

中南股份这个厂部以智能化为诚信赋能



诚信是立身之本、发展之基、交往之要。

宝武党委书记、董事长胡望明强调，卓有成效的诚信文化建设，既是宝武树立卓著品牌形象、穿越行业下行周期、实现高质量发展的实践要求，也是为宝武生态圈、为商业伙伴营造公平、稳定、可预期的合作共赢环境的重要保障。

伴随2025年宝武诚信文化建设的推进，我们推出“诚信广角镜”栏目，展现各单位在部署诚信文化建设、构建诚信管理体系、塑造员工诚信行为养成、提升真诚服务客户能力等方面的探索实践，营造浓厚的诚信文化氛围。

中南钢铁中南股份设备管理部以“检修协力诚信提升”为抓手，将诚信基因深度融入检修安全各环节，通过制度完善、技术赋能、文化浸润，构建起“责任明晰、执行有力、监督有效”的诚信管理体系，为企业高质量发展筑牢安全基石。

厚植文化根基 淬炼诚信检修“硬标准”

诚信是立身之本，更是企业可

持续发展的生命线。中南股份设备管理部将诚信理念具化为检修安全管理的刚性准则。针对设备检修中易发的“习惯性违章”“安全检查流于形式”等问题，部门创新建立“检修日管控”机制：检修前查协力入厂合规、查施工方案合规；检修中验特种作业证、验标准化作业；检修后隐患排查形成闭环。通过将诚信指标纳入协力方供应商考核标准，推动“按规程操作、按标准验收”成为行

动自觉。在2024年全年和2025年一季度8号高炉联合年修中，均实现了“检修过程零伤害”的良好业绩。

智慧赋能监管 织密风险防控“安全网”

在数字化转型浪潮中，设备管理部率先引入“检修高危智能管控系统”，打造“智慧检修”诚信监督平台。该系统辅助识别异常操作、违规作业等失信行为，实现“检修过程全留痕、隐患排查追溯全覆盖”。这种“技术+诚信”的双重防线，使检修作业标准化率提升至90%以上。

共建信用生态 激活协同发展“新动能”

将诚信文化建设从企业内部向供应链延伸，构建“阳光检修生态圈”。设备管理部建立优秀供应商名单，对合作单位实施月度、半年度、年度体系评价，在招投标、履约验收等环节强化信用约束。在2025年8号高炉联合年修期间，对违章、

不诚信等行为在公司协作管理系统中纳入“黑名单”，不仅扣除供应商履约保证金，更在后续项目中提高准入门槛。这种“守信激励、失信惩戒”的机制，带动10家核心供应商主动升级质量管理体系，形成“以诚相待、以信共赢”的良性循环。

落实协力安全主体责任 提升检修现场安全管理水平

设备管理部对安全管理体系较弱的检修协力方，开展“管理体系全覆盖”安全督导与支撑，推进检修协力安全管理能力提升。强化检修协力方负责人、项目经理的安全履职，落实安全管理诚信，严格落实协力安全主体责任，强化属地管理，加强年修（检修）作业现场安全风险管控，实现设备检修项目安全可控。

中南股份设备管理部的实践证明：当诚信文化转化为精准的设备点检、规范的检修流程、透明的协作机制，就能释放出助力企业高质量发展的磅礴力量。（李发展）



念，对照各岗位要求，认真梳理工作中存在的不良习惯、不当做法，规范工作流程，改进工作方法，并教育引导全体员工保持良好职业道德操守，爱岗敬业、廉洁守纪、遵章守规，做到诚实守信，以诚待人，

贴心为职工和客户办实事、解难事，全面提升执勤安保能力，优化服务保障水平，以实际行动赢得职工及客户的信赖，助力提升企业诚信口碑和良好形象。

（刘东明）

查一查安全保卫工作的失信问题

近日，为引导全体职工将诚信理念内化于心、外化于行，真诚做人、守信做事，形成律己、待人、处事的诚信风尚，打造优质服务窗口，展现队伍良好形象，助力提升企业核心竞争力，新钢安全保卫部大力推进诚信文化建设，营造“诚信建设、人人参与”的浓厚氛围。

安全保卫部紧紧围绕宝武及新钢党委工作部署，深入学习贯彻习近平总书记关于诚信建设的重要论述，培育践行社会主义核心价值观，从机关到各作业区、班组层层发动，组织召开诚信文化建设专题研讨会，围绕本部门管理职能和各岗位工作特点，交流领会诚信文化建设

的重大意义，明确诚信建设目标任务，动员全体干部职工积极行动起来，群策群力摸清各管理领域、各岗位工作中存在的失信问题和现象，找准失信原因，制定失信对策，破解诚信建设中的难点堵点，推动诚信文化建设走深走实、落地见效。

安全保卫部锚定“诚信”主题，聚焦安全管理、门禁服务、治安防控、消防救援、交通保障等工作职能，进一步优化管理，强化风险防控，惩治歪风邪气，弘扬社会正能量，形成诚信建设各部门、单位齐抓共管强大合力，推进诚信建设体系化、制度化、规范化。部属各作业区秉承“信誉至上、诚信为本”理



我在作业区工作已有20余年。曾经我所处的厂区粉尘伴随着机械的喧嚣，而如今这里变得干净整洁，与蓝天白云交相辉映。我想，这些变化，离不开我身边的一群党员工友们。

周立福是我们作业区的班长，

也是党小组长。今年元月初，炉窑生产不顺、产量不高、质量不稳，周立福带领大家成立攻关小组，每天他准点巡检设备，带领大家分析问题。五十米高的炉窑，周立福带领我们党员跑上跑下，每天能走一万多步。在他的带领下，大家齐心协

平凡岗位上的闪光点

宝武资源安徽皖宝至纯石灰一作业区 苏凡

力解决了产量不高、质量不稳的问题，实现了元月份开门红。那时就有人问：“这样每天爬上爬下的，是怎么坚持下来的？”周立福说道：“跑上跑下一万多步，说不累是假的，可咱们是党员，必须扛得住、顶得上，这样群众才会一同跟着上！”近年来，随着班组智慧化改造进程加快，周立福既要坐镇集控室，也要带领大家攀爬炉窑、处理仓储，工作中他总有使不完的劲。前期，公司提出了“无人炉窑”的建设目标，周立福鼓励大家“一起加油干。”

王军是作业区的安全员，也兼职工会事务，是一名老党员。工作中，他随身都带着一个小本子，职工群众有心烦事就找他诉苦，他总是

默默地把职工群众的“牢骚话”记下来，然后在党小组会上与大家一同商量如何解开职工群众心里的“小疙瘩”。王军说：“职工群众的抱怨中藏着真心话，我们既要当‘树洞’，也要当‘桥梁’，这样才能与大家打成一片。”近年来，面对作业区人手紧张的情况，党小组内试行“党员补位”机制。每逢职工轮休或其他情况，党员便主动顶上一线，王军总说：“我是老党员，我先带头。”对此，职工们肯定地说道，“有难处，找王军准没错！”



实习习近平总书记关于科技工作和安全生产、职业健康、应急管理的一系列重要论述精神，继续加强在数据技术和人工智能领域的研发投入，深入挖掘业务场景，持续提升AI驱动双效提升与数智化转型，加快培育新质生产力，全力打造安全环保领域的AI技术引领型标杆，为公司高质量发展贡献智慧和力量。

（佚名）

全员共创点燃创新引擎

——记中钢安环院DeepSeek工作实践应用竞赛

近期，中钢安环院党委组织的“主动拥抱AI，提升价值创造”DeepSeek工作实践应用竞赛成功举办，32支优秀团队脱颖而出。这场竞赛，不仅是广大员工热情高涨积极参与的技术较量，更是中钢安环院在数智化转型道路上迈出的关键一步。

自中国宝武“2526”工程启动以来，中钢安环院党委认真贯彻落实有关要求，引导广大员工积极响应，主动拥抱AI，深入探索AI技术与实际工作的融合应用，以“AI+安全环保”重塑行业服务模式，不仅点燃了创新引擎，更构建起AI技术与安全环保领域深度融合的生态雏形，为行业构建安全环保领域数字新生态贡献了先锋力量。

“主动拥抱AI，提升价值创造”DeepSeek工作实践应用竞赛，旨在深入探索DeepSeek创新应用场景，培育具有示范效应的AI+解决方案，为企业高质量发展注入新动能。

能。此次竞赛得到了中钢安环院各职能部门和业务单位的热烈响应，共有278名员工报名参加，组成了81个参赛团队。其间，公司组织了多次主题培训和交流活动。经过三个月精心打磨，参赛者围绕客户关系、项目交付、管理提效等应用场景提交了64份创新方案，其中，既有对传统业务痛点的智能化破局，也有对新兴市场的AI前瞻布局，更涌现出知识立方、智能工坊、数字引擎等诸多创新成果。

决赛现场，32支参赛团队利用DeepSeek和相关AI技术，专注于提质增效、为业务赋能，呈现了一系列既创新又实用的解决方案。从咨询服务类的智创方案，到客户需求响应类的智能服务系统，再到工程技术类的数字化解决方案，以及产品开发类的创新产品设计、科创工作类的前沿探索和管理类类的自动化管理，亮点纷呈、处处见新，充分展现了

员工对AI技术的深刻理解和实践能力，彰显了中钢安环院员工拥抱变革的坚定决心和锐意进取的奋斗精神。

中钢安环院党委将全面贯彻落



以诚立身 以信筑基

华宝投资华宝期货交易

服务岗专员 胡俊宇



诚信，作为中华文明五千年精

神谱系中生生不息的基因密码，既是“民无信不立”的治国箴言，亦是“修辞立诚”的处世圭臬。从《周易》“庸言之信，庸行之谨”的修身之道，到《中庸》“诚者，天之道也”的道德准则；从管仲“诚信者，天下之结也”的治国方略，到商鞅“徙木立信”的变法实践，诚信始终是贯通庙堂与江湖、连接古今的精神纽带。在新时代坐标下，诚信是企业的立业之基，也是高质量发展的应有之义，更是全体宝武人真诚做人、守信做事的思维方式与行为习惯。作为华宝期货交易服务岗的一员，我深知，诚信不仅是红线、是底线，更是连接客户信任、护航实体经济、彰显央企担当的生命线。

今年初，多起假冒华宝期货名义进行诈骗的案件，让我深感责任重大。不法分子盗用公司名称与LOGO，通过虚假投资平台诱骗多名投资者，造成严重经济损失。作为一线服务人员，我第一时间意识到这不仅侵害投资者权益的恶性事件，更是对华宝期货乃至整个期货行业信誉的蓄意破坏。面对这一情况，我第一时间主动联系受骗客户核实情况，提醒暂停交易，协助收集证据材料，同步向相关部门报送线索。在案件处置过程中，我始终以“客户利益无小事”的紧迫感，为执法部门锁定关键证据链提供了有力支持。

诚信需要能力支撑，唯有精进专业，才能让客户放心托付。在瞬息万变的期货市场中，每一份合同签署、每一次风险提示、每一笔交易指令，都承载着客户沉甸甸的信任。对客户负责的诚信，要以专业筑牢信任基石，谨慎、勤勉尽责地为客户提供服务，是急客户所急的专业服务；是想客户未想的未雨绸缪；是保守商业秘密、维护客户合法权益，为客户创造真实价值的行动自觉。

站在期货市场服务实体经济的前沿阵地，我深知诚信二字重若千钧。它不仅是印在合同扉页的条款，更是融入血脉的职业基因；不是应对检查的临时答卷，而是日日精进的终身践行。面对数字时代的新挑战，我们既要守住“徙木立信”的古老智慧，更要以科技赋能筑牢诚信防火墙。我愿做诚信的坚实守护者，对公司负责，对客户负责，更对自己负责。

以诚信为尺，量好项目工期

武钢集团技术服务事业部设备维保项目部

党支部书记、副经理 程希贤

在项目建设管理工作中，工期无疑是衡量项目成效的关键指标，而诚信则是确保工期合理推进、项目顺利开展的基石。

在项目推进的复杂进程中，我们常面临诸多挑战。出于对项目交付时间的急切追求，一些不诚信行为时有冒头。例如，部分项目团队可能会盲目压缩工期，忽视项目各环节间的合理衔接与必要耗时；个别施工方为降低成本、追赶进度，甚至可能出现偷工减料的恶劣行径。但这些短视之举，最终只会让项目质量大打折扣，严重损害企业在市场中的信誉，给企业长期发展带来难以估量的负面影响。诚信乃立身之本、发展之基，我们必须以诚信为纲，严格遵循项目计划与质量标准，稳步推进项目各环节工作。

在实际工作中，我始终将诚信理念全方位融入项目工期管理。在项目策划初期，我会带领团队综合考量人力、物力、技术难题以及外部环境等多元因素，精心制定科学合理的工期规划，并毫无保留地向客户、合作伙伴坦诚交底，确保各方对项目工期有清晰认知。进入项目实施阶段，我会密切监督项目执行情况，一旦出现工期延误风险或其他问题，即刻组织各方进行沟通协调，绝不隐瞒问题、推诿责任。同时，作为党支部书记，我还会强化对施工队伍的党建引领与监督管理，将诚信教育融入日常工作，督促他们严格依照工艺标准施工，时刻坚守质量底线，绝不让赶工期成为降低质量的借口。

通过坚守诚信，我们不仅赢得了客户的信任，也为企业的可持续发展奠定了坚实的基础。在未来的工作中，我将继续以诚信为尺，量好项目工期，为企业的诚信文化建设贡献自己的力量。

以诚信铸就招商之路

宝地资产产城中心招商运营经理、招商专员 吴军

作为吴淞产城中心的一名招商员工，我始终将“诚信”二字铭记于心。

在转型招商工作初期，我从基础做起，通过学习专业知识、扫楼、竞品调研等方式，逐步积累客户资源。始终坚持诚信原则，不夸大项目优势，不隐瞒潜在问题，用真诚的态度与客户沟通。记得有一次，一位客户对项目的地理位置有疑虑，我并没有刻意回避，而是如实分析了项目的优缺点，并提供了周边交通规划的详细信息。最终，客户选择了我们的项目，理由是因为我的坦诚。这让我进一步坚信，诚信是赢得客户信任的关键。

在拓展人脉资源方面，无论是与宝武内部企业合作，还是与外部企业、政府部门、行业协会等交流，都以诚信为纽带，赢得了广泛的认可和支持。在与一家中介机构合作时，我严格按照约定履行职责，及时反馈项目进展情况，最终达成了长期稳定的合作关系。

宝武党委书记、董事长胡望明指出，“加强诚信文化建设，是纠治诚信缺失、筑牢经营风险防线的需要。”诚信不仅是个人行为，更是企业风险管理的重要组成部分。在招商工作中，我遵循产业链招商、以商招商、平台招商的原则，牢牢把握诚信合作这个核心，通过建立长期稳定的合作关系，实现互利共赢。时刻保持警惕，坚决杜绝虚假宣传、违规操作等行为。在签订合同时，仔细核对每一项条款，确保信息真实准确，避免因诚信问题引发纠纷和风险。

作为一名招商员工，我将继续以诚信为准则，不断提升自己的专业能力和综合素质，积极参与企业的诚信文化建设，为宝武的高质量发展贡献力量。

践行诚信文化 助力创新发展

宝武环科、宝武水务工业环境部

技术中心电仪主任工程师 陆美华

诚信，作为中华民族的传统美德，在当今企业发展中也发挥着举足轻重的作用。对于我们技术人员而言，诚信更是开展工作、推动技术创新的基石。

在技术研究工作中，数据的真实性和准确性是诚信的最直接体现。每一次实验都是探索未知的旅程，而数据则是引领我们前进的关键因素。在氟化钙污泥资源化利用的提纯实验中，数据准确性至关重要，关乎实验结论的可靠性、资源化利用方案的可行性。我们跟踪实验过程中的各项参数，确保实验条件的一致性和可重复性。在数据处理阶段，运用科学的统计方法，保证数据的可靠性和可信度。

技术创新往往不是一个人能够完成的，团队协作至关重要。在团队项目中，信守承诺是维系团队凝聚力和战斗力的关键。在参与的每一个合作项目中，我都会明确自己的职责和任务节点，并且全力以赴按时完成。

技术成果的应用和推广是技术研究的重要环节，同样需要我们秉持诚信原则，如实说明技术的优势和局限性，为领导决策提供参考依据。

诚信文化建设并非一蹴而就，需要我们每一个人在日常工作中不断践行。作为技术中心的一员，我深知自己的每一个举动都关乎着团队的声誉。未来的工作中，我将继续坚守诚信原则，从每一次真实数据的采集到每一次与团队成员的协作，再到每一次技术成果的推广，都以诚信为基，努力为部门的技术创新发展贡献自己的力量。

日日精进
终身践行