

淬炼南国铸丰碑

——纪念湛江钢铁投产十周年



讲述人：赵周礼

原宝钢集团副总经理、宝钢湛江钢铁项目
建设总指挥、宝钢湛江钢铁公司董事长

从蓝图到热土：创业维艰志愈坚

2011年元月1日，肩负着集团公司重托，我与800多位宝钢同仁先后毅然南下，踏上这片承载着“再造一个宝钢”强国梦想的东海岛热土。项目从零开始，工作千头万绪，做事举步维艰：首先是注册设立公司，确定投资主体，协商广东方参股后的股权结构和股东组成，组建管理团队。其次是与省、市两级政府沟通，协商确定政府配套项目立项和协调推进。再次是钢铁项目实质性推进，一手抓建设筹备；精益求精，组织编制初步设计方案，争取集团董事会早日审定，国家发改委项目获批；一手抓生产准备：未雨绸缪，策划系统的生产运营方案，通过模拟运营不断调整优化。与此同时，着力筑牢基础，推进员工属地化招聘，开展系统化培训。



“三条战线”同步推进，每一个环节都浸透着“85·9精神”中那份对事业的极致追求与责任担当。犹记得，建设高峰期，两万余名建设者战酷暑、斗台风，将汗水融入钢筋铁骨。最令人动容的是那份对生命的敬畏——在规模如此宏大，工期如此紧张的工程中，我们以铁的制度，温情的管理，实现了建设全程“零工亡”的奇迹。当2016年7月15日，2号高炉点燃象征胜利的熊熊炉火，湛江钢铁项目一期工程完美收官，所有单元项目都是一次投运成功，那一刻，南海之滨的欢呼是对所有奋斗者最高的礼赞。



“湛江速度”背后的精神密码

投产并非终点，而是新征程的起点。湛江钢铁在投产后不到一年时间即实现“四达”目标，创造了令业界瞩目的“湛江速度”。这奇迹般的效果从何而来？其根脉深深扎根在宝钢三十余载积淀的沃土之中。从建设之初，“高质量、高效率、高效益”的建设理念便融入基因；成熟先进的管理体系、技术标准和生产经验，为这座崭新基地注入了强大动能。更为核心的是宝钢文化软实力的持续弘扬与创新实践——是“严格苛求”锻造的卓越品质，是“学习创新”激发的澎湃活力，是“争创一流”引领的永续追求。这些宝贵的文化血脉，是湛江钢铁迅速崛起、行稳致远的内在引擎。



十年砥砺，铸就南国钢铁脊梁

十年磨一剑，锋芒耀南天。湛江钢铁已从蓝图

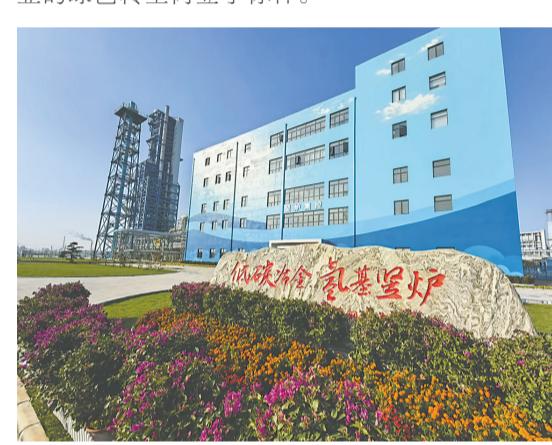
十载风云激荡 南海潮涌不息
当宝钢股份湛江钢铁现代化厂区
在东海岛的骄阳下映射出壮阔的光芒
我作为项目建设曾经的亲历者与奠基者之一
心潮澎湃 万千感慨涌上心头
这座巍然矗立于祖国南大门的钢铁基地
不仅凝聚着无数建设者的血汗与智慧
更是宝钢精神薪火相传
在新时代淬炼升华的璀璨结晶



功的喜悦交织，化作无尽的自豪与深深地感恩。这份荣光属于每一位为湛江钢铁倾注心血的奋斗者，属于滋养它的宝钢沃土，更属于这个伟大的时代。我们不会忘记，1985年9月15日，宝钢一期工程1号高炉点火投产，标志着我国改革开放初期备受争议的特大型钢铁项目，历经8年磨难和拼搏，终于步入生产发展的快车道。四十年发展的辉煌成就，不容置疑地验证了小平同志当年的英明决策——“历史将证明：建设宝钢是正确的”。30载光阴相隔，两座钢城血脉相连。

展望未来，新征程的号角已然吹响。我深信，承载着宝钢优秀基因与文化底蕴的湛江钢铁，必将以更加昂扬的姿态，持续创新，追求卓越，在建设钢铁强国的壮阔征程中，继续高扬那面象征中国钢铁力量与希望的旗帜！

愿湛江钢铁的炉火，永远映照南海的碧波，光耀神州！



面向未来：旗帜高扬再启航

站在十周年的里程碑前回望，创业的艰辛与成



钢魂南迁：从长江口到南海畔的工业传奇



2025年9月25日，当东海岛的晨光映亮湛江钢铁三座5000立方米高炉时，这座现代化钢城迎来了投产十周年纪念日。与此同时，远在2000公里外的上海宝钢功勋高炉前，老一代建设者们正擦拭着刻有“1985·9”的纪念铭牌——宝钢一期工程投产已整整40年。三十载光阴相隔，两座钢城血脉相连，在世界钢铁史上刻下了中国钢铁工业从追赶者到引领者的壮阔足迹。

火种南传： 钢铁精神的血脉传承

2015年9月，一支特殊的“镖队”护送着取自宝钢4号高炉的火种灯，跨越沪浙赣粤四省市近2000公里，最终抵达湛江钢铁1号高炉中控室。35名身着绿衣白裤的火炬手接力传递，薪火中跃动的是宝钢积淀三十载的“85·9精神”——曾经支撑了第一代宝钢人在争议中建成中国首个现代化钢厂的创业魂魄。

这把火种南迁，传递的不只是仪式，而是更为关键的“钢魂”——宝钢精神。湛江钢铁从建设之初就植入了宝钢文化的基因密码。

严格苛求：投产初期，首个汽车板质量异议，引发公司高层的高度重视，从细微着力，组织全厂上下“小题大做”，开展质量反思。炼钢厂设立“质量感知室”，陈列问题钢板警示员工，将“一丝不苟的苛求精神”具象为生产标准。

学习创新：热轧厂时年25岁的班长吴哲渊将精

轧换辊时间从12分钟压缩至9分钟，背后是上海外派员工“老法师”们精益运营经验的支撑。这种对年轻员工“鼓励试错，师徒传承”的模式，让湛江钢铁在投产一年内实现铁钢单元达产，创下世界冶金史上的罕见速度。

争创一流：管理者办公室白板上永远写着“打造世界最高效率的绿色碳钢制造基地”的奋斗目标。当2018年连铸产量提前一周突破840万吨时，湛江钢铁的铁钢产量双超设计指标，“达产、达标、达耗、达效”的四达目标提前实现。

钢花与浪花： 钢铁与生态共舞的绿色革命

站在湛江钢铁三号门大桥远眺，东山湖碧波荡漾，芦苇丛中白鹭翩跹。这片人工湿地实为工业废水净化池，与全封闭料仓、焦炉烟气净化装置共同构成全球领先的环保矩阵。64亿元环保投入（占总投资15.42%）、116项环保技术，让千万吨级钢厂与湛江蓝和谐共生。

绿色基因可追溯至宝钢文化源头。2013年，湛江钢铁展示馆内，“钢铁侠”——用汽车废弃零件制成的环保雕塑，向参观者宣示“钢铁是最环保的基础材料”。展馆互动灯箱揭示粉尘回收技术：烧结工作的烟尘经活性炭处理后，转化为路基材料重回建筑，实现全流程“变废为宝”。当湛江海洋大学“青马工程”学员触摸着厂区小叶榄仁的叶片感慨：“这里刷新了我对钢厂的想象”，正是对宝钢“绿色驱动”理念的最佳诠释。

文化熔炉： 管理智慧与命运共同体的锻造

湛江钢铁奇迹的深层密码，在于宝钢四十年淬炼的文化软实力。

制度创新：移植宝钢“集中一贯制”管理模式，在此基础上，湛江钢铁首创“不设分厂，由厂部直接管理作业区”，再次压缩管理层级。实施“五部合署办公”，从物理上奠定协作氛围。建立生产、设备、物流、能源、环保、安防等系统业务集中管控室，从本质上创建协同高效的条件。同时将上海宝钢成熟的质量技术一貫制管理体系全流程覆盖，使湛江钢铁基地跳过“先易后难”的爬坡期，直接冲刺汽车板、高牌号硅钢等高端产品。

命运共同体：湛江钢铁从诞生伊始，就牢固树立以客户为中心的经营理念。2017年“卡努”台风夜，当湛江海事部门要求所有船舶离港时，“普惠2号”轮正在装载1.2万吨战略用户求援的加急合同。物流部员工自发返岗开辟绿色通道，干部与员工并肩作战至深夜11点。台风转向时，码头上最后一艘离港的货轮满载的不仅是钢材，更是“顾全大局，团结协作，一切为客户着想”的宝钢精神。

以人为本：湛江钢铁“申蓝宝邸”生活小区与钢铁项目同步建设，在帮助解决青年员工婚恋等现实问题中，不仅稳定了员工队伍，而且极大地提升了员工的生活品质。中冶宝钢技术作为湛江钢铁的战略合作伙伴，与湛江基地同步推进“凝聚力工程”，从员工职业生涯设计到安全文化建设，让新一代钢铁

人扎根热土。全国劳模李伟伟等正是文化人格化的鲜活载体。

薪火燎原： 青春力量续写钢铁传奇

在湛江钢铁热轧厂，90后员工李苏坤的手机屏保是设备状态监控曲线图。2015年他护送宝钢火种抵湛时曾说：“湛钢人梦想的一刻到了”。十年后，以他为代表的“新三届”属地青年已成为技术骨干，在“老宝钢”的带教下挑起创新大梁。

这种代际传承已溢出钢厂围墙，广东海洋大学“青马工程”与湛江钢铁连续五年开展研学，当学员目睹无人化码头智能吊装系统时，在笔记中写道：“宝钢的自动化发展启示我们——青年当以科技创新勇立潮头”。从钢铁基地到大学讲堂，争创一流的文化火种正在新一代心中点燃。

四十年长江口，十载南海畔。两座钢城用钢花谱写的不只是生产报表上的数字传奇：上海宝钢投产初期，第一代老领导就向全国人民承诺“管好一个宝钢，上交一个宝钢，再建一个宝钢”，这一壮举，早已变成现实；湛江钢铁以“四达”速度问鼎全球效率巅峰。它们共同见证了宝钢原董事长谢企华那句箴言——“更高的竞争在文化”。

当晨雾中的东海岛再现火红钢流，我们看到的不仅是转炉溅起的钢花，更是一个民族工业从技术引进到文化输出的升华。这钢花淬炼出的严格苛求之精神、学习创新之道路、争创一流之抱负，成为中国工业化进程中最坚韧的合金脊梁。