，退役后进入马钢。从橄榄绿到工装蓝，有改变也有未变之处。军营里，橄榄绿是青春最鲜明的底色，队列训练的汗水、紧急集合的号角、保家卫国的誓言，在日复一日的磨砺中，把“忠诚、担当、纪律、奉献”的军人特质深深烙进了灵魂。部队让我学会了在困难面前不退缩，在任务面前敢冲锋，在集体面前懂奉献。

如今退伍归来，工装蓝成了人生新的战袍。宝武的熔炉有轰鸣的机器、精密的操作、沉甸甸的生产责任。这里，环境变了、任务变了，但那份刻在骨子里的军人印记从未褪色；面对工作挑战，我依然带着军人韧劲去攻克；对待岗位职责，依然保持着军人的严谨去执行；团队协作，依然传承着军人的集体荣誉感去奉献。

橄榄绿见证青春无悔，工装蓝续写奋斗篇章。“若有战，召必回”的忠诚、“令行禁止、使命必达”的担当，永远是最珍贵的勋章。

戎装虽退军魂在

季明江

宝武资源武钢资源程潮矿井下铲运机工

脱下消防兵军装，走进宝武一线矿山，已经 20 年过去了，那份刻进骨子里的责任感与执行力始终没变。在部队，令行禁止，使命必达；在宝武，安全规程是“铁律”，生产任务是“命令”。站岗时的一丝不苟，化作了巡检设备时的仔细专注，手中消防水枪变成了铲车操作手柄。

从营房哨所到井下掌子面，从保护人民生命财产的消防战士转变为钢铁报国的矿山工人，变化的是环境和身份。部队这所大学校，磨砺了专业技能，拓宽了视野，是青春的勋章；如今在宝武，我也因技术革新和突出贡献，获得公司“优秀共产党员”“十佳员工”称号。在连队，为荣誉而战；在班组，同样为团队争先、为宝武建设世界一流企业而拼搏。

军旅生涯，让我懂得无论在哪个“阵地”，坚守职责，就是最大的忠诚。

英姿飒爽燃青春
军旅历练卫国家
出走半生终不悔
归来仍显少年华

致敬，宝武“老兵”们！

2025 年 9 月，《建设工程工程量清单计价标准》GB/T50500-2024 系列标准即将生效。为主动适应行业法律法规环境变化，近期，武钢集团经营财务部、法务与合规部邀请外部专家为各事业部、子公司及相关部门的经营、工程、法务等 100 余名管理人员授课，并以此为契机启动新版标准的系统落实，多措并举协同带动各单位立足业务实际在“干中学、学中干”，不断提升“外规内化”能力与适应市场变化能力。

培训中，外部工程造价及法律专家聚焦 2024 版工程量清单计价标准较之 2013 版的变化，详细讲解新标准的规制重点，介绍新标准在建设工程管理及交易全周期的具体应用，根据建设工程发包、总承包及分包的业务实际，结合标准原文及实务案例，对实际工作中可能遇到的管理问题和法律风险予以提示，并有针对性地强调实务操作规范、提供建议。

来自各单位、岗位的参训人认真聆听、积极思考，结合建设工程招标采购、合同管理、成本管理、施工管理、工程结算等实际工作中的疑问及困惑，与授课专家深入交流，并表示将继续主动学习理解并规范运用标准，强化专业工作规范性，提升经营管理效率。

武钢集团经营财务部、法务与合规部将继续结合公司工作实际，适时将本次行业相关新法新规的要求转化为对应“合同示范文本”的条款内容以及相关专业制度的流程标准，并持续做好培训宣贯。同时积极关注各单位在建设工程合同全周期交易和管理中的实际问题，支撑各单位规范经营管理，提升体系能力，积极适应市场监管的新变化。

（吴刚）

强化学习用结合 推动「外规内化」

武钢集团启动新版工程量清单计价标准培训

能力提升