

践行“三新”战略，锻造核心竞争力

——宝武“新阶段、新战略、新模式”大家谈(九)



全面提升核心竞争力
宝武资源马钢矿业
生产技术部部长 周磊

在钢铁行业深度变革的大背景下，宝武“新阶段、新战略、新模式”要求，为迈向世界一流企业锚定了前进方向和发展路径。作为马钢矿业生产技术部的负责人，我充分认识到只有准确把握内涵和要求，方能有效应新挑战、实现新突破。特别是在当前矿价呈现下行趋势的情况下，我们必须把准历史新方位、新方向，紧扣“稳增长、练内功”主线，全面提升核心竞争力，为企业高质量发展筑牢基石。

要锚定生产任务，追求产线极致效率。围绕采选产能“双拉满”，优化生产布局，加快高村三期、钟九铁矿等基建矿山建设进度，促进产能的衔接和释放；强化精益组产，推进算账经营，依靠产能规模为支撑，增强价值创造能力，并通过采选联动，提升系统运行效率，降低生产成本，着力构建“量质双升，效本兼优”的核心竞争优势。要聚焦科技创新，赋能产线智慧化升级。加强重点项目建设，构建智慧制造与资源协同双轮驱动的新模式，持续推进工序、产线向“少人化、无人

化”转型升级，在采矿端重点围绕“复杂工序远程化+成熟工序一控多+局部应用集群化”模式开展技术攻关；在选矿端依靠数智赋能，全面开展选矿大模型建设，打造设备、工艺、生产全流程、全业务管控的智能系统，加快“百人选厂”建设，提升产线核心竞争力。要加强资源掌控，提升可持续发展能力。加强“探边摸底”工作，谋划和尚桥、龙山、罗河周边及深部资源整合，开拓第二“探采空间”，通过资源整合、项目建设等工作，实现增储上产新突破，构建安全高效的资源保障体系，为马钢矿业打造千万吨级铁精矿生产基地注入新动能。

贡献青春力量
马钢交材车轮车轴厂
厂长助理 邹晓宇

通过学习，我深刻领悟到宝武进入高质量发展新阶段这一科学研判的重要意义，深刻认识了“新阶段 新战略 新模式”的丰富内涵。

作为年轻干部，我将立足岗位、主动作为，积极应对挑战，着力攻克重点任务，用好“新阶段 新战略 新模式”方法论分析问题、破解难题。作为轮轴青年一代，我承担着扛起大国重器的历史重任，承担着实现“交通强国”的使命担当。在马钢交材转型发展的当下，我将始终坚持“四化”发展方向，切实在管好、用好、

修好、改造好设备方面多下工夫，提升设备综合效能，促进制造极致高效，不断创新轮轴设备管理思路，提升轮轴设备管理水平，打造轮轴设备管理实践，努力要把马钢交材打造成为全球轨道交通轮轴产业领军企业不懈奋斗，努力为马钢和宝武的高质量发展贡献青春力量。

用“三新”凝聚战斗力
武钢集团好生活公司园区服务一
中心党支部书记、副总经理 蔡芳

在“新阶段”，园区物业服务也需与时俱进。我们肩负着为园区入驻企业创造良好环境的使命，这要求我们不断提升服务质量，以满足日益增长的客户需求。在“新战略”指引下，我们明确了以客户为中心，以创新为动力，以品质为保障的发展方向。这不仅是对我们的要求，更是我们前进的动力。“新模式”下，园区物业服务如何找准“方位”、提升“地位”、夯实“品位”，成为具备持续竞争优势的市场化主体？我们将引入智能化管理系统，通过大数据分析客户需求，实现精准服务。同时，加强自身资源的沟通与合作，联合生活服务建立多元化一界面的“首问制”服务模式，满足不同企业的个性化需求。

立足岗位，我将带领支部党员深入学习“三新”理念，将其融入到日常工作中。通过开展党建活动，提升团队凝聚

力和战斗力。在工作中，我们将以更高的标准要求自己，定期对园区设施进行维护，确保园区环境整洁、安全。同时，加强员工培训，提升服务意识和专业技能，打造一支高素质的物业服务团队。

以“成本优化”向用户传递价值
欧冶工业品华中大区
区域运营高级经理 王艳君

面对宝武“新阶段 新战略 新模式”的发展要求，我作为华中大区采购成本管理联络员，将在成本管理领域提供坚实的数据支持，支撑宝武和欧冶工业品战略在基层一线有效落地。

一是构建建材备件工序对标体系，创新大区成本管控模式。深化与公司总部、各大区的对标交流，将系统数据纳入基地对标月报，强化对标数据分析应用，优化华中大区采购策略，助力降低采购成本、形成优秀降本案例。二是推进采购系统深度应用，充分发挥管理工具效能。通过可视化看板等形式直观体现公开采购情况，发挥大数据平台优势跟踪各基地资材、备件到货及领用情况，以数据智能赋能采购管理。三是推动招标包、“四新”、TCO 项目管理方式创新。形成招标包周、月跟踪管理机制，推动年初招标包策划落地创效，促进招标比例提升；积极推动“四新”项目、TCO 项目管理和效益跟踪，助力吨钢成本降低。

让高炉生产迈向更精准、更高效的智能时代

中南股份创新成果入选“广东省 100 大典型创新案例”

在 2024 年广东省企业典型创新案例评选中，中南股份员工创新成果“基于高炉复杂工况下人工智能关键应用技术开发”项目成功入选“广东省 100 大典型创新案例”。

中南股份“基于高炉复杂工况下人工智能关键应用技术开发”创新成果由炼铁厂技术创新团队陈生利、凌志宏等 9 名核心成员共同完成，充分体现了中

南股份对创新发展的高度重视，展示了企业迈向智能化的坚实步伐。

高炉炼铁是钢铁生产的核心工序，员工劳动强度大、危险性高、作业环境差。高炉炼铁工序能耗占钢铁企业的 75% 左右，是节能减排、提升效率的关键环节。炼铁厂技术创新团队意识到，必须通过人工智能与大数据等技术手段突破传统生产模式，实现高炉智能化操控，



为企业可持续发展提供新动力。

在解决高炉智能化过程中，项目团队面临诸多技术难题，包括高炉内部的“黑箱”工况难以直观监测，值班工长在高强度工作下的操控难度，以及大量复杂参数间的关联性难以精准量化等。团队成员通过深入研究与多次实验，成功开发了高炉 3D 全景可视化、铁水成分在线检测、冶炼智能预判等关键技术，解决了工况监测不精准、操作依赖人工经验等痛点，展现了团队成员扎实的技术功底和创新精神。

“基于高炉复杂工况下人工智能关键应用技术开发”成功应用后，炼铁生产带来一系列新变化：生产效率方面，通过智能操控减少了工况波动，提高了铁水质量与生产稳定性；铁水成分在线检测

与智能预判技术，促进了炼铁生产提质增效。劳动强度方面，智能化替代了部分人工操作，改善了作业环境，降低了员工劳动强度。安全性方面，动态智能预判技术降低了生产中的安全风险，提升了现场作业的安全水平。此外，这些技术还优化了高炉能耗结构，实现节能减排，助力企业绿色低碳发展。一系列创新成果的应用，为高炉智能化转型提供了有力支撑，为行业树立了可推广、可复制的示范案例，高炉生产迈向了更精准、更高效、更安全的智能化时代。

(彭强 陈立新)



学以致用，照亮矿山安全之路

——读《领导力》有感

太钢矿业分公司尖山矿采矿部运输作业区 郭瑞峰

陋习。

4. “使众人行”凝聚安全合力：安全管理绝非一人之力可以完成。书中“使众人行”提醒我，要赋能团队，首先要清晰授权与责任；其次提升风险辨识、应急处置和互助互救的实际能力；最后打破岗位壁垒，结合三管三必须，形成“人人都是安全员”的局面。

5. “激励人心”巩固安全防线：安全工作是长期的，有时甚至是枯燥的，需要持续的激励来维持高昂的士气和对细节的关注。

结合矿山安全管理工作的领导力实践

我将在未来的工作中着重从以下几个方面实践领导力，提升矿山安全管理效能：

1. 深化“以身作则”。首先要言行一致，在任何场合、任何时间，都严格遵守所有安全规定，绝无例外；其次要透明沟通，分享自己的安全观察、学习心得，甚至反思自身在安全管理上的不足，展现持续改进的态度；最后要现场示范，深入一线，不仅要检查，更要示范正确的安全操作流程和风险应对方法。

2. 塑造与传播“安全愿景”，树立共同信念：将安全愿景与日常工作目标相结合，在布置任务时强调其安全意义。

3. 系统推动“挑战现状”，构建主动防御体系：强化风险预控，主导或推动建立更完善的风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制。

读完《领导力》一书，其核心思想——“领导力是每个人的事”以及“卓越领导的五种习惯行为”(以身作则、共启愿景、挑战现状、使众人行、激励人心)，在我心中产生了强烈的共鸣。矿山安全，关乎生命、关乎家庭、关乎企业存续，其重要性不言而喻。作为一名矿山安全管理人员，我深感肩上的担子沉重，而这本书如同一盏明灯，照亮了我提升自身领导力、更有效推动安全管理的方向。

领导力在矿山安全中的核心价值

1. “以身作则”是安全文化的基石：书中强调领导者必须率先垂范。在矿山安全中，这意味着我必须是严格遵守安全规程的人。我的每一次规范佩戴劳保用品、每一次认真执行检查程序、每一次对隐患的零容忍态度，都在无声地传递着“安全至上”的信息。领导者的行为是员工行为的标杆，我的一举一动都在塑造着安全文化。

2. “共启愿景”点燃安全内生动力：安全

4. 着力“使众人行”，打造高能安全团队：加强对班组长的安全领导力培训，明确其在现场安全管理的核心地位和授权范围，额针对性和实操性的开展安全培训课程。

5. 用心“激励人心”，营造积极安全氛围：即时正向反馈，在日常巡查中，对发现的安全行为亮点立刻给予奖励。

《领导力》一书深刻揭示，卓越的领导力不是职位赋予的权力，而是通过一系列可习得、可实践的行为来影响他人、成就共同目标的能力。我将把书中的“五种习惯行为”内化于心、外化于行，以身作则点燃安全信念，用真诚的激励守护安全防线。我坚信，通过持续提升领导力，我能够更好地带领团队共同筑牢矿山安全的铜墙铁壁，让平安成为矿山最亮丽的底色。



新钢集团维检中心炼铁检修二作业区作业区长 杨镇

尽最大努力做好每一件事

“两长”养成记

作业长、班组长是宝武一线生产战线的核心力量，维系着企业基层管理的各个方面。长期以来，一大批果敢担当、善于管理的作业长、班组长在助力企业高质量发展中发挥着不可或缺的中流砥柱作用。

宝武报管理版推出“两长”养成记栏目，让作业长、班组长谈谈各自的成长历程，分享从普通员工晋升为班组长或作业长的蜕变经验和感受，以及管理实践心得，激发更多宝武人干事创业激情，投身助力宝武建设世界一流企业的价值创造中。

大学毕业后，我怀着激动与期待加入新钢，成为一名维检人员。从普通钳工到作业长，每一步都充满挑战，也满载收获。这些年来，无论在什么岗位，我一直坚信并践行着一个简单而坚定的信念：尽最大努力做好每一件事。

入职最初三年，我被分配到钳工岗位。那时正赶上公司三期技改收尾阶段，我先后参与了大大小小近百个检修和技改项目。最初几个月，我被安排参与两台翻车机的安装任务。为了尽快掌握技术，我整天守在现场，一边对照图纸，一边动手操作，反复揣摩安装要领。七八月的车间像蒸笼一般，汗水不断从安全帽带滴落。高强度体力劳动让我浑身酸痛，但我从没松懈。

一位老师傅看在眼里，鼓励我说：“小伙子，干这行就是要能吃得了苦，肯学多练，才能走得远。”这句话我一直铭记在心。在安装过程中，我认真拧好每一颗螺丝、校准每一处精度，在实践中不断积累设备安装与检修经验，也逐渐培养了吃苦耐劳、严谨细致的工作作风。这段一线经历，正如钢铁淬火，为我成长打下了坚实的技术基础。

后来，我走上技术员岗位，深知技术工作来不得半点马虎。从施工前的勘察测绘、图纸审核，到方案编制、现场协调，每一个环节都至关重要，稍有疏忽，就可能影响整体进度和质量，甚至引发安全事故。工期紧张时，加班会有，但我从无怨言。因为我明白，工程检修岗位的首要任务是保障生产，必须尽最大努力减少停机时间。

曾经，为了一个技术难点，我连夜查阅资料、核对数据；也为解决设备问题，与老师傅们反复研讨、现场试验。这个过程，不仅提升了我的专业能力，更让我学会如何将理论与实际紧密结合。在不断沟通与协作中，我积累了初步的管理经验，也逐渐从技术岗位走向管理序列，先后担任班长、副作业长，直至作业长。

成为作业长之后，我更加深刻地意识到肩头责任之重。我始终牢记宝武人的使命，以建设世界一流企业为目标，不断优化管理方式。坚持以安全为基石，推进标准化作业，优化检修模型，加强成本管控，提升人效与检修质量。

我注重激发团队智慧，鼓励大家提出合理化建议，开展小改小革，切实解决现场问题，在降低故障率、提升检修水平方面取得了明显成效。当下，新钢集团正以“破釜沉舟、极致效率”的决心应对挑战。作为基层管理者，我既要做好上传下达的桥梁，将公司战略落到实处，也要深入一线倾听职工心声，以班组建设为抓手，努力带好队伍、完成任务、推动持续改善。

我始终相信，脚踏实地、用心做事、爱岗敬业，是成长的根本。只要尽最大努力做好每一件事，每个人都能实现自我价值，成为推动高质量发展的有力一员。平凡岗位，亦有非凡可能。我将继续以实干为笔、以创新为墨，与大家一道，为新钢集团的明天努力奋斗。

