

第9065期

2025年9月12日 星期五

国内统一连续出版物号CN 31-0117
邮局代投号 93-603 本期四版

中国宝武钢铁集团有限公司主管主办

中国宝武报

Zhong Guo Bao Wu Bao

共建钢铁生态圈 共创绿色新未来 成为钢铁及轻金属材料业的世界一流企业

每周二、五出报

与时代同步 与战略同频 与干部人才成长同行

宝武管理人員培训培养体系发布

■记者 李忠宝

本报讯 恰逢我国第41个教师节，9月10日上午，宝武举行管理人员培训培养体系发布暨BW-E任职资格培训班开班式，进一步统一思想，强化各级管理人员对宝武“新阶段、新战略、新模式”的深入理解，有效促进管理者向经营者转变，着力打造一支匹配“三新”战略部署的管理人员队伍，推动集团公司战略落实落地。宝武党委书记、董事长胡望明出席会时指出，高素质人才队伍特别是干部队伍，对促进“三新”战略落地、支撑“十五五”规划实施至关重要。科学、系统、完善的培训培养体系，是打造高素质干部队伍的关键所在。他代表集团公司党委向辛勤耕耘在教育培训战线的全体教职工致以诚挚的节日问候，向参加宝武首次任职资格培训班的全体学员表示祝贺。

为加快宝武“新阶段、新战略、新模式”战略部署落实落地，集团公司党委高度重视，从加快宝武高质量发展、建成世界一流企业的战略高度谋划、部署、推进管理人员培训培养体系优化工程，系统化

锻造高素质干部队伍，为宝武基业长青、世界一流提供坚强支撑。近日，经集团公司党委常委会审议，通过了宝武管理人員“五层四维”培训培养体系。

以国有企业领导人员“对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁”二十字标准为主线，聚焦管理人员各个岗位层级，围绕政治能力培训、任职资格培训、在职研修、多岗历练四个维度，宝武建立了“五层四维”培训培养体系。

胡望明强调，高素质干部人才队伍，是宝武建设世界一流企业的必然要求。建设世界一流企业，必须要有世界一流的人才队伍。党中央对干部人才队伍建设提出了新方向。要认真贯彻落实习近平总书记对国企领导人员的二十字标准和党的二十大提出的相关要求，抓紧抓牢“管理、技术、技能”三支人才队伍建设，把党中央要求转化为实际行动，为高质量发展注入强劲动能。要按照“三新”战略部署对干部人才队伍建设的新思路，确保思想高度认同、行动高度自觉，将“三新”要求融入日常、化为行动。要结合企业实际，通过分层分类培养、强化实践历练等

手段，构建自主培训培养体系，打造“来之能战、战之能胜”的高素质干部人才队伍。建设高素质干部人才队伍对培训培养体系提出了新要求，要以“三新”为引领，在传承基础上勇于革新，打造与时代同步、与战略同频、与干部人才成长同行的培训培养体系。

高标准培训培养体系，是推动干部人才与战略适配的有效途径。要持续强化干部培训培养，强化政治能力培训、强化“三新”宣贯落地、强化干部实践历练。要加速高技能人才培养，加强急需紧缺战略人才、党务人才、国际化人才、青年高潜人才等重点人才族群的培养。**高质量协同推进机制，是落实干部人才培训培养体系的可靠保障。**人才培养是一项系统工程，各单位要推动“五层四维”培训培养体系落地生根、开花结果。要强化体系协同推进、资源共享；统一战略共识、贯通思维链条；强化教育训练体系建设，为战略实施提供服务保障。切实将文化、理念、价值观融入培训，转变学员思维，实现指导行动、解决问题；强化自身建设，要持续壮大“业务精良、专兼结合、以兼为主”的师资队伍，让懂政

策、有经验、会方法的人传授知识。培训过程中，各单位要注意把握贯彻落实中央要求，系统掌握“三新”方法论，推动管理者向经营者转变。

胡望明表示，BW-E任职资格培训班作为培训培养体系变革后的首期试点，具有重要的示范意义；培训班学员对集团战略落地、助推高质量发展，具有承上启下的作用。要求大家坚持理论联系实际，带着问题学、联系实际学、深入思考学，将所学与“三新”落地相结合，将学习成果转化为推动高质量发展的新思路、新举措。同时要严肃培训纪律，遵守八项规定，切实做到能力素养与思想淬炼双提升。

会上，集团公司党委组织部、人力资源部发布了宝武管理人員“五层四维”培训培养体系，宝钢股份、宝武资源交流分享了干部人才队伍建设的实践及思考，BW-E任职资格培训班学员代表作了发言。

宝武党委副书记王绪祥主持会议。宝武总法律顾问蒋育翔，集团总部各部门负责人，各二级公司主要负责人、组织人事部门负责人，教育培训机构负责人以及BW-E任职资格培训班学员等参加会议。



■通讯员 鲍武

本报讯 9月9日，宝武党委书记、董事长胡望明到云南省文山州广南县，考察调研乡村振兴工作。他强调，产业帮扶要进一步夯实县域特色农产业基础，提升农产品竞争力，通过品牌建设与多元销售，提高特色农产品附加值，带动农户增收，让农民丰产又丰收。

广南县常住人口74.63万人，是中国铜鼓之乡、全国民族团结进步示范县，也是云南省高原特色农业示范县，有八宝贡米、高峰牛、广南铁皮石斛等国家级地理标志保护产品。

胡望明先后来到广南县数字智慧中心、旧莫乡昔板村药王谷铁皮石斛基地，考察调研宝武援建的广南数字乡村建设项目、高峰牛产业智慧供应链平台以及智慧农业铁皮石斛产业示范园数字农业建设项目，详细了解高峰牛、铁皮石斛等县域特色产业进展情况，以及宝武帮扶项目建设情况和促进产业智慧化、数字化发展情况。他对广南县推进数字乡村建设、搭建智慧农业供应链平台等方面取得的效果给予肯定。

胡望明在调研时指出，习近平总书记强调，产业振兴是乡村振兴的重中之重。宝武将充分发挥自身优势，进一步产业帮扶广南县夯实高峰牛、铁皮石斛等特色农产业基础，挖潜比较优势，探索差异化发展路径，提升农产品竞争力；加快推动当地特色产业数字化、智能化，依托电商平台将广南甄选的优质特色农产品销往全国。加快物流与冷链建设，通过品牌建设与多元销售，提高特色农产品附加值，助力龙头企业发展、带动农户增收致富，促进广南县产业升级，推动经济社会高质量发展。

九载深耕帮扶路，倾情帮扶惠民生。宝武自2016年起定点帮扶广南县，始终同广南县人民心手相连，先后派出10位挂职帮扶干部和驻村干部，累计投入帮扶资金2.03亿元，实施帮扶项目204个，受益脱贫群众17万余人次。一批民生帮扶项目落地生根，广南乡村面貌焕然一新，让群众实实在在享受到发展带来的民生实惠。从改善基础设施到赋能产业发展，从助力学子圆梦到提升群众技能，“宝武力量”正持续激活广南内生动力，为推进乡村全面振兴注入强劲动能。

宝武工会主席、乡村振兴办主任张贺雷，董事会秘书、办公室主任秦铁汉，宝武总部相关部门负责人；文山州委常委、副州长张金凤，广南县委书记、县长陈伟参加调研。

落实 四化 四有 挺进2025

中西矿业与Fenix公司签订采矿承包协议
共同推进Weld Range项目开发

■通讯员 智远

本报讯 近日，由资源澳洲托管的中钢大洋投资有限公司全资子公司中钢中西矿业有限公司（简称“中西矿业”）与澳大利亚本地矿业公司菲尼克斯资源有限公司（简称“Fenix公司”）就整体开发Weld Range铁矿项目签署了采矿承包协议。协议明确，双方将充分发挥各自优势，共同推进Weld Range项目开发。

Weld Range项目位于西澳中西部，拥有约2.9亿吨赤铁矿，平均品位达56.8%，项目符合JORC标准（即澳大利亚矿产资源和矿石储量报告规范，属于国际矿业行业标准）。根据协议，中西矿业提供相关铁矿资源，Fenix公司负责矿山及基础设施投资、建设与运营，并利用其现有的铁路装车站及港口仓储设施，通过杰拉尔顿港出口铁矿。项目设计年产铁矿石约1000万吨。后续，Fenix公司将启动项目可行性研究工作，进一步细化具体开发方案和计划，为项目早日投产打下坚实基础。

通过合作开发Weld Range项目，中西矿业不仅将获得包括首付款及投产后每年的权益金在内的现金流，而且将为中钢大洋在该区域其他项目的开发奠定坚实基础，包括探索新的基础设施解决方案等。而Fenix公司通过对Weld Range项目的整体合作开发，将从一家物流服务商转型为一家中型的矿业公司。

胡望明到广南县调研推进定点帮扶工作

激活内生动力 让农民丰产又丰收

■通讯员 钱雪翀

本报讯 目前，宝武党委组织部、人力资源部、宝武党校、管理研修院共同组织开展了2025年工程硕博士入企实践集中培训。来自上海交通大学、北京科技大学、东北大学、南京理工大学、中南大学、山东大学6所高校的76名工程硕、博士参加培训。

作为首批国家工程硕博士培养改革专项试点工作的试点单位之一，宝武高度重视人才体系建设，积极探索实践，在技术资源、实践平台、导师队伍、课程体系、支持保障等多方面大力支持，深入推进工程硕博士培养改革。本次培训课程设计包含“感知宝武”“使命担当”“实践分享”“政策解读”等多个主题，通过专题授课、现场参访和现场教育，带领学员感悟宝武的初心和使命，了解宝武作为国资央企的责任与担当，明确工程硕博士培养各项政策规范和入企实践管理要求，提升科研领域的基础技能，帮助学员更快融入企业环境，更好地规划接下来的学习和实践生涯。

在为期4天半的培训中，先后安排了《这就是我们宝武》《钢铁报国的初心与使命》《中国宝武数智化转型发展》《宝武创新创业》等特色课程，及安全体感教育和团队破冰活动，并组织学员参访上海红色教育基地、宝钢股份生产现场、宝武大厦等。

速览宝武

太钢首创首发C-HRA-5
超超临界锅炉管成功交付

近日，太钢集团自主研发生产的C-HRA-5超超临界锅炉管成功交付东方电气集团，用于我国首台（套）630℃超超临界发电机组国家电力示范项目，标志着我国在高端电站材料领域实现重大突破，填补了国内空白。

项目所需的超超临界锅炉管材料面临价格高昂、技术受限等“卡脖子”难题，全球无成熟可靠材料。太钢于2013年启动专项攻关，先后突破材料成分设计、纯净度控制、精密制造等关键技术，最终实现国产耐热钢从实验室到工程应用的跨越。（吕茹）

着力构建多源多模态数据智能化解决方案

宝信软件获“数据要素×”大赛上海赛区一等奖

■通讯员 包馨

本报讯 近日，在2025年“数据要素×”大赛上海赛区，宝信软件联合库帕思申报的《打造钢铁企业多源异构高质量数据集，助力AI重新定义钢铁》项目荣获工业制造赛道一等奖。

“数据要素×”大赛是国家层面推动数据要素市场化配置改革的重要赛事平台，重点选拔具有创新价值和实际应用潜力的数据开发利用项目，促进数据要素与实体经济深度融合。上海分赛区赛事由上海市数据局牵头并联合16家相关单位共同承办，收到来自各企事业单位、高校及科研院所提交的600余个参赛项

目。赛区优胜项目将获得全国总决赛推荐资格，并可享受政策支持、宣传推广、产融对接等多项配套激励措施。

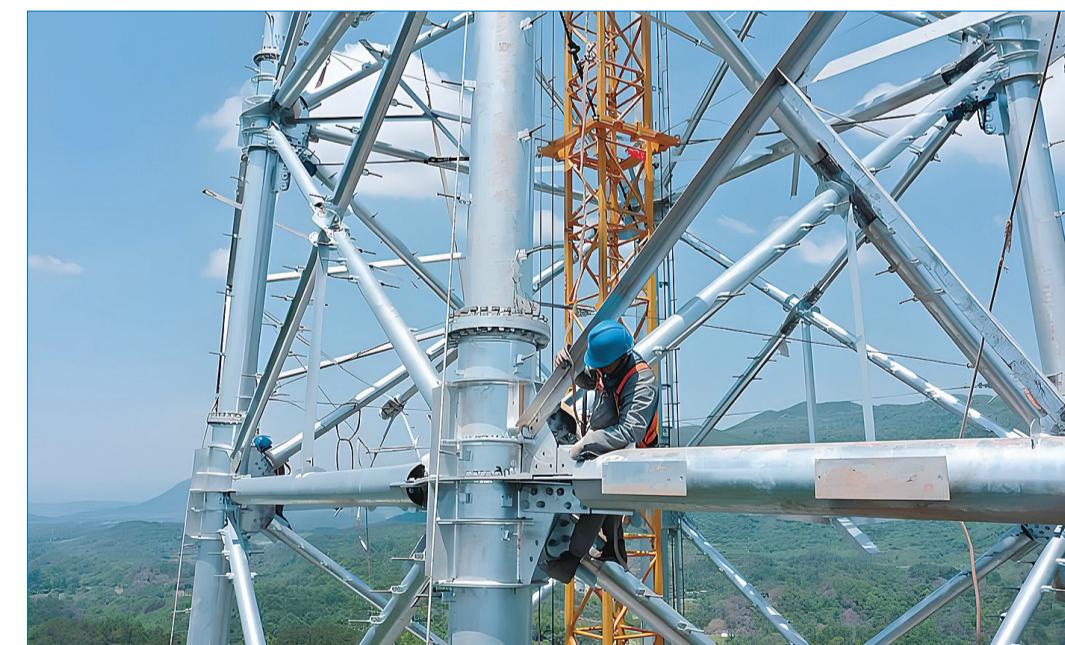
宝信软件参赛项目脱颖而出，展现了钢铁行业数据要素领域的创新实力。项目聚焦钢铁行业数据治理与AI数据集痛点，着力构建多源多模态数据智能化解决方案，并重点推进三大关键环节：制定钢铁行业多源异构数据规范，统一数据标准与口径，解决数据“杂乱无章”的行业难题；研发适配工业场景的数据管理平台，实现数据采集、清洗、存储、标注的全流程规范化；提供AI应用落地支撑服务，将高质量数据集与钢铁生产制造、经营管理场深度结合。

项目已在宝钢股份、宝武原料、宝武共享等单位开展应用。各单位为项目提供了关键的生产场景验证环境和技术资源支持，通过跨部门协作确保数据技术与工业场景紧密结合，推动“AI+钢铁”从技术概念转化为实际生产效能，助力降本增效、决策优化。

本次获奖，不仅是对项目技术创新性与行业实用性的认可，更体现了宝信软件在数据要素开发、行业数字化解决方案构建方面的领先能力。接下来，宝信软件与库帕思联合团队将肩负上海赛区重任，出征全国总决赛，向着更高赛事荣誉发起冲击，进一步推动钢铁行业高质量数据集建设，并与AI技术深度融合应用。

8月，中南钢铁重庆钢铁热轧电力铁塔用钢订货量突破4000吨，成功刷新2025年单月销量纪录。这不仅标志着重庆钢铁在电力铁塔用钢市场竞争力的持续攀升，更是以高质量产品和服务积极支撑国家电网基础设施建设、助力绿色低碳发展的切实体现。

面对电力铁塔用钢市场需求，重庆钢铁深入电网基建项目一线，紧密跟踪大型终端项目。通过本地基建渗透、技术对标和全流程质量管控等措施，重庆钢铁成功开发两家西南地区铁塔制造企业，为电力铁塔用钢销量的持续增长开辟了新空间。杨磊 摄影报道



新钢酸洗板“出海首单”启航孟加拉

构建技术壁垒 打造竞争优势

■通讯员 邓昊

本报讯 目前，8000吨新钢SAE1006 MODIFIED酸洗板在江苏张家港完成装货后迅速启航。作为新钢酸洗板的“出海首单”，这批货物的最终目的地为东南亚孟加拉国。

据了解，这笔订单因生产难度极大，已被多家国内钢厂拒绝。该订单为方便客户后续加工，其涂层标准严苛，且屈服强度需控制在230兆帕以内——这已达到该牌号酸洗板屈服强度的最低极限。

同时，为了赶上海运船期，生产时间被压缩到了最短。在新钢集团一季度营销工作会议上，营销中心汇报了这笔订单。会议明确提出，该订单的技术门槛不仅是对公司生产研发的挑战，更是构建技术壁垒、打造竞争优势的动力。只有一次次突破门槛，才能不断提升新钢产品的市场竞争力。会议最终决定，由硅钢薄板事业部接下这笔订单。

接单后，硅钢薄板事业部迅速行动，接连召开4场工艺讨论会钻研相关工艺，

仅产品实验就开展10余次。薄板研究所品种工程师自接单起，全程驻守生产现场，跟进每一个生产环节。进入生产阶段，事业部专门召开生产协调会，通过优化生产组织、改进工艺，成功实现产线提速，最终完成全部8000吨SAE1006 MODIFIED酸洗板生产，经检测，该批产品各项性能均满足用户技术协议要求。为赶上海运船期，事业部还与营销中心、物流中心协同联动，将一半产品由铁运改为汽运，成功确保产品按时运抵张家港码头。

■主编:张萍 责任编辑:顾金枝 设计:徐晨杰

本报邮箱: bgbs@baosteel.com 新闻热线: 021-20658244 本报地址: 上海市宝山区长江路868号1号楼 邮编: 200441