

如何建设全面过硬示范链？

——看宝武智维、宝武重工的探索实践

宝武智维党委、宝武重工党委深入贯彻落实集团公司全面过硬示范链建设工作部署，锚定“党建引领保障一体化运作生产经营有序、员工队伍稳定、功能保障有效”目标，紧扣“政治领链、组织塑链、思想凝链、人才强链、机制固链、纪律护链”核心要求，在马鞍山区域、轧辊制造+服务、新质铁军建设等领域积极探索实践，构建起党建与产业链创新链深度融合的生动格局，以链上党建的“红色动能”驱动产业高质量发展的“硬核突破”。

该公司党委积极落实集团“连点成链、结链成网”部署，创新组织形态，构建覆盖广泛、协同高效的示范链组织体系。在马鞍山区域，以“1+3+4+X”架构打造全域共建网络：“1”即以提升一体化运作协同效能为目标；“3”环网络串联马钢重机、马钢检修、马钢输送、马钢表面等“内环”，马钢设计院等“中环”以及安工大等“外环”；通过产业链、创新链、人才链、党建链“4”链融合实现区域要素联动；“X”即根据需要动态引入战略伙伴，形成“点一链一面”辐射格局。在轧辊制造+服务领域，中钢邢机、宝钢轧辊、轧辊智服、金艺检测、工业智能事业部等5家党组织签署共建协议，建立“链长单位牵头、党委协同推进、支部具体落实”的三级机制，组建工作推进组与专班，每月召开协调会、每季度评估成效，推动轧辊全生命周期管理从“分散作战”转向“协同攻坚”。在新质铁军建设中，围绕提升大设备管理体系能力、保障钢铁主业生产稳定运行这一课题，该公司党委与宝钢股份设备部党委签订共建协议，以党建链聚合宝山基地设备系统维检资源，聚焦安全、检修质量、备修质量、能力、状态、效率六大维度，推动共建“六个无忧”新质铁军队伍，共促设备保障能力提升；同步形成覆盖下属宝山基地10家党组

织的联建方案，将党组织优势转化为设备综合保障核心竞争力。

持续完善“党建+”赋能生产经营和改革发展的工作模式，深耕“六链”实践取得显著实效——

在政治领链方面，马鞍山区域各党组织组建党员突击队投身集团重大项目建设，高质量完成钢结构、皮带机系统等设备制造，确保项目准点高效交付，在重大战略任务中彰显链上党组织的政治本色。深化维检资源协同与多基地联动，新质铁军在宝山基地历史上最大规模的年修中，以“安全零禁令、环保零事件、质量零投诉、进度零延误”的实绩，践行为钢铁主业提供一流功能保障的使命担当。

在组织塑链方面，中钢邢机联动马钢重机开展锻造工序协同，党员支撑小组助力其支承辊交货量大幅增长；针对“生产计划与实施管理”“工序效率及工序成本管控”等管理环节，与宝钢轧辊开展“对标找差”主题活动，实现库存下降和周转率提升。轧辊智服联合中钢邢机、宝钢轧辊推进“制造+服务”共建，通过供需清算、总包联动等，助推某钢铁基地用户月均辊耗下降15%；工业智能事业部与中钢邢机围绕工业物联网操作系统建设项目开展支部联建，组建党员突击队攻克153项技术难题；金艺检测与轧辊智服组建“联合智囊团”，共同推进轧辊维检技术标准化进程，解决轧钢现场用辊难题。马鞍山区域“内环”单位协同紧密，马钢检修与马钢重机、马钢输送通过日常维保、内外倒运、年度吊装等业务协同，实现落地订单1600万元；加大“内环”与“中环”“外环”单位联动，签订共建协议23份，解决产线对接、供应商培育等堵点问题17项。

在思想凝链方面，以项目团队为单位，组织链上单位党员定期开展联合组



织生活、主题党日活动，强化理论武装，为示范链项目落地提供思想保证。以学习教育为契机，马鞍山区域链、轧辊产业链分别组织链上党员领导干部、敏感岗位人员及共建相关岗位人员，开展廉洁文化、诚信文化教育活动，深植以廉为荣、以诚为本的价值理念。宝山基地共建链围绕“以用户为中心”理念落地，组织开展“铁军建设”和“专精特新”品牌建设交流研讨，围绕“竞争在市场、竞争力在现场”开展基层基础管理对标学习。

在人才强链方面，探索人才链协同发展机制。中钢邢机与轧辊智服、上海科德通过“共享用工”实现48名操作技术人员内部流动，有力激活人力资源效能；广泛搭建链上单位竞赛比武擂台，中钢邢机、宝钢轧辊、金艺检测三家单位联合举办轧辊产业链“共建杯”产品检测技能竞赛和轧辊质量检测技术交流活动，提升产品质量保障能力；加大专业技术人员资质协同，马鞍山区域实现2名特种设备焊接人员和2名高级技师共享，助力区域资质提档升级。围绕“能力无忧”工作目标，宝山基地共建链通过强化技能人员梯队建设，协同提升一线检修协力人员能力等举措，加快打造极致专业化队伍；构建重大项目协同作战体系，通过检修资源拉动配强专业化能力，保障年修高峰人力资源需求。

在机制固链方面，通过健全全流程

工作体系，确保示范链常态长效。马鞍山区域制定《示范链推进工作方案》，成立工作专班，每两周形成备忘、每月召开推进会，推动解决产业协同、人才共享、技术创新等堵点难点问题，实现闭环管理。轧辊产业链完善建立“月度分析”“信息共享”等工作机制，以业务交流、技能培训、岗位练赛等联建活动，筑牢深化协同基础。新质铁军建设围绕“六个无忧”目标细化形成34项具体任务，联合成立党员突击队，健全四维评价体系，打造可复制的设备管理样板。

在纪律护链方面，马鞍山区域联合开展基础管理对标提升活动，以质量交期的严格管理筑牢诚信底线；轧辊产业链组织敏感岗位人员开展廉洁培训，通过案例分享强化纪律意识；新质铁军在年修中严格执行检修标准化作业和安全、质量管理要求，确保“零违章、零投诉、零延误”，以清风正气保障项目高效有序推进。

立足新阶段、锚定新要求，宝武智维党委、宝武重工党委将持续深化全面过硬示范链建设，以聚焦政治引领，把牢产业链创新链发展方向；聚焦协同深化，拓展“六链”融合广度深度；聚焦示范推广，复制区域链、产业链协同成效经验“三个聚焦”为牵引，进一步激活党建引领产业发展的新动能，释放、更加坚实的“链上力量”。(翁蔚)

马钢长材事业部党委：

“七个一”打造“廉洁长材”

针、潜移默化添加廉洁文化元素。各基层党支部丰富党员活动室读书角。事业部党委每年结合职工身边典型案例，编发廉洁普法电子日历，汇编身边典型案例学习材料。

发挥示范作用选树廉洁典型

事业部党委通过宣传先进典型，大力挖掘、集中宣传优秀党员干部的先进事迹和基层职工身上的“微闪光”“廉洁点”，大力弘扬忠诚老实、公道正派、实事求是、清正廉洁的道德风尚。党员领导干部带头践行廉洁承诺，认真履行“一岗双责”，深入一线开展联系服务基层“四个一”活动，践行为民服务的事业观。领导引领和榜样示范相结合，筑牢廉洁队伍建设的基本盘，树立起廉洁文化主流风向标，营造出学典型、守清廉的良好氛围。

营造廉洁氛围组织作品征集

事业部党委结合马钢廉洁文化建设成果，多形式、多角度开展教育引导工

作。持续加强“廉洁宝武”“廉洁马钢”文化理念和“江南一枝花”精神等宣传。此外，在重要节假日期间，制作廉洁平安祝福卡，发布廉洁倡议书，并开展“廉洁端午清风送福”系列活动。组织工程项目人员开展警示教育、撰写纪律征文体会、制作廉洁文化海报和签订廉洁承诺书。通过多频次廉洁文化作品征集，加强了廉洁主题互动，营造出良好崇德尚廉、廉政为本的廉洁文化氛围。

强化廉洁防控系好廉洁扣子

事业部党委持续引导青年骨干坚定理想信念，系好人生第一粒扣子，培养青年职工正确的价值观和高尚的道德情操。事业部纪委联合团委组织“青·廉洁”短视频制作，青年骨干结合自身岗位职责、工作经验，分享“青春有为、廉洁有我”体会，激发廉洁从业正能量。走访新任年轻干部家庭，“面对面”拉家常，关心了解家庭情况，提醒年轻干部以身作则、廉洁自律。加强重要岗位人员教育提醒，开展“一把手”监督谈话，每年组织

基层单位对1-3级廉洁风险重要岗位人员廉洁从业谈话、岗位廉洁风险教育和廉洁从业承诺“三个一”专题教育。把廉洁风险识别、廉洁防控措施制定、廉洁自律承诺等内容融入岗位职责。

建设廉洁家风筑牢家庭防线

事业部党委开展“家庭助廉”活动，将监督延伸到“八小时之外”。开展廉洁主题家书征文和“树立廉洁家风 弘扬廉洁文化”家庭助廉参观日活动，组织职工家属参观“金色炉台”、长材智控中心，并集中观看学习《扭曲的人生》警示片，签订《廉洁家庭承诺书》，引导职工家属当好“廉内助”。事业部两级党组织班子成员带头开展廉洁家访，结合“七一”党员慰问等工作，架起家庭与单位之间的“廉”心桥。

事业部党委还持续开展廉洁文化“进班子，促忠诚履职担当；进岗位，促筑牢廉洁防线；进项目，促廉洁优质高效；进厂区，促丰富廉洁文化”的“五进五促”活动，引导党员干部树立清正廉洁的价值观、权力观、事业观，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐的基础性工程，为事业部高质量发展提供坚强的纪律保障。

(冯君 刘奇)

廉洁文化作品

