

直面难题扛起责任

——新钢物流中心检修作业区在项目中展现诚信风采



宝武党委书记、董事长胡望明指出，“加强诚信文化建设，是培育社会主义核心价值观、传承宝武优秀文化基因的需要”。

继往开来，诚信为本。我们推出“诚信风采录”栏目，倾听宝武人在岗位操作、工序衔接、对外协同以及产业链合作交往中真诚做人、守信做事的动人故事，发挥典型示范的引领作用，共同守诚信践行动，让“实事求是、诚实守信、遵纪守规”在企业蔚然成风。

诚信之要，不仅体现在个人职业道德之中，也聚焦于强烈的责任感做好岗位工作。面对当下复杂的市场环境，新钢物流中心检修作业区全体职工把完成降本增效任务、助力公司高质量发展作为首要目标。

守正创新、主动担当，是检修作业区



职工在岗位工作践行的理念。自2023年9月铁罐加盖项目投用以来，由于是新设备新技术且使用频繁，操作上稍有不当就容易引起故障并产生连锁反应，导致罐盖变形、漏油、信号失效、电气元件烧损、液压缸损伤等方面故障。在对发现的问题进行分析后，2024年6月，检修作业区在党支部的领导下，开展“党建+提高铁罐加盖质量”活动，组织党员骨干力量带动职工积极主动参与攻坚。

诚信是推进项目活动高质量完成的基础环节。为保障相关设备不出现操作违规，检修作业区组织党员技术骨干周小云、余勇刚等开展检修技术培训2场，参与

人数30人，对注意事项和标准化操作充分讲解，引导职工履行好岗位职责，以实事求是的态度对待项目的各个环节。

对发现的问题不弄虚作假、得过且过，是体现诚信职业操守的根本保障。自项目启动以来，各作业区职工以专人专项、严谨负责的行动处理产生的问题和隐患，修复铁罐加盖故障119台次，确保了铁罐关盖率大于85%，降本超20万元。作业区通过切合实际的岗位培训和精益求精的技术提升，使此类故障次数逐月减少，且对如何进一步修复好更多故障问题形成了共识。目前，已相继解决铁罐油缸插销易脱落及检修拆装难、罐盖超高、关盖不同步等问题，并制定了罐盖变形、旋转臂变形、线缆保护等问题的修复方案。

值得一提的是，在铁罐加盖项目的推进过程中，检修作业区指派专人记录每日进出铁罐的关盖情况，掌握第一手运行数据，确保能第一时间了解故障产生的部位和原因，从而强化职工的责任意识和诚信意识，保障项目的平稳进行。（位政江）

记录和检测视频，直接说‘不用看了，你们这数据假不了’。这系统恰似产品的‘诚信身份证’，每个数字都带着让客户满意、放心的温度。

在宝钢轧辊的车间里，没人把‘诚信’挂在嘴边，却人人都在践行着：在检测产品前多几次量具校对，是诚信；系统里每个数据如实记录，是诚信；客户有疑问时不推诿，是诚信……这些毫厘之间的实在事，攒起了客户的信任，更积累了企业行稳致远的底气。（周岳平）



宝钢轧辊产品检验团队的诚信基因

——就这两度，让数据差了0.02毫米。徒弟刚想解释，章师傅摆摆手：“先别争对错，客户要是能用的产品，咱们要的是让人放心。”他蹲在车间录视频，从卡具摆放、视线校准到数据读取，连袖口蹭到工件影响精度的细节都一一演示。视频发过去的第二天，客户回话：“按你说的法子量，数据对得上！你们这服务，比尺子还准。”后来这事儿成了车间教材，章师傅常说：“0.02毫米的误差看着小，在客户那里却是能不能开工的大事。诚信不是挂在嘴边说的，是帮人解决问题的实在劲儿。”

这份实在劲儿，如今更体现在电脑数据里。过去手写检验报告，时间久了纸页发黄，查记录得翻半天档案。现在，质量管理QMS系统就像“透明账本”：轧辊从生产线下来，系统自动派单给检验员；检验时卡尺数据实时上传，谁测的、用哪台设备、当时温度多少都一目了然；客户扫码就能查看从毛坯到成品的全流程记录，就连换刀具的环节都清晰可溯。

今年6月，有客户反馈产品小瑕疵，系

统立刻弹出《整改单》，责任班组、整改时间、复查人都标注得清清楚楚。以前处理这类事情得打电话、跑部门，现在鼠标一点，各环节自动衔接，问题很快解决。检验员徐小虎说：“以前客户问‘数据准吗？’，我得翻一堆记录；现在他们看系统里的时间



诚信为本，筑牢企业发展之基

马钢交材车轮车轴厂 精品作业区作业长 张捷

作为一名基层管理人员，我深刻认识到诚信不仅是个人立身之本，更是企业高质量发展的基石。在钢铁行业竞争日益激烈、绿色转型加速推进的背景下，马钢有限以刀刃向内的勇气推进诚信文化建设，恰逢其时。

在参与讨论的过程中，我们发现当前工作中仍存在一些亟待解决的诚信问题。例如，安全环保方面的工活，个别班组存在隐患排查流于形式，整改记录“纸上落实”的现象，执行浮于表面的问题；因倒运过程造成车轮表面磕碰伤，避而不见、隐瞒事实，暴露出质量责任意识淡薄的问题，或为完成车轮入库需求降低质量标准，造成质量异议，损害企业品牌信誉。这些问题的根源在于个别员工对诚信的认知不足，将“小利”凌驾于企业长远利益之上，需通过文化浸润与制度约束加以纠偏。

前些日子，在短视频平台上曾看到这样一起典型案例：某技术员为规避考核压力，擅自修改设备检测数据，导致生产线突发故障，造成数百万经济损失。这一事件警示我们，诚信缺失的代价远超短期利益。经验证明，诚信能够转化为核心竞争力。这个案例提醒我们，唯有坚守诚信底线，才能实现企业可持续发展。

结合岗位实际，我认为诚信文化建设需从三个层面发力。企业里，员工应坚决履行岗位责任，杜绝不合格品流出，按照规范进行作业，严守合规底线，反对诚信缺失造成各类事故的短视行为；对用户，需严格执行工艺标准，确保产品质量全程可追溯，以用户需求为导向，不夸大宣传、不隐瞒缺陷，反对“重指标轻品质”的功利思维；对岗位与团队，应倡导“数据真实、执行到位”的作风，建立跨部门诚信协作机制，反对“报喜不报忧”的虚假沟通。只有明确提倡什么反对什么，才能为完善员工行为准则提供清晰指引。

作为作业区负责人，我将从强化制度刚性、激活基层员工意识、发挥表率作用三方面推动诚信文化落地。一方面，将诚信指标纳入绩效考核，对隐瞒安全隐患、篡改数据等行为“一票否决”，以制度约束筑牢防线；另一方面，通过班前会开展诚信微课堂、每周安全会进行案例剖析等活动，推动诚信意识入脑入心，让基层员工成为诚信文化的践行者与传播者。此外，我将带头践行“言出必行、行必有果”的承诺，在项目攻坚、急难任务中彰显诚信担当，以自身行动影响团队，营造“人人讲诚信、事事守规矩”的氛围。

（鲍武）

武钢资源程潮矿党委开展红色观影主题党日活动

为纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利80周年，近日，宝武资源武钢资源程潮矿党委开展红色观影主题党日活动，组织500余名党员共同观看电影《南京照相馆》《731》。通过光影重温历史，引导党员铭记革命历史、传承红色基因、厚植爱国情怀，激发使命担当。

《南京照相馆》以温情与悲悯的笔触，展现战火中普通人的命运与人性光辉，让同志们感受到民族的坚韧与生命的尊严。《731》则通过冷静而震撼的叙事，揭露侵略者的残酷罪行，具有强烈的警示意义。

观影前，该矿党员重温入党誓词。观影过程中，现场党员被影片中展现的历史场景所深深震撼，更被中国人民在苦难中不屈不挠的精神所感动，深切体会到战争的残酷与和平的珍贵。观影后，党员们纷纷表示，铭记历史是为了更好的开创未来，此次观影是一场精神洗礼，要进一步弘扬伟大抗战精神，将从观影中汲取的力量转化为攻坚克难、锐意进取的实际行动，立足本职岗位争作贡献。

该矿党委将以此次观影活动为契机，持续加强爱国主义教育，引导全体党员职工将爱国情怀转化为砥砺奋进的实际行动，为矿山高质量发展注入红色动能。

（陈琰莉）



铭记『八百壮士』
中央研究院炼钢所参观四行仓库抗战纪念馆
赓续抗战精神

近日，为纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利80周年，中央研究院炼钢所组织部门员工及联合培养研究生赴上海四行仓库抗战旧址开展“铭记‘八百壮士’、赓续精神”爱国主义教育活动。

参观前，全体人员集中回顾了淞沪会战全过程，重点学习了解“四行仓库保卫战”在战略牵制、士气提振中的关键作用。随后，大家前往四行仓库抗战旧址。走进修缮如昔的仓库西墙，面对弹孔密布、满目疮痍的“英雄墙”，大家驻足凝望、静默肃立。

展馆内，谢晋元的手令、战士家书、市民口述史料等珍贵文献依次铺陈，无声讲述“八百壮士”以血肉之躯守护民族尊严的四天五夜抗争故事。大家在展柜前驻足良久，轻声诵读烈士绝笔，不禁为英雄们舍身为国的精神所感动。

通过本次爱国主义教育，大家汲取了钢铁报国的力量，表示要在中华民族伟大复兴的道路上，攻必克、守必坚，以忘我的精神投入到各项研发任务中去。

（赵显久）

武昆股份能源动力厂供电作业区运维党支部： 责任生根处 堡垒焕光时



职工主动“旁听”，培养出12名青年技术能手，构建起“党员讲技术、群众学本领”的成长共同体。

责任田制： 网格化管理激活“细胞动能”

“设备异常不隔夜，隐患整改不过周”的承诺公示之初，曾被质疑“脱离实际”。2024年初，支部推行“党员责任田”网格化管理，将36台主设备、127公里线路细化到21名党员名下，配套建立“党员+群众”结对包保机制，形成“一人一区、一台一档”的责任闭环。

青年职工王杨的成长轨迹颇具象征意义：2024年5月，他在党员师傅刘建军指导下发现10kV电缆头温度异常，连夜协同完成缺陷处理，避免了一起新区停电事故。“收到生产厂感谢信时，突然读懂责任是成长的勋章。”王杨的感悟折射出管理效能的深层变革：

“非党员职工主动排查隐患占比从28%提升至65%，‘设备主人’意识深入人心。数据印证着责任田制的显著成效：设备隐患自主整改率提升35个百分点，缺陷平均处理时长缩短40%，累计避免8起越级跳闸事故。在2024年迎峰度夏保电战役中，党员带领群众连续17天驻守变电站，完成32项设备特护任务，实现‘零差错、零投诉’。”

技术下沉： 精准服务打通“最后一公里”

2024年8月的雨夜抢修，成为支部“问题导向”服务的经典注脚。当一个设备塔基塌方隐患照片通过微信群上传后，党员技术组32分钟抵达现场，冒雨奋战完成塔基加固并清除12处树障，将原定30天工期压缩至7天。“塔基稳不住，供电人脸往哪搁？”党员赵永刚的朴素话语，成为支部“急难险重冲在前”的行动宣言。

在日常攻坚中，支部建立“需求收集—立项攻关—成果转化”闭环机制。针对老旧试验仪器误差大的难题，调试班长周明带领党员攻关小组利用报废零部件，研制出成本仅4800元的便携式检测仪，检测精度提升3倍，目前已在5家兄弟单位推广应用。在2024年底1号高炉大修中，党员牵头的“技术攻坚组”自制专用工具，8小时排除继电保护装置故障，为企业挽回损失超200万元，直接带动3名群众职工递交入党申请书。

聚变效应： 从“组织覆盖”到“人心凝聚”

如今走进作业区，21块“党员责任区”公示牌与设备铭牌交相辉映，“有难题找党员”成为职工共识。数据显示，支部成立两年来，设备故障率下降25%，培育出5支“党员突击队”，更催生“人人想干事、人人能干事”的文化生态。这种变化的核心，在于李明所说的“黏合效应”——弃行政命令，通过责任共鸣、技术共研、难题共解，将37名职工凝聚成“召之即来、战之能胜”的钢铁堡垒。

该支部的实践揭示基层党建的深层逻辑：当党课成为解决问题的“金钥匙”，当责任区成为能力提升的“磨刀石”，当技术服务成为职工信赖的“暖心电”，党组织便真正成为看得见、摸得着的“主心骨”。正如职工所言：“跟着这样的支部干，手里有技术托底，心里有方向领航，再难的硬仗也有必胜的底气。”

运维党支部用“三把火”烧出了基层党建的“新温度”——不是悬浮在空中的口号，而是扎根一线的行动；不是单向度的管理，而是心贴心的凝聚。这种将责任种进人心、让堡垒焕发生机的实践，为新时代基层党组织建设提供了鲜活样本。

（后程瑞）