

宝钢金属、宝武镁业：

听意见查问题，诚信文化建设向纵深推进

查广泛征集诚信缺失问题、组织关键领域深入查摆典型失信现象、编发典型案例强化警示作用、开展法治合规专题培训等系列举措，弘扬诚信精神、传播诚信文化，推动诚信文化建设走深走实。

通过问卷调查广泛征集诚信缺失问题。4月11日，公司通过微信公众号发布诚信文化建设问卷，围绕“诚信风险表现、诚信行为举措、讲诚信应该提倡什么、反对什么”等方面请干部员工建言献策。活动共收到22份问卷，大家反映最强烈的问题是违纪违规、以权谋私，最期待的是遵规守纪、清正廉洁。

组织关键领域深入查摆典型失信现象。党群工作部印发《关于宝钢金属、宝武镁业诚信文化建设第二阶段相关工作的提示》，以职能引领，突出横向延展，总部各部门发挥带头示范作用，自查自纠识别本领域典型失信现象；注重纵向贯通，各分子公司结合自身实际挖掘典型失信案例。截至目前，共梳理出18类本行业、本领域典型失信现象和4个所在单位典型失信案例。通过查摆问题，持续营造“抵制不诚信行为，与各类失信行为作斗争”的浓厚氛围。

以典型案例开展诚信警示教育。在公司党委领导推动下，宝钢金属、宝武镁业



诚信是立身之本、发展之基、交往之要。

宝武党委书记、董事长胡望明强调，卓有成效的诚信文化建设，既是宝武树立卓著品牌形象、穿越行业下行周期、实现高质量发展的实践要求，也是为宝武生态圈、为商业伙伴营造公平、稳定、可预期的合作共赢环境的重要保障。

伴随2025年宝武诚信文化建设的推进，我们推出“诚信广角镜”栏目，展现各单位在部署诚信文化建设、构建诚信管理体系、塑造员工诚信行为养成、提升真诚服务客户能力等方面的探索实践，营造浓厚的诚信文化氛围。

宝钢金属、宝武镁业在第一阶段通过深学细悟深刻领会开展诚信文化建设重大意义的基础上，按照《2025年宝钢金属、宝武镁业诚信文化建设工作方案》第二阶段要求，构建“横向拓展、纵向深入、重点突出、逐层递进”的工作格局，通过问卷调



把诚信文化建设与日常监督检查相结合、与正在开展的深入贯彻中央八项规定精神学习教育相结合，通过内部通报、警示教育等方式在一定范围内曝光经营过程中不诚信现象，形成有力震慑。审计部组织各单位学习某子公司应收货款风险案例，从案例中识别风控漏洞、总结经验教训。党群工作部联合纪检监察部、运营改善部策划，以员自编、自导、自演形式将履职待遇、业务接待等规章制度的合规风险点拍摄成情景剧，提升全员诚信意识、合规意识，强化制度执行和刚性约束。截至目前，已发布《诚信文化建设案例汇编》两期，完成第一期“合规微课堂”拍摄。

加强诚信教育培训。为进一步提升干部员工的诚信意识，强化依法合规经营，法务合规部举行法治合规专题培训，邀请外部律师进行授课。通过培训，让干部员工深刻意识到诚信不仅是个人道德素养，更是一种政治责任和职业操守。

下一步，宝钢金属、宝武镁业将继续深入推进诚信文化建设，在摸清失信问题、找准失信原因的基础上制定对策，致力于破解、消除重点难点堵点问题，持续筑牢遵纪守法底线，严守合规经营红线，营造“遵规守纪、诚实守信、清正廉洁”的经营环境，为公司深化改革、实现跨越式发展提供有力支撑。

(唐兰君)



欧冶云商华中大区(武钢物流)港口党支部： 打造“诚信港口”

规范化。

管理提升：加强员工诚信培训，将诚信表现纳入岗位绩效考核体系、员工年度评价标准、评先评优等核心评价要素。通过量化考核标准、强化结果运用，切实提升全员责任意识和诚信意识，确保责任落实到人、细化到岗。

监督强化：实施“三级巡查”（领导带班、专业检查、作业区互查），对关键作业环节进行实时监管，坚持工段常态化挂钩协力班组进行督促指导，及时纠正处理不诚信行为，确保问题及时发现，快速整改。

文化培育：通过组织专题学习活动、利用班前会和工会活动，打造“诚信微课堂”，同时加强对践行诚信文化的先进人物和事的宣传，营造“人人讲诚信、事事守信用”的浓厚氛围。

文化引领发展， 诚信赋能核心竞争力

诚信不仅是道德要求，更是提升核心竞争力的关键因素。港口党支部将诚信文化建设与生产经营深度融合，力争实现“双提升”。

运营效率提升：减少因诚信问题导致

的装船返工、质量不合格品流入下道工序等额外成本，力争实现上述相关问题为“零”的目标。

客户满意度提升：通过规范作业流程、精准计量数据、优化服务质量，减少商务纠纷，提升客户信任度，自即日起至2025年底实现客户重大质量投诉为“零”的目标。

展望未来， 让诚信成为港口最亮名片

港口党支部将以此次诚信文化建设为契机，持续深化诚信管理，推动诚信文化从“要求”向“习惯”转变，从“制度约束”向“价值认同”升华，努力打造行业诚信标杆。

“诚信建设没有终点，只有不断优化的过程。”港口部党支部书记表示，“我们将以更高的标准、更实的举措，让诚信成为港口党支部的文化基因，为华中大区高质量发展提供坚实保障。”

下一步，港口党支部将继续以诚信文化为引领，推动管理升级、服务优化、品牌塑造，让“诚信港口”成为客户信赖、行业认可的金字招牌，为企业创造更大价值。

(张峰)

“不按规定报告操办事宜；报备后超范围、超规模操办；化整为零、分期分批操办；交给他人代办；利用公权借用公器操办；违规收受管理服务对象礼金；只收礼金不安排宴请。这些都是违规操办‘升学宴’的表现。”日前，新钢技术中心向全体党员干部和涉原料检验岗位的检验人员发送了一条微信，提醒大家要切实增强廉洁自律意识，坚决遏制借子女升学之机，以举办“升学宴”等名义违规操办酒席收钱敛财的歪风。

眼下，正值高考学子被各大院校陆续录取的日子，也是家长们精心挑选良辰吉日筹备升学宴，邀请亲朋好友欢聚一堂的时期。“技术中心纪委及时发出了微信温馨提示，给准备举办升学宴的党员干部敲响了警钟。”新钢廉洁从业好员工、共产党员、原料检验作业区取样班长蓝俊说道。

为牢固树立“抓好党风廉政建设是本职，不抓党风廉政建设是失职，抓不好党风廉政建设是渎职”的理念，近年来，新钢技术中心纪委注重在干部职工思想上构筑廉洁堤坝，以“党建+廉洁文化”为载体，强化职工的廉洁教育。通过开展“廉”言警句征集、诵“廉”书、观“廉”片、到市看守所接受警示教育、给风险岗位人员的家属寄一封“廉洁从业家信”、家庭助廉等活动，使廉政建设成为凝心聚力、求真务实、推进工作的有效抓手，时刻提醒大家警钟长鸣、廉洁从业，有效地防范廉洁风险。每逢重大节日到来之际，该中心纪委在党员干部和风险岗位人员中认真真开展廉洁从业警示教育活动，给他们拧紧不敢腐的“发条”，打好不想腐的“预防针”，从而将“崇廉诚信、重德修身、廉洁从业、正气强企”廉洁文化总要求落到实处。

(张俊)

强化制度保障， 构建诚信管理长效机制

针对研讨中发现的问题，港口党支部迅速行动，从制度、管理、监督、文化四个维度构建诚信建设长效机制。

制度优化：将诚信理念融入业务流程，构建全链条诚信管理体系。有针对性地修订完善港口作业管理流程，建立质量巡查和研判体系，强化客户沟通机制，细化岗位诚信责任，确保作业流程标准化、

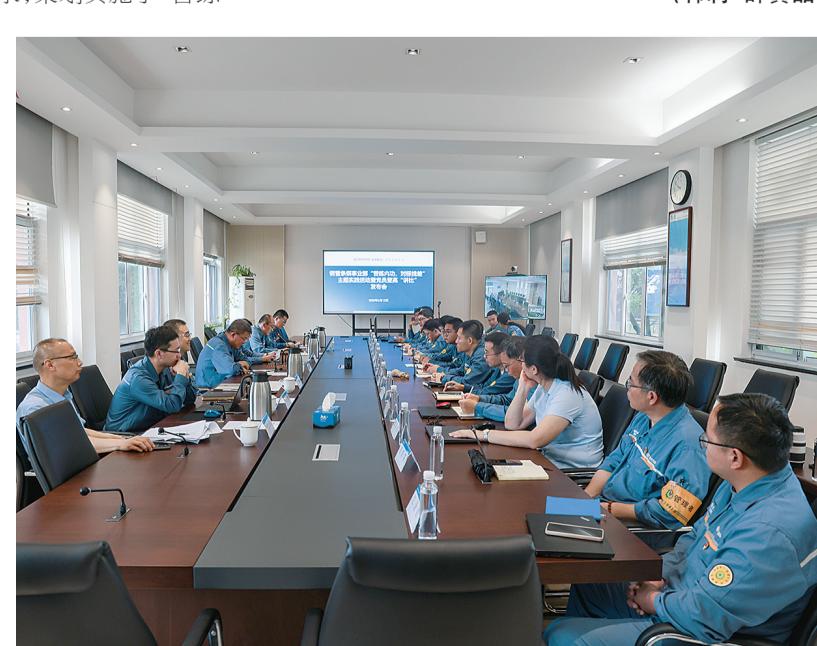
苦练内功、对标找差

宝钢股份钢管条钢事业部举办主题实践活动

出经验、出人才、出做法，让党员登高计划活动受欢迎、起作用、有实效。

钢管条钢事业部强调，各级管理者要围绕年度生产经营任务，进一步提升事业部体系能力和人才梯队建设，真抓实干、苦练内功、对标找差。广大党员要加强理论武装、强化学习能力和协同意识，善于学习新技术、新工艺，掌握新业态，在产品经营、市场开拓、能力提升、工艺优化等方面做精、做细、做实。同时，结合深入贯彻中央八项规定精神学习教育，广大党员必须严明纪律、对党忠诚，在干事创业中做出表率。

(韩莉 薛贊晶)



保廉三“明”

宝武资源武钢资源程潮矿

党委组织部党建统战 陈琰莉

廉洁从业贵在恒久性、长期性，不因一时一事而投机取巧，要经受得住长期的考验。我认为，防腐保廉需做到“三明”。

理顺廉与奢的心态，以明腐败的起因。纵观腐败现象，可以发现腐败皆源于心态失衡。人们常常不能摆正寡欲与奢求的心态，使廉政的天平总是倒向奢欲奢求的一边。“贪必多欲”“君子多欲，其性必贪”。孔子曰：祸莫大于不知足，咎莫大于欲得。因此，奢欲与奢求是廉洁的大害。惟廉约己，才能清心寡欲，淡泊明志。奢大于廉，必然腐败。只有理顺廉与奢的心态，才能从根本上杜绝腐败，实现廉洁从业源头的纯净性。

理清公与私的关系，以明腐败的过程。正确处理公与私的关系，克己奉公、一心为民，是对领导干部为官的基本要求。“政在去私，私不去则公道亡”。领导干部手中掌握着权力，掌管着公共资源，公私分明、秉公用权，是起码的政治道德和为官职守。以权谋私、损公肥私，既为老百姓所不容，也难逃纪国法的制裁。如果说公而忘私是崇高境界，那么公私分明就是领导干部的基本职业操守。“一心可以丧邦，一心可以兴邦，只在公私之间尔”。只有自觉地做到不为私欲所动，不为私情所困，履行职责为公，行使权力为民，理清公与私的关系，才能实现廉洁从业过程的纯粹性。

理正得与失的利害，以明腐败的后果。人只有在失去之后才懂得珍惜，往往又悔之晚矣，令人扼腕叹息。许多贪腐分子，对党和人民赋予的权力和责任毫不珍惜，以为是自己固有资本，不可一世，贪污腐化，为所欲为。一朝事发，锒铛入狱，身名俱毁，遭世人唾。贪欲之门一旦打开，就如洪水猛兽一发不可收拾。“随大流”“不拿白不拿”“有权不用，过期作废”的思想逐渐占了上风，党性原则被抛到脑后。懂“得”，就会懂得感恩，懂得公正，懂得廉政；懂“失”，就会懂得珍惜，懂得敬畏，懂得谦逊。理正得与失的利害，就会看得到头顶的达摩克利斯之剑，丝毫不敢懈怠，必将勤政廉政，自觉地拒绝腐败。理正得与失的利害，就会实现廉洁从业后果的警醒性。

立足岗位，做廉洁从业的表率

欧冶工业品华东大区综合管理部部长、

综合党支部书记 于怀彬

廉洁从业是我工作以来坚守的行为准则，作为基层管理者和党支部书记，时刻提醒自己“千里之堤，溃于蚁穴”，通过廉政教育，时刻保持清醒的政治头脑，远离腐蚀，拒绝围猎，筑牢拒腐防变的思想防线；在日常工作中提倡“诚信做事，干净做人”，注意营造风清气正的工作环境，有序推动部门各项工作，持之以恒地做好廉洁从业与部门、与支部的融合。

与大区的日常管理深度融合。综合部作为大区唯一的管理部门，承担大区的所有制度建设、日常检查、绩效考核等综合事务性工作，大区廉洁从业工作，从体系建设、制度制定、日常风险监控等均需要统筹考虑、系统策划。我始终将廉洁纪律与日常业务行为相结合，将采购关键节点的廉洁风险与采购制度相融合，在岗位设置上确立不相容关系，安排大区合同管理员参与业务过程审核，对日常审核发现的问题，每月形成案例，在大区月度经营例会上进行通报。借助大数据监督，不断完善采购业务过程的闭环管理，确保监督效果。

与部门学习管理深度融合。团结带领部门各室，立足本职岗位，扛起职责使命，做廉洁表率、当干事先锋，不忘初心，以学明志、以学养德、以学促廉，进一步树立廉洁从业意识，守住廉洁防腐底线，与下属各室签订党风廉政建设责任书；组织全员签订廉洁从业承诺书，新进员工10个工作日内签订。开展廉洁风险辨识与防控，形成廉洁风险防控指引表和敏感岗位及从业人员信息表，将岗位风险纳入岗位说明书，开展岗位风险告知书，岗位或人员有变化的情况在10日内动态更新敏感岗位人员信息表。对本部门业务人员、敏感岗位人员开展廉洁“三讲”教育，每年对全体敏感岗位人员最少开展一次谈心谈话，对红色敏感岗位采取“一对一”谈心谈话；对业务工作中发现的苗头性、倾向性问题及时谈话提醒和批评教育。

与支部工作深度融合。落实好党支部的主体责任和监督责任、党支部书记“第一责任人”责任、班子成员的“一岗双责”，强化党风廉政建设和反腐败重点工作“一体推进”思维，压实压紧各项责任。每季度利用“三会一课”开展典型案例教育或党规党纪教育，及时落实公司党委、纪委下发的廉洁教育要求，教育引导支部党员牢记廉洁纪律，强化责任担当，创建优秀支部。结合对支部检查评价工作，监督推动各部门落实每一项廉洁风险防控措施，推动制度、流程完善。围绕“明纪律、知敬畏、存戒惧、守底线、作表率”主题，给支部全体党员上一堂专题廉洁党课。

今后，我将以更好的工作状态、更务实的工作风、更高的纪律要求，砥砺前行做好大区的各项工作。

守住清廉，是自我与家庭的共同责任

又到一年“升学宴”，这个警钟敲得好
新钢技术中心纪委给干部员工发送廉洁短信