

宝钢金属、宝武镁业:

明厨亮灶,武钢餐厅铸牢舌尖上的诚信



诚信是立身之本、发展之基、交往之要。

宝武党委书记、董事长胡望明强调,卓有成效的诚信文化建设,既是宝武树立卓著品牌形象、穿越行业下行周期、实现高质量发展的实践要求,也是为宝武生态圈、为商业伙伴营造公平、稳定、可预期的合作共赢环境的重要保障。

伴随 2025 年宝武诚信文化建设的推进,我们推出“诚信广角镜”栏目,展现各单位在部署诚信文化建设、构建诚信管理体系、塑造员工诚信行为养成、提升真诚服务客户能力等方面的探索实践,营造浓厚的诚信文化氛围。



武钢集团好生活公司每天要为 3 万余名宝武员工、生态圈企业员工提供餐饮服务,近日,该公司 30 多家餐厅陆续开展后厨开放日活动,请进餐员工代表检验舌尖上的诚信和安全。

在焦化餐厅,地面光洁照人,各类炊具整齐摆放,切配区的食材陈列有序,餐厅经理赵松介绍:“我们对食材的采购有着严苛的把控标准,每天都会从固定的优质供应商那里获取新鲜食材,这些供应商都是经过公司

层层筛选的,确保食材既新鲜又安全。”

在条材餐厅,高级技师曾文芳一边热情地为员工代表们讲解后厨的布局,一边详细介绍餐厅特色菜肴的制作方法:“我们在菜品的烹饪上,注重传承经典口味的同时,也不断探索创新,研究不同地区人群的口味偏好,从各地美食中汲取灵感。比如这道‘麻辣手撕鸡’,我们在传统做法的基础上,加入了一些独特的香料,既

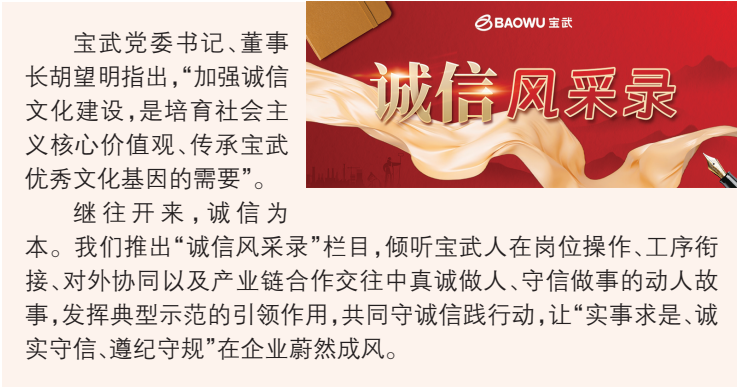
能提升菜品的香气,又能给大家带来全新的味觉体验。”员工代表们点头赞许,互相交流起餐厅的品牌菜肴,如数家珍。

在质检餐厅,经理胡锐重点向大家展示了食品安全检测流程,他拿着刚刚从食材中抽取的样本说道:“我们对每一款出品菜肴都有 48 小时留样。”看到品牌冷鲜肉、非转基因的食用油、无添加剂的各种传统调味料一整齐陈列,大家纷纷点头表示认可。

在整个参观过程中,员工代表们不时提出问题,从菜品的营养搭配到是否有计划推出新菜品、从厨房设备的更新到如何进一步提高卫生标准……餐厅的工作人员都耐心细致地解答,并且认真记录下大家提出的宝贵建议。

民以食为天,诚信经营是餐饮企业的立足之本。开放日后厨透明化,让员工直观了解武钢餐厅的运营和管理,感受到好生活公司在餐饮服务方面的用心与诚信。

(武 钢)



宝武党委书记、董事长胡望明指出,“加强诚信文化建设,是培育社会主义核心价值观、传承宝武优秀文化基因的需要”。

继往开来,诚信为本。我们推出“诚信风采录”栏目,倾听宝武人在岗位操作、工序衔接、对外协同以及产业链合作交往中真诚做人、守信做事的动人故事,发挥典型示范的引领作用,共同守诚信践行动,让“实事求是、诚实守信、遵纪守法”在企业蔚然成风。



在 有求必应中不断精进

——马钢交材技术团队诚信服务客户记

最近,马钢交材科技创新部技术人员经过连续奋战,赶在客户要求节点前,提交了新一轮详实的分析报告,为进一步解决车轮服役问题奠定了基础,这是马钢交材真诚对待客户的又一例证。

今年初,国内某市地铁线路列车集中出现车轮在使用中的服役问题。当时,正值春节期间,该市是旅游城市,每天客流量大,用车频繁,地铁用户向主机厂提出抱怨,主机厂方面也陷入一筹莫展的状态。得知这一棘手情况后,马钢交材科技创新部的技术人员迅速响应,放弃休息第一时间奔赴用户现场,与主机厂团队共同迎接挑战。

到达现场后,马钢交材技术人员秉持以问题为导向的工作态度,迅速展开行动。他们毫不犹豫地钻到车底,仔细观察车轮及相关部件的状况。青年骨干余亚东一边用手电筒照亮车底,一边对同事说:“大家注意看,这里的磨损痕迹似乎不太正常,要详细记录下来。”在跟随铰链轮作业时,他们全神贯注,密切关注铰链轮过程中的各项参数变化,并不时用专业量具测量尺寸,力求获取最精准的数据。每一个操作环节,他们都一丝不苟,不放过任何一个可能影响车轮性能的细节,为后续的问题分析收集了详实的第一手资料。

随后,马钢交材与主机厂的技术人员齐聚一堂,展开深入研讨。会议室里气氛热烈,大家各抒己见,思维的火花激烈碰撞。研讨过程持续到晚上 11 点,大家共同确定问题原因、剖析问题根源、谋划改善方案、思考应对策略,会议取得了阶段性成果。

截至 4 月底,马钢交材技术人员凭借着精湛的专业技能与不懈的努力,已顺利完成第二阶段跟踪测试与分析工作。

其间,他们通过海量数据的精准采集与深度剖析,初步拟定了一系列具有针对性的优化方向。接下来,团队将以更高的标准、更严的要求持续密切关注车轮服役表现,一方面不断优化现有方案,从材料选用、工艺改进、质量检测等多维度发力,力求进一步提升车轮性能;另一方面,他们将与主机厂保持紧密沟通,建立长效联动机制,实时共享信息,确保能够迅速响应并解决可能出现的新问题。

马钢交材技术人员本着“不解决客户难题不罢休”的原则,继续上演着诚信服务行动……

(史 娜)

宝钢工程工程技术事业部建筑党支部:

党建引领强堡垒,匠心筑梦促发展

宝钢工程工程技术事业部建筑党支部深入学习贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神,以及中国宝武第二次党员代表大会及二届三次职代会暨 2025 年度工作会议精神,以“四化”“四有”为指引,秉持“做好项目就是最好的营销”理念,启动“匠心筑梦”特色支部品牌建设,充分发挥党员先锋模范作用与党组织战斗堡垒作用。通过聚焦重点项目,提升价值创造能力,将“算账经营”理念落实到位,以匠心筑梦推动绿色发展。

在工程技术事业部建筑部承接的新余钢铁股份有限公司皮带通廊及建构筑物整体封闭及基础改造 EPC 总承包项目中,13 名党员冲锋在前,成为攻坚克难的中坚力量。这

一项目作为新钢超低排放重点实施项目,需对炼铁事业部 2500 高炉作业区等多个区域的 133 条皮带机通廊、105 条胶带拉紧装置、127 座转运站、34 座厂房/仓库实施紧身封闭环保改造,为环保达 A 创造条件。面对项目中改造工程占比大、高空作业多、在线施工量大、时间紧、任务重等难题,党员们主动扛起责任,成立党员先锋队,展现出强大的战斗力。

项目承接于 2024 年盛夏,建筑党支部的党员骨干们带头冒着酷暑,深入现场调研。他们逐一对接业主需求,反复推敲设计方案,力求达到最优。面对原有工程资料不全的困境,党员先锋队主动出击,多次前往项目涉及的各个作业区及新钢总档案馆,在浩如烟海的档案资料中仔细

查阅,争分夺秒完成设计资料收集和测绘工作。

现场施工期间,党员们更是发挥了关键作用。他们主动放弃休息时间,轮流驻扎现场,像钉子一样牢牢“钉”在项目一线。在施工组织中,党员带头严格执行标准,精心把控每一个环节,确保工程质量。遇到问题时,党员们总是第一时间响应,凭借丰富的经验和专业知识,迅速制定解决方案。正是在党员们的示范引领下,项目团队齐心协力创佳绩。2025 年 4 月中旬,项目如期完成实物交接,团队的努力赢得了业



主的高度肯定,也为项目后期创效奠定了坚实基础。

在“匠心筑梦”特色支部品牌建设的引领下,工程技术事业部建筑党支部的党员们用实际行动诠释着初心与使命,让党旗在项目一线高高飘扬,为推动绿色发展、实现事业部高质量发展贡献着坚实力量。

(王佳捷)

关爱员工,增强团队凝聚力战斗力

——中南股份轧材厂棒材党支部的暖心故事



在中南股份轧材厂棒一线的生产现场,轧机持续发出震耳轰鸣声,整个作业区秩序井然,生产有条不紊地推进,员工们个个干劲十足。在这片忙碌的天地里,有一群佩戴党员徽章的工人先锋,他们以赤诚之心筑起了一座深受员工赞誉的“战斗堡垒”——棒材党支部。这个极具战斗力的集体,始终秉持以人为本的理念,全心全意为员工服务,充分发挥党员的先锋模范作用,积极推动党建与生产经营深度融合,在攻坚克难的征程中,书写着一个个守护员工、携手共进的暖心故事。

暖心“隔音罩”,党支部攻护卫安康

棒一线冷床区域,一台新设备与质量房近在咫尺,两者间距不足两米。设备运行时产生的巨大噪音,严重干扰了员工之间的正常交流。不少质量工深受其扰,甚至多人出现耳鸣等不适症状。

棒材党支部支委们一收到员工反馈,立刻赶赴现场实地勘察。随后,迅速组织党员骨干成立攻关小组,着手解决噪音难题。经研讨,他们决定制作钢板隔音罩,以此阻挡噪声传播,降低传入员工耳中的分贝值。但在设计过程中,新设备旁的楼梯成了“拦路虎”,这使得隔音罩必须设计成缺角形状。为实现最佳隔音效果,他们选用了 6 毫米厚的优质钢板,整个框架采用全焊接工艺,仅在设备操作键附近预留了一个便于操作的小窗口。

一番努力后,质量房内的噪音从原本的 100 分贝成功降至 70 分贝左右。再加上质量房关闭房门,员工们终于能像往常

一样顺畅交流。这个看似庞大笨拙的隔音罩,瞬间成了大家眼中的“贴心神器”,它不仅保障了设备的正常运行,更守护了员工的身心健康。棒材党支部用实实在在的行动,为员工营造了一个舒适、安全的工作环境,赢得了员工们的由衷称赞。

奇思妙想保安全,井盖上的红色智慧

棒一线发货西门前方,一口主下水道井盖长期饱受大货车的频繁碾压,导致井盖频繁移位。尤其是在夜间,光线昏暗,井口犹如隐藏的“陷阱”,多次让过往的汽车与摩托车“中招”,车辆损毁、人员受伤的风险极高。

棒材党支部始终将“以人为本”的理念牢记于心,把群众的安危放在首位。面对井盖难题,党支部迅速组织党员小组成员集思广益,全力寻求解决办法。众人开动脑筋,突发奇想,决定在井盖内侧加焊十字定位卡板,同时将井盖尺寸设计得稍大于井口。如此一来,无论货车从哪个方向碾压井盖,井盖都能稳稳固定,不会翘起或走位,成功消除了井盖频繁移位带来的重大安全隐患,最大程度保障了车辆和行人的通行安全。员工们对棒材党支部这种从细微处着眼、扎实做好现场安全工作、真心关爱员工的举动纷纷竖起大拇指。

搭建临时驻点小屋,温暖整个寒冬

寒冬时节,昼夜温差大。棒一线加热进钢区域的作业大多在室外进行,中夜班时,凛冽的寒风呼啸而过,让人瑟瑟发抖。加之该区域的上料台操作位于五米平台,操作台四面通风,南北方向又直通厂外大马路,寒风

毫无阻挡地灌进来,员工们常常被冻得直打哆嗦。

党支部书记陈小星在现场巡查时了解到,原有的临时驻点是为夏天作业设置的,三面 and 顶部通风开阔,在寒冬已无法满足保暖需求。于是,他立即安排党员骨干对原框架进行改造升级。他们将驻点四面加高,顶部封闭严实,在人员频繁出入的西面预留了一扇小门。考虑到夏天通风需求,他们在外层使用彩瓦进行封固,方便日后拆除;内部则采用保温棉料,将各个角落和通风孔洞严密封住。改造后的驻点小屋焕然一新,为在寒冬中坚守岗位的员工提供了一个温暖的避风港,让员工们在寒冷的冬夜也能感受到浓浓的暖意。

棒材党支部通过一系列举动,及时解决了员工生活与工作中的急难愁盼问题,生动诠释了“一名党员就是一面旗帜,一个支部就是一座堡垒”的深刻内涵。这不仅让员工对工作和集体充满信心与希望,更极大地增强了团队的凝聚力和战斗力。在党支部的正确引领下,员工们自发将党支部给予的“关爱”转化为努力工作的强大动力,积极强化责任担当,紧紧围绕“极致能效、极致效率”的目标,为生产经营争作贡献。

(符 强 邵少青)



鄂城钢铁:百“链”成钢产业链驱动价值创造攀新高

自百“链”成钢产业链入选集团公司和中南钢铁首批全面过硬示范链创建项目以来,鄂城钢铁党委坚持强化党建引领,紧扣“新阶段、新战略、新模式”要求,深入推进党建融入企业治理体系,通过创新落实“三环四链五组”产业链党建共建工作机制,不断深化落实党建引领,创建百“链”成钢产业链价值创造典范,为鄂城钢铁生产经营提供了有力保障。

强化系统策划,构建产业链创建新模式

加强思想政治引领。把深入贯彻中央八项规定精神学习教育作为当前政治任务,一体化抓好学查改等环节工作,坚定贯彻落实习近平总书记“2.26”重要讲话精神以及集团“四化”“四有”经营理念、中南钢铁“四个全面”工作部署,以理论学习引领保障产业链创建实践,以作风建设新成效赋能高质量发展。

构建全新创建模式。以“建链延链、稳链固链、兴链强链”为目标,以“八链举措”为抓手,构建“三环四链五组”创建模式:“三环”即内部跨工序、周边生态圈、外部产业链共建;“四链”即上、中、下游和相关产业链;“五组”即供销、制造、物流、能环、多元五个链组,理顺条线,明确责任,推动产业链创建工作落实。

健全推进工作机制。通过制定《关于深入推进党组织结对共建活动指导意见》,固化产业链共建“六步法”“五共五力”共建工作体系,进一步加强对结对共建和产业链示范链工作的指导。落实“三化联合攻坚”体系,即项目化设计、目标化管理、清单化推进,定期跟踪攻关落实,确保共建举措落地。

强化组织保障,打造链式聚合新生态

搭建组织共建桥梁。结合公司“精益管理年”举措要求,突出问题导向,围绕

“QCDSV”五个维度,建立精益市场服务体系,不断强化“产销研”一体化协同联动,进一步稳固了产业生态圈党建联盟,不断整合“链上”资源、深化“链上”协同、激发“链上”活力,推动产业链创新链党建融合发展。

凝聚文化融合合力。通过联合开展“百链成钢 聚链成势”党建共建活动、“大美鄂钢·和合与共”文化活动开幕式暨“重走创业路,奋进新征程”产城融合健步走活动、联合运动会、互送春季联欢晚会节目等活动,加强各方思想文化交流,增进友谊,巩固共建合作基石,促进业务合作深入开展。

强化示范创建推进。通过健全落实领导互访交流、专题例会推进、定期报告工作、管理评估诊断等“四个机制”,深入加强与产业链单位互访沟通,不定期召开产业链建设专题会以及定期季度生态圈协同发展专题会,推进创建工作落实,不定期选取 1 家多元单位开展管理评估诊断,激发联建共创活力。

突出协同共赢,驱动价值创造新成效

服务地方成效明显。通过构建“党建+业务”双轮驱动模式,持续打造“资源共享、风险共担、发展共赢”的央地合作典范,自示范链创建启动以来,已累计承接京港澳高速项目等 80 多个重点项目,充分体现了国企政治责任担当。

立项攻关效能提升。通过加强与中铁四局、山西焦煤等产业链单位共建攻关,累计开展攻关 127 项,持续深化算账经营,持续发挥“压舱石”作用。

多元协同实现双赢。与宝武环科、宝武水务共建降低配矿成本、与欧冶链金攻关创效近千万元。物流产业链组融入鄂州产城和港城发展,大力推进冶金产业园建设,实现了互惠共赢。能环产业链组依托产业园加大能源外销力度,2025 年上半年创收同比增长 6.4%。

(吴 泽)