

一块小白板 一颗“赤诚心”



宝武党委书记、董事长胡望明指出,“加强诚信文化建设,是培育社会主义核心价值观、传承宝武优秀传统文化基因的需要”。

继往开来,诚信为本。我们推出“诚信风采录”栏目,倾听宝武人在岗位操作、工序衔接、对外协同以及产业链合作交往中真诚做人、守信做事的动人故事,发挥典型示范的引领作用,共同守诚信践行动,让“实事求是、诚实守信、遵纪守法”在企业蔚然成风。

在宝钢体检中心妇科诊室,一块磁吸小白板成了近期科室的“明星”。护士谢珊珊自费购置的这块普通办公工具,不仅让墙面整洁有序,更悄然串联起一条“数据不断链、服务不缺席”的诚信纽带。

“信息上板”破解服务盲区。过去,体检外送标本结果追踪、异常报告通知



等环节分散于不同系统,纸质表格与电子文档的“信息孤岛”容易产生疏漏隐患。谢珊珊敏锐捕捉到这一痛点,自掏腰包买来磁吸白板,将标本流转、结果追踪、客户反馈全流程信息集中公示。“每一条记录都标注责任人、时间节点,谁接班都一目了然。”护士长感慨:“小白板虽传统,却把‘责任透明化’做到了极致。”

“一笔一画”守护生命健康。4月24日,刘静芬医生在小白板前驻足

——一位74岁客户的体检报告显示异常。她立刻拨通电话:“阿姨,您的检查结果需要进一步确诊,千万不能耽搁!”沟通后,刘医生在白板标注“已通知,待跟进”。4月30日,当刘医生再次进行电话随访时,得知客户已住院准备手术;五一假期后首个工作日,刘医生又致电该客户,得知手术顺利完成。此刻,白板上又新增了两条待跟踪的异常记录……

“客户把健康托付给我们,每一份

报告都是一份沉甸甸的责任。”刘医生常说。这块小白板记录的不只是数据,更是医护团队对生命的敬畏;标本是否准时送检?异常结果是否通知到位?客户疑虑是否解答清楚?白板上工整的字迹,化作一条环环相扣的“诚信链”。无需豪言壮语,只需把每个细节钉在责任墙上;不必惊天动地,但求用每通电话、每次记录守护生命健康的承诺。这或许正是诚信文化的真谛:在平凡的岗位上,把“靠谱”二字写进每一件小事。

近年来,为深化诚信文化建设,园区职业健康紧扣宝武及宝地资产战略部署,以“三个守护”为主线(企业健康发展、客户健康权益、个人职业健康),系统制定《2025年诚信文化建设行动方案》及诚信大讨论活动方案,通过领导联系点机制发动全员剖析问题、建言献策,累计征集建议81条。同步将诚信要求嵌入业务肌理,编制《业务审批流程手册》,规范57项流程。第一联合党支部结合体检业务特点细化《诚信行为准则》,推动诚信理念与“五心”服务深度融合,筑牢合规经营与廉洁自律根基,助力企业高质量发展。(胡可君)

诚信,是这家企业的生产力!

人无信不立,业无信不兴。在宝武资源马钢矿业姑山矿的发展脉络里,诚信是永恒的精神密码。姑山人以诚信为笔,在各条战线上书写责任与担当的答卷,让诚信文化成为推动矿山高质量发展的强劲引擎。

以信为桥,畅通物流动脉

姑山矿“铁运线每班次的调度会,不仅讲安全,更讲“信用”——当班生产作业中的安全重点和规章制度被反复强调,作业流程必须严格执行,乘务、调车、信号各工种之间必须密切配合……这些看似平常的要求,在日复一日的坚守中,把安全规章熔铸成了刻进骨子里的知行合一。

在运输生产空闲间隙里,总能看见抓斗班和维保团队趴在抓斗下,用扳手拧紧最后一颗螺丝,用棉纱擦净滴油的接口,哪怕错过饭点也要赶在下次装车前完成保养。“机器歇人不歇,咱不能让装车等设备。”该车间主任杨昆这句话“不停产检修”的承诺,在抓斗起落间化作零延误的实效。

与中国铁路上海局集团有限公司南京铁路物流中心的协作中,“守时”是最硬的通行证。严格铁路外运计划上

报、装车质量、规范进站,提前对接装车时间点,这些举措共同确保了铁运装车的按时上站,减少了车皮停留时间,让空车返回率节节攀升,为矿石外运架起了一条畅通无阻的“诚信通道”。

在铁运线的昼夜奔忙里,诚信从不是挂在墙上的标语,而是乘务员手中握紧的闸把、调车员奔波的身影以及调度室里精准走动的钟表时针。这些平凡岗位上的坚守,让每一次车厢的碰撞、每一次抓斗的起落,都成了“言出必行”的真实写照。

以质为诺,筑牢发展根基

白象山矿的白选厂房里,这里的技术人员心里都有一本“诚信账”:铁精矿品位必须稳定在64.5%以上,金属回收率要逐年提升。为了这份承诺,他们在干抛改造、新型磁选机应用等工艺革新中摸爬滚打,每一次参数调整、每一轮试验数据都记录得清清楚楚,用实实在在的技术突破践行着对质量的坚守。

预算管理的账本上,“诚信”二字同样分量十足。以“五大计划”为抓手,从矿到班组三级联动,每一笔预算都明确到工序,落实到人头。该矿主要负责人常说,“预算不是数字游戏,是对企业的



责任状。”全年93.67%的执行率背后,是各部门精打细算的坚持——该花的钱一分不少,不该花的钱一分不挪。这种对预算的敬畏之心,让铁精矿成本管控交出了漂亮答卷。工序化成本管控体系,则把每一道工序的成本像绣花一样细细拆解,让诚信融入每个生产环节,成为矿山降本增效的内生动力。

以责为纲,护航项目攻坚

钟九矿的施工现场,《重点工程项目推进计划》和《重点任务清单》挂在最显眼的位置,每个节点负责人的名字旁都贴着承诺书。这里的工程建设者把诚信化作“清单化”的责任:一级网络计划细化到月,二级计划精确到周,每个责任人都清楚知道自己“该做什么”“何时要做完”。

最能体现诚信坚守的,是重点工程的24小时值守制度。主井井塔楼的夜间施工区,值守人员的手电筒光束在钢筋丛林中来回扫动,混凝土浇筑的每一道流程都被牢牢盯紧。每月的单体工程验收更是一道“硬关卡”,不合格的工程坚决不计入进度,必须整改到位,这让“质量优先”的理念从口号变成了实实在在的行动。

三方合署办公的会议室里,日例会、周调度、月总结从不缺席。建设方、施工方、监理方围坐在一起,没有客套话,只有“打开天窗说亮话”的坦诚。这种“阳光下的协作”,让每个环节都在监督下推进,让诚信成为贯穿工程建设的“中轴线”。从晨光到暮色,钟九矿的建设者以汗水浇筑诚信誓言,筑起以诚信为基石的发展丰碑。(张红莲)

中钢国际太钢工程电气自动化党支部以打造“智慧智造先锋党支部”品牌为载体,有力推动党建与生产经营的深度融合。党支部始终注重理论与实践相结合,党员带头学习创新理论、总结工作经验,不断提升自身政治素养和业务能力。注重发挥“传帮带”作用,在山东鑫海项目中,全国五一劳动奖章获得者、宝武“杨斌劳模创新工作室”带头人杨斌先后指导培养2名年轻党员完成炉区调试工作。通过老带新,形成了一支扎根基层、服务一线的党员先锋队。

党支部围绕“四化”“四有”积极破解生产经营难题。党员杨斌、闫曹君等独立自主设计开发了太钢工程首套热酸退二级模型,实现了工艺自动控制及炉子数学模型自主知识产权。通过党员引领技术创新,支部将党员先锋意识转化为创新实效,在创造经济效益的同时,提升了行业技术竞争力。

太钢鑫海项目是太钢工程的生命工程、希望工程,时间紧、任务重,党支部迅速组建党员先锋队,累计参与现场调试党员超过10名,累计工作时长超过2000天,涌现出太钢工程“党员之星”王晓蓉、闫曹君等,其中王晓蓉在项目现场服务超过200天,巾帼不让须眉,用实际行动生动践行“一名党员就是一面旗帜”的承诺。(李文武)

打造智慧智造先锋品牌

记中钢国际太钢工程电气自动化党支部



我所在的武钢有限热轧厂CSP设备党支部在党员教育管理上,潜移默化、由外而内,帮助大家淬炼思想、提升能力、磨砺意志,努力成长为新时代有理想、敢担当、能吃苦、肯奋斗的优秀共产党员。

我的党支部是一个团结奋进、有“温度”的集体。因改革需要,CSP分厂建制划入热轧厂,工作环境是熟悉的,但管理方式、文化理念却是陌生的,大家难免会有不适应。党支部很快从思想上让我们统一认识。积极组织党员参加热轧厂党委在轧机旁的“三争”精神传承仪式,当“争气、争光、争一流”七个大字装上轧机,当“传承三争再出发、重回标杆做第一”的铮铮誓言被喊出,党员们心中激情澎湃,所有的不确定在那一刻被一种

神奇的力量转化为心中“永远跟党走”的无比坚定。党支部组织开展了“感悟‘三争’精神,重温入党誓词”主题党日活动,带领党员们了解“三争”精神起源、感受红色力量。每次看到板材基地展示板块把CSP精品薄材系列内容能在那么短时间加进去时,我们党员职工被接纳、被重视、被认同的情绪价值瞬间拉满。

我的党支部是一个笃行实干、有“热血”的集体。支部结合算账经营、深化“2+8”管理变革等工作,教育党员们在工作中做到“知行合一”,将党支部“早上好”的理念植入党员们的CPU:“早”是一种状态,在发展的路上要起早、赶早、争早;“上”是一种劲头,就是要干、要冲、要拼;“好”是一种追求,通过行动,让设备好、生产好、效益

成为这个集体的一员,真好!

宝钢股份武钢有限热轧厂CSP设备党支部党员 唐莉红

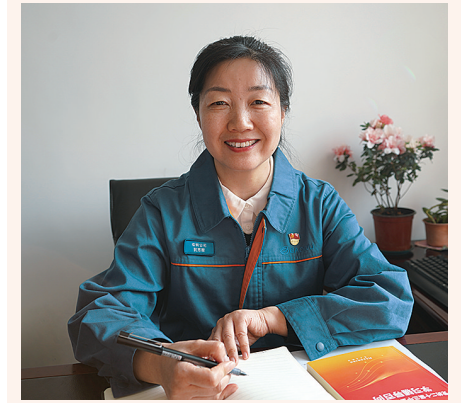
好。在轧线推动传感器国产化替代工作中,分厂党总支书记叶盛认为晚干不如早干,带领职工分析利弊,主动担责,打消大家怕影响生产的顾虑,划定试用范围,控制住风险,小步快走,成功实现轧线传感器的改型替代,仅单项采购成本就降低1/4。“早上好”的理念逐步成为党员们的思想共识和行为规范。

党支部教育我们在工作树立“千就干成一流,做就做到极致”的工作作风。党员付子龙专注现场难点,成功攻克油膜系统油温顽疾,获评武钢有限“十杰英才”荣誉称号;党员张衡开发了转炉倾动角度偏差检测模型,并解决转炉一次风机变频器设计缺陷,获评武钢有限技术团队优秀个人荣誉称号。支部大力宣传先进党员的模范事迹,争取并赋予党员们更为开阔的成长空间。

桃李不言,下自成蹊。党支部通过理论学习的深度耕耘,思想洗礼的精心培育,实现了党员党性修养的提升,也收获了实践行动的坚实成果。而不断提升的成长旅程,让支部党员们的行动更自觉、信念更坚定、追随更赤诚,也让我被党支部实力“圈粉”。



我们开设“书记谈心录”栏目,请各级党组织书记讲述结合内外形势、党员和群众特点善做思想政治工作的故事,从而展现党组织书记用心用情改进思想政治工作方式方法,坚持以人民为中心,践行党的群众路线,组织群众、宣传群众、教育群众、服务群众,强信心、聚民心、暖人心、筑同心风采。



如何在企业经营环境不断变化、职工队伍不稳定风险增加的不利形势下,把思想政治工作做到职工的心坎儿上,增强团队凝聚力、战斗力,激发推动企业发展的强大动力?这是宝地山西临钢产城党总支书记瓮芳翠,在从事多年企业基层党务工作经历中遇到的一个新问题。

深交流有的放矢

2023年3月,临钢公司响应集团号召,加快管理对接、整合融合步伐,启动了机构专业化整合。临钢产城成为临钢公司接收转岗职工最多的单位,总计接收转岗职工50多人,占到职工总数的三分之一以上。一夜之间,从坐办公室的干事甚至主管、生产线上的技术骨干变成了保安、保洁等物业一线服务人员,许多职工一时间无法接受这种落差,思想波动较大。如何才能让职工理解并尽快接受岗位的转变、平复心情安心工作呢?

瓮芳翠深知,企业只有真心尊重关心职工,体察其需求,帮助他们成长进步,营造发挥自己才能的环境,才能真正安心岗位工作。在与转岗职工的思想交流中,她本着细心观察情绪、耐心听取诉求、诚心为职工发展考虑的原则,将“三会一课”、形势任务教育等和深入基层一线时的随机教育相结合,因人而异、因材施教,使思想政治工作真正做到有的放矢。

面对老党员老职工,瓮芳翠以一个老临钢人的情怀与职工推心置腹地交流探讨,讲清企业生存面临的挑战、专业化整合的必要性,讲透“大河有水小河流”的道理,同时结合职工自身实际合理安排转岗岗位,赢得了职工的理解认同,确保了队伍稳定。对转岗来的青年职工,她鼓励他们在新岗位上学技术增技能,并竭尽全力为职工提供更多的发展空间。在2024年的临钢产城物业项目经理招聘中,三名转岗青工在竞聘中表现突出,走上了物业项目经理岗位,两名青工代表临钢产城参加了山西省物业行业技能大赛。这让更多有理想、有抱负的青年职工看到了发展的希望、有了努力的方向,也有效激励了广大职工在新的工作岗位上比学赶超作出新业绩。

办实事凝心聚力

专业化整合之初,有人戏称整合后的临钢产城就是一锅“大杂烩”。如何将来自四面八方的职工拧成一股绳,把人心聚起来、干劲鼓起来呢?瓮芳翠认为,要想做好思想政治工作,就要耐心为职工理顺思想上的疙瘩,诚心为职工化解工作中的矛盾问题,热心帮他们解决生活上的后顾之忧。

整合后新成立的厂区项目组,绝大部分都是转岗职工。职工反映他们在厂区道路进行保洁绿化作业时车辆较多,只穿着普通的工作服有安全风险,而且冬季作业没有棉手套。瓮芳翠得知这一情况后,立即向公司职能部门反映,将采购安全背心、棉手套列为为职工办实事的督办项目,赶在人冬之前让厂区项目组的职工穿上了安全背心、戴上了棉手套,将温暖送到了职工的心坎儿上。为了了解职工的具体情况,瓮芳翠时常参加各科室、班组的班前会、安全会,与基层职工进行面对面、一对一的交流,倾听职工的意见想法,并要求支委、科室主管和班组长关心职工生活和家庭情况,及时看望慰问患病的职工和家属;职工孩子中高考、婚丧嫁娶期间要提供应有的帮助;对家庭负担较重又不符合公司救助条件的职工要上门家访、摸清底细,由临钢产城工会进行救助。她说,职工心里在乎的并不只是救助金和慰问品,而是通过组织的关怀、领导的关心,能让他们感受到被企业关爱的温暖和身为临钢产城人的归属感。

人心齐、干劲足,队伍自然就好带了。2024年,临钢产城克服市场竞争日益激烈、维检修成本逐年上升等困难,提前三个多月完成了物业服务项目拓展3万平方米的目标,全公司累计降本增效60多万元;算账经营成效显著,厂区公共卫生间改造等算账经营案例入选宝地资产算账经营典型案例专题。党建品牌创建事迹先后在宝地资产和宝武相关会议上进行经验介绍,受到上级党组织好评。(宝地资产)



以真心换安心 以暖心聚人心

记宝地资产宝地山西临钢产城发展有限公司党总支书记瓮芳翠