

点亮前行路、注入新动力，持续推动效率变革

——宝武半年度工作会议子公司参会管理者反响

【编者按】宝武2025年半年度工作会议的召开，为集团公司上下同欲奋战三季度、冲刺下半年，全力以赴完成全年生产经营目标任务，吹响了冲锋号角。现场参会的各单位主要负责人纷纷表示倍感振奋，立足新阶段，将以实干争先的奋斗姿态，扎实推进下半年工作，奋力谱写高质量发展新篇章——



■通讯员综合报道

中南钢铁总裁、党委副书记赖晓敏：宝武半年度工作会议暨改革深化提升行动现场推进会在中南钢铁重庆钢铁召开，是对重庆钢铁、中南钢铁工作的肯定与鼓励。上半年，中南钢铁按照集团公司的总体部署，加强形势任务教育，深入推进算账经营、整合协同，持续提升价值创造能力，生产经营稳步提升，持续增厚“活下去”的基础，不断储备“好起来”的能力，顺利实现“双过半”。下半年，中南钢铁将认真贯彻落实宝武半年度工作会议精神，按照“新阶段、新战略、新模式”战略部署，坚持“四化”“四有”，落实“三压减三提升”专项行动，做好“十四五”收官和“十五五”规划编制，持续推进效率变革，不断提升价值创造能力，以精益运营驱动高效化发展，以生产经营的确定性应对市场波动风险，将“三新”战略部署转化为工作方法、体现到工作成效，以更高的管理精度、更快的进步速度、更大的改变深度，持续发力，推动各项改革攻坚，全力实现年度生产经营目标，为宝武加快建设世界一流企业作出积极贡献。

太钢集团党委书记、董事长吴小弟：太钢将以集团公司要求为指引，把高效化作为生存发展的根基。深化算账经营理念，通过集约化制造持续降低吨钢综合成本，优化资产与资金效率。借鉴重庆钢铁精益运营经验，将“两金”管控与流程优化深度融合，把内陆运输成本劣势转化为差异化竞争优势，让高效化成为全价值链的核心基因。创新驱动是价值创造的关键。太钢已构建“生产一代、研发一代、储备一代”的梯度研发体系，像“手撕钢”从实验室到工业化量产的跨越就是例证。我们将聚焦高温合金不锈钢等“卡脖子”领域攻关，深化“客户解决方案团队”建设，从材料供应商转型为全链条服务商，以原创技术策源地建设响应集团科技创新要求。绿色与智能是高效化的双翼。我们将加速“近零碳示范生产线”建设，依托超低排改造拓展绿色产品应用，提升新能源汽车等领域应用占比；深化工业互联网平台建设，以“智能能效系统”优化资源配置，缩短订单交付周期，让智能化赋能效率提升。

八钢公司党委书记、董事长柯善良：集团公司半年度工作会议暨改革深化提升行动现场推进会后，作为宝武在西北区域重要的业务单元，我们深受鼓舞、倍感振奋，更感责任重大。六月份，八钢公司实现36个月来首次单月全口径盈利（2087万元）。我们将继续保持良好的势头，持续提升盈利能力，改善经营绩效。面对下半年艰巨任务，八钢将坚决贯彻落实半年度工作会议精神，重点做好以下工作：聚焦核心，深推高效化变革，以算账经营贯穿始终，极致压降成本，提产能、提效率，严控非钢费用，巩固盈利基础。充分发挥协同优势，放大价值创造，打通产销研堵点，加快产品结构调整和高端化转型，以优质产品和服务满足用户需求，全力抢占中亚及区域市场机遇。始终坚守安全环保底线，筑牢可持续发展根基。此外，通过强化党建引领，凝聚全员合力，奋力完成全年目标任务，为集团公司建设世界一流企业贡献力量。

产业不动产中心总经理、宝地资产党委书记、董事长傅新宇：宝武半年度工作会议运筹帷幄、谋划部署，开启了“新阶段、新战略、新模式”下的新篇章，也为宝地资产点亮

级可研”思想，稳步推进公司重点项目投资和建设，深化算账投资理念，按节点实现项目“三达”，切实防控投资经营风险；四是要积极探索数智化变革和AI赋能，强化“一总部多基地”管理质效，发挥多基地协同效应，不断提升高效化、精细化运营水平；五是要稳步推动国内大型、集群绿电能源网荷储直连项目落地突破和海外绿色炉料资源布局，夯实氢基能源的资源开发能力和制储运等核心技术储备；六是要高质量谋划公司“十五五”发展规划，持续保持战略发展定力和不断提升价值创造能力，为宝武建设世界一流企业贡献更大力量。

宝钢包装党委书记、高级副总裁朱未来：上半年集团公司在复杂严峻的形势下及时调整策略，积极谋划应对，取得了殊为不易的佳绩，这份成绩单不仅是战略韧性的生动写照，更给我们各级公司注入了强劲信心，同时也让我们愈发体会到“新阶段、新战略、新模式”的深刻内涵。下半年，宝钢包装将坚决落实集团公司部署。一方面，紧扣“四化”发展方向，把算账经营理念贯穿全流程；另一方面，聚焦“市场化、法治化、国际化”，加速精益管理体系落地、敏捷经营机制升级、数智化工厂转型，持续提升“一总部多基地”下的整合协同效应；深入探索多国别协同管理模式，着力提升国际化治理体系能力，加快推动海外区域战略布局。我们将始终以问题为导向、创新为驱动、目标为牵引，不仅要全力冲刺年度经营目标，更要高质量谋划“十五五”规划，在细分领域朝着世界一流的目标扎实迈进。

宝武特冶党委书记、董事长傅建国：落实宝武“新阶段、新战略、新模式”战略部署及半年度工作会议精神，宝武特冶围绕“使命类”定位要加快转型升级，把提升使命保供能力放在首位，积极发挥央企核心功能作用，构建与集团公司地位相匹配的使命类科创建型企业。锚定“四化”“四有”，坚持规划引领、双轮驱动，聚焦使命保供与价值创造，全面落实年度经营目标任务。千字当头，以“五率”为牵引，扎实推进五项重点经营保供任务。通过量化跟踪评价“提战新、保质量、降成本、强研发、控投资”任务，深化算账经营，融入“2526”工程能力建举，筑牢质量安全防线。严字当头，以“七对”为牵引，扎实推进各项运营管理。对标行业标杆与集团公司高效化要求，强化整合协同与数智赋能，破解效率效益瓶颈。立足新阶段，宝武特冶各级党组织将坚定不移地抓好中央八项规定精神的落实，驰而不息推进全面从严治党，真抓实干、勇担使命，加快推进特种冶金关键核心技术攻关和使命类材料研发保供的科创建设。

西藏矿业党委副书记、纪委书记陈革沛：宝武半年度工作会议突出“聚焦效率变革，增强价值创造能力”主题，重庆钢铁等兄弟单位以效率变革破题，打响了一场“活下去、好起来”的保卫战，为我们树立了榜样，提供了参考路径。西藏矿业要围绕贯彻落实集团公司第二次党员代表大会精神和“新阶段、新战略、新模式”战略部署，聚力“四化”“四有”，坚持极致效益，打造绿色矿山，抓实扎布耶一期盐田灌卤和立体结晶、山南罗布莎10万吨产能，兜底全年目标；围绕扎布耶二期“9·30”“三达”目标，全力推进全工艺流程贯通，深入推进山南罗布莎南部深部战略找矿行动，推进资源勘探增储，深化“三压减三提升”专项工作，夯实高质量发展根基，为宝武建设世界一流企业贡献西藏矿业力量。

宝武清能党委书记、董事长钱峰：集团公司半年度工作会议是对宝武第二次党代会精神和“三新”战略部署的进一步聚焦与深化，为宝武清能下半年工作落实明确了方向，提供了遵循。结合公司实际，宝武清能一是要坚守初心使命，聚焦“1（清洁能源）+X（工业气体）”战略布局，持续为各基地提供清洁能源保障和服务；二是要坚定不移地推动专业化整合、强化协同增效，夯实算账经营、“三压减三提升”工作；三是要按照“银行

宝信软件党委书记、董事长田国兵：宝武党委书记、董事长胡望明在半年度工作会议上强调，加强数智赋能，为高效化发展提供支撑。作为宝武数智化建设的主力军，宝信软件要聚焦工业智能，找准“1+X”业务定位，主动适应新阶段变化；发力人工智能新赛道，落实“2526”工程，服务集团公司新战略；深化整合协同，坚持“三化”发展路径，构建高质量发展新模式。在严峻形势下，宝信软件更要优化数智化解决方案，为钢铁主业和多元产业算账经营、高效化精益运营提供支撑，增强为客户创造价值的能力。当前最重要的任务是奋战三季度、冲刺下半年，跑市场走现场，以新签合同量为重点，增强应对市场下行的韧性，为公司可持续、高质量发展奠定坚实基础。

中钢国际副董事长、总经理、党委副书



记赵恕昆：参加宝武半年度工作会议，学习重庆钢铁破局重生的经验，深切体会当前环境下“聚焦效率变革，增强价值创造能力”的重要性和紧迫性，进一步鼓舞和激励了中钢国际锚定经营目标，用扎实的举措践行“高效化发展”。下一步，中钢国际将严格贯彻落实集团公司“新阶段、新战略、新模式”部署要求，细化“1+X”部署，巩固和拓展低碳冶金工程技术优势和海外市场优势，提高数智化水平，在落实“四化”“四有”中增强核心功能，提高核心竞争力，集中资源、全力以赴支撑宝武战略项目的顺利实施；坚持精益筑基，以巩固深入贯彻中央八项规定精神学习教育成果、推进巡视整改为契机，提升党的建设工作质量，加快资源整合，深化算账经营，提高治理水平，增强防范化解重大风险能力，实现新形势下新要求下的高质量发展。

宝武智维、宝武重工党委书记、董事长朱湘凯：提高效率、提增效益，是高质量发展的题中之义和核心关键。集团公司半年度工作会议明确立足新阶段的核心任务，就是以精益运营驱动高效化发展。对宝武智维、宝武重工来说，面对规模体量大、发展不均衡、人才队伍存在结构性矛盾的现状，必须持续推动效率变革，不断提升价值创造能力。我们要紧扣一体化运作目标任务，坚持整合协同和算账经营相结合，一方面围绕公司“1+X”业务和“一总部多基地”布局，系统构建全域协同体系，深化与钢铁主业、板块内、区域间、跨板块、跨区域及“制造+服务”等多维度协同，推动资源要素高效流动，将一体化协同规模优势和布局优势转化为竞争优势，全面提升协同运营质效；另一方面聚焦提升管理、资产、人事、资金、供应链“五大效率”，全面推进算账经营和“三压减三提升”专项行动，通过学习借鉴重庆钢铁变革重生的成功经验，努力在打造极致成本、深化降本增效等方面取得新突破。同时，锚定“四化”发展方向，以“AI+智慧服务”为重点，围绕QCDVS加快构建“以用户为中心”的全流程智能化运营体系，推动高效化向更高能级跃升，更好地为用户提供稳定可靠、智能高效的设备综合保障服务。抓牢市场、现场两端，以整合协同聚强合力，靠算账经营算实效益，最终落到效率提升、效益提升上，打好“十四五”收官与“十五五”规划衔接仗，让高效化成为我们穿越周期的硬支撑。

宝武共享党委书记、总经理陆怡梅：宝武半年度工作会议召开后，宝武共享及时组织召开专题管理研讨会，深入学习领会集团公司第二次党员代表大会、第十七期决策人研修和半年度工作会议精神，全面贯彻落实宝武“新阶段、新战略、新模式”的战略部署，坚守功能保障型定位，准确把握共享、数据、招标等行业领域的发展机遇，从完善中国特色现代企业制度的高度加快构建系统思维强、全局谋划强的组织体系，从增强企业核心功能的高度破除“等靠要”思想，主动对接集团公司战略需求，支撑宝武加快建设世界一流企业。下一步，宝武共享将坚决贯彻宝武半年度工作会议精神，强化政治引领，深化巡视整改“后半篇”文章，系统总结反思促长效；深化协同赋能，深挖极致共享效能，切实彰显共享服务“高效化”核心优势；聚焦主营业务，聚力攻坚数据资产管理中心建设，确保高起点开局、高标准起步；深化算账经营，狠抓下半年经营目标实现，将“三新”部署、扎实推进落地“三压减三提升”要求转化为具体攻坚举措，确保全年经营目标完成，为集团公司建设世界一流企业贡献力量。

重钢集团党委书记、董事长管朝晖：宝武半年度工作会议明确以精益运营驱动高效化发展的攻坚路径，为改革深水期的重钢集团指明了航向。重钢集团将坚决贯彻会议精神，把“提振的信心”转化为“攻坚的锐气”，把“明确的部署”落实为“奋进的答卷”，全力冲刺全年目标任务。精准发力，攻坚年度目标；深化精益运营，对标对表找差

封路通知
由宝钢发展有限公司承担施工的宝钢股份宝山基地厂区经五路道路大修工程项目，因施工需要，需对经五路段（厚板一路至纬五路段）沿线部分道路实行封闭占路。封路时间为2025年8月13日06:00至12月30日17:00。特此通知。

宝钢发展有限公司



记者 张勇 摄