

7月劳动竞赛排行榜

编者按

为落实中国宝武第二次党员代表大和半年度工作会议精神，2025年集团

公司劳动竞赛以“建功高质量发展，加快建设世界一流企业”为主题开展。广大职工以坚定的信心，勇担使命、干字当头，奋力开拓高质量发展新局面。我们

持续开办专栏，定期揭晓竞赛排行、展示优异成绩、宣传最佳实践、弘扬先进典型，助力形成“比学赶帮争创佳绩”的热烈竞赛氛围和生动局面。

“运营效率提升”劳动竞赛

1. 经营现金流优胜单位

- 第1名：宝地资产
- 第2名：武钢集团
- 第3名：宝钢股份
- 第4名：太钢集团
- 第5名：中南钢铁

2. 平台型子公司现金流优胜单位

- 宝武原料

3. 资产负债率优胜单位

- 第1名：宝钢包装
- 第2名：宝武环科、宝武水务
- 第3名：中钢国际
- 第4名：宝武资源
- 第5名：宝地资产

4.“两金”周转效率优胜单位

- (1) 钢铁板块
 - 第1名：八钢公司
 - 第2名：武昆股份
 - 第3名：中南钢铁
 - 第4名：马钢集团
- (2) 多元板块
 - 西藏矿业

“铁矿资源保障”劳动竞赛

1. 国内自产矿合规增产优胜矿山

- 第1名：八钢公司八钢矿业和合矿
- 第2名：宝武资源昆钢矿业板块大红山矿

- 第3名：**八钢公司八钢矿业敦德矿
第4名：八钢公司八钢矿业蒙库矿
第5名：宝武资源马钢矿业白象山矿
第6名：宝武资源马钢矿业张庄矿
第7名：宝武资源武钢资源程潮矿
第8名：太钢集团矿山事业部尖山矿
第9名：太钢集团矿山事业部岚县矿
第10名：宝武资源重钢矿业西昌矿
第11名：太钢集团矿山事业部县矿

2. 国内自产矿成本削减优胜矿山

- 第1名：**宝武资源马钢矿业白象山矿
第2名：太钢集团矿山事业部岚县矿
第3名：宝武资源重钢矿业西昌矿
第4名：宝武资源武钢资源金山店矿
第5名：宝武资源马钢矿业南山矿
第6名：太钢集团矿山事业部尖山矿
第7名：八钢公司八钢矿业蒙库矿

3. 国内人均自产铁精矿优胜单位

- 宝武资源马钢矿业
- 宝武资源昆钢矿业板块
- 太钢集团矿山事业部

4. 海外自产矿增产优胜矿山

- 宝武资源资源澳洲

“产品经营”劳动竞赛

1. 高炉赛项

- (1)** 4000m³级及以上经济运行优胜炉
冠军炉：
 宝钢股份宝山基地2号高炉
亚军炉：

- 山钢股份日照基地1号高炉
季军炉：
 马钢集团马钢股份马钢有限A高炉
进步炉：
 太钢集团太钢不锈6号高炉
(2) 3000m³级经济运行优胜炉

冠军炉：

- 宝钢股份梅山基地4号高炉
亚军炉：

- 中南钢铁中南股份8号高炉
进步炉：

- 宝钢股份青山基地6号高炉
(3) 2000m³级经济运行优胜炉

冠军炉：

- 八钢公司B高炉
亚军炉：

- 中南钢铁鄂城钢铁1号高炉
季军炉：

- 宝钢股份青山基地4号高炉
进步炉：

- 新钢集团10号高炉
(4) 2000m³级以下经济运行优胜炉

冠军炉：

- 中南钢铁中南股份6号高炉
亚军炉：

- 八钢公司伊犁钢铁AB高炉
季军炉：

- 马钢集团马钢股份长江钢铁3号高炉
进步炉：

- 中南钢铁鄂城钢铁2号高炉
冠军炉：

- 综合竞争力优胜厂
冠军厂：

各项劳动竞赛正如火如荼进行

各单位各工序

坚定竞赛目标

奋勇争先

请看2025年7月竞赛排行榜——



5. 长材赛项

制造能力提升优胜产线

冠军线：

- 中南钢铁中南股份大棒

亚军线：

- 中南钢铁中南股份中棒

季军线：

- 宝钢股份钢管条钢事业部宝特长材棒一

进步线：

- 马钢集团马钢股份马钢有限公司优棒

6. 冷轧赛项

效率发挥优胜工序

冠军工序：

- 宝钢股份黄石公司冷轧

亚军工序：

- 新钢集团硅钢薄板事业部冷轧

季军工序：

- 宝钢股份WINSteel冷轧

进步工序：

- 宝钢股份汽车板公司冷轧

- 宝钢股份广州JFE冷轧

【备注】上述数据由集团钢铁制造业发展部、科协、财务资本部、宝武资源统计。

制图：徐晨杰

“固废狙击手”，悄然改写钢铁生产生态逻辑 ——宝武环科、宝武水务为钢铁主业筑牢绿色防线



已穿梭在钢铁丛林的脉络间。对讲机刺破寂静：“2BF现场有情况，马上协调车辆！”“三号行车轨道异物，立即清障！”这是工业环境保障部回收班组的日常战歌。

3月，以宝钢股份2号高炉中修为核心的系列年修拉开帷幕，炼铁、炼钢、热轧、冷轧四大区域同步作业，这支24小时不间断的固废清运铁军，开启了连续22天的攻坚保卫战。

工业环境保障部在宝山基地年修保驾护航过程中，展现出了“全心全意服务主业”的战斗精神。他们精益求精，健全完善动态跟踪、分级响应、跨部门联动的“三位一体”保障机制，完成年修回收紧急任务46次；建立“半小时响应圈”，实现全过程“零延误”处置；创立“精准对接需求、精细过程管控、精确资源配置、快速应急处置”先进工作法，让回收效率和质量实现质的飞跃。为确保固废处置的合规化，工业环境保障部组建了一支20人的终端跟踪小组，借助GPS技术，精准追踪固废去向，深入30余家终端单位，确保固废利用全程可控。焚烧炉脱酸废水除汞项目更是成为环保创新的典范，不仅攻克了汞污染难题，还提升了企业的核心竞争力。

欢庆节日之际，市场也通常步入需求低谷，水渣的堆存压力陡增，宝钢建材内部堆场场地告急。水渣模块迅速响应，按照制定好的应急保障预案，人员机械齐上阵，24小时内高效开辟厂内水渣临时堆场。同时与宝钢股份运输部汽车大队密切协作，优化车辆运输路线，确保主业末端“血脉”畅通，为高炉持续排渣扫清了障碍。

钢铁主业的稳定运行，离不开后方设备的坚实保障。今年以来，宝钢建材智维中心抓住淡季设备维保的黄金窗口期，创建横纵贯通的联络体系，确保任何设备异常信号都能在10分钟内直达决策层。同时不断优化年修流程，将关键工期从90天压缩至81天，不仅抢回了宝钢建材自己的宝贵生产时间，同时为主业设备恢复最佳状态、释放产能后的水渣转运存工作奠定了坚实基础。

绿色突击战 唤醒12万吨“沉睡铁矿”

作为高炉湿法除尘的“副产品”，瓦斯泥曾是横亘在钢铁企业环保路上的难题——这种含铁量达40%到50%的黑色污泥，因锌等杂质干扰高炉生产，陷入“回用破坏平衡、堆存浪费资源”的双重困境。而宝山基地转底炉工艺的突破，正为这场固废治理攻坚战提供了破局之道。

2021年，宝山基地的料场曾常年被瓦斯泥占据，湿基状态下的污泥含水量高、流动性差，不仅占用宝贵的场地资源，更让其中蕴含的铁元素沦为“沉睡的资源”。据测算，若直接将瓦斯泥烧结回用，锌等杂质会在高炉系统中累积，导致炉衬侵蚀、能耗上升，而简单堆存则意味着每年数万吨铁矿原料的

无形流失。这种“食之有碍、弃之可惜”的尴尬处境，成为制约钢铁企业绿色发展中的痛点。

2021年4月，为寻求破局关键，金属再生事业部与宝山基地炼铁厂联合攻关，拉开了这场技术突围的序幕。首年的1.48万吨(湿基)处置量看似微小，却标志着宝武环科、宝武水务转底炉工艺在瓦斯泥领域的首次技术突破，团队成功破解了锌杂质在高温还原中的行为控制难题。

技术迭代的步伐在此后三年不断加速：2022年，拌料工艺的革新与预处理设备升级，让处置量跃升至3.23万吨；2023年，通过智能控制系统优化生产节奏，处置稳定性显著提升，年度处置量突破5.36万吨；2024年，库区整合与行车效率提升等管理创新，使处置能力进一步攀升至6.77万吨。这条持续增长的曲线，印证着“技术攻关—设备改进—管理优化”的三轮驱动模式正在释放强劲动能。

2025年，钢铁行业的环保标准再次升级。随着高炉湿法改造推进，瓦斯泥产生量即将迎来100%的激增，同时应急晾晒场地缩减50%的现实，让现有处置体系面临严峻考验。宝武环科、宝武水务的应对之策是一场系统性的工艺革命——转底炉配套改造项目已提上日程。

新建的干湿拌料生产线将实现“量质双升”：通过干基物料精准配比，不仅形成12万吨/年的处置能力，从源头解决物料输送与炉内反应效率问题，项目投产后还能消化湿法改造后的增量污泥，释放的土地资源可用于绿色物流改造。这项填补国内瓦斯泥专用处理设施空白的创新实践，预计每年可回收铁元素约5万吨，减少锌排放超2000吨，真正实现“固废不出厂”的循环经济承诺。

宝山基地炼铁厂高度认可瓦斯泥资源化利用取得的成效。通过转底炉的深化推进不仅拓展了二次资源综合利用，有效缓解了B4大棚库存压力。更关键的是，该举措降低了高炉锌负荷，同时支撑了高炉提升使用转底炉球团的用量，为高炉顺行与成本控制提供了双重保障。

从1.48万吨到12万吨的跨越，不仅是数字的增长，更是钢铁工业绿色发展理念的具体实践。

新钢解锁高效招标密码

高炉子项招标总节资额1.5亿元

■通讯员 康 怡

近日，新钢集团铁前系统超低排放改造项目的收官之战——高炉子项招标尘埃落定，三大标段平均节资率突破17%，总节资额高达1.5亿元。这一亮眼成绩单，不仅吸引了行业顶尖企业竞相参与，更成为新钢“三压三提升”行动中降本增效的标杆案例。

三大标段科学切割 解锁高效招标密码

作为铁前超低排放改造的最后一块拼图，高炉项目的战略意义不言而喻。新钢集团以顶层推动破局，分管领导每月主持重点项目推进会，聚焦堵点难点，采用“现场办公+清单销号”模式，打通管理壁垒，确保招标全链条高速运转。

项目谋划更显前瞻。早在可研阶段的2024年初，由招采中心、设备管理部、工程管理部、炼铁事业部联合政治工业品、宝华招标组成的专项团队便已集结。团队坚守“应招必招、能招尽招”准则，提前11个月启动招标策划。历经30余次联合论证，项目被科学划分为高炉主体EP总承包、热风炉EPC总承包、高炉主体施工总承包三大标段，并将“421”限额管控、90%“两公开”考核指标等硬性要求嵌入全流程，为市场充分竞争筑牢制度根基。

资源整合激活生态 招标智慧降本增效

集中优势资源是此役制胜关键。专项团队深度融合宝武生态圈丰富经验与新钢现场

实际需求，量体裁衣制定标段策略。

设计类标段，依托宝华招标平台，精准梳理全国百强设计院资源库，高效锁定顶尖技术力量。施工类标段，通过平台精准推送，广泛吸引拥有冶金工程特级资质的实力企业入场。项目共吸引12家顶尖设计院、31家优质施工单位响应，其中17家单位专程赴新钢实地考察。炼铁事业部开放厂区、专人对接，坦诚沟通生产工况与改造需求，有效打消合作疑虑，促成12家精英企业进入最终角逐。

热风炉标段，团队深度践行“公开招标”精髓，主动分享宝武成功案例消除技术担忧，优化资质门槛并鼓励联合体投标，成功新增2家实力竞争者，最终创下19.12%的惊人节资率，实现了“资质优化—竞争升级—成本锐减”的良性循环。

建安工程标段，招采中心与宝华招标深度挖掘生态圈资源，7家单位同台竞技。中标单位不仅以过硬技术和合理报价脱颖而出，更一举刷新宝武同类项目建安工程节资纪录，节资额超亿元。

新钢集团高炉项目17%的平均节资率，强有力地印证了“两公开”模式的科学性——充分的市场竞争不仅带来成本的显著下降，更实现了工程质量的同步跃升。这一标杆案例深刻揭示：公开透明的招标机制，既是企业严控成本的利器，更是汇聚行业顶尖资源的强大磁场。

聚焦“三压三提升” 提高全要素生产率



太钢集团太钢不锈热轧厂聚焦船板、双相钢等核心品种，开展班组“降低返工品率”专项竞赛。各班组轮番上阵攻关，通过强化设备点检、优化轧制温度曲线、调整轧辊压力参数，产品表面缺陷率较竞赛初期降低2.13个百分点，成材率提升0.9%，客户质量异议率同比下降近四成。

特约通讯员 王旭宏 摄影报道

以智慧汗水坚守 工业环境的幕后担当

凌晨四时，宝钢股份宝山基地厂区，高炉轮廓在晨曦中尚未清晰，一群蓝工装身影