

## 宝钢投产40周年

# 再出发，是“师徒”更是“兄弟”

□谷芬

2022年，宝钢股份宝山基地水系统迎来专业化整合，原分布在3个分厂的22个作业区整合为水生态中心下的10个操维一体作业区，能源环保部能介操作须重光所在的四连精水处理作业区被撤销。经验丰富的老师傅面临转岗，工龄近20年的须重光就是其中一员。

一把年纪了，到新岗位，知识能不能学得进去，活能不能干得下来？原来的技能和经验管不管用？新领导、新同事好不好相处，会不会闹矛盾？或许，正是到了安定的年纪，变化的未知才更让人感到迷茫和不安。

当须重光惴惴不安来到新作业区时，迎接他的是一个熟悉的面孔——杨浩，早前专业培训班的同学。作业长介绍道：“老杨，给你安排个徒弟。须重光，是老水处理人了，是熟手。你也知道的，咱们现场人手紧张，交给你，一年内要带出来。”这对年龄相仿的“师徒”相视一笑：“别师父徒弟的，咱们是兄弟。”杨浩看出了须重光的尴尬，“虽说是两个作业区，工艺设备不一样，但是水处理原理都差不多，明天我们到现场去看看，相信很快就能上手了”。

杨浩为须重光量身定制了学习计划，带着他走现场、认设备，从工艺讲起，耐心地讲解专业概念、操作流程，结合实际案例，深入浅出地分析其中的要点和难点。须重光也从自己过往经验出发，提出自己的看法，你一言我一语地梳理现有工艺难点与应对策略。

上班时，“师徒”俩相互切磋循环水业务，共同解决现场所遇到的难题，凑在一起交流知识技能。下班后，“兄弟”俩经常一起吃个夜宵，拉个家常，年纪相仿的两人，总有说不完的话。

眼见“师徒”教学相长，越来越默契，作业区把降低钢管区域工业水补水量的算账经营项目交给了他们。

钢管区域面积大，东西两区设备多工艺复杂，到底哪里才是降低补水量的关键呢？“节水要从源头抓起，先找到哪里消耗量大，再想办法解决。”杨浩带着须重光东区西区来回跑，顺着工艺流程认真记录下每个关键节点和系统运行情况，再通过数据比对，发现钢管西区补水量大，而东区排污量大。

“一边是补水量大，一边是排污量大，如果两边增加联接管，将东区排放水作为西区的补充水，既减少了排放又增加了回用，降低了新水的消耗，是不是就能完美解决这个问题了？”须重光突发奇想。“是个好办法”，杨浩望着东区的排放水说：“不过先要确定这边水质能否满足西区补水的要求，否则解决不了问题。”说干就干，“师徒”两



人立马联系开展水质分析试验，得出了肯定的结论。

理论可行，“师徒”两人立刻着手推动开展维工项目，增加联接管，同时加强管内水质监控，及时调整加药量，杜绝因水质不合格所导致的新水置换。同时完善操作规程，固化成果，实实在减少了排放，降低了新水消耗。

经过杨浩的认真带教，两人亦师亦友，须重光提前半年出师，更是在一年后凭借过硬的能力被擢升为班长，成为推动作业区操维一体变革发展的中坚力量。“没想到，在新的环境，在老杨（师父）的指导下，我的职业生涯还能更进一步。”

“回想起当时刚刚被整合调岗的时候，心里是有些迷茫和不安的。但是，我想在现场只要努力做，把活儿干

下来，就对得起师父，对得起自己，也对得起身上穿的宝钢工作服。”须重光是幸运的，他来到了有用武之地的新平台，遇见了既是“师父”又是“兄弟”的杨浩，手头上的活儿也越练越精了。

世间永恒不变的就是变化。在改革大潮中，每个个体都奋力前行。有的跨了专业，来到完全未知的领域，从头开始学起；有的去外派支撑，远离家乡亲友，几个月回家一次；有的离开了钢铁主业，来到生态圈，拓展新的赛道。但他们始终用严格苛求的态度，在自己的岗位上发光发热，为了家庭、为了生活努力打拼；他们与企业共同变革，用开放包容的胸怀接受一次又一次的挑战，不断学习、不断创新，与企业共同发展。

他们，是可爱可敬的宝钢人。

## 百余名青年成为“青春宝武合伙人”

□宝物

为顺应自媒体时代潮流，

发现培育一批善用新媒体传播正能量的宝武青年，近日，宝武团委会同宝武党校精心组织的“青春宝武合伙人”专题培训班开班。经各直属团组织推荐，106名优秀宝武青年成为“青春宝武合伙人”，开启培训之旅。

本次培训创新采用“理论学习+专题辅导+实践锻炼”的组合模式。复旦大学副教授深入解读新时代的青年思想引领与宣传工作发展脉络。上海广播电视台制片人分享短视频创作秘诀与技巧。“青春上海”公众号主编讲授新媒体与年轻群体的融合之道。“AI+短视频制作能力提升”课程实战化教导AIGC工具使用方法。多方专家力量从思想引领、理念导入、工具应用等诸多维度为青年赋能加油。青年们积极参与互动，热情高

涨，纷纷表示“收获满满”。

“青春宝武合伙人”同步以在线直播方式共享2025中国宝武宣传思想文化体系工作者暨网评员培训研修班意识形态管理、网络舆情管理、宝武融媒体矩阵推广等课程，引导广大青年争当网络文明志愿者，自觉维护风清气正的网络氛围。培训过程中，集团团委、融媒体中心联合对下阶段工作进行部署。7—9月“青春宝武合伙人”将围绕“诚筑青春 信启新程”“AI青春 创未来”“青春聚力助三创 挺膺担当建新功”“我为宝武青春代言”四大话题创作视频，择优推送“中国宝武”视频号，并在智慧工会、“青春宝武”视频号进行展示，力争与官媒阵地形成合力，共同推动建设一体联动的原创内容生产体系，营造优势互补、协同联动、百花齐放的宣传工作局面。

## 劳模转岗后的星空

□熊志华

“我将从事哪个岗位？能不能适应新工作环境……”这是2024年下半年新钢集团某期啄木鸟视频中，钟卫青在接收记者采访中说过的一段话，视频里她眼眶微红，情绪激动。



钟卫青，1993年参加工作，原新钢集团矿山事业部选矿作业区的一名过滤机操作工，2008年被评为新钢集团劳动模范。因新钢集团战略发展需要，选矿作业区全面停产，她和其他150多名员工都要面临转岗。

2025年年初，钟卫青和她的丈夫跟其他员工从矿山调入硅钢薄板事业部，在该部新成立的包装作业区从事包装工岗位。包装是依据生产需要及订货商需求用各种包装材料对钢卷进行包装，其包装种类大致分为简包、普包、精包和出口包。从折纸到入库大致要经过六七个包装线上工位，全凭手上包装的娴熟程度和包装速度，才能保证每班产量所需。从操作岗位到流水线岗位，工作模式和工作性质发生了很大变化。

“折纸速度总跟不上，怎么办啊？”钟卫青心里非常着急。“别人能干得了的，我也能

干好。”钟卫青暗下决心。根据钢卷直径、体积、重量等信息裁剪相应的包装材料尺寸，折纸过程要与钢卷服帖讲究密封、包装作业的过程手脚要协调……她把外围方在现场教学的要领一一记住。从折纸用时2分钟到1分钟左右，每提速1秒，凭着劳模敢于向困难挑战的精神，敢于向困难冲锋的韧劲，钟卫青用行动证明了自己能行，并感召着身边的每一位员工。

今年3月，硅钢薄板事业部全面接管钢卷包装业务，当月包装钢卷近2万个。4月份，完成钢卷包装产量16万吨。

“我的儿子作为钢三代也在新钢上班，我要成为他的榜样。新钢培养了我，转岗的经历鼓舞了我，我将之视为一次人生的转折。明年我就退休了，相信这些经历也是我人生中难以忘记的星空。”在最近的一次采访中，钟卫青动情地说道。

## 算账经营在一线

## “小油缸”撬动“大效益”

□朱凯 邵义福

面对企业经营成本压力，中南钢铁鄂城钢铁设备管理部深入践行算账经营，成立油缸修复创值团队，通过自主修复废旧油缸，实现降本增效新突破，截止目前，该团队已累计修复油缸560余台套，直接创效296余万元，成为鄂钢算账经营、挖潜增效的“明星团队”。

油缸是工业生产的核心动力部件，长期运行易磨损报废。以往，损坏的油缸大多直接更换或外送维修，成本高昂。为破解这一难题，鄂钢设备管理部技术骨干组建了一支涵盖液压、电气、仪表、机械等多领域的专业化团队。

团队成立后，迅速制定《油缸拆装配操作规范》《油缸测试验收标准》等技术文件，并赴相关企业开展对标学习，确保修复流程标准化、

规范化。团队成员利用业余时间加班加点，从焦化、炼铁到轧钢产线，全面收集下线油缸，高效完成修复任务，保障设备及时回装。

团队通过优化工艺、缩短周期，不仅解决了检修急用设备的燃眉之急，更以过硬的质量赢得信任。如今，各生产单位从最初的观望转变为积极送修，甚至主动配合修复工作。团队还承担了外修油缸拆检鉴定、现场应急故障处理等任务，为生产稳定顺行提供了有力保障。

“修复一台油缸，就是为企业多挣一份利润。”现场作业负责人邵义福表示。油缸修复创值团队以“小油缸”撬动“大效益”，为算账经营、行业降本增效提供了可复制的创新样本。

## 到港即到家，马迹山港这项创新服务让船员宾至如归



日前，浙北海域首家综合性“船员驿站”在马迹山港区挂牌。驿站由宝武资源下属马迹山港联合浙江省舟山市嵊泗县海事处、港航管理局嵊泗分局等政府部门共同设立，旨在为船员提供一站式综合服务，进一步丰富船员的精神文化生活。

马迹山港作为距离长江口最近的大型矿石中转良港，连续多年年吞吐量超过6000万吨，每年承载着上千艘次船舶的往来运输。广大船员以船为家、为水所隔，面临着物资采购不便、生活保障不足、权益维护困难等问题。马迹山港以“中国宝武



健康驿站”为载体，向外辐射建立第二站“船员驿站”，打造船员“安康服务圈”。

“船员驿站”内设立生活风采展示区、体检健康检测区、党建学习角及健身空间，配备跑步机、图书刊物及娱乐设施，满足船员休憩、学习与锻炼需求。同时，通过“船员服务直通车”等机制，定期开展政策宣讲、安全培训及心理辅导，并搭建线上互动平台，实时解答船员关于安全操作、权益保障等热点问题，为往来船员织起一张贴心服务网。

（宝钢航运（物流中心））



烈烈，就发生在日常工作的点滴之中。这生动地告诉我们：劳模精神不是遥不可及的，平凡造就不凡。”杨梦成说。

“我的家就在距离山东矿业五六公里的小村子里。坐在屋顶乘凉，可以看到矿山井架上闪烁的红色信号灯，像北斗星。每次看到它，我都感觉很踏实、自豪。在它的光芒中，我从一个懵懂青年成长为矿山设备守护者。”通过视频连线，闫良凯将自己的故事娓娓道来。他2008年入职山东矿业，起初每天都是“一看就会，一干就废”，于是积极培训、“偷师学艺”，渐渐成长为懂设备的“老师傅”。他把生产现场当成最好的老师，一鼓作气“三改喇叭口”。之前，他发现主井矿仓喇叭衬板磨损比较大，平均两周就更换，便想着创新优化。第一次，他在衬板上焊接废旧小块耐磨衬板，不成功；第二次，在喇叭口敷设道轨，不成功；第三次，在喇叭口末端加高一座200毫米高的“三峡大坝”，成功使喇叭口使用周期达到2年，检修时间缩短至2小时内。闫良凯劳模创新工作室成立后，他带领成员完成80余项小改小革和10余项大型设备维修改造。讲到最后，闫良凯勉励大家：“愿我们深扎岗位、精进技艺，追逐属于自己的星辰大海！”

## 两位全国劳模故事开讲，“声”入人心！

□钟利红

“大年三十傍晚，他趴在造球盘下画流程图。检查下料口时，他的灵光一闪，何不给造球盘装个‘大脑’……”后来，造球盘原本15人的岗位，只需3人远程监控。”

“我起点不高，初到矿岗位时，连螺栓扭矩标准都分不清……”后来，公司以我的名字成立劳模创新工作室，我带领成员取得国家发明专利21项，累计创效1200万元。”

6月13日，在上海召开的宝武矿产资源保障职工岗位创新联盟工作会议



上，吴新武、闫良凯这两位全国劳模故事分享结束的瞬间，热烈掌声迅速响彻会场。作为宝武矿产资源保障职工岗位创新联盟成员，宝武资源武钢资源程潮矿设备专检首席操作吴新武和中钢集团山东矿业提选动力车间主井工段段长闫良凯，今年获评全国劳模。

“吴师傅不是光芒四射、高谈阔论的人，他低调、朴实、话不多。”讲述吴新武故事的，是他的徒弟杨梦成。作为一名检修电工，吴新武的言传身教让徒弟深刻体会到了劳模精神、劳动精神、工匠精神。2021年深冬，程潮矿球团车间造球盘经常因为人工配料延迟而跑矿。寒冷的厂房里，操作工每隔半小时就要调整参数。当时，15名操作工每



天耗尽心力，成球率却得不到改善，客户投诉单也随之而来。大年三十灵光一闪的瞬间，吴新武捕捉到了问题点。他决定为造球盘配备“大脑”，实现实时感知、自动调节。为此，他一心投入创新攻关，加班加点编写上百个测试程序。“吴师傅按下启动键，造球盘缓缓转动，监控屏幕上成球率曲线平滑，加水阀和转速调节器随着矿粉湿度自动开合。成功了！”杨梦成回忆着吴新武攻关成功的时刻，话里满是骄傲。从那之后，生球爆裂量下降60%，实现年创效400万元。“吴师傅的故事，没那么轰轰