

# 冰饮料追着跑，机器人帮着干！

## ——宝武一线员工“清凉”奋战

■记者 钟利红

今年夏天，上海一度热到全国第一，日最高气温甚至打破145年气象史上的高温极值纪录，让人们禁不住感叹“一出门就要被融化”。

立秋、出伏并未带来丝毫凉意，发威的“秋老虎”让上海的高温天气变本加厉、持续霸榜……7月、8月，记者实地探访宝武在沪多个生产、建设一线，了解基层员工在灼烈烈日、滚滚热浪下的坚守奋战，以及各单位如何精心为劳动者撑起一片“清凉绿荫”，全力以赴保障员工健康安全和生产经营稳定。

### 冰块大风扇齐上阵

#### 宝地资产建设者奋战当“夏”

7月炽热的阳光下，宝地资产在建项目宝地启园高楼矗立，183米高D栋大楼内，近20个楼层正在热火朝天地进行装修收尾建设。

从室外走进大楼一楼，明显感觉到体感温度有所降低。记者注意到，数名工人正在进行大堂立柱的铝板包柱作业。一旁，成箱的冰块、冰饮堆在地面，正在工作的大功率电风扇不断向四周吹去凉风。暂时停下手中的活，工人们从放置冰块的箱内拿出盐汽水，畅快地喝起来。“冰冰凉，舒服得嘞！”一名木工笑着说。

“大楼的室内温度最高超过40℃，我们迅速采取了防暑降温措施。”宝地资产科创园事业部施工管理高级经理胡宇涛介绍，D栋大楼已经签约出租部分楼层，计划9月底竣工，目前有200多名建设者在大楼里分散作战。他说，我们启动了大楼新风系统，这能让室内温度



降低10℃。每一施工区域都放置大功率风扇、冰块和冰饮，同时每一施工人员均配备防暑降温药品。

来到28层，几名工人正在进行封墙板作业。一旁，同样是大功率风扇、冰块和冰饮。由于通风不如一楼，高楼层体感温度相对较高。没有施工人员和防暑降温措施的区域十分闷热，站一会就汗如雨下。宝地资产科创园事业部项目负责人朱文俊说，他们坚持避免高温时段作业，施工前进行安全交底，施工时定期安全巡视。

跟随巡检人员的脚步，记者来到设备层20层。这一

层的中央空调机房，能实现20层及以上楼层的冷热调控，目前处于调试状态。在中央空调机房，胡宇涛等人认真检查和记录中央空调水管等设施的状态。“天气越是炎热，越是要对消防设施、空调设施等进行重点检查。”他们说，在做好防暑降温的基础上，所有建设者将坚守岗位，确保大楼按时高质量交付。

### 自制冰饮送到岗

#### 宝武智维、宝武重工检修铁军不惧“烤”验

7月高温的一天，宝钢股份宝山基地电厂1号机锅炉旁，宝武智维、宝武重工的一线检修人员像往常一样，收到了送到岗位的自制冰饮。



这天，上海30多℃的高温，由于锅炉热辐射、通道狭窄等原因，1号机锅炉旁的体感温度超过40℃。“之前，我们排查发现1号机锅炉一个氧量表存在故障可能性，必须处理。”当时，检修事业部高级仪表工徐刘、沈伟民正带着徒弟更换氧量表。天气炎热，他们随身携带盐汽水和防暑降温药品。冰镇酸梅汁送到岗时，他们已经持续奋战几个小时，脸上布满汗珠，汗水湿透衣背。

“走到哪送到哪，确实把我们放在心上！”检修员工们告诉记者，他们检修地点更换频繁，不论在哪个地点，隔三岔五总有冰镇酸梅汁、蜂蜜柚子茶等冰饮和冰绿豆粥“追”到岗位上来。他们所在的动力服务中心党支部书记带头，每天跟踪检修人员作业计划，一周至少2次自制冰饮、冰绿豆粥到岗“送清凉”。

同一天，另一个检修地点，检修事业部高级焊工黄亮和同事在更换消音罩时，也收到了冰镇酸梅汁。更多忙碌之后短暂休息的检修人，当天则在“健康驿站”喝上了冰绿豆粥等清凉饮品。“一杯冰饮料、一碗冰绿豆粥、一根盐水棒冰，都让我们感觉到大家庭的温暖！”作为入职不久的年轻人，丁卓越、黄志豪、江远航认为，检修工作确实辛苦，但温暖的关爱却能让人不惧“烤”验。

### 鼓风机冰块贴身

#### 钢管条钢事业部生产改造“两手抓”

“秋老虎”发威的天气，宝钢股份宝山基地钢管条



钢事业部一片火热。走进条钢厂线材区域，可以看到随着运输设备的转动，一卷卷表面温度在200℃以上的线材盘卷有序进入修剪点。记者站在安全过道上，距离运输线大约一米，线材盘卷经过时阵阵热浪扑面而来。

记者看到，线材盘卷一两分钟左右下线一卷，两名修剪工分别站在两侧修剪头尾余料。他们穿戴防高温面罩、工作服和手套，使用液压剪快速修剪，再将余料放至指定区域，几乎一刻不停。“热呀！不过你看，我们身侧都有鼓风机和冰块，还有冷风机，降温效果蛮好。”一位干了近20年的修剪工说，如果生产节奏快，他们一小时要修剪50多卷。记者走近修剪点，鼓风机吹出的强风，以及冰块、冷风机带来的阵阵清凉。

“客户普遍对头尾修剪有个性化的高要求，目前只有人工修剪能够满足。为确保生产连续，修剪岗位24小时都有人坚守。”钢管条钢事业部条钢厂线材丙班作业长王明介绍，记者现场看到的线材是规格最小、温度最低的，大规格线材温度更高。在鼓风机、冰块、冷风机等措施外，他们还推出“1小时轮班制”，即员工在高温时段连续工作1小时后轮班休息，前往休息室吹空调、吃冷饮。

来到钢管条钢事业部初轧产线的改造现场，设备安装、调试工作正在有条不紊进行。“改造已经持续数月，时间基本和高温天气重叠。”奔忙调试设备数小时后，钢管条钢事业部电气专项点检张嘉麒、翟宇的工作服已经湿透。他们在喝盐汽水的间隙告诉记者，这是产线有史以来最大的改造，仅电机他们每人就要调试100多台。“最高峰时有500多人同时奋战，我们坚持在现场配备充足的冷饮、轴流风扇和休息点，并且避免高温时段施工。”钢管条钢事业部初轧机械作业区作业长张敏说，改造计划今年9月份完成，现场每天都有人监管安全和进度，目前收尾进展顺利。

### 机器人帮忙“降热度”

#### 宝武特冶千锤百炼锻造精品

“你看，那台机器人就是帮我们‘降热度’的，它可以

精准测量接近1000℃高温锻件的外形尺寸！”末伏时节，宝武特冶锻造厂锻造生产线，锻造工吴英杰指着锻造机一旁灵活转动的“红卡”测量机器人，兴奋地向记者介绍被智能化悄然改变的工作。

记者在现场感受到，随着室式加热炉炉门打开，1000多℃的锻件出炉后进入锻造机被反复“捶打”，整条生产线温度瞬间升高，站在其中犹如火烤。“之前，我们要站在距离锻件1米多的地方，使用卡尺人工测量成品锻件尺寸。虽然锻件温度会逐步下降，但每次测量都是高温考验。”吴英杰说，自从去年2台用于测量的“红卡”机器人上岗，实现远程数据采集，锻造工可谓卸下一个重担，劳动强度大幅下降。

“现在，加热工也更轻松了，可以避免短距离、长时间靠近1000℃左右的炉子。”在现场跟班的宝武特冶锻造厂压机首席操作杨磊告诉记者，之前锻件生产进出加热炉，加热工必须站在炉旁开关炉门，改造后可以在无轨车上实现远程遥控操作。在锻造产线从头走到尾，记者发现，径锻机对面设有一间休息室，好几名员工正在休息间隙吹着空调喝冷饮。“这是专门改造的休息室，空调常开、冷饮充足，方便员工就近休息和乘凉。”宝武特冶锻造厂锻造作业区作业长王俊明介绍，锻造产线锻造精品必须经过高温的千锤百炼，同时要兼顾员工需求，为此一直想方设法改善员工工作环境。“我们找料、包棉、装炉等的工作都要接触高温，有休息室舒服得多。”一名锻造工说。



从正在生产的锻造产线出来，记者又走进锻造厂另一条处于升级改造状态的锻造产线。6000吨锻造机已经拔地而起，建设者们顾不上汗如雨下，正热火朝天地安装、调试设备。“这条产线改造之后，锻造厂就拥有更高端的特种合金生产能力，能进一步改善产品结构。高温天气，我们采取了鼓风机、冷饮等防暑降温措施，确保现场安全与人员健康。”宝武特冶锻造厂机械维修师首席操作唐志军说，这条锻造产线改造后同样配备“红卡”测量机器人，改造完工节点有所提前，计划今年9月份完成。

施 琮 张 勇 钟利红 摄

## 坚持目标导向、问题导向、实效导向

### 宝武智维、宝武重工“三新”学习研讨靶向破解瓶颈问题



■特约通讯员 翁蔚

本报讯 近日，为将“新阶段、新战略、新模式”战略部署转化为工作方法、体现到工作成效，把思想统一到集团“12345”发展战略、“54321”愿景目标及各项部署上来，把力量凝聚到生产经营和改革创新各项重点任务上来，宝武智维、宝武重工紧扣“深化改革、整合协同”和“算账经营、三压减三提升”主题，举办党委理论学习中心组（扩大）学习。

研讨坚持目标导向、问题导向、实效导向，通过分组讨论+集中发布的形式，推动各级管理者思想统一、行动对齐，靶向破解制约公司高质量发展的关键瓶颈和突出矛盾。同时，结合深入贯彻中央八项规定精神学习教育，通过理论学习、制度宣贯及警示教育案例教育，引导督促各级管理者将严和实作风贯穿改革发展全过程，为确保集团战略部署在宝武智维、宝武重工有效承接和切实落地，筑牢坚实的纪律与作风根基。

本次研讨重点聚焦宝武智维、宝武重工一体化发展规划明确的功能保障定位，紧扣深化专业化整合、深化“1+X”业务协同、深化改革提升行动三大方向，滚动更新11项重点工作。基于宝武“新战略”明确的“夯实基底、协同向新”产业逻辑，持续优化“1+X”产业发展布局，着力打造“专精特新”基盘能力，全力支撑钢铁主业核心竞争力提升。保持战略定力，持续深化专业化整合，通过资源、业务、能力等集聚整合，将规模和布局优势尽快转化为竞争优势。同时，结合市场环境、竞争优劣

势以及经营现状，“一企一策”精准做好“1+X”业务的“进退留”并加快推进非主业非优势业务、低效资产无效资产的剥离出清与价值重构。

在落实宝武“新模式”要求方面，紧扣“全面深化整合协同，提升价值创造能力”主线，围绕公司“1+X”业务和“一总部多基地”业务布局，系统构建全域协同体系。通过深化与钢铁主业协同、板块内协同、区域内协同、跨板块协同、跨区域协同、“制造+服务”协同等多维协同，推动资源要素高效流动，全面提升协同运营质效。其中，在深化“1+X”业务赋能钢铁主业方面，重点推进“轧辊坯料与马钢特钢产品协同、智维服务体系与主业设备管理体系协同、轧辊数智化平台与全生命周期制造服务联动”三大项目，保障钢铁产线设备高效稳定运行；在推进“1+X”业务内部协同方面，着力打造“轧辊+制造+服务”内外协同、维检+制造+服务“协同+制造+服务”协同营销”三大项目，促进业务板块间优势互补、资源共享，形成发展合力。坚持价值导向、需求导向、市场导向，明确构建常态化、长效化的工作推进体系和差异化的协同评价机制，通过量化协同效益指标、创新价值共享激励模式等方式激活协同动能。

坚持以“改革”为核心驱动，持续激发动力活力。全面落实中国宝武改革深化提升行动实施方案（2023—2025年）有关部署，深化推进公司本级105项改革任务，基于“三新”部署，启动新一轮改革任务策划。同步，围绕“五率”提升和QCDVS体系建设，策划推进冶金装备板块业务单元三年改革，聚焦盘活闲置低效资产、辅助岗位协力回归等重点维度，系统制定改革任务243项。具体实践中，各单位成果显著：中钢重通过闲置房产出租、设备处置、积压物资清理等举



措，盘活资产7400余万元；宝钢机械厂和马钢表面依托专业化整合，采用“双向选择+末位调整”模式，岗位优化成效突出；马钢重积极推进机构改革、精简管理层级、优化管理架构；马钢输送严控非生产性支出、优化库存管理，资金使用效率大幅提升；宝钢铸造整合上海区域办公资源，实现高效协同，降本增效成果实现双突破。

在增强“矩阵式”管理能力方面，明确“基盘业务一体化管理，发展业务实施差异化”的母子公司管控”的基本原则，深度融合“1+X”业务业态特点和运行特性，因地制宜创新管理模块和商业模式，通过试点推广“区域总代表责任制”、优化完善“平台分公司管理模式”、持续深化“磨辊间·连锁店”经营管理模式、总结提炼“制造+服务”新商业模式，迭代优化“一总部多基地”管理体系等，全面构建高效协同的“一总部多基地”管理体系，支撑公司业务加速内涵式高质量发展。

持续打造“新阶段、新战略、新模式”下的算账经营体系，加快落实“三压减三提升”专项行动，从算“指标账”向算“价值账”转变。重点围绕深化整合协同、培育新兴产业、严控经营风险、狠抓质量交期、打造极致成本、攻坚“三压减三提升”，深化降本增效等七个方面，

制定改善提升举措，着力打造全员、全流程、全领域算账的文化，锻造穿越行业周期的能力。

在防范经营风险方面，重点聚焦信用管理，完善建立全层级客资信信息库，加快构建授信管理计算模型，推进授信工作规范化、模型化；在打造极致成本方面，通过“一企一策”预算分类管理、执行全过程“透视”及偏差剖析、成本对标找差等，实现精细化、精益化管理；在落实“三压减三提升”方面，重点聚焦提升资产效率、提升资金效率、改善劳动效率、改善盈利能力、优化采购管理等制定专项举措；在深化降本增效方面，细化形成“物料外协采购降本、管理费用降本、制造费用降本、财务费用降本”和“政策利用创收、项目拓展创收”等工作项目，通过算账经营实现企业价值提升和竞争力增强。

宝武智维、宝武重工将继续开展多种形式、多层次、全覆盖的形势任务宣贯，结合正在开展的走现场、跑市场大调研，深入挖掘各单位经营管理中存在的难点堵点，积极协调解决在落实集团新战略新模式中存在的问题困惑，将实现“时间过半任务过半”作为当前最重要、最紧迫的任务来抓，全力以赴冲刺二季度目标，推动“1+X”业务发展不断开出新局面。

## 太钢举办诚信文化主题活动

### 以客户为中心，不折不扣兑现承诺

■通讯员 中文丽

**本报讯** 诚信，作为中华民族的传统美德和精神瑰宝，不仅是社会主义核心价值观的重要内容，更是宝武价值观的开篇要义。今年以来，面对新阶段、新形势、新挑战，太钢集团以制度建设为基础，以客户服务为中心，强化全员参与，全面推进诚信文化建设体系化、制度化、规范化。

近日，“我在太钢为你讲述——营销故事篇”主题活动在太钢举办，这既是太钢加强形势任务教育的重要载体，更是深化诚信文化建设的有力抓手，生动诠释了太钢人对“以客户为中心”经营理念的理解，那就是：将用户满意作为始终如一的追求，不折不扣地兑现对用户的承诺，用诚信赢得信赖，从而将文化力转化为生产力。

情景剧《一诺千金》以山西晋商重义轻利的历史故事为蓝本，聚焦新时代背景下，太钢人如何将诚信理念全方位融入企业治理、文化建设和社会责任履行，是弘扬中华优秀传统文化、用心建设诚信太钢的生动写照。

音乐讲述《营销员的一天》通过日记的



近日，中南钢铁重庆钢铁1780mm产线首次运用宝信软件新一代XPC过程自动化控制系统试轧成功。该系统是宝信软件自主研发的新一代过程自动化控制软件，可在多种工业应用场景下进行全生命周期的装备及操作数字化、过程建模、工艺控制提升、产品质量优化控制。图为1780mm产线作业现场。

通讯员 袁伟 摄影报道