

# 全国劳模吴新武：超越自我加速矿山“智”变



吴新武

全国劳动模范

宝武资源武钢资源程潮矿设备

专检首席操作

■通讯员 黎杏 陈琰莉 金林

5月1日，当吴新武从人民大会堂领奖归来，捧着一枚金灿灿的全国劳模奖章放在父亲面前时，这位上世纪90年代的湖北省劳模欣喜地抚摸着奖章看了又看，渐渐地湿润了眼眶。

父亲深知，儿子这一路走来着实不易——他扎根矿山31载，自主设计和开发了多个无值守工业应用场景应用，带领团队完成了120余项技术创新成果，创新创效超2000万元，从一键无人造球到无人值守，从工业机器人到新质生产力，他为程潮矿从传统矿业向智慧矿山转型发展贡献了无数智慧和汗水。

许久，父子两人抬起头相视一笑。这枚来之不易的奖章，书写了吴新武传承父辈劳模精神、坚守资源报国初心的劳模情怀。

父亲的教诲：

“要做勤学之人，莫做懒人”

劳模这个词对吴新武来说并不陌生。父亲最早是程潮矿的采矿工，从小他就常听父亲讲起矿里老一辈的劳模故事，对勤劳苦干、艰苦创业的劳模精神满怀敬佩之情。

1994年，吴新武从技校毕业后被分配到程潮矿工作。正式上班前，父亲郑重地坐下来和他促膝长谈。那个晚上的情景，吴新武至今印象深刻，父亲反复叮嘱他道：“要做勤学之人，莫做懒人”。从做人到做事，从学技术到学最好的技术，父亲的教诲令他感到心头沉甸甸的。

老话说，技多不压身。为了学习更多的技能，吴新武主动放弃了值班电工岗位，自愿申请到工作强度更大、环境更艰苦的电工检修四班工作。工作中他虚心向师父请教，总是主动找活干，跑工票、领材料、绕线圈、修理接触器等，踏踏实实做到“勤学”二字。1994年底，矿里的选矿工序要扩建改造，吴新武把这当作千载难逢的学习机会。日常工作之余，他总是跟在厂家技术人员后头，请教新设备性能、电气和液压原理，观察记录下每台新设备的电气线路分布情况，碰到搞不懂的问题，晚上自己查阅工具书，对着图纸一点一点消化，直到弄懂为止。

看到他如此勤学，一位技术人员

深受感动，把从日本带回珍藏多年的《三菱PLC编程》送给了他。吴新武如获至宝，通过一年多的自学，他熟练掌握了当时电工领域的前沿——PLC控制等自动化控制技术。

**自己的决心：“学技术，再难也要上”**

当时，该矿球团工序控制系统采用了先进的全过程控制DCS系统。面对1200多页、全英文的DCS系统使用说明书，同事们开玩笑似的对吴新武说，“看你的了！”吴新武没有推却，其实他心里已经想好了，一定要啃啃这块“硬骨头”。背着这本比砖头还沉的说明书和英汉辞典，他边翻译边尝试模拟编程，每天睡三四个小时是常有的事。不知过了多久，这块“硬骨头”居然也被他啃下来了。

越是学得深，吴新武就越感到知识的匮乏，对新知识的渴望就越发强烈。2001年，他主动报名参加了脱产2年的冶金部高级技工电工专业培训，并利用周末时间参加了3年机械电子技术大专学习。技校生学大学生的课程，普通电工挑战高级工程师的活，何其艰难。PLC编程和英语成为首当其冲的拦路虎，怎么办？

明知山有虎，偏向虎山行。当时，月工资只有300元的他，只好找父母借了5000元，咬牙买了台8000元的电脑。有同事好心劝他，“你花两年多的工资买电脑，单位又不给报销，太不划算了”。他笑着答道，“我也知道很贵，但为了学技术，这个钱还是得花呀。”

在电脑上，他自学制图软件，先后绘制了选矿车间全套电气原理图、PLC梯形图和球团生产线104张《电气原理图》，并装订成册分享给全体电工，大家日常处理故障有了“参考书”。在一次突发的设备故障中，吴新武带领同事们成功处置了球团回转窑高温运行中突然停窑的问题，避免了回转窑高温窑窑的重大事故。

不服输的劲头：

“该出手时就出手”

2005年3月，设备厂家委派2名德国专家到程潮矿，协助改造德国高压辊磨机设计和控制系统。调试过程中，专家发现变频信号干扰辊磨机控制系统，却怎么也找不出原因。一直蹲守在现场的吴新武正打算

上前跟专家说说自己的想法，谁知对方居然斩钉截铁地对他摆摆手说，“不用跟你讨论，我们都修不好了，你们更修不好。”

怀着不服输的劲头，等德国专家前脚刚走，吴新武就铺开十几个平方的电气线路图逐一复盘、排除。经过一整夜的艰难摸索，他推断很可能是制煤系统子站通讯程序没有修改导致的故障。第二天一亮，他就赶到孩子站试着修改这个参数，等德国专家来到现场时，干扰信号已被全部排除。看着眼前这个小个子，身高马大的德国人一改昨日的语气，而是不可思议地对他竖起大拇指：“该出手时就出手”，这次调试成功后，同事们对吴新武更加刮目相看了。

从电力拖动、西门子各系列编程软件、施耐德编程，再到大型的DCS系统编程和组态、物联网控制等，吴新武凭着刻苦钻研的劲头，始终站在电气自动化领域的技术前沿。他先后获得了维修电工高级技师和电气助理工程师的专业资质，精通各种变频器、软启动等电气设备调试和故障处理方法，并取得了法国施耐德CITECT组态编程证书，成为程潮矿电气自动化领域当之无愧的“No.1”。

**心中的责任：“让创新更有价值”**

如果说父辈们是苦干加实干，到了吴新武这一代，如何加快技术创新才是制胜法宝。

他在先后完成了雨污分流无人值守、空压机无人值守、物流传动智慧化、井下一键溜破提升等智慧制造项目，为智慧矿山建设注入了原动力。2023年，他接手了工作以来最具挑战性的任务——武钢资源重点工程项目：程潮矿球团超低排放改造。同时，他还负责程潮矿球团大修改造工程和电气楼配电室II回路数字化控制和监测的实施项目。

面对工程边设计边施工、高温多雨、起吊作业多、工期紧等多重挑战，吴新武白天在现场跟踪质量、协调问题，与设计院实时沟通，还要召开工程例会、推进会，晚上还要看图纸、复核审图等，每个月光是手机通话时长就在1000分钟以上。“有问题，找老吴”，工程现场总是这样说。

在他的带领下，最终这一重点工程一次性投入运行成功，并在第二个月创下了历史最高产量纪录。在这期间，他还带领团队自主设计和实施了球团配电室集成化数字化

电机控制与保护系统的智能化改造，将设备维修时间缩短约50%，提升了人事效率和安全本质化水平，年产生经济效益约300万元。一天，吴新武突然发现自己的头发秃了2块。同事们纷纷打趣他，他笑着说，“只要工程推进顺利，这个头发秃了也值啊！”

2024年，吴新武又全身心投入到程潮矿新质生产力项目中，先后实施了皮带分料口自动分料清料装置、国内首台球团生球落下强度在线自动检测装置等，这些创新项目极大地减轻了工人的劳动强度，显著提升了生产效率和作业安全性，为程潮矿“无人选厂”“黑灯球团”建设奠定了坚实基础。

扎根矿山31年来，吴新武捧回了多项技术创新成果。他也先后获得鄂州工匠、荆楚工匠、鄂州市劳模、湖北省劳模、宝武金、银、铜牛奖等多项荣誉称号。

**劳模的愿望：**

“一直奔跑在追光的路上”

一花独放不是春，百花齐放春满园。为了让劳模工匠精神一代一代传下去，吴新武甘为人梯、传递薪火。

2015年，吴新武作为技术带头人，成立了程潮矿“吴新武创新工作室”正式成立。为解决球团进口设备“卡脖子”难题，他翻阅了大量资料，对比现场图片，整理调试数据和各种电子版资料达千兆以上，对进口设备的工艺、原理和控制技术了如指掌。为了方便职工正确操作和快速维护设备，他编写了《球团进口设备故障处理指南》《管控中心操作手册》，总结和推广了球团高压辊磨机“五步操作口诀法”和仓式泵“观、设、控、联”先进操作法，成为职工学习技术的宝贵教材。他利用创新工作室设备设施，开办电气设备检修、设备管理、烟气脱硫“小课堂”，将多年所学倾囊相授。碰到职工打来电话请教问题，他也总是耐心细致解答。

2023年，他带领工作室技术人员开展攻关，对选矿工序振动筛、球磨机、配电室采用智能化和AI技术结合的方式投运机器人团组，实现了选矿工序生产、供配电、筛分等关键设备部分作业无人化，提高了设备稳定性、生产效率和安全本质化水平，年可创效850万元，项目获得中国宝武“宝罗示范先锋队”称号。

近年来，吴新武和他的团队先后完成了各类技术创新成果120余项，工作室先后涌现出中国宝武铜牛奖、青年岗位能手、高级工程师、高级技师等一批学习型创新型技术人才。他个人拥有国家新型专利1项、先进操作法2项、技术秘密6项，2篇论文在国际学术会议发表。

“只要一直奔跑在追光的路上，你的人生终会光芒万丈！”如今，直面无人采矿、无人选厂、黑灯球团建设及运维等智慧矿山建设的前沿技术挑战，吴新武自信地说，“我和我的团队会一直奔跑在追光的路上”。

**成效初显，关键品类采购成本大幅降低**

经过一段时间的扎实推进与严格践行，宝武清能各基地的采购降本增效工作成果初显。其中，分子筛和活性氧化铝、制氢吸附剂采购单价较历史采购单价同比分别下降31.28%和21%，水循环水处理药剂及服务采购年度合同价较2024年实际发生额同比下降48.99%。这些关键物资采购成本的降低，既直观地反映了集采模式所带来的经济效益，也是公司“算账经营”理念深入人心、采购管理体系完善升级的直接体现，有效降低了各分子公司的资金占用，优化了供应商结构，为公司在激烈的市场竞争中赢得了宝贵的成本优势。

展望未来，宝武清能将秉持集团公司的战略指引，持续深化采购管理体系改革，不断拓展集采的广度与深度，以更加精益的管控、更加高效的运营、更加规范的流程，推动“三压减三提升”行动落实落地，为助力宝武建设世界一流企业贡献力量。

**聚焦“三压减三提升”提高全要素生产率**

■通讯员 泰轩

今年以来，太钢集团紧紧围绕学习贯彻宝武第二次党员代表大会精神、年度工作会议精神和“新阶段、新战略、新模式”战略部署，以及公司“两个100、三个50”为核心的经营绩效指标，依托“双良讲堂·不锈之声”形势任务教育品牌平台，通过组织领导干部、先进典型、青年员工、专家教授宣讲，分层分类覆盖全员，层层传递压力，引导干部员工明形势、转观念、勇担当、创效益。目前，太钢集团深入学习贯彻党的二十届四中全会精神，贯彻落实宝武第十八期决策人研修精神，持续深入开展形势任务教育，进一步增强信心决心，凝心聚力提质效，以实现全年生产经营目标。

**强共识**

准确识变 主动求变 快速应变

8月，太钢集团召开钢铁板块经营改善研讨会，深入贯彻落实宝武2025年半年度工作会议精神，聚焦强化以客户为中心的经营机制建设，直面问题，以思想震动推动理念转变，以作风提升驱动工作突破。会议强调要准确识变、主动求变、快速应变，以“跳出太钢看太钢”的姿态，深刻剖析发展现状与存在问题，进一步统一思想，加快转变观念，以系统性变革推动公司快速进步。

太钢相关领导结合分管工作，在前期调研的基础上，直面公司在科技创新、库存管理、产品经营、精益制造、设备管理、集约化生产等方面痛点难点，发布研讨成果，提出改善措施和具体工作安排。太钢围绕会议精神组织编发评论员文章《以变局赢胜利》和专题学习资料，作为形势任务教育的“关键一课”，引导全体干部员工准确识变、主动求变、快速应变，将工作放在行业发展趋势、市场竞争态势、宝武“新阶段、新战略、新模式”战略部署中审视。各单位围绕宝武2025年半年度工作会议及公司钢铁板块经营改善研讨会精神，干部员工进一步强化“以客户为中心”的核心价值理念，以高效满足客户需求，为客户创造价值为根本驱动力，推动内部组织架构和运营管理机制优化变革，打破单位边界，形成高效协同的快速响应机制。

**聚合力**

筑牢全员质量“防护墙”

质量月期间，太钢集团围绕深化全面质量管理，扎实推进诚信文化建设。以“提升全员质量意识 筑牢诚信根基 夯实质量基础”为主题，党委宣传部协同制造部编发了质量月专题形势任务教育资料，将质量目标、重点任务等核心内容凝练成形势任务教育教材，深度剖析公司质量文化、质量管理体系，引导全员将“以客户为中心”的质量理念深植于全员、贯穿于全流程，践行三个“就是”，即“用户的标准就是我们的标准，用户的计划就是我们的计划，用户的利益就是我们的利益”，成为基层宣讲质量工作的“工具包”与员工学习的“口袋书”。

太钢集团深入开展“三个一”质量大讨论活动：一贯制的能力好不好？一次通过率提升得怎么样？产销研一体化运行得如何？以此提升全员质量意识，让“质量是生命线”的理念深入人心，人人都要对自己的质量成果担负起责任，做到不接受缺陷、不制造缺陷、不传递缺陷。推动《太钢十大质量禁令》学习宣贯，重点覆盖生产、技术、质量、设备等岗位，确保员工知晓、理解、敬畏禁令，实现“人人知禁令、岗岗守红线”的目标，促使全员将抓质量提质量成为习惯和日常，将质量月活动转变为一次全员参与的质量意识与管理体系升级行动，营造起“人人关心质量、人人重视质量”的文化氛围。

**增信心**

攻克克难促发展 提速冲刺创佳绩

为进一步统一思想、坚定信心，太钢集团各单位通过开展主题鲜明、宣讲精准、形式多样的“双良讲堂·不锈之声”形势任务教育，聚焦降本、提质、增效、筑基，深入剖析效率瓶颈、成本控制等方面的问题，推动经营改善要求落地见效，经营业绩持续向好。

炼钢厂聚焦生产经营核心目标，将学习成果转化为各工序存在的问题清单47项，均制定针对性解决措施，确保问题闭环、成效长效。该厂青年硅钢团队累计跟班上千炉，优化工艺20余次，改造设备10余次，建立近70项全流程操作要点，关键指标明显提升。冷轧厂深化算账经营理念，从技术、设备、管理协同发力，实现酸再生能源成本节约超200万元，同步提升环保效益与工艺稳定性。营销中心围绕“以客户为中心”，深入解读任务、研讨落实路径，华北、沈阳公司调整销售策略、制定市场开拓计划，全力提升客户响应与价值创造能力。宝钢德盛以形势任务教育凝聚全员思想共识、激发攻坚克难合力，通过“比同行”找差距、“学先进”补短板强化内生能力，夯实企业“活下去”的基础，明确目标市场、加大产品开发力度、强化成本控制，9月实现扭亏。

从“入耳”到“入心”、从“共识”到“共为”，全员将思想共识转化为岗位行动，凝心聚力冲刺下半年，在科技创新、集约化制造、绿色低碳、国际化发展等方面取得新成效，实现形势任务教育与生产经营同频共振、互促共进。

太钢集团将持续深化形势任务教育，紧密结合实际，充分发挥好“双良讲堂·不锈之声”形势任务教育品牌平台的作用，创新做实形势任务教育，精准传递压力、凝聚思想共识、激发内生动力，引导全员统一思想、坚定信心，为冲刺全年生产经营目标注入强劲的思想动能与行动合力。

**中南股份创新高效汽车称量检测技术****“AI防作弊”领先行业**

■通讯员 李智文 林基伟

本报讯 为更好地利用AI技术提升称量汽车衡的服务能力和运行效率，中南钢铁中南股份昆仑科技智能称量团队潜心研究，成功攻破高效汽车称量检测技术，实现车辆进出厂区称量车厢一致性、驾驶室无滞留人员、水箱存水判别，该技术居行业领先地位。

高效汽车称量检测技术，为国内首创的应用AI技术完善称量防作弊手段的智能化改造项目。项目结合物联网、大数据、人工智能、图像处理等新一代信息技术，解决了困扰整个计量行业的难题，研究成果对于计量行业具有重大的创新意义。

该项目重点研究三个AI识别场景。在称量车辆特征信息比对识别方面，通过在进出厂区的称台上安装图像采集设备，采集车辆的进出厂区图像，包括提取车辆模式特征并建模存储至数据库，提取出厂车辆对应特征并与数据库中的特征模板匹配，最终输出匹配结果。这一场景的核心技术难点在于车辆的特征提

取建模，项目中采用数据驱动的深度学习AI算法。在水箱存水判别方面，通过在进出厂区安装图像采集设备，以数据驱动方式训练水箱检测AI模型，并将二者串联组合。在驾驶室滞留人员判别方面，通过安装图像采集设备，以称量按钮的触发信号触发抓拍，训练数据驱动的人体检测AI模型，实现驾驶室滞留人员判别。称量系统对接昆仑科技AI平台发布的API接口，在AI模型检测到异常情况时，为称量大厅员工提供远程语音传递检查要求信息，指引司机配合检查及进行整改纠正。

项目于10月中旬正式上线投用，车辆一致性判别成功率>99%，人员劝离秤台、驾驶室无滞留人员成功率>99%，水箱存水检查准确率>99%，有效提升了称量业务的防作弊管控能力，以AI智能化应用进一步助力公司数智化发展。

**打响2526工程 AI重新定义钢铁**  
推动宝武全面部署DeepSeek



2005年3月，设备厂家委派2名德国专家到程潮矿，协助改造德国高压辊磨机设计和控制系统。调试过程中，专家发现变频信号干扰辊磨机控制系统，却怎么也找不出原因。一直蹲守在现场的吴新武正打算

“自上而下战略推动”与“自下而上需求反馈”相结合的方式，极大地提升了方案的可操作性与执行效率，保障集采模式的质效。持续扩大招标和直采比例，公司通过集成工艺包推行打包集采策略，成功建立起统一、高效的质量追溯体系，不仅挤压了价格水分，实现了直接的成本节约，更通过流程的标准化、透明化，大幅提升了管理的合规性。同时，集中采购将采购行为置于阳光之下，从机制上筑牢了廉政风险的“防火墙”，实现了经济效益与管理效益的双丰收。

**协同联动，打通集采落地“最后一公里”**

在体系优化的基础上，公司以

行业专家进行多轮研讨论证，依据不同的管理类型、采购形式特点、物料属性、消耗量及金额等多维度数据，量身定制了“分步分层分类”的集约化采购实施方案。创新采购模式，探索形成“统谈分签”“总部寻源+政治平台集中采购”等模式，构建“集中管控与过程管理相结合”的柔性管理体系，既打破了各基地间的采购壁垒，更实现了资源的最优配置和供应链的协同增效。

协同联动，打通集采落地“最后一公里”

在体系优化的基础上，公司以

黎杏

陈琰莉

金林

黎杏

陈琰莉

金林

**太钢创新做实形势任务教育**

聚强音 提质效