

铭记历史 钢铁报国

——宝武干部员工收看收听纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利80周年大会热议(上)

■记者 刘抒 钟利红 夏玮
杨波 胡天凡

铭记历史，钢铁报国。盛世盛典，心潮澎湃。

9月3日，北京天安门广场铁流滚滚、战车隆隆、战鹰呼啸，纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利80周年大会震撼举行。中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平发表重要讲话并检阅受阅部队。

当天上午，宝武组织干部员工收看收听阅兵直播。从抗日老战士到青年员工，从劳模先进、科技工作者到基层员工，从集中收看点的大屏幕到办公室、生产现场的电脑手机屏，每个人的目光跨越时空聚焦在铁骨铮铮的阅兵现场，为伟大祖国的繁荣昌盛、为人民军队现代化建设新成就欢欣鼓舞、激情满怀。此时此刻，举世关注的阅兵盛典，点燃了宝武钢铁人最炽热的家国情怀，也鼓舞着一代代宝武人砥砺前行、钢铁强国。

致敬

铭记历史，矢志钢铁强国

铭记历史、缅怀先烈。此次是新中国成立以来首次以纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利为主题举行阅兵。宝武一批从抗日战争枪林弹雨中走过来的老革命、老战士，怀着激动的心情早早守在电视机前。当看到一列列整齐划一的方队，各式各样国产先进武器装备，抚今追昔，倍感骄傲和自豪。

抗战老兵、宝钢股份离休干部李沛泉的记忆中，儿时的家就在抗日根据地，少年时代他参加儿童团，拿起红缨枪站岗，手握刀枪上阵战斗。“没有人能战胜我们！江山来之不易，要靠一代一代人巩固住、巩固好，把我们国家建设得更加强大、更加繁荣昌盛。”

97岁的抗日老兵、宝地资产离休干部齐波，观看完阅兵仪式一再竖起大拇指。那时打仗用的是“汉阳造”，装备上比不上不过敌人。“现在，我们的武器先进、军队强大，不用再受外国欺负了！”

听到阅兵式开幕前大学生们高唱《在太行山下》时，抗战老兵、宝钢股份离休干部吕春堂眼眶湿润。那是他的家乡，他13岁参



加抗日战争，当年只能使用小步枪，远比不上敌人的三八式步枪。“现在，我们的武器是最好的！”看到阅兵式上众多国之重器，吕春堂为人民军队的现代化建设感到振奋。

今年101岁的新钢集团离休干部于德祥，19岁时就怀着一腔热血投身新四军。即使听力模糊、无法言语，老人仍然惦记着阅兵盛况。看到阅兵方阵铿锵前行，老人落下热泪，他缓缓举起颤抖的手臂，校准着姿势，郑重地向人民军队敬了一个军礼。

在上海龙华医院住院大厅，一位满头银发的抗战老兵目不转睛地注视着大屏幕上的阅兵方阵，他就是宝钢股份梅钢公司的离休干部胡兆祥。胡兆祥的儿子说：“父亲总是反复提起，这一生最明智的决定就是跟着党，捍卫和平与正义，换来如今的盛世繁华，值得！”

观看完阅兵式，抗战老兵、马钢集团离休干部朱必文激动地说：“和平来之不易！我们每一个人都要传承和弘扬伟大的抗战精神，将国家建设得更加强大，让人民生活更加幸福。”抗日老战士们共同勉励新时代宝武人，扛起重任、接续奋斗，钢铁强国，铸就国之重器。

同样饱含深情的还有来自宝武各条战线的退伍军人。曾经参加过1997年接收香港回归驻港部队的退伍军人施寄丰现在在宝武人武部依然从事与国防相关的工作。当看到抗战老战士、烈士遗属及国际友人代表观礼时，他激动地表示，这次阅兵彰显了对抗战历史的尊重与传承。今年恰逢宝钢“85·9”投产40周年，作为宝武人要努力践行“钢铁强国、钢铁报国”，为中华民族伟



大复兴而奋斗。

来自宝钢股份硅钢事业部的潘东华2005年退出现役转入预备役宝钢三连，表现优异屡获嘉奖。当看到年轻的战士们以铿锵步伐踏过天安门、新型装备震撼亮相时，他激动地说：“退役不褪色。我将在岗位上继续发扬人民军队的优良传统，在新时代、新阶段贡献自己的力量。”

宝钢股份梅钢公司保卫人武部人民武装管理师刘胜2009年复员加入宝武大家庭。大屏幕上熟悉的军礼、整齐的步伐，瞬间将他拉回了军中岁月。作为一名新时代的老兵，刘胜心中充满自豪：“我会把这份阅兵式上收获的感动与力量，化作守护家国的初心和钢铁报国的使命。”

光荣

汇聚磅礴力量，铸就钢铁荣耀

九三阅兵是党和国家全面推进中国式现代化进入新征程的首次阅兵，是人民军队奋进建军百年的崭新亮相。此次，宝武的劳模先进代表赶赴北京现场观礼，感受钢铁工人崇高的荣耀。

全国劳模、太钢职工牛国栋在现场观礼。“我为自己能投身国家钢铁事业而感到自豪。钢铁是国家工业的脊梁。返回岗位后，我会把这次观礼的收获和感动转化为工作的动力，和工友们一起炼好钢、铸好材，用我们的双手和汗水，为祖国的繁荣富强贡献更多力量。”牛国栋激动地说，新时代他要贡献工人智慧，当好传承者，要像攻克手撕钢技术一样，敢于向高端产品、核心技术发起挑战。

全国劳模李双良后代、太钢职工李建国这次受全国总工会邀请，作为“当代愚公”李双良的后代参加纪念大会。曾经是一名军人的他说，在受阅装备反射的光芒里，仿佛看到爷爷那代人在炉火前和轧机旁奋战的身影。我们这代人要传承父辈们艰苦奋斗的作风和精益求精的

工匠精神，在智能化生产线上创新突破。“返岗后，我要把爱国精神转化为岗位建功的实际行动，永葆产业工人本色，让这份精神和力量在高端钢材研发中绽放新光彩，使每一卷‘太钢智造’都成为强国建设的坚实基础。”

阅兵现场，众多国之重器集中亮相，有着“钢筋铁骨”支撑，彰显着服务国家战略的使命担当。

“每当看到战机翱翔蓝天，自豪感便油然而生！”宝武特冶产品研发首席研究员徐锋深耕特殊钢材研发10余年，他说，这是属于宝武钢铁人的“强国答卷”，未来我们要继续立足国家所需，坚持创新做强，打造更多卓越产品。

“中国钢铁不仅能铸就高楼大厦，更能捍卫国家安全！”宝武特冶产品研发主任研究员王受石，看到阅兵式上战机呼啸、战车轰鸣、导弹列阵的恢弘场景，深感自豪。他说，未来要推动特种冶金材料智能化、绿色化发展，为钢铁强军魂注入不竭动力。



宝武碳业宝旌复材高级主任工程师李永强深感自豪。他说，秉承以航空航天发展为己任、以“国之重器”研制为担当的理念，宝旌复材未来将继续为国家贡献更多的力量，让宝武钢铁报国的使命担当更加闪耀。

传承

新阶段新征程，接续使命担当

建设一支现代化的强大军队，需要强大的国力支撑，需要强大的制造能力。阅兵现场，一辆辆国产现役主战装备的惊艳亮相，让宝武广大干部员工在惊叹之余倍感自豪和使命重大。

今年，宝武提出了“新阶段、新战略、新模式”战略部署，为建设世界一流

企业、铸就大国重器明确了发展方向。“阅兵式上，受阅将士的坚毅面庞，新型坦克的发动机轰鸣，各式战机的凌云翱翔，让我切实感受到祖国军事力量的强大，几度热泪盈眶。”宝武镁业(宝钢金属)党群工作部、办公室经理葛林生说，作为宝武镁业(宝钢金属)的普通员工，能见证轻量化材料托起大国重器腾空，感到由衷的自豪。同时作为一名党群工作者，也从八十年前抗战老兵的浴血胜利到车间老师傅调试镁合金压铸机时的专注身影，看到了革命精神的一脉相承。“材料强则国强”，今后吾辈将更加努力，进一步加快发展高性能镁合金技术，以宝武“智”造为建设“镁”丽中国贡献一份力量。

注视着阅兵现场一个年轻的方队，一张张年轻坚毅的面庞，来自宝钢股份的李辰激动不已，曾是一名中国人民武装警察部队战士的他，还清晰记得和战友们在军营里一起练队列、看阅兵的场景。“深深感受到了威武之师、文明之师、胜利之师的风采”。如今他脱下橄榄绿，穿上工装蓝，成为了宝山基地设备部的一名新员工，他立志将扎根岗位，增长本领，拥抱创新，助力宝武“老大变强大”。

来自宝信软件的新生力量们看到了无人化、新能源、人工智能等先进技术与国防现代化装备的深度融合。张恒勃心潮澎湃，“国歌响起瞬间，热泪夺眶，民族自豪感油然而生”，身为技术人员，他决心“以代码为笔，绘国家科技进步蓝图”。陆遥则胸怀“钢铁报国”志向，立志将“奋力拼搏，立足本职，把对祖国的热爱转化为建设世界一流企业的实干担当”。杨梦梦真切感受到“今天的铁甲洪流，是用实力护佑安宁的承诺”。谢杰克表示，作为新时代青年，“更应该传承和发扬抗战精神，为铸就大国重器的钢铁脊梁贡献青春力量”。

摄影：张勇 杨波
部分图片由各单位、受访者提供



走进宝钢股份梅钢公司：一改困局，实现较长周期的稳定盈利

(上接第1版)日成本、日损益“天天读”，精准指导，及时督促各工序、各专业动态实现每月成本效益目标。

“考核的标准从以往追求产量、严控质量，以及大大小小纷繁复杂的10多项绩效指标，简化成如今的一项——模拟经营，即为公司创造多少价值。”炼钢厂党委书记、厂长唐爱华介绍说，生产厂部谈到经营，最主要的就是在不触碰安全、环保、质量等红线的前提下，提升效率、控制成本。去年开始，梅钢炼钢厂的5座转炉就没有全开过，去年开了4座，今年2月以来仅开3座。“我们的目标是在铁水不变的前提下，通过推进集约化制造，提高设备运转效率，用最少的设备产生最大的经济效益。”

冷轧厂副厂长尹洪顶认为指标简化了，目标更明确了。成品产线要想“模拟经营”出成绩，一切工作只要围绕品种、成本两个重点，抓大放小、重点突出。目前，厂部正在开展一产线多品种拓展，利用产能富余轧机的前中段生产创效较好的酸洗卷，同时尝试科学缩短工序降低产品成本。“什么产品创效多，就马不停蹄、想方设法多生产。”热轧是梅钢主力创效产品，为提升品种能力，近年来加快了产线改造。1780产线作为主品种产线，年初刚完成升级改造，功能更加多元化，1422老产线的改造也马上提上日程，“对于创效显著的产线，梅钢在投入上不遗余力，改造一旦完成，梅钢热轧品种的产品实现能力将大幅增强，向着‘国内第一热轧精品基地’更进一步”，热轧厂党委书记、厂长张雄眼里满是憧憬。

不仅管理层干劲足，基层员工也是一样。在现场“一贯绩效系统”可以自动精准地算出炼铁、炼钢、热轧、冷轧等各工序每天

赚了多少钱，分解到每个分厂、作业区、班组、个人又是多少。轻点手机或是轻触鼠标，就能实时了解自己范畴内的经营数据。梅钢长期倡导正向激励，员工想赚得多要靠自己干出来，看自己的岗位对公司的业绩作出多大贡献。

“现在根本不用做大家的思想工作”，新事业分公司党委书记、总经理柯传义感触良多。新事业分公司负责梅钢炼铁、炼钢单元的原料供应、配料和仓储，为了节约采购成本，近年来高炉经济料大行其道。来料含水量高，配料难度增大，苦活难活变多了，可没有一个人工抱怨，大家想的是怎么多出效益。同样，冷轧厂员工总结出“好做的料不赚钱，赚钱的料不好做”的定理，以前难做的询单技术员直接说“No”，如今要先算赚不赚钱、怎么做赚得更多；以前班组碰到难做的料想尽办法推给下个班，现在争着抢着做。大家心是暖暖的、心气高高的。

据统计，仅2025年梅钢就推进28项成本管控项目，各工序围绕公司生产经营目标制订“极致之路”规划，各分厂(工场)分别制订区域挑战目标。“年度专项激励进步最快的分厂厂长”“总经理的工作午餐”邀请100多名技术专家、业务骨干、基层管理者、一线员工代表等共话做强现场……如何以最佳效率、最少投入追求最大产出、最优成本，成为梅钢上下关注的最热话题。

职能业务端：从管理者到服务者

最能体现“从管理到经营”变化的，要数职能和业务部门。

以前职能、业务部门更多的是制定指标、监督考核，至于这些指标能否创造价值、产生效益不在考虑范围内，有时片面追求某

个指标的优化甚至影响到公司的价值创造。设备部部长助理张涛举了个例子，过去一条产线要检修有很多专业管控因素、指标，有时为了所谓的专业指标“好看”，甚至牺牲了部分产线效益、效率。去年11月起，设备部启动以高炉为中心、以公司价值最大化为原则，产线最佳匹配为准绳的“系列定修+柔需检修”双翼检修模式，规定除对公司层面有影响、两个工序以上需要平衡的检修作业继续由设备部牵头，其它相关专业部门联合审批外，单条线、单设备等不影响公司整体生产物流或合同交付的检修计划由各厂部自主负责。“生产现场最了解设备状态，最清楚什么时候检修最经济有效”，张涛说，对检修包括其它相关专业管理，设备部不再样样都评价考核，而是更多地提供相关专业引领、管理提醒、技术支撑等服务。在检修计划管理中，除保留检修质量、总体检修时间等极少数关键专业指标。虽说每条产线的检修时间不再作为评价指标，张涛惊喜地发现全公司检修时间反而节省了至少3%，且设备整体运行状态稳定，主作业线日均故障时间不断创出新高，给生产留出了更多的宝贵时间。如今，现场有需求设备部第一时间驰援，还联合各厂部根据各产线价值，整理出分层分类维修策略进行规范性指导并加以固化，以实现更加经济的日常维修，降低维修费用。

“身份转变了，我们的工作更好开展了”，财务部部长罗丽敏认为，管理部门的一些权力放下了，让直接创效的生产部门享有了更多的自主权。过去每年做成本预算，财务部和生产厂部少不了几轮博弈，有时甚至要公司协调拍板。如今只需根据当年公司生产经营挑战目标，分解倒逼到各个厂部，

“只是一个挑战目标，不考核，朝着这个目标努力就可以，效益越好奖金越多”。如今与厂部间的拉扯和博弈几乎没有了，作为服务部门财务部坚持能自己闭环的工作自己闭环解决。为了服务现场冲刺挑战目标，针对厂部提出的费用测算、成本优化等需求，部门增加了很多额外工作，团队成员忙得团团转，忙得很成就感。

“近几年梅钢取得的成绩，证明我们走的路是正确的，队伍有能力获得优异的绩效。”梅钢总经理、党委副书记褚俊威在梅钢半年度工作会议上总结道。

结束采访，走出梅钢厂区，产线上、大楼里的干部员工仍在忙碌，物流部在持续优化铁路改水路的方式，设备部着手推动自力检修、设备自修、自力检测和自主编程，企业文化部正在帮助用户制作宣传片……在这里，无论岗位和专业每个人都在算账经营，不断为企业创造出新的价值。

遗失声明

现有王昭容遗失上海市新川路279弄12号105室公房凭证，身份证号码为31022419330813002X，特此声明作废。

封路通知

由中国二十冶技改工程有限公司承担施工的宝钢股份宝山基地厂区经五北支路道路维修工程项目，因施工需要，需对经五北支路纬六路至纬六支路实行封闭占路。封路时间为2025年9月5日至10月30日。特此通知。

中国二十冶技改工程有限公司

记者手记

抓住本真，事半功倍

企业经营的本真是什么？是创造价值。这句话在宝钢股份梅钢公司人尽皆知，发挥到了极致。

如何创造价值？算账经营。如何算账经营？模拟经营。从采购端到营销端，从生产现场到职能部门，每一个端口和环节都把自己当作一个经营体，每一位干部员工都在时时刻刻算账经营着自己的工作。算小账也算大账，小账服从大账。

在梅钢，所有的工作“不为经营服务，毫无价值”“每个人、每个专业都要从专业管理向经营转变”，评价的标准非常简单——“是否创造价值”。

随着采访的深入，记者开始思考，是什么让先夫略显不足、产品相对单一，曾经每逢市场下跌必定亏损的梅钢在这一轮下行周期中变得如此坚韧抗压，迸发出强大的生机？答案非常简单——去繁就简，抓住了企业的本真。

看似简单，实则不易。大企业经营有太多的“必须”，然而梅钢的做法告诉我们并非无解：是为了“必须”而“必须”，还是经营好、效益好了，让“必须”迎刃而解。梅钢抓住了本质、理顺了因果关系。

当价值创造变成了员工的绩效和收入，各项工作变得容易推进；当设备高效运行，故障率就随之下降；当能环系统精益运营，环保指标不断向好；当模拟经营简化了KPI，部门间的扯皮和不信任被打破了，协同支撑算大账成为主流……围绕创造价值的经营，产生了良性循环。

不得不说，梅钢抓住了本真，事半功倍。