

# 看宝武人高温下的坚守，清凉里的暖心

■通讯员综合报道

这个夏天，热浪滚滚，但比天气更“热”的，是宝武一线员工的拼搏干劲。面对持续高温，各子公司迎“热”而上，无惧酷暑、坚守岗位，用汗水诠释责任与担当。与此同时，集团公司上下联动，送清凉、保安全、强保障，让关爱始终在线。

**中南钢铁中南股份**

七月的车间，热浪裹着金属的气息扑面而来，现场工业测温仪显示温度超过43℃，一旁强劲的工业轴流风扇吹出带着焦糊味的热风——这是传统炼钢作业现场夏日的常态。但在中南股份炼钢厂炼钢、连铸生产现场，这样的场景正被改写：“穿着”厚厚防护服的机械臂精准地翻转着，重复着测温、取样、在1500多℃的钢水上方加各种物料……而曾经在1500多℃钢水边挥汗如雨的工人们，如今正坐在20℃的空调房里，盯着屏幕上按按钮或摇动手柄，或在电脑上输入物料加入参数……



“以前夏天进车间，得准备藿香正气水。”45岁的连铸工温师傅坐在空调主控室内，谈起工作环境的变化笑得眯起眼。作为炼钢厂的老连铸工，他见证了这场“冰与火”的变革：以前，每到夏季，工作服从上班湿到下班，工作服上汗水留下的盐痕斑斑点点。如今，他的操作搬到了主控室，面前的显示屏实时跳动连铸机现场图像，空调风温柔地拂过发梢。这场变革源于公司推进的智能制造改造，将原本依赖人工的高温、高危、高劳动强度岗位逐步由机器人替代，将高温岗位员工从“蒸笼岗”转岗至智能操控室，工作环境从“出门5分钟，出汗2小时”变为“恒温恒湿+降噪除尘”。但并非所有岗位都能被智能设备完全覆

盖。在4号板坯连铸机生产间隙，在钢包液压缸装卸的机械手旁，操作岗位人员、维修人员的工装后背早已被汗水浸透，他们利用生产间隙详细点检机械手的设备状态，为机械手的设备功能精度提供保障，保障生产时连铸工能稳定坐在空调房进行操作。智能设备解放了高温、高危、高劳动强度操作，也让设备维保人员的“不可替代性”愈发凸显。

智能设备越先进，越需要保障它们的人。而这些战斗在高温环境下的智能设备维保人员却迎着热浪专注工作，他们是设备的“守护者”，是智能炼钢的“保障者”。

“王师傅，今天我主操作，咱相互配合，争取尽快把活干完！”中南股份轧材厂点检员陈水庆说着，便把相对新一些的安全带递向王师傅。话语刚落，他俩就扶着被晒得滚烫的栏杆，一步步向冷却塔攀爬。每向上一步，工装都被汗水浸湿得更多一些，后背的汗渍不断扩大，仿佛一幅被汗水晕染的水墨画，记录着他在高温下前行的轨迹。

冷却塔在平日运转时，点检员无法近距离进行细致点检，只有等到停机检修，办理高危作业手续后，才能对其进行精密点检维护。这是智能化改造尚未触及的领域，设备的精细维护，离不开人工亲临现场、实地操作。

在检查的过程中，陈水庆发现电机震动异常，还带着细微异响。他与地面点检员通话，果断示意王师傅配合更换新电机。阳光透过安全帽的缝隙，在他们的脸颊上烙下晒痕。工装早已湿透，紧紧贴在身上，带来黏腻的不适感，可他们没有丝毫懈怠，眼神始终专注在设备上。

他们对抗高温，用专注守护生产，让“保生产”不只是口号，而是化作一滴滴滚落的汗水、一次次精准到位的点检操作。

**宝武资源**

酷暑炙烤大地，地表热浪翻涌。当人们避暑寻凉时，在深井之下，另一场“热战”正酣。

近年来，宝武资源大红山矿业全面推进智慧矿山建设，大量员工已从高温岗位解放。但井下采掘一线的特殊区域，机械臂尚无法完全代替人的判断与灵活性。掘毛工需在机械掘毛的基础上，手持掘棍，在复杂岩层中精准辨识、清除威胁安全的松动浮石；狭窄巷道里，需要人工来细致巡检，精准支护，确



保每一寸作业面的安全可靠；采场深处，仍需要技能娴熟的操作手灵活操作铲运机、凿岩台车，确保存矿“颗粒归仓”。正是这些智慧制造的触角尚未完全抵达的角落，矿山人以滚滚热汗撑起了生产的安全屏障。

清凉沁入心，智慧与关怀双轨降温。为了守护这份坚持，大红山矿业防暑降温举措如清凉溪流，从地面直抵心。智慧减源、熄灭“热源”——持续加大智能化投入，采场自动化铲运、智能调度风机项目正有序推进，更多岗位实现“无人化”“少人化”，从源头消减高温岗位。时间避峰、错开“热锋”——优化高温时段作业安排，合理延长午休，避开地温峰值；增设舒适休息室，让井下员工及时得到体力恢复。清凉直达、保障“终端”——绿豆汤、冰镇柠檬水、藿香正气液等防暑物资每日足量供应到掌子面；井下一线作业设备配备制冷空调，作业点环境温度得到有效控制。

正是这些看得见、摸得着的清凉保障，化为一线员工直面酷暑的坚实后盾，让汗水挥洒得更有保障。

**新钢集团**

入夏以来，全国多地气温持续攀升，局部地区突破40℃。作为保障钢铁生产稳定运行的关键力量，新钢集团维检中心肩负着全系统维保、机加工及工程建设的重任。其工作性质决定了维检人员常年直面高温挑战，无论是高炉旁、转炉下的抢修、厂房内的高温作业，还是户外工程的酷暑施工，高温环境都如影随形。

在钢一区塔楼七楼，密封厂房内温度高达63℃，维检员工必须分批次轮换休息；在建安工程部超低排改造现场，户外作业人员头顶烈日进行设备焊接，地表温度突破50℃；在13号汽轮发电机组主机拆除现场，动检班增设2台轴流风扇强化空气流通……面对极端高温环境，维检人员没有退缩，依然

有条不紊地开展着各项工作。

面对高温“烤验”，新钢集团维检中心积极行动，从“清凉堡垒”到“爱心小屋”，为员工撑起立体式“清凉伞”。各作业区因地制宜打造防暑空间，厚板检修作业区在塔楼建造3.7米长的空调休息室，配备双挂机与冰柜；薄板检修作业区实施“血压三测”机制（岗前、岗中、岗后）；建安工程部创新设立5个“清凉爱心屋”，每个站点配备空调、冰箱、药品柜，24小时供应盐汽水、冰棒及防暑药品，累计服务962名一线人员。“工作间隙来爱心屋喝口清爽盐汽水，体力恢复特别快！”正在工间休息的电焊工刘召荣说道。



与此同时，新钢集团维检中心科学调整作业节奏，合理安排工作时间，既避开了高温峰值，又使日均有效工时提升1.5小时。在建安施工现场，“爱心屋”还承担健康监测功能，安全员每日为员工测量血压体温，35℃以上天气则开启应急轮休机制。能环合作区的“清凉日历”（周二绿豆汤、周三盐汽水、周五冰棒日）与机电修作区电修线的“下午2点西瓜准时达”相映成趣；建安工程部则在“爱心屋”开展防暑物资大检查。夏日“盐汽水+冰棒”组合装成为最受欢迎的解暑套餐。

从63℃塔楼的“清凉堡垒”到户外工地的“爱心小屋”，从错峰作业的“时间减法”到物资保障的“关怀加法”，新钢集团维检中心用科学方案破解“高温不等式”。正如员工铁少平感叹：“爱心屋不仅是避暑站，更是看得见的‘企业温度计’。”在这里，坚守不再意味着忍耐，而是充满获得感的责任担当。

**武钢集团**

盛夏，武钢集团武钢绿城监利项目的湿浆机车间土建、钢构施工进入高峰期。项目部采取了一系列有力措施，调整作息时间，避

开中午高温时段；在现场配备充足的仁丹、藿香正气口服液等防暑药品和降温设备；开展防暑知识培训，增强自我保护意识。

武钢大厦西停车场南部的施工场地，设备用房临建项目工地上，6名工人正紧张而有序地忙碌着。木工组的成员们正在支设地梁模板，刘师傅不时地用袖口擦拭眼角的汗水，他的工装后背早已润出大片深色的水渍。为保障大家健康，缓解暑热，项目部特意准备了爽口的盐汽水和清凉解暑的西瓜，每半天都会准时送达施工一线。下午3点整，工人们在完成休整后，严格按照规定佩戴好安全帽进入作业面。

当武汉被38℃以上的高温持续笼罩，武钢集团好生活公司锦绣雅苑小区的物业人员，采用“错峰作业+物理降温”模式，每天清晨5点开始工作，10点准时对公共区域进行洒水降温。与此同时，小广场上的健身器材区、儿童游乐区也被同步“降温”。“现在带孩子玩，地面不烫脚了，感谢物业想得周到！”带娃的刘女士竖起大拇指。

“大爷，您家门口的纸箱我帮您搬下去了，堆在楼道容易堵路，还有消防隐患。”物业人员喘着粗气，正帮78岁的空巢老人张爷爷清理楼道杂物。连日高温，部分老人习惯将废旧家具、纸箱堆在楼道通风处，存在安全隐患。物业人员利用早6点至9点、晚6点至8点时段，逐栋楼排查清理。“我们多跑两趟，老人就少操点心。”



高温叠加潮湿，不少人遭遇“苦夏”困扰——食欲不振、胃口“中暑”。为缓解这一季节性饮食难题，武钢集团好生活公司高级技师曾文芳携厨师团队特别研发“开胃专属菜单”，以酸辣鲜香的味觉刺激唤醒味蕾，搭配优质蛋白与丰富膳食纤维，为职工打造“舌尖纳凉”的清凉美食方案，助力健康度夏。

“饮食是季节的注脚，更是对身体的关怀。”餐厅相关负责人说：“欢迎员工提出宝贵建议或分享期待的菜品，我们将持续创新，用美食传递更多温暖与关怀。”

(上接第1版)

**价值观引领**

从战略共识到生态共荣的协同新篇

“协同是文化，更是基因——植根于使命，绽放于生态。”“协同”是宝武的价值观，思想共识催化行动自觉，推动协同向生态圈纵深拓展。

今年以来，集团公司坚持“三个有利于”基本原则，以60项整合项目为骨架夯基固本，15项公司级协同为筋脉贯通上下，一张覆盖研发、制造、营销全链条的协同网络渐次铺展，将战略蓝图转化为价值创造的鲜活实践。

在价值观引领下，集团公司诸多案例印证着从战略共识到生态共荣的协同新篇，在“长材研发与产业发展协同”项目中，中央研究院联合马钢、中南股份打造三条轴承钢示范线，1-5月高端轴承钢销量激增400%，宝钢线材SKF认证加速推进……

如今，在宝武上上下下，整合协同的半径已经扩大至全产业链，逐步形成从钢铁基盘到多元的共舞，持续为生态圈赋能。欧冶工业品备件全生命周期管理项目实现机旁库信息互联互通，覆盖11个基地、总金额达到几十亿元。

在国际市场开拓的广阔天地里，协同同样释放出澎湃动能。海外营销协同有序推进，集团旗下各子公司依托集团统一平台，通过“大使馆制”派驻等创新方式，紧密协作、共同开拓海外市场。宝钢股份充分发挥其成熟的四大海外公司网络优势，统一服务马钢等单位的出口业务。今年上半年，协同销量、不锈钢出口量均创下历史新高纪录。同时，宝新公司作为集团海外大区管理优化完善的试点，进一步探索和完善集团企业在海外的协同工作。

这种开放生态，让宝武在行业寒冬中开辟出共赢暖阳。正如宝武党委书记、董事长胡望明所言：“高效化是生存必需，协同是其坚实支撑。”

青山苍苍、江水泱泱，见证着宝武的变革足音。从马钢有限协同支撑破局到优特钢无边界融合，从高炉协同稳产到物流一体化降本，整合协同与组织变革的“双轮驱动”，让宝武在高质量发展新阶段行稳致远。上半年，集团协同效益超4亿元，两金周转效率提升15%，整合协同正驱动高效化向更高能级跃迁，高效化精益运营之路越走越宽。

站在新起点上，面对新征程，宝武人正以协同为笔，以变革为墨，在钢铁长卷上书写“老大变强大”的时代答卷——因为江河奔涌的力量，从来不在浪花一朵，而在百川归海的浩荡同心。

## 新钢集团：做精物流账本“运算法则”

■通讯员 康怡



在客观条件制约下，新钢人迎难而上。新钢集团党委书记、董事长刘建荣牵头推进进口矿降本增效专题项目，提出在2024年进口矿降本9458万元的基础上，再降1.5亿元目标。

**合力求突破**

物流中心的早会会议室，一张写满数字的白板格外醒目。宁波北仑港、福建罗屿港、九江、南昌、樟树……海港直发、水铁联运、水汽联运等各种发运成本，每个都精确到小数点第二位——这样的“算账经营”，物流中心坚持了整整一年。

为巩固前期降本成果，今年以来，从长江边的九江港到赣江畔的南昌港，新钢多次与省港口集团、南昌铁路局进行交流，积极协调有关事项。

在九江安信码头的调度室里，物流中心水运营管理室负责人对着电脑屏幕上的船舶动

态表琢磨“受持续降雨影响，长江水位已达14米，1万吨驳船可直达九江，赣江水位同时涨了20公分，到樟树河西过驳船可以多装400吨……”今年新开通的九江安信、南昌姚湾、樟树河西等5个码头，就像撒在长江、赣江上的珍珠，被新钢人串成了黄金航运网。

3月14日，南昌姚湾码头格外热闹。第一船进口矿稳靠岸，通过汽车转运到145公里外的新钢厂区，这趟水汽联运比南昌区域的铁路运输每吨省了15块钱。在吉安新干码头，更是实现了“出产成品、进原燃料”的双向配载，车来车往都不空载，生动诠释了效率极致。

在物流中心，算账经营还写进了责任状里。物流中心党委和各科室签了责任状，将海进江比例、物流成本这些硬指标直接与绩效挂钩。今年上半年，有人拿到了专项奖励，也有人因为没达标，绩效少一截。

**一场时间赛**

自3月15日新汽卸场地投用后，汽车周转快得像打了鸡血。说起汽车装卸场地，自从该场地获批后，物流中心会同相关部门立即行动，启动了项目施工各项工作，创造了新钢项目建设从提出到立项施工90天完成的历史纪录，公司各部门的高效配合，为项目推进创造了良好条件。春节后，生产设备

的单调、联调及热负荷试车顺利完成。项目投产后，厂区单日最高卸车量达18000吨左右。新汽卸场地不仅增强了保供能力，还为调整进口矿物流运输结构，大幅提升进口矿水汽联运比例提供有力支撑。

与此同时，一场以提升海进江比例为主题的拉练赛正在物流中心上演。1月，停发海铁直发15天；2月，停发海铁直发29天……物流中心计划发运室通过每周、每月测算进口矿各通道物流运输成本，分析发运及成本控制存在的问题，及时调整各通道的发运计划。

在新钢的物流账本上，藏着一套“运算法则”。汽车运输做“加法”，1至4月多运62.96万吨，把公路灵活的优势用到了极致；铁路直发做“减法”，宁波北仑、福建罗屿港停发的那些日子，新钢硬是靠调整运输方式扛了过来；多式联运则是“乘法”，水铁联运、水汽联运就像给货物开了“立体通道”，3月份海进江比例冲到97.33%。“满载在公、铁、水路上的矿石，就像被指挥棒调动的乐队，齐奏出了物流的降本乐章。”物流中心经营结算室负责人笑着说。

针对2025年大幅降低进口矿物流成本的工作目标，新钢通过提前完善码头布局，新开通九江永诚、九江煤储、南昌姚湾、樟树河西、吉安新干等码头水运通道，不仅有效增强了进口矿保供能力，而且为顺利实现2025年公司生产经营目标奠定了坚实基础。

现在，新钢物流中心的墙上挂着“全年降本2亿”的目标图已完成了大半。“今年要超额完成综合降本2亿元工作目标，为新钢降本增效作出更大贡献。”物流中心党委书记表示。

赢目的。

**以极致能耗向现场要效益**

重庆钢铁1780mm产线工序能耗约占吨钢成本的60%，降低综合能耗是削减成本的关键途径。轧钢厂深化算账经营理念，倡导员工在核算中操作、在操作中核算，关注生产环节的能源浪费细节。通过制定设备停机标准化方案，明确划分各区域设备停机责任主体，定期开展执行检查并将结果纳入绩效考核，有效降低设备无功耗。加热炉煤气消耗在工序能耗中占比最高，通过全流程跟踪加热炉生产状态，识别低效环节并实施优化，建立煤气消耗自检机制，以标准化作业确保降耗过程可控，通过动态调整装炉顺序，上半年板坯热装率达90.47%，3-5月连续位列集团热轧工序首位。

■通讯员 徐少旭 王晓凤

今年上半年，重庆钢铁紧密围绕“极致效率、结构优化、近地化、产业链、生态圈”二十字经营方针，全力突破生产瓶颈，加快推进极致效率，热卷制造能力在集团公司热轧1.8M系列“一对一”对标中荣获第一名，同时工序能耗在集团公司热轧工序指标竞赛中位列第一，为重庆钢铁实现“双过半”注入强劲动力。

**以过程管控突破生产瓶颈**

重庆钢铁轧钢厂锚定“全员创新”，为实现“人人争创新，人人比创新，人人要创