

# 武钢云谷·606 携手洪山区 送服务到企业“家门口”



诚信是立身之本、发展之基、交往之要。

宝武党委书记、董事长胡望明强调，卓有成效的诚信文化建设，既是宝武树立卓著品牌形象、穿越行业下行周期、实现高质量发展的实践要求，也是为宝武生态圈、为商业伙伴营造公平、稳定、可预期的合作共赢环境的重要保障。

伴随2025年宝武诚信文化建设的推进，我们推出“诚信广角镜”栏目，展现各单位在部署诚信文化建设、构建诚信管理体系、塑造员工诚信行为养成、提升真诚服务客户能力等方面的探索实践，营造浓厚的诚信文化氛围。

近日，武汉市洪山区行政审批局、自然资源和城乡建设局、住房和城乡建设局、和平街道便民服务中心相关人员来到武钢集团武钢云谷·606，联合开展“好事发生在洪山——政务列车进园区”活动，切实赋能园区入驻企业，精准提供政务办理咨询服务，全力推动营商环境持续优化升级。

为把好事做实，在本次活动策划阶段，606园区通过客户走访摸底，对入驻企业较为关心和需要解决的问题进行了收集整理，将相对集中的问题点反馈到洪山区行政审批局。针对园区客户的问题，洪山区行政审批局给予高度重视，与相关部门积极沟通，并得到全力支持。

活动当天，洪山区相关委办局、街道就“企业商事登记(开办、变更)、大学生创业政策及租房保障、不动产登记、房产交易咨询、食品经营许可办理、民生政策”等方面，对到场参加的园区企业进行了一对一解答与讲解，为企业提供政策咨询、业



务指导，并发放了政策宣传资料，一站式解决问题。

园区十余家参加活动的企业一致表示，这样的活动打通了便民利企“最后一

公里”的需求，帮助企业 and 群众及时充分享受政策红利、感受政策温度；对园区为企业所想、对政府部门走进园区、开展政企联动的服务方式表示感谢。（吴刚）

## 由“放心不下”产生的制度完善

业不容含糊，马上对这批物资的流向展开全程追踪，避免发生物资倒卖问题。等最终确认物资被安全运回分厂废钢池后，他才放下心来。

虽是虚惊一场，但欧张文并未止步于此。如何以诚信为基石，构建全流程管控机制，确保国有资产不流失、人员不违纪？他秉持守信做事原则，将问题转化为改进行动，牵头组织分厂与检修单位展开专题研讨，将诚信经营理念融入制度设计，推出了两项关键举措。一是以制度固诚信。通过组织全员学习废旧物资管理制度并签字背书，明确“违规即失职”的刚性要求，强化员工对诚信文化的认同。二是以流程践诚信。建立回收报告制度，要求废旧物资离场前，必须经当班人员和检修运输人员双方签字、拍照确认，废旧物资回厂进入指定的废钢池前，则由指定接收人现场核验拍照并签字归档。凭借两

张照片、两份签字表，实现全程留痕、闭环管理。

2024年，该分厂21车次废旧物资无一缺失，实现全员“零违纪”。在此基础上，欧张文举一反三，先后组织了5次专项检查整改活动，推动废旧物资全过程高效管控、全流程阳光操作，赢得了职工的一致认可。

从一名基层管理者的真诚追问到健全全员践行的诚信体系，梅山矿业浮选分厂用行动诠释了“诚信即竞争力”的真谛。在这里，每一张签字的表格、每一次严谨的核验，不仅是制度的执行，更是对诚信价值观的坚守。（贾先军）



本色”特色共建活动。

在庄严肃穆的纪念馆内，党员们在讲解员的引导下，依次参观复原陈列与《武汉抗战》专题展览。泛黄的历史照片、承载记忆的文物文献、还原真实场景的展区布置，生动再现了革命先辈在艰苦卓绝的抗战岁月中，坚守信仰、艰苦奋斗、廉洁奉公的动人故事——从“不拿群众一针一线”的纪律坚守，到“自带干粮下革命”的无私奉献，每一个细节都让党员们深受触动。

“这既是一次革命传统教育，也是一次深刻的廉洁警示教育。”参与党员表示，将从抗战精神与红色廉洁文化中汲取养分，把“清正廉洁”的要求融入日常工作，自觉践行中央八项规定，共同营造风清气正的政治生态与企业环境。

从光影中的历史回望，到实地参观的精神传承，宝钢包装各党支部以多元形式开展的纪念活动，不仅让“伟大抗战精神”在党员心中落地生根，更转化为推动企业发展的强大动力。未来，宝钢包装全体党员将继续以史为鉴、开创未来，以务实作风与奋进姿态，为擦亮“中国制造”名片、实现高质量发展贡献红色力量。（高杰）

### 以红色精神筑牢廉洁防线

武汉宝钢包装党支部与武汉宝钢制罐党支部创新活动形式，将深入贯彻中央八项规定精神学习教育与“抗战胜利纪念”相结合，联合组织全体党员前往八路军武汉办事处旧址纪念馆、新四军军部旧址纪念馆，开展“筑牢廉洁防线，永葆清廉



“这些废旧物资最后运到哪里去了？”看到山景尾矿库检修人员将废旧闸阀装车离场，宝武资源宝山矿业浮选分厂新任

副厂长兼过滤作业区作业长欧张文立即追问当班护坝工，“反正不是我们拿走的。”听到这一模糊答复后，他深知生产作

## 传承抗战精神 厚植爱国情怀

宝钢包装各党支部开展纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利80周年主题活动

2025年是中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利80周年。为传承弘扬伟大抗战精神，厚植爱国主义情怀，引导广大党员坚定理想信念、增强历史责任感，宝钢包装党委以及各党支部近期陆续开展形式多样的主题活动，以实际行动缅怀革命先烈、致敬峥嵘岁月。

### 筑牢爱国信仰

宝钢包装党委统筹推进在沪单位全体党员观看抗战题材电影《731》。

通过沉浸式的观影体验，党员们直观感受到侵华日军731部队的反人类罪行，更深刻认识到“落后就要挨打”的历史教训。影片中革命先烈为守护民族尊严、反抗侵略而浴血奋战的场景，让每一位党员的爱国情怀与历史使命感被深深唤醒。

此次活动旨在以历史为镜鉴，引导在沪党员从抗战精神中汲取奋进力量。大家表示，将以更加坚定的理想信念、更加饱满的工作热情，投身企业发展与国家建设，用实际行动传承红色基因。

### 感悟抗争力量

河北宝钢制罐党支部与河北宝钢印铁党支部联合开展主题党日活动，组织全体党员集中观看爱国主义抗战历史题材影片《南京照相馆》。

观影过程中，现场始终保持庄严肃穆。随着影片镜头回溯抗战时期的苦难岁月，党员们深刻体会到中国人民在侵略者铁蹄下承受的深重灾难，内心满是对历史的悲愤与对祖国的赤诚。当看到影片中普通民众挺身而出、坚守正义的抗争场

景时，不少同志被这份“小人物大情怀”的精神所触动，眼眶泛起热泪。

“这不仅是一次观影，更是一堂直抵心灵的爱国主义教育课。”观影结束后，党员们纷纷表示，将永远铭记这段血泪历史，把影片中定格的苦难与抗争，转化为工作中永不言败、团结进取的动力，立足本职岗位发挥党员先锋模范作用，为公司高质量发展贡献力量。

### 廉洁文化作品

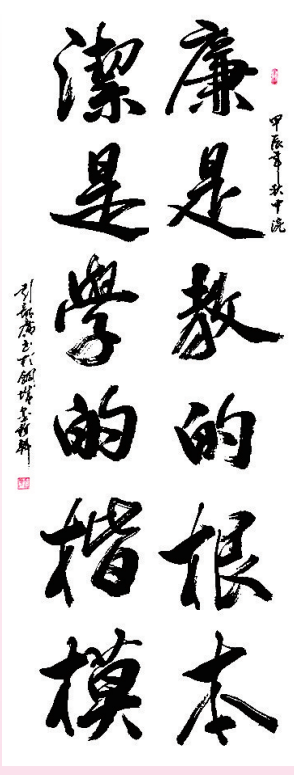


▲ 剪纸（中南股份炼钢厂：叶永俊）

廉洁润宝武情牵钢铁强国梦  
诚信铸辉煌心系中华复兴魂



▲ 绘画（中南股份昆仑科技员工家属：刘宁静）



▲ 书法（中南股份：彭韶广）



坚守数据真实 维护企业信誉  
新钢铁钢薄板事业部  
生产管理室统计员 许妹妹

作为生产现场的统计员，我深知统计数据是企业决策的重要依据，它不仅是企业的“眼睛”，也是反映生产经营状况的“晴雨表”。每一个数据的准确性、每一份报表的可靠性，都直接关系到企业的经营决策和发展方向。因此，我始终认为统计工作必须讲诚信，不能有半点虚假。

工作中，我特别注意数据的真实性。虽然生产数据多又杂，但我都会仔细核对，始终坚持做到三点：一是数据采集要规范。我会反复核对每个数据，不放过任何疑问。如果发现数据有异常，我会第一时间追溯源头，查找问题所在，直到解决问题。二是数据处理要严谨。我会严格按照统计制度的要求，认真检查每个数据，确保不出错、不遗漏。因为我知道，哪怕一个小数点，都可能引发连锁反应，影响整个数据的准确性。三是数据分析要客观。我会以事实为依据，真实反映生产情况，不掺杂任何主观臆断。只有这样，才能为企业提供真实、可靠的决策支持。

统计诚信不仅体现在数据的准确性上，更体现在职业道德上。我时刻提醒自己，不编造虚假数据，不篡改统计资料，不泄露统计机密，不推卸统计责任。这不仅是工作的准则，更是我坚守的底线。在其他工作中，我也同样按时完成任务，如实汇报工作进展，遇到问题不逃避、遇到困难不推诿。做到对同事真诚，对客户用心。

当前，我正在参与“产销一体化平台”的建设工作。这不仅是我职业生涯中的一个重要挑战，更是我直接参与企业信息化建设、推动统计工作数字化转型的实际行动。在这个过程中，我深刻体会到，数字化转型是技术的进步，也对统计工作提出了更高的要求。我们需要更加精准、高效地处理数据，同时也要更加注重数据的安全和保密。

守住数据真实，捍卫企业信誉，是我们统计员的职责与使命。我会继续坚守诚信，用实际行动践行宝武价值观，为企业高质量发展贡献一份力。

### 守信如初，笃行致远

宝武资源宝钢航运（物流中心）  
物流管控部总经理 房明华

“诚者，天之道也”“人而无信，不知其可也”。诚信文化建设不仅是对中华传统美德的传承，更是企业高质量发展的必然要求。诚信早已融入我们民族的文化基因，是中华文明的重要内核。

对于企业而言，诚信不仅是道德要求，更是发展的根本。诚信精神不仅有助于企业赢得合作伙伴的信任，也能为企业的可持续发展提供保障。

在日常工作中，我深刻认识到诚信对企业发展的重要性。作为物流行业的从业人员，我们始终坚持以诚信为本，严格遵守合同条款，确保每一份合同都能按时保质完成。在与供应商的交往中，我们坚持公平公正的原则，坚决杜绝任何形式的商业欺诈。在遇到困难和挑战时，始终以解决问题为导向，通过积极沟通和协商，寻求双方都能接受的解决方案。这种以诚相待、以信立业的态度，不仅体现了良好的职业素养，也为企业树立了负责任的社会形象。

对于企业进一步加强诚信文化建设，我有几点建议：一是加强诚信教育，将诚信文化融入企业日常管理，通过开展专题培训、案例分析等活动，提升全员诚信意识；二是完善监督机制，建立诚信考核评价体系，将诚信表现与员工绩效考核挂钩，形成激励与约束并重的机制；三是建立诚信激励机制，对诚信行为给予表彰奖励，树立先进典型，营造“守信光荣”的良好氛围；四是加强与合作伙伴的沟通，致力于建立长期稳定的诚信合作关系，并通过定期交流、信息共享等方式，增强互信，共同应对市场挑战。

作为新时代的宝武人，我们要以诚信精神为指引，坚守职业道德，践行诚信理念，为企业的高质量发展贡献力量。

### 诚信是矿山发展铁律

太钢尖山铁矿党委副书记、矿长 李 贤

言而有信、一诺千金，是华夏儿女坚守的道德规范和行为品质，是中华五千年灿烂文明重要的基因密码。

诚信作为宝武价值观的重要内容，也是我们在日常工作中应遵循的准则。对企业而言，诚信是走向世界的“金钥匙”，它能打开国际市场的信任之门，助力宝武在全球舞台上稳健前行。坚守诚信，不仅是对自身责任的担当，更是对社会责任的践行，唯有如此，才能在风云变幻的市场环境中立于不败之地。

矿山生产，诚信是铁律。尖山铁矿将通过全方位融入机制，把诚信贯穿于生产经营活动的全过程。以诚信为基石，倡导每一环节、流程的严格苛求，从源头保障产品质量，从而树立行业典范，彰显企业在合规经营上的责任担当。把诚信理念植入基层基础管理，引导干部职工内化于心、外化于行，确保每一项决策和操作都经得起时间和市场的检验。通过诚信文化的深入渗透，强化干部职工诚信意识，践行诚信操守，共同营造风清气正的工作环境，为企业的长远发展提供保障。（鲍武）

做诚信的践行者维护者