



7月劳动竞赛排行榜

编者按

为落实中国宝武第二次党员代表大会和半年度工作会议精神,2025年集团

公司劳动竞赛以“建功高质量发展,加快建设世界一流企业”为主题开展。广大职工以坚定的信心,勇担使命、千字当头,奋力开拓高质量发展新局面。我们

持续开办专栏,定期揭晓竞赛排行、展示优异成绩、宣传最佳实践、弘扬先进典型,助力形成“比学赶帮争创优绩”的热烈竞赛氛围和生动局面。

各项劳动竞赛正如火如荼进行
各单位各工序
咬定竞赛目标
奋勇争先
请看2025年7月竞赛排行榜——



“运营效率提升”劳动竞赛

1.经营现金流优胜单位

第1名:宝地资产
第2名:武钢集团
第3名:宝钢股份
第4名:太钢集团
第5名:中南钢铁

2.平台型子公司现金流优胜单位

宝武原料

3.资产负债率优胜单位

第1名: 宝钢包装
第2名: 宝武环科、宝武水务
第3名: 中钢国际
第4名: 宝武资源
第5名: 宝地资产

4.“两金”周转效率优胜单位

(1)钢铁板块

第1名:八钢公司
第2名:武昆股份
第3名:中南钢铁
第4名:马钢集团

(2)多元板块

西藏矿业

“铁矿资源保障”劳动竞赛

1.国内自产矿合规增产优胜矿山

第1名:八钢公司八钢矿业和合矿
第2名:宝武资源昆钢矿业板块大红山矿

第3名:八钢公司八钢矿业敦德矿
第4名:八钢公司八钢矿业蒙库矿
第5名:宝武资源马钢矿业白象山矿
第6名:宝武资源马钢矿业张庄矿
第7名:宝武资源武钢资源程潮矿
第8名:太钢集团矿山事业部尖山矿
第9名:太钢集团矿山事业部岚县矿
第10名:宝武资源重钢矿业西昌矿
第11名:太钢集团矿山事业部代县矿

2.国内自产矿成本削减优胜矿山

第1名:宝武资源马钢矿业白象山矿
第2名:太钢集团矿山事业部岚县矿
第3名:宝武资源重钢矿业西昌矿
第4名:宝武资源武钢资源金山店矿
第5名:宝武资源马钢矿业南山矿
第6名:太钢集团矿山事业部尖山矿
第7名:八钢公司八钢矿业蒙库矿

3.国内人均自产铁精矿优胜单位

宝武资源马钢矿业
宝武资源昆钢矿业板块
太钢集团矿山事业部

4.海外自产矿增产优胜矿山

宝武资源资源澳洲

“产品经营”劳动竞赛

1.高炉赛项

(1)4000m³级及以上经济运行优胜炉

冠军炉: 宝钢股份宝山基地2号高炉
亚军炉:

山钢股份日照基地1号高炉

季军炉:

马钢集团马钢股份马钢有限A高炉

进步炉:

太钢集团太钢不锈6号高炉

(2)3000m³级经济运行优胜炉

冠军炉:

宝钢股份梅山基地4号高炉

亚军炉:

中南钢铁中南股份8号高炉

进步炉:

宝钢股份青山基地6号高炉

(3)2000m³级经济运行优胜炉

冠军炉:

八钢公司B高炉

亚军炉:

中南钢铁鄂城钢铁1号高炉

季军炉:

宝钢股份青山基地4号高炉

进步炉:

新钢集团10号高炉

(4)2000m³级以下经济运行优胜炉

冠军炉:

中南钢铁中南股份6号高炉

亚军炉:

八钢公司伊犁钢铁AB高炉

季军炉:

马钢集团马钢股份长江钢铁3号高炉

进步炉:

中南钢铁鄂城钢铁2号高炉

2.炼钢赛项

综合竞争力优胜厂

冠军厂:

宝钢股份青山基地条材厂(一炼钢)

亚军厂:

八钢公司巴州钢铁炼钢厂

季军厂:

宝钢股份青山基地CSP炼钢工序

进步厂:

山钢股份日照基地炼钢厂

马钢集团马钢股份马钢有限长材事业部一区

中南钢铁中南股份炼钢厂

3.热轧赛项

提效降耗优胜产线

冠军线:

宝钢股份宝山基地2050mm产线

亚军线:

宝钢股份梅山基地1780mm产线

季军线:

宝钢股份青山基地1580mm产线

进步线:

中南钢铁重庆钢铁1780mm产线

新钢集团1580mm产线

太钢集团太钢不锈2250mm产线

4.厚板赛项

热装优胜产线

冠军线:

山钢股份日照基地3500mm产线

亚军线:

八钢公司3500mm产线

季军线:

中南钢铁鄂城钢铁4300mm产线

进步线:

宝钢股份东山基地4200mm产线

5.长材赛项

制造能力提升优胜产线

冠军线:

中南钢铁中南股份大棒

亚军线:

中南钢铁中南股份中棒

季军线:

宝钢股份钢管条钢事业部宝特长材棒一

进步线:

马钢集团马钢股份马钢有限特钢公司
优棒

6.冷轧赛项

效率发挥优胜工序

冠军工序:

宝钢股份黄石公司冷轧

亚军工序:

新钢集团硅钢薄板事业部冷轧

季军工序:

宝钢股份WINSteel冷轧

进步工序:

宝钢股份汽车板公司冷轧

宝钢股份广州JFE冷轧

【备注】上述数据由集团钢铁制造业发展部、科技部、财务资本部、宝武资源统计。

制图:徐晨杰

“固废狙击手”,悄然改写钢铁生产生态逻辑 ——宝武环科、宝武水务为钢铁主业筑牢绿色防线



■记者 杨 波 通讯员 严 珏

在长江畔的宝钢股份宝山基地,一群“固废狙击手”正悄然改写钢铁生产的生态逻辑。

宝武环科、宝武水务以固废资源化为主战场,为钢铁主业筑牢绿色防线。

守护钢流奔腾 以高效运营保障钢铁主业

在宝钢股份高炉日夜不息的钢铁洪流旁,水渣的堆存压力陡增,宝钢建材内部堆场场地告急。水渣模块迅速响应,按照制定好的应急保障预案,人员机械齐上阵,24小时内高效开辟厂内水渣临时堆场。同时与宝钢股份运输部汽车大队密切协作,优化车辆运输路线,确保主业末端“血脉”畅通,为高炉持续排渣扫清了障碍。

钢铁主业的稳定运行,离不开后方设备的坚实保障。今年以来,宝钢建材智维中心抓住淡季设备维保的黄金窗口期,创建横纵贯通的联络体系,确保任何设备异常信号都能在10分钟内直达决策层。同时不断优化年修流程,将关键工期从90天压缩至81天,不仅抢回了宝钢建材自己的宝贵生产时间,同时为主业设备恢复最佳状态、释放产能后的水渣转运存工作奠定了坚实基础。

宝钢建材还积极加强运营模块、营销中心、水渣模块三方联动,狠抓现场管控与效率提升,创下单日水渣直发2.03万吨的历史新高。连续高效的突击发运,迅速“消肿”库存,为主业恢复正常生产节奏提供强有力的后端支撑。更大的突破在于宝钢建材的价值创造,深耕于对钢铁主业固废资源的高效回收与协同利用。依托机构重组后的流程协同优势,宝钢建材今年一季度协同回收总量达171.7万吨,同比增长8.1万吨,增幅5%。

以智慧汗水坚守 工业环境的幕后担当

凌晨四时,宝钢股份宝山基地厂区,高炉轮廓在晨曦中尚未清晰,一群蓝工装身影



已穿梭在钢铁从林的脉络间。对讲机刺破寂静:“2BF现场有情况,马上协调车辆!”“三号行车轨道异物,立即清障!”这是工业环境保障部回收班组的日常战歌。

3月,以宝钢股份2号高炉中修为核心的系列年修拉开帷幕,炼铁、炼钢、热轧、冷轧四大区域同步作业,这支24小时不间断的固废清运铁军,开启了连续22天的攻坚保卫战。

工业环境保障部在宝山基地年修保驾过程中,展现出了“全心全意服务主业”的战斗精神。他们精益求精,健全完善动态跟踪、分级响应、跨部门联动的“三维一体”保障机制,完成年修回收紧急任务46次;建立“半小时响应圈”,实现全过程“零延误”处置;创立“精准对接需求、精细过程管控、精确资源调配、快速应急处置”先进工作法,让回收效率和质量实现质的飞跃。为确保固废处置的合规化,工业环境保障部组建了一支20人的终端跟踪小组,借助GPS技术,精准追踪固废去向,深入30余家终端单位,确保固废利用全程可控。焚烧炉脱酸废水除汞项目更是成为环保创新的典范,不仅攻克了汞污染难题,还提升了企业的核心竞争力。

绿色突围战 唤醒12万吨“沉睡铁矿”

作为高炉湿法除尘的“副产品”,瓦斯泥曾是横亘在钢铁企业环保路上的难题——这种含铁量达40%到50%的黑色污泥,因锌等杂质干扰高炉生产,陷入“回用破坏平衡、堆存浪费资源”的双重困境。而宝山基地转底炉工艺的突破,正为这场固废治理攻坚战提供了破局之道。

2021年,宝山基地的料场曾常年被瓦斯泥占据,湿基状态下的污泥含水量高、流动性差,不仅占用宝贵的场地资源,更让其中蕴含的铁元素沦为“沉睡的资源”。据测算,若直接将瓦斯泥烧结回用,锌等杂质会在高炉系统中累积,导致炉衬侵蚀、能耗上升,而简单堆存则意味着每年数万吨铁矿原料的

无形流失。这种“食之有碍、弃之可惜”的尴尬处境,成为制约钢铁企业绿色发展的痛点。

2021年4月,为寻求破局关键,金属再生事业部与宝山基地炼铁厂联合攻关,拉开了这场技术突围的序幕。首年的1.48万吨(湿基)处置量看似微小,却标志着宝武环科、宝武水务转底炉工艺在瓦斯泥领域的首次技术突破,团队成功破解了锌杂质在高温还原中的行为控制难题。

技术迭代的步伐在此后三年不断加速:2022年,拌料工艺的革新与预处理设备升级,让处置量跃升至3.23万吨;2023年,通过智能控制系统优化生产节奏,处置稳定性显著提升,年度处置量突破5.36万吨;2024年,库区整合与行车效率提升等管理创新,使处置能力进一步攀升至6.77万吨。这条持续增长的曲线,印证着“技术攻关—设备改进—管理优化”的三轮驱动模式正在释放强劲动能。

2025年,钢铁行业的环保标准再次升级。随着高炉湿法改造推进,瓦斯泥产生量即将迎来100%的激增,同时应急晾晒场地缩减50%的现实,让现有处置体系面临严峻考验。宝武环科、宝武水务的应对之策是一场系统性的工艺革命——转底炉配套改造项目已提上日程。

新建的干湿拌料生产线将实现“量质双升”:通过干基物料精准配比,不仅形成12万吨/年的处置能力,从源头解决物料输送与炉内反应效率问题,项目投产后还能消化湿法改造后的增量污泥,释放的土地资源可用于绿色物流改造。这项填补国内瓦斯泥专用处理设施空白的创新实践,预计每年可回收铁元素约5万吨,减少锌排放超2000吨,真正实现“固废不出厂”的循环经济承诺。

宝山基地炼铁厂高度认可瓦斯泥资源化利用取得的成效。通过转底炉的深化推进不仅拓展了二次资源综合利用,有效缓解了B4大棚库存压力。更关键的是,该举措降低了高炉锌负荷,同时支撑了高炉提升使用转底炉球团的用量,为高炉顺行与成本控制提供了双重保障。

从1.48万吨到12万吨的跨越,不仅是数字的增长,更是钢铁工业绿色发展理念的具象化实践。

新钢解锁高效招标密码 高炉子项招标总节资额1.5亿元

■通讯员 康 怡

近日,新钢集团铁前系统超低排放改造项目的收官之战——高炉子项招标尘埃落定,三大标段平均节资率突破17%,总节资额高达1.5亿元。这一亮眼成绩单,不仅吸引了行业顶尖企业竞相参与,更成为新钢“三压减三提升”行动中降本增效的标杆案例。

三大标段科学切割 解锁高效招标密码

作为铁前超低排放改造的最后一块拼图,高炉项目的战略意义不言而喻。新钢集团以顶层推动破局,分管领导每月主持重点项目推进会,聚焦堵点难点,采用“现场办公+清单销号”模式,打通管理壁垒,确保招标全链条高速运转。

项目谋划更显前瞻。早在可研阶段的2024年初,由招采中心、设备管理部、工程管理部、炼铁事业部联合欧冶工业品、宝华招标组成的专项团队便已集结。团队坚守“应招必招、能招尽招”准则,提前11个月启动招标策划。历经30余次联合论证,项目被科学划分为高炉主体EP总承包、热风炉EPC总承包、高炉主体施工总承包三大标段,并将“421”限额管控、90%“两公开”考核指标等硬性要求嵌入全流程,为市场充分竞争筑牢制度根基。

资源整合激活生态 招标智慧降本增效

集中优势资源是此役制胜关键。专项团队深度融合宝武生态圈丰富经验与新钢现场

实际需求,量体裁衣制定标段策略。

设计类标段,依托宝华招标平台,精准梳理全国百强设计院资源库,高效锁定顶尖技术力量。施工类标段,通过平台精准推送,广泛吸引拥有冶金工程特级资质的实力企业入场。项目共吸引12家顶尖设计院、31家优质施工单位响应,其中17家单位专程赴新钢实地考察。炼铁事业部开放厂区、专人对接,坦诚沟通生产工况与改造需求,有效打消合作疑虑,促成12家精英企业进入最终角逐。

热风炉标段,团队深度践行“公开招标”精髓,主动分享宝武成功案例消除技术担忧,优化资质门槛并鼓励联合体投标,成功新增2家实力竞争者,最终创下19.12%的惊人节资率,实现了“资质优化—竞争升级—成本锐减”的良性循环。

建安工程标段,招采中心与宝华招标深度挖掘生态圈资源,7家单位同台竞技。中标单位不仅以过硬技术和合理报价脱颖而出,更一举刷新宝武同类项目建安工程节资纪录,节资额超亿元。

新钢集团高炉项目17%的平均节资率,强有力地印证了“两公开”模式的科学性——充分的市场竞争不仅带来成本的显著下降,更实现了工程质量的同步跃升。这一标杆案例深刻揭示:公开透明的招标机制,既是企业严控成本的利器,

更是汇聚行业顶尖资源的强大磁场。



太钢集团太钢不锈热轧厂聚焦船板、双相钢等核心品种,开展班组“降低返工品率”专项竞赛。各班组长轮番上阵攻关,通过强化设备点检、优化轧制温度曲线、调整机轹压力参数,产品表面缺陷率较竞赛初期降低2.13个百分点,成材率提升0.9%,客户质量异议率同比下降低近四成。图为该厂发运班组职工在吊运不锈钢板材。

特约通讯员 王旭宏 摄影报道