

# 当设备交付面临逾期风险

线停产年修13天，新设备预矫直机是此次年修主控改造项目。因设备需在年修期间完成安装调试，并复产投入使用，设备本体及配套件必须“零延误”到位，否则将导致板材工序全线生产滞后。然而，该设备在制造期间恰遇春节假期，制造周期稍有延迟，可能会影响整体项目进度。更棘手的是，由于春节前后物流停滞等难题，让供应链风险陡增。

继往开来，诚信为本。我们推出“诚信风采录”栏目，倾听宝武人在岗位操作、工序衔接、对外协同以及产业链合作交往中真诚做人、守信做事的动人故事，发挥典型示范的引领作用，共同守诚信践行动，让“实事求是、诚实守信、遵纪守规”在企业蔚然成风。

诚信是合作的基础，更是行业协同发展的纽带。中南钢铁中南股份预矫直机主控项目设备的按时成功交付，是欧冶工业品华南大区以行动诠释诚信力量的一次生动实践。

今年2月28日，中南股份板材产



车双司机运输等一系列有效措施。

在这场与时间赛跑的战役中，宝武人展现了强大的协同能力。基地项目部门、采购业务部和供应链上下游协同配合，共同克服问题难点，协调督促电机、液压、工业泵等多个上游配套件供应商的货期，推动信息互通。经过节点颗粒化、过程可视化、响应敏捷化等有效措施及多方紧密协作，设备方打破传统的制造周期，

最终保质保量按期到货，满足了项目安装调试时间节点的要求，为预矫直机顺利投入生产争取了宝贵时间。

预矫直机项目不仅检验了履约能力，更是“以诚筑链、以信共赢”精神的生动体现。未来，欧冶工业品华南大区将继续以诚信为帆、以行动为桨、以链为桥，向新而行，推动供应链从“保交付”向“生态共创”迈进。

（杨 婷）

## 平凡岗位的诚信坚守

——记中南钢铁鄂城钢铁炼铁厂原料车间设备首操张海滨

手，集思广益投入“创新创效、降本增效”的实践，大到设备改造，小到一张纸、一度电……他牵头制作的自动锤仓装置在配料仓和备煤仓解决了悬料、堵仓的问题，效果良好；制作的行走供料小车，在取料机故障时可向高炉供料，保证高炉供料不中断；制作的取料机悬臂皮带和滚筒清料装置，有效防止因物料挤压造成的皮带跑偏和损坏，使皮带更换周期由不足两个月延长至6个月；对斗槽进行改造，使下煤准确率由77%提升至98%，消除人工锤仓带来的风险，节约压缩空气……

工作中坚守职业操守，八小时外的张海滨也真诚待人。今年初，张海滨收到一封来自鄂城区凤凰街道菜

园头社区的感谢信，这已经是他收到来自社区的第二封感谢信了。

平日里，张海滨积极下沉社区，用实干诠释新时代党员的责任与担当。2024年，在社区清洁家园活动中，他深入楼院，耐心宣传文明理念，带动居民积极参与，助力提升社区环境和文明氛围；为守护居民的财产安全，他积极参与反诈宣传活动，走家串户，用通俗易懂的方式讲解防范知识；他积极听取居民意见，协调各方关系，为构建和谐社区治理体系贡献力量……社区和居民纷纷为他的真诚与担当点赞。（晏 芳 谢小萍）

## 以心换心，凝聚钢铁力量

中南钢铁重庆钢铁轧钢厂中厚板轧制车间党支部书记 孙 尚

面发力。“无论是压下道次的合理排布，还是高压水喷嘴角度的细微调整，这些看似不起眼的环节，实则都对板材的轧制质量有着直接影响。”“作为党员，确保每一块钢材都能高质量产出，便是践行党建理念的生动体现”……经过一次次推心置腹的交谈，不仅仅是小李，车间党员们也对党建工作有了更为透彻的理解，纷纷在各自岗位上勇挑重担，积极发挥模范带头作用，成为推动车间发展的中坚力量。

### 关怀入微 排解员工烦忧

当前形势下，车间工作强度增大，员工处于高度紧张的工作状态。因此，时刻关注员工情绪成为我工作的重中之重。

前段时间，我留意到原料工序的员工小邹情绪低落，询问时他却三缄其口。我没有强行追问，而是通过侧面了解，大致判断是家庭方面的因素。随后，午餐时间我主动坐到他身旁，先分享了自己家庭中的种种烦恼，像爱人的小脾气、孩子的调皮捣蛋等，营造轻松、可信任的聊天氛围，然后不经意间询问他家庭情况。在这种氛围和环境下，小邹打开了话匣



子，将家庭遇到的难题一股脑倾诉出来。我耐心倾听，针对他的家庭状况，一条一条给出化解建议。“书记，太感谢您了，帮我理清问题，还出谋划策。”解决家庭矛盾后，小邹工作干劲十足，重新找回了积极状态。

### 深挖潜力 激发创新活力

作为支部书记，公司“扭亏转盈，确保创A”的目标始终铭刻在我心中。我时常组织车间员工交流工作心得，积极引导大家立足岗位，从工作细节中探寻突破机遇。

厚板产线加热炉液压站原有6台液压泵，运行模式为5用1备。一名员工在交流时提出，能否改为4用2备，这样既能降低电耗、节约成本，又能减少设备故障点。我认为这一

建议极具价值，当即组织车间专业技术人员进行测算与实验。经严谨论证，该方案成功实施，每年为车间节约成本95.12万元。

为确保“创A”目标顺利实现，厂容厂貌改善成为重庆钢铁的重点工作之一。在厚板线旋流池现场，行车运输氧化渣过程中，大量水和渣掉落，严重影响环境，员工们对此抱怨不断，称每班都要清扫多次，工作量极大。我鼓励员工：“发现问题好事，说明我们有进步空间。”随后观察现场情况，引导员工不畏困难，从创新角度思考解决办法。经过一番交谈，员工好像“悟了”，提出“增加梭槽接水接渣”方案。方案实施后，不仅解决了环保难题，还大幅减轻了员工清扫负担，工作环境得到显著改善。

## 技术协同驱动“锌”篇章

武钢集团与中央研究院开展基层党组织共建

难题共解、资源共享、互学互鉴”的方式，整合科研力量与产业资源，聚焦锌合金材料的研发应用及绿色循环利用关键技术攻关，助力企业转型升级和可持续发展。

武钢股份中央研究院冷轧产品研究所长期致力于高端冷轧及镀层产品的开发，在锌合金镀层技术领域积累了丰富经验。扬光公司是湖北省高新技术企业和武汉资源循环利用产业联盟核心成员单位，其资源项目部深耕于有色金属产品制造和锌

渣综合利用，拥有2项发明专利、9项实用新型专利，在锌渣综合利用方面技术领先。双方的强强联合，将加速构建新产品研究到产业化的技术创新发展模式。

此次党建共建签约，是一次党组织间的深度握手，更是钢铁配套产业协同与创新驱动上的共振，不仅有助于实现锌合金材料研发在试验质量与运行效率上的“双提升”，也将按下锌合金技术创新的“快进键”，跑出高质量发展的“加速度”。（武钢集团供稿）



日前，武钢集团园区技术服务事业部（扬光公司）资源循环项目部党支部与宝钢股份中央研究院冷轧产品研究所党支部签订党组织共建协议。共建以“研发锌合金技术提升

‘锌’质生产力”为主题，为推动锌合金产品技术研发和提升产品注入新的活力，开启党建共建与技术创新发展的新篇章。

此次共建旨在通过“党建赋能、



诚信是社会主义核心价值观的重要内容，也是宝武价值观的首词，更是我们一贯倡导的价值准则。

为助力宝武诚信文化建设，我们推出“我的诚信观”栏目，请宝武干部员工撰写自身对待职业诚信的看法和思考，以及自己立足岗位坚守诚信的行动，并为企业诚信文化建设建言献策。

### 以职业诚信践行宣传使命

宝地资产物业事业部宣传主管 徐佳佳

我认为，诚信不仅是个人品德的体现，更是职业素养的核心，尤其是在宣传岗位上，诚信更是需要用责任与使命践行好。

诚信是宣传工作的生命线。宣传工作是传递信息、凝聚共识的重要桥梁，而诚信则是这座桥梁的基石。在日常工作中，我始终坚持真实、准确、客观的原则，确保每一篇稿件、每一则消息都经得起推敲。无论是报道先进事迹，还是宣传政策精神，我都以诚信为本，杜绝夸大、虚假和误导性信息。

诚信是责任与担当的体现。在工作中，诚信意味着对岗位职责的坚守，对承诺的兑现。无论是完成一项任务，还是解决一个问题，诚信都要求我们以高度的责任感和使命感去对待。作为宣传工作者，我深知自己的每一篇文字、每一次发声都代表着组织的形象。在宣传先进典型时，我深入挖掘事迹背后的真实故事，力求内容真实感人；在宣传政策时，我仔细研读文件，确保解读准确无误。这些都是职业诚信的具体体现。

诚信是创新与突破的动力。诚信不仅是守规矩、讲原则，更是推动创新与突破的动力。在诚信的基础上，我们能够坦诚面对问题，勇于承认不足，从而找到改进的方向。在宣传形式上，我积极探索新媒体手段，通过短视频、图文直播等方式增强宣传效果；在内容创作上，我注重贴近员工需求，用接地气的语言传递正能量。这些创新举措不仅提升了宣传工作的影响力，也让我在职业道路上不断突破自我。

诚信是立身之本、发展之基、交往之要。我要把诚信融入职业发展的每一个环节，用实际行动践行诚信理念，为宝地资产物业事业部的高质量发展贡献自己的力量。

### 诚信为本 运维为力

武钢集团技术服务事业部能介项目部

运维作业区副作业长 付 新

在宝武这片充满活力与机遇的热土上，诚信不仅是每一位员工必须坚守的道德底线，更是企业稳健前行的基石。作为一名专注于园区能源管理、运维作业及供电保障的员工，我深切感受到：职业诚信是个人的立足之本。

以诚待事，以信立身。无论是日常数据的精准录入，还是设备的精细维护，每一个环节都容不得半点虚假与马虎。尤其是在能源管理和运维工作中，一丝不苟的态度尤为重要。记得在一次供电保障任务中，面对复杂的系统调试和紧迫的时间压力，我曾有过简化流程的冲动。然而，这不仅违背了诚信原则，还可能给后续工作带来安全隐患。经过深思熟虑，我决定静下心来，按照标准操作流程逐一检查，确保每一项数据准确无误，每一台设备运行稳定。最终，我们团队按时高质量完成了任务，确保了园区的电力供应安全可靠。这次经历让我深刻认识到：诚信，可以为我的职业生涯护航。

今后，在作业区诚信文化建设方面，我将从以下几方面着手：一是强化专业培训。对于从事能源管理和运维作业的员工来说，掌握最新的技术和知识至关重要。通过定期的专业培训和技术交流会，我们可以不断提升自身的技术水平，更好地服务于园区的能源需求。二是完善监督机制。建立健全监督机制，确保每一次运维作业都有章可循。记录并评价员工的诚信行为，特别是涉及供电保障等关键环节的工作，对不诚信行为严肃处理，形成良好的诚信氛围。三是鼓励员工参与。在项目讨论会上分享成功案例或遇到的问题，集思广益共同解决，无论前方有多少挑战，只要我们坚守诚信，就能赢得客户的信任、获得市场的认可，在激烈的竞争中立于不败之地。

### 以品质为根本铸就诚信之魂

宝武环科、宝武水务山西公司尘泥作业区

综合事务中级运维 蔡仙君

深夜11点，尘泥作业区四线沉淀池依旧灯火通明、热闹非凡。一辆辆内倒车在吊车的配合下，有条不紊地进行沉淀池抓泥工作。现场物流监管员谷朝阳、机械点检员冯钺、安全协理袁田在一旁进行监管，不放过任何一个细节。“一车一验，一车一溯”不仅仅是一套体系，更是尘泥作业区除尘岗位工友们日复一日的精细操作与默默坚守。

尘泥作业区尘泥工序“一车一验，一车一溯”的体系制度，就像是为每车淤泥量身定制的成长档案，详细记录着从沉积到抓淤的每一个环节。对淤泥做出这种精细化计量，这不仅是对不锈钢渣作业区、碳素钢渣作业区等客户的郑重承诺，更是对自身工艺的严苛要求。记得那次不锈钢渣冷却车间作业环境出现问题时，大家通过分析风机回收淤泥沉积情况和抓泥车辆数量，迅速做出合理有效的风机运行调整，成功改善了现场环境。这就是诚信的力量。它让原本冰冷坚硬的钢铁，有了温暖人心的温度，让那些看似生硬的流程条款，化作了客户坚定不移的信任。

在尘泥作业区尘泥工序冶金除尘灰收集、整理、装车过程中，物资管理中级运维引入的区块链追溯系统发挥了大作用，实现了原料来源的透明化管理。按照灰料收集点的不同，系统详细汇总原料来源及具体产量。员工每一个操作都被清晰记录，留下不可篡改的痕迹，从根本上杜绝了“人情料”“关系料”。尘泥工序的“廉洁誓言”宣誓仪式，将诚信教育从抽象概念转化为具体行动。当职工们举起右手庄严承诺时，他们不仅是在约束自己，更是在守护企业的生命线。这种仪式感的塑造，让诚信从墙上的标语变成心中的信仰。新员工入职第一课就参观企业诚信文化展厅，通过真实案例感受诚信的分量。

尘泥作业区始终秉持“三同步”服务理念，把诚信融入客户服务的每个环节。从运行方案的反复斟酌、精心设计到设备运行的实时监控、及时调整，“用户满意就是标准”的服务信条贯穿服务渣场其他作业区的始终。

在万物互联的时代，当绿色低碳成为全球发展的共识，当智能制造重塑产业格局，诚信文化建设的重要性愈发凸显。它是企业在激烈市场竞争中生存发展的基石，是行业赢得社会尊重的根本。让我们携手并肩，以品质为根本铸就诚信之魂，共同为企业高质量发展贡献力量。