

行动，是最有力的宣言

——宝武“新阶段、新战略、新模式”大家谈（十）



夯实矿山高质量发展基础

宝武资源武钢资源金山店矿深部

开采工程建设现场指挥部

副指挥长 朱汉明

宝武“新阶段、新战略、新模式”部署内涵丰富，极具远见卓识，完整、准确、全面把握其精神实质，运用好其蕴含的方法论指导工作，分析解决问题，对金山店矿高质量推进接续工程建设、实现高质量发展具有重要意义。

把握新阶段更高定位，以高质量的工程建设夯实矿山生产经营基础。深部开采工程是关系到金山店矿可持续发展的生命工程。我们要引导全体工程建设人员站在助力宝武建设世界一流企业的高度，正确认识、定位深部开采工程建设，自觉以建设一流工程为己任，扛起以高质量工程建设夯实矿山高质量发展的责任。一方面，工程建设人员在施工组织、执行力等工作上要做到精心、精细、精益，对自身工作高标准、严要求、高效率；另一方面，要对照工程设计、施工技术、施工安全等方面的标准和要求，严格过程管控，把深部开采工程打造成为安全信得过、质量信得过、进度达标的品牌工程，确保工程如期投入使用，为后期实现生产接续、经营创效奠定坚实基础。

把握新战略的内在逻辑，夯实矿山向新转型基础。要准确把握宝武“三新”部署的内在逻辑，把“四化”发展理念、行业发展趋势、金山店矿发展规划要求贯彻到工程建设的各个方面。大力引进、运用智能化施工设备，采用先进的施工技术工艺，实现绿色低碳、安全高效施工。要着眼未来，聚焦井下设备智能化、大型化、机械化推广，充填采矿法新技术应用和相关采掘工艺技术变革，生产组织和经营管理模式转型升级。

物流平台若要彰显价值，构建良性运转

等新趋势，在工程建设过程中提前布局，确保工程建设符合高质量发展需求。

争做“三新”发展建设的积极实践者

新钢集团维检中心

建安工程部经理 黎焰宗

宝武“新阶段、新战略、新模式”要求为工程建设岗位指明了实践方向：新阶段要求工程建设成为“钢铁强基”的核心支撑，新战略倒逼管理模式创新突破，新模式则驱动绿色建造与精细化管控落地。

在岗位实践中，我将从四方面发力：一是树牢“百年大计、质量为本”意识，把安全质量作为战略落地的根基，确保每座高炉、每条产线经得起时间检验；二是推行“扁平管理+市场化配置”模式，打破部门壁垒，建立高效协同的项目管理机制，缩短工期、提升投入产出比；三是争做绿色建造标杆，从设计源头融入节能理念，在施工中推广雾炮降尘、建筑垃圾分类等环保技术，打造低碳工程；四是强化全流程精细化管控，通过跨部门协同会议机制破解流程堵点，将每个项目打造成精品示范工程。

作为工程建设者，我将以“三新”为指引，把岗位实践与集团战略深度融合，用匠心筑造支撑世界一流企业建设的钢铁基石，让“三新”要求在工程建设领域转化为实实在在的发展动能。

打造物流平台发展新模式

欧冶云商欧冶物流副总经理 李韶飞

宝武“三新”部署，要求各级管理者深刻洞察和切实把握行业发展趋势，提前布局，助推企业实现高质量发展。作为物流领域一员，我深刻领悟到，在减量亦要做强的关键阶段，战略性地选择自身优势产业、具备发展潜力的成长型产业，或面向未来需要抢占的赛道产业，并创新打造智慧物流平台管理与运营相融合的管家式服务全新模式，至关重要。

物流平台若要彰显价值，构建良性运转

模型是核心。当基地认可平台服务价值，承运量便会增加，进而提升平台对运力的掌控力，带来更优质可靠的物流服务，反哺增强基地认可度，形成可持续的增长飞轮。物流平台的新模式，就是要把飞轮结构形成、把外力传导到飞轮的桥搭好，然后不停地推动增长飞轮转动。启动这个飞轮，需借集团“数据上平台”之力。这个力不会凭空传到“基地认可”这个飞轮起点，我们需要“搭桥”把集团的外力传导过去，即搭建起运力直采+线路对流的降本服务桥梁，八钢服务案例便是这一模式的有力实践。

立足岗位，我将以“三新”为指引，全力推动物流“飞轮”稳固成型。持续深化数据应用，精准匹配运力与需求；加强与各基地沟通协作，探索智慧物流创新模式，以管家式服务提升平台竞争力，切实将“三新”战略落地，为宝武建设世界一流企业贡献力量。

立足新赛道 谱写新篇章

宝武智维、宝武重工工业智能事业部

党总支书记 倪 骏

作为宝武智能运维的先锋力量，工业智能事业部深刻认识到：宝武“新阶段、新战略、新模式”的战略要求，不仅是宝武建设世界一流企业的行动纲领，更是我们抢占智能运维制高点的战略指南。

把握“新阶段”历史方位，强化使命担当。工业智能事业部作为公司“1+X”业务组合基盘业务中的智能运维主要实施部门，正从前些年的数据联接服务，向提供高质量的平台数据服务转型。通过智能运维平台标准服务、专家诊断服务、数据治理与应用、数据咨询服务等专业化服务，自主研发设备异常综合预警模型与诊断模型准确率稳定在95%以上，全力以赴保障钢铁主业设备高效稳定运行。

践行“新战略”实施路径，突破技术壁垒。事业部积极贯彻落实集团“2526工程”战略部署，加快推进智维平台技术突破，助力公司构建智能化生态体系。借助大语言

模型理解用户的语义，开展智能运维系列智能体“智维知识百事通”“设备诊断智能专家”“动态阈值管家”“传感器异常识别”“智能建模工具包”5个智能体的研究开发，提升用户交互感受度与设备智能化自动诊断水平，提升智能运维服务的核心竞争力。

构建“新模式”协同体系，深化价值创造。事业部以公司一体化运行“制造+服务”行动为抓手，构建制造与服务的深度融合模式，对制造板块的关键产品、生产设备开展数智化赋能，全面监控生产设备实时数据与运行状态，通过数据应用优化生产工序，助力降本增效与产品竞争力。实现数字化产品单体向成套设备的研究，形成如智能化带式输送机、炉顶齿轮箱等典型场景的实践成果。

工业智能事业部作为公司智能运维业务的攻坚队，将勠力同心、锐意进取，把“三新”战略转化为攻坚克难的生动实践，为公司打造钢铁生态圈设备综合保障主体平台贡献智慧与力量。

感受时代脉搏 坚定前行方向

中南钢铁鄂城钢铁炼铁厂喷煤车间

高级主任师 陈 飞

认真学习、深刻领会宝武“新阶段、新战略、新模式”的内涵与要求，进一步把握极致高效保顺行、对标找差降成本、敏捷应对调结构、算账经营增效益、精益管理控风险等五项重点，全力以赴干好2025年工作。

结合自身实际，我深刻认识到：作为一名基层设备技术人员，要坚决落实“四化”“四有”要求，立足岗位、脚踏实地，以开展“精益设备年”活动为抓手，重点开展“运行管理、定修管理、操检维调、项目建设”等工作，提升设备管理实效。要不断提升自身能力素质，练就过硬本领，努力在平凡的岗位上创造不平凡的业绩。

行动是最有力的宣言。我将踔厉奋发、勇毅前行，为助力企业铁成本最优贡献自己的力量。

一线巧管理

基础不牢，地动山摇。一线生产管理千头万绪、错综复杂，面临着各方面的挑战。如果没有班组长、作业长带领团队凝心聚力的拼搏，不可能形成稳中有进的良好生产状态。

我们推出“一线巧管理”栏目，挖掘班组长、作业长在算账经营、成本控制、质量管控、安全风险处置、生产异常解决、优化作业流程、提升操控水平，以及激发团队干劲、改革绩效方式、团队建设、协力管理等方面的实践经验、方法和体会，促进相互学习、取长补短、共同进步，合力推动宝武基层基础管理迈上新台阶。

基层管理无惊天决策，却满是“牵一发而动全身”的细节难题。欧冶工业品上海分公司设备作业区作业长尚陈俊，在从普通员工成长为基层管理者的历程中，凭借着“扎根现场破困局、凝聚人心解难题”的韧劲，将一个个“管理难点”变成了“破局亮点”。

“身”入现场破效率瓶颈：从“单钩慢吊”到“六钩提速”

承接吨袋业务时，上海分公司设备作业区陷入困境：平板车每车装30包，单钩吊具每包需3分钟，一车耗时超90分钟，一台行车单日最多完成5车。客户催单不断，行车工疲惫不堪，改进却面临资金申请、安全审批等难点。不改，业务推进不了；改，风险和阻力都不小。

困难面前，尚陈俊选择“用脚寻找答案”。他每天提前到岗，蹲守作业区记录吊具等待时间、路径浪费、重复操作情况，最终找准核心问题：单钩“一次一吊”的设计不匹配批量作业需求。他召集行车工、装卸工开现场办公会，达成“多钩吊具”的共识；再带着跟岗记录和员工建议，反复与安全能环组、领导沟通，用“6钩承重达标”“改后一车缩至20分钟、单日15车”的数据打消大家的顾虑，并专程去工厂核对尺寸。新吊具投用后，效率直接翻3倍。

基层管理不能“拍脑袋做决策”，唯有蹲得下身子找问题、扛得住压力做协调，才能让员工的“好想法”真正落地。

读懂人心解难题：从“怕做不好”到“女管家”

今年夏季的仓库搬迁任务，更让尚陈俊体会到“管人比管事难”的道理：89天内需完成2962件设备搬迁、10081件备件接收，日均处理147件，还需同步做挂牌、储位确认等工作，仅2名保管员连轴转都扛不住。

尚陈俊对着名单“筛苗子”：行车工唐大芬技术非顶尖，但曾为核对设备卡片蹲守4小时，这份细心正适配保管岗。可唐大芬直接拒绝：“没做过保管，怕拖后腿。”尚陈俊没有放弃，而是走心沟通：“你的认真最适合这个岗位，老保管员会带教，遇到问题我也会随时帮你。”这番话既肯定优势，又给足保障，终于打消其顾虑。3个月后盘点，唐大芬负责的卡片仅2处错误，准确率达99.8%，成为独当一面的“女管家”。

管理难在读懂人心，唯有解颐虑、鼓士气，员工才会把团队事当自家事用心对待。

经验总结

“待在办公室解决不了问题，到现场才能找到答案”，尚陈俊的管理没有“捷径”，全是“笨办法”：蹲守现场找问题、不厌其烦解顾虑、多方沟通定方案。可这正是基层管理者的现场管理法宝：无惊天高招，唯有“身”入一线，扎根现场，与员工贴心交流，才能将现场管理的“难点”转变为团队破局前行的“亮点”，为宝武高质量发展筑牢坚实的基层根基。（徐雄飞）

封路通知

由中冶宝钢技术服务有限公司承担施工的宝钢股份能环部水生态中心1580循环水4号冷却塔填料安装更换、布水喷淋管道更换、操作检修平台制作安装工程项目，因施工需要，需对二热十三路（二热十九路到二热十八路）实行封闭占路。封路时间为2025年10月20日至31日。特此通知。

宝钢股份能环部

种好现场改善“责任田”

武昆股份安宁基地轧钢厂宣传干事 孙运福

备件到库房管理，每个区域都有专人“认领”。而三作业区上料平台下方就是划给我们综合设备党支部的“责任田”。

男同志用小车将尘土运送到指定地点后，本次改善活动就圆满结束了。重新回到阳光下，大家摘下口罩，呼吸变得轻松了许多。站在通道口，我感受着“穿堂风”送来的清凉，看它掀动着鲜红的党旗，也掀动着现场环境悄然发生的变革。

在所有的“责任田”里，“现场有网、网中有格、格中有人、人尽其责”的工作机制得到全面落实。实施设备设施亮化工程、完善可视化标识系统、工器具的“6S”标准化管理，通过责任细化、空间焕新、设备治理、生态修复多维度发力，轧钢厂在实现生产环境从“工业灰”到“生态绿”的道路上不断前行，同时也让环境改善切实转化为生产效率的提升。

回办公室的路上，想起刚开始说要定期到现场开展全员改善活动时，我们还有些情绪，觉得就是个大扫除，还怕手



头上的工作被耽误。但看着一块块得到改善的“责任田”，变得明亮舒适的工作环境和整洁靓丽的生产线……对于取得的种种变化，我们有了太多切身的感受。

此刻，那些发生变化的每一个角落，正孕育着“精益”的种子，在现场改善的“责任田”里生根发芽。从逐渐认可到参与其中，意识的转变已经根植在大家的思想中、体现在了行动上。每一次活动，都是我们“知信行”的生动实践，从被动到主动、从面子到里子、从维持到改善，希望的时光流影见证着点滴改变。



罗新中

欲言，直接表达自己的想法和观点，不管这些观点能否被认同或引起争议。随着时间的推移，我们发现很多问题在坦诚的交流中被暴露并得到解决，大家的工作效率也大大提高。

现在读书变得简单了，因为获取资源的途径越来越多样化，成本也在不断降低。但读书也变得越来越难，快节奏的工作和各种琐事让静下心慢慢读一本好书变得有些遥远。《奈飞文化手册》是一本值得细细品读的好书，能够让我们真切感受到优秀企业文化的力量，让我们明白在工作中如何通过优化和创新提升工作效能，实现个人与企业的共同成长。

《奈飞文化手册》开启全新管理理念大门

中南钢铁中南股份制造管理部检化验车间副主任

人员的减少和工作量增加并非一定是对立的，提升人才质量是关键。作为一名基层管理者，我的重要任务就是为骨干员工提供成长和发展的机会，做好动员和辅导，引导他们不断提升自己，并通过骨干员工带动周围更多员工能力的提升，从而提高整个团队的“人才密度”。

我也把书中所学、所悟积极应用到工作实践中。奈飞公司的“人岗高度匹配”原则让我对公司推行的“全员赛马”有了新想法，对于“赛马”连续排名靠后的人员进行多维度评估，根据评估结果进行有针对性的轮岗。车间下属班组有两位新招聘员工在A岗位带教考评不合格，干得也很吃力，