

看宝武人高温下的坚守，清凉里的暖心

■通讯员综合报道

这个夏天，热浪滚滚，但比天气更“热”的，是宝武一线员工的拼搏干劲。面对持续高温，各子公司迎“热”而上，无惧酷暑、坚守岗位，用汗水诠释责任与担当。与此同时，集团公司上下联动，送清凉、保安全、强保障，让关爱始终在线。

中南钢铁中南股份

七月的车间，热浪裹着金属的气息扑面而来，现场工业测温仪显示温度超过43℃，一旁强劲工业轴流风扇吹出带着焦糊味的热风——这是传统炼钢作业现场夏日的常态。但在中南股份炼钢厂炼钢、连铸生产现场，这样的场景正被改写：“穿着”厚厚防护服的机械臂精准地翻转着，重复着测温、取样、在1500多℃的钢水上方加各种物料……而曾经在1500多℃钢水边挥汗如雨的工人们，如今正坐在20℃的空调房里，盯着屏幕上按按钮或摇动手柄，或在电脑上输入物料加入参数……



“以前夏天进车间，得准备藿香正气水。”45岁的连铸工温师傅坐在空调主控室内，谈起工作环境的变化笑得眯起眼。作为炼钢厂的老连铸工，他见证了这场“冰与火”的变革：以前，每到夏季，工作服从上班湿到下班，工作服上汗水留下的盐痕斑斑点点。如今，他的操作搬到了主控室，面前的显示屏实时跳动连铸机现场图像，空调风温柔地拂过发梢。这场变革源于公司推进的智能制造改造，将原本依赖人工的高温、高危、高劳动强度岗位逐步由机器人替代，将高温岗位员工从“蒸笼岗”转岗至智能操控室，工作环境从“出门5分钟，出汗2小时”变为“恒温恒湿+降噪除尘”。

但并非所有岗位都能被智能设备完全覆

盖。在4号板坯连铸机生产间隙，在钢包液压缸装卸的机械手旁，操作人员、维修人员的工装后背早已被汗水浸透，他们利用生产间隙详细了解点检机械手的设备状态，为机械手的设备功能精度提供保障，保障生产时连铸工能稳定坐在空调房进行操作。智能设备解放了高温、高危、高劳动强度操作，也让设备维保人员的“不可替代性”愈发凸显。

智能设备越先进，越需要保障它们的人。而这些战斗在高温环境下的智能设备维保人员却迎着热浪专注工作，他们是设备的“守护者”，是智能炼钢的“保障者”。

“王师傅，今天我主操作，咱相互配合，争取尽快把活干完！”中南股份轧材厂点检员陈水庆说着，便把相对新一些的安全带递向王师傅。话语刚落，他俩就扶着被晒得滚烫的栏杆，一步步向冷却塔上攀登。每向上一步，工装都被汗水浸湿得更多一些，后背的汗渍不断扩大，仿佛一幅被汗水晕染的水墨画，记录着他在高温下前行的轨迹。

冷却塔在平日运转时，点检员无法近距离进行细致点检，只有等到停机检修，办理高危作业手续后，才能对其进行精密点检维护。这是智能化改造尚未触及的领域，设备的精细维护，离不开人工亲临现场、实地操作。

在检查的过程中，陈水庆发现电机震动异常，还带着细微异响。他与地面点检员通完话，果断示意王师傅配合更换新电机。阳光透过安全帽的缝隙，在他们的脸颊上烙下晒痕。工装早已浸透，紧紧贴在身上，带来黏腻的不适感，可他们没有丝毫懈怠，眼神始终专注在设备上。

他们对抗高温，用专注守护生产，让“保生产”不只是一句口号，而是化作一滴滴滚落的汗水、一次次精准到位的点检操作。

宝武资源

酷暑炙烤大地，地表热浪翻涌。当人们避暑寻凉时，在深井之下，另一场“热战”正酣。

近年来，宝武资源大红山矿业全面推进智慧矿山建设，大量员工已从高温岗位解放。但井下采掘一线的特殊区域，机械臂尚无法完全代替人的判断与灵活性。撬毛工需在机械撬毛的基础上，手持撬棍，在复杂岩层中精准辨识、清除威胁安全的松动浮石；狭窄巷道里，需要人工来细致巡检，精准支护，确



保每一寸作业面的安全可靠；采场深处，仍需要技能娴熟的操作手灵活操作铲运机、凿岩台车，确保存矿“颗粒归仓”。正是这些智慧制造的触角尚未完全抵达的角落，矿山人以滚烫热汗撑起了生产的安全屏障。

清凉沁入心地，智慧与关怀双轨降温。为了守护这份坚持，大红山矿业防暑降温举措如清凉溪流，从地面直抵心地。智慧减源、熄灭“热源”——持续加大智能化投入，采场自动化铲运、智能调度风机项目正有序推进，更多岗位实现“无人化”“少人化”，从源头消减高温岗位。时间错峰、错开“热峰”——优化高温时段作业安排，合理延长午休，避开地温峰值；增设舒适休息硐室，让井下员工及时得到体力恢复。清凉直达、保障“终端”——绿豆汤、冰镇柠檬水、藿香正气液等防暑物资每日足量供应到掌子面；井下一线作业设备配备制冷空调，作业点环境温度得到有效控制。

正是这些看得见、摸得着的清凉保障，化为一线员工直面酷暑的坚实后盾，让汗水挥洒得更有保障。

新钢集团

入夏以来，多地气温持续攀升，局部地区突破40℃。作为保障钢铁生产稳定顺行的关键力量，新钢集团维检中心肩负着全系统维保、机加工及工程建设的重任。其工作性质决定了维检人员常年直面高温挑战，无论是高炉旁、转炉下的抢修，厂房内的高温作业，还是户外工程的酷暑施工，高温环境都如影随形。

在钢一区塔楼七楼，密封厂房内温度高达63℃，维检员工必须分批轮流休息；在建安工程部超低排改造现场，户外作业人员头顶烈日进行设备焊接，地表温度突破50℃；在13号汽轮发电机组主机拆除现场，动检班增设2台轴流风机强化空气流通……面对极端高温环境，维检人员没有退缩，依然

有条不紊地开展着各项工作。

面对高温“考验”，新钢集团维检中心积极行动，从“清凉堡垒”到“爱心小屋”，为员工撑起立体式“清凉伞”。各作业区因地制宜打造防暑空间，厚板检修作业区在塔楼建造3.7米长的空调休息室，配备双挂机与冰柜；薄板检修作业区实施“血压三测”机制（岗前、岗中、岗后）；建安工程部创新设立5个“清凉爱心屋”，每个站点配备空调、冰箱、药品柜，24小时供应盐汽水、冰棒及防暑药品，累计服务962名一线人员。“工作间隙来爱心屋喝口清爽盐汽水，体力恢复特别快！”正在工间休息的电焊工刘召荣说道。



与此同时，新钢集团维检中心科学调整作业节奏，合理安排工作时间，既避开了高温峰值，又使日均有效工时提升1.5小时。在建安施工现场，“爱心屋”还承担健康监测功能，安全员每日为员工测量血压体温，35℃以上天气则开启应急轮休机制。能环综合作业区的“清凉日历”（周二绿豆汤、周三盐汽水、周五冰棒日）与机电修作业区电修线的“下午2点西瓜准时达”相映成趣；建安工程部则在“爱心屋”开展防暑物资日检查。夏日“盐汽水+冰棒”组合装成为最受欢迎的解暑套餐。从63℃塔楼的“清凉堡垒”到户外工地的“爱心小屋”，从错峰作业的“时间减法”到物资保障的“关怀加法”，新钢集团维检中心用科学方案破解“高温不等式”。正如员工铁少平感叹：“爱心屋不仅是避暑站，更是看得见的‘企业温度计’。”在这里，坚守不再意味着忍耐，而是充满获得感的责任担当。

武钢集团

盛夏，武钢集团武钢绿城监利项目的湿浆机车间土建、钢结构施工进入高峰期。项目部采取了一系列有力措施，调整作息时

间中午高温时段；在现场配备充足的仁丹、藿香正气口服液等防暑药品和降温设备；开展防暑知识培训，增强自我保护意识。

武钢大夏西停车场南部的施工现场，设备用房临建项目工地上，6名工人正紧张而有序地忙碌着。木工组的成员们正在支设地梁模板，刘师傅不时地用袖口擦拭眼角的汗水，他的工装后背早已洒出大片深色的水渍。为保障大家健康、缓解暑热，项目部特意准备了爽口的盐汽水和清凉解暑的西瓜，每半天都会准时送达施工一线。下午3点整，工人们在完成休整后，严格按照规定佩戴好安全帽进入作业面。

当武汉被38℃以上的高温持续笼罩，武钢集团好生活公司锦绣雅苑小区的物业人员，采用“错峰作业+物理降温”模式，每天清晨5点开始工作，10点准时对公共区域进行洒水降温。与此同时，小广场上的健身器材区、儿童游乐区也被同步“降温”。“现在带孩子玩，地面不烫脚了，感谢物业想得周到！”带娃的刘女士竖起大拇指。

“大爷，您家门口的纸箱我帮您搬下去了，堆在楼道容易堵路，还有消防隐患。”物业人员喘着粗气，正帮78岁的空巢老人张爷爷清理楼道杂物。连日高温，部分老人习惯将废旧家具、纸箱堆在楼道通风处，存在安全隐患。物业人员利用早6点至9点、晚6点至8点时段，逐楼楼排查清理。“我们多跑两趟，老人就少操点心。”



高温叠加潮湿，不少人遭遇“苦夏”困扰——食欲不振、胃口“中暑”。为缓解这一季节性饮食难题，武钢集团好生活公司高级技师曾文芳携厨师团队特别研发“开胃专属菜单”，以酸辣鲜香的味觉刺激唤醒味蕾，搭配优质蛋白与丰富膳食纤维，为职工打造“舌尖纳凉”的清凉美食方案，助力健康度夏。

“饮食是季节的注脚，更是对身体的关怀。”餐厅相关负责人说：“欢迎员工提出宝贵建议或分享期待的菜品，我们将持续创新，用美食传递更多温暖与关怀。”

（上接第1版）

价值观引领 从战略共识到生态共荣的协同新篇

“协同是文化，更是基因——植根于使命，绽放于生态。”“协同”是宝武的价值观，思想共识催化行动自觉，推动协同向生态圈纵深拓展。

今年以来，集团公司坚持“三个有利于”基本原则，以60项整合项目为骨架夯基固本，15项公司级协同为筋脉贯通上下，一张覆盖研发、制造、营销全链条的协同网络渐次铺展，将战略蓝图转化为价值创造的鲜活实践。在价值观引领下，集团公司诸多案例印证着从战略共识到生态共荣的协同新篇，在“长材研发与产业发展协同”项目中，中央研究院联合马钢、中南股份打造三条轴承钢示范线，1-5月高端轴承钢销量激增400%，宝钢线材SKF认证加速推进……

如今，在宝武上上下下，整合协同的半径已经扩大至全产业链，逐步形成从钢铁基盘到多元的共舞，持续为生态圈赋能。政治工业品备件全生命周期管理项目实现机旁库信息互联互通，覆盖11个基地、总金额达到几十亿元。

在国际市场开拓的广阔天地里，协同同样释放出澎湃动能。海外营销协同有序推进，集团旗下各子公司依托集团统一平台，通过“大使馆制”派驻等创新方式，紧密协作、共同开拓海外市场。宝钢股份充分发挥其成熟的四大海外公司业务，今年上半年，协同销量、不锈钢出口量均创下历史同期最高纪录。同时，宝新公司作为集团海外大区管理优化完善的试点，进一步探索和完善集团内企业在海外的协同工作。

这种开放生态，让宝武在行业寒冬中开辟出共赢暖阳。正如宝武党委书记、董事长胡望明所言：“高效化是生存必需，协同是其坚实支撑。”

青山苍苍、江水泱泱，见证着宝武的变革足音。从马钢有限协同支撑破局到优特钢无边界融合，从高炉协同稳产到物流一体化降本，整合协同与组织变革的“双轮驱动”，让宝武在高质量发展新阶段行稳致远。上半年，集团协同效益超4亿元，两金周转效率提升15%，整合协同正驱动高效化向更高能级跃迁，高效化精益运营之路越走越宽。

站在新起点上，面对新征程，宝武人正以协同为笔，以变革为墨，在钢铁长卷上书写“老大变强大”的时代答卷——因为江河奔涌的力量，从来不在浪花一朵，而在百川归海的浩荡同心。

精益运营 持续提升效率效益

新钢集团：做精物流账本“运算法则”

■通讯员 康 怡

既不临江也不靠海，更没有资源禀赋，物流这块短板就像套在新钢人脖子上的麻绳，扯不断也挣不脱。

围绕宝武“新阶段、新战略、新模式”战略部署，新钢集团持续推动效率变革，今年1至7月，新钢进口矿物流成本较去年下降18.32元/吨，光这一项就省下逾亿元，同时，进口矿海进江比例从去年的56.2%跃升到80%以上，3月份更是创下97.33%的历史新高，进口矿物流成本首次跌破“百元大关”。

挑战不可能

新钢是两头在外，长期以来物流运输成本高于同行。由于地处内陆，主要产品销售市场在省外，绝大多数原燃料又必须从省外甚至国外采购。不沿江不达海，所有物资进出厂只能依靠铁路和公路两种运输方式，对比同行，不仅物流组织复杂，物流成本也相对较高。这其中，进口矿物流更是整个物流系统降本的牛鼻子。

物流中心计划发运室负责人介绍，一艘满载铁矿石的外轮，经过几十天的海上运输至国内港口沿海省份后，选择大型港口卸载。物流中心与铁路、水运、公路系统联系，通过复杂的协调、调度，用多种渠道和方式将矿石送到新钢。从外轮海船、江船、火车、汽车，多个通道多种联运方式辗转反侧，使得本就复杂的物流降本更是难上加难。



在客观条件制约下，新钢人迎难而上。新钢集团党委书记、董事长刘建荣牵头推进进口矿降本增效专题项目，提出在2024年进口矿降本9458万元的基础上，再降1.5亿元目标。

合力求突破

物流中心的早会会议室，一张写满数字的白板格外醒目。宁波北仑港、福建罗屿港、九江、南昌、樟树……海港直发、水铁联运、水汽联运等各种发运成本，每个都精确到小数点第二位——这样的“算账经营”，物流中心坚持了整整一年。

为巩固前期降本成果，今年以来，从长江边的九江港到赣江畔的南昌港，新钢多次与省港口集团、南昌铁路局进行交流，积极协调有关事项。

在九江安信码头的调度室里，物流中心水运管理室负责人对着电脑屏幕上的船舶动

态表琢磨“受持续降雨影响，长江水位已达14米，1万吨驳船可直达九江，赣江水位同时涨了20公分，到樟树河西过驳船可以多装400吨……”今年新开通的九江安信、南昌姚湾、樟树河西等5个码头，就像撒在长江、赣江上的珍珠，被新钢人串成了黄金航运网。

3月14日，南昌姚湾码头格外热闹。第一船进口矿稳稳靠岸，通过汽车转运到145公里外的新钢厂区，这趟水汽联运比南昌区域的铁路运输每吨省了15块钱。在吉安新干码头，更是实现了“出产成品、进原燃料”的双向配载，车来车往都不空载，生动诠释了效率极致。

在物流中心，算账经营还写进了责任状里。物流中心党委和各科室签了责任状，将海进江比例、物流成本这些硬指标直接与绩效挂钩。今年上半年，有人拿到了专项奖励，也有人因为没达标，绩效少一截。

一场时间赛

自3月15日新汽卸场地投用后，汽车周转快得像打了鸡血。说起汽车装卸场地，自从该场地获批后，物流中心会同相关部门立即行动，启动了项目施工各项工作，创造了新钢项目建设从提出到立项施工90天完成的历史纪录，公司各部门的高效配合，为项目推进创造了良好条件。春节后，生产设备

新”的活力氛围，制定全员岗位创新方案，明确创新目标、创新路径、激励机制，全方位挖掘员工创新潜力，激发员工创新智慧。在“全员创新”理念的引领下，1780mm产线技术团队以工艺优化为突破口，深耕细作破解发展瓶颈；通过摸索温降模型、论证降温性能差异与轧机能力，实现平均出炉温度较2024年降低11℃，有效提升轧制效率；通过新增精轧机架带钢中心线自动纠偏功能及高速穿带功能、开发精轧快速进钢功能、优化防追尾程序、提升热卷箱移送速度、优化窜辊策略等措施，提升热卷轧制计划公里数至110km，缩短轧制间隙27秒，为高效生产冲破“时间屏障”，实现最高月产突破50万吨，达到“降本”与“高效”双

指标库”，聚焦班组“小单元”，将产能、日历作业率、轧制间隔、成材率、能耗等重点指标层层分解，细化到每个岗位、每名员工，压紧压实压实责任，形成“千斤重担人人挑，人人身上有指标”的奋进氛围。管理室协同车间建立跨部门协同机制，紧密联系上下工序，结合板坯资源情况，日常优化轧制计划，可续组织生产，合理安排日常维保，充分利用换辊时间做好设备紧固、润滑工作，保障设备正常运行，减少非计划停机时间。

以技术攻关筑牢高效根基

重庆钢铁轧钢厂锚定“全员创新”，为实现“人人争创新，人人比创新，人人要创

■通讯员 徐少旭 王晓凤

今年上半年，重庆钢铁紧密围绕“极致效率、结构优化、近地化、产业链、生态圈、工业园”二十字经营方针，全力突破生产瓶颈，加速推进极致效率，热卷制造能力在集团公司热轧1.8M系列“一对一”对标中荣获第一名，同时工序能耗在集团公司热轧工序指标竞赛中位列第一，为重庆钢铁实现“双过半”注入强劲动力。

以过程管控突破生产瓶颈

重庆钢铁轧钢厂以“精细管理，精益生产”为核心抓手，用系统性举措破解生产难题。轧钢厂系统构建1780mm产线“生产