

炉火淬炼，从青工到“两长”的蜕变之旅

中南钢铁鄂城钢铁炼铁厂高炉车间1号高炉值班室 蒋 安

“两长”养成记

作业长、班组长是宝武一线生产战线的核心力量，维系着企业基层管理的各个方面。长期以来，一大批果敢担当、善于管理的作业长、班组长在助力企业高质量发展中发挥着不可或缺的中流砥柱作用。

管理版推出“两长”养成记栏目，让作业长、班组长谈谈各自的成长历程，分享从普通员工晋升为班组长或作业长的蜕变经验和感受，以及管理实践心得，激发更多宝武人干事创业激情，投身助力宝武建设世界一流企业的价值创造中。



2020年盛夏，怀揣着对未来的憧憬与忐忑，大学毕业的我踏入了鄂城钢铁1号高炉车间的大门。那火红的铁水在炉内翻涌，闪烁的操控屏如同繁星点点，构成了一幅令我既新奇又敬畏的画面。从毕业到入职，面对这钢铁巨兽，内心充满了忐忑，担心自己能否驾驭这份充满挑战的工作。

在高炉炉前作业，安全是首要的准则。入职第一天，便接受了严格的安全培训，学习如何在灼烫、火灾、爆炸、中毒、触电、物体打击和机械伤害等潜在风险中保护自己，将安全意识深深扎根于心。通过在上料、配管、热风炉、炉外等各个岗位的轮换学习，我逐渐了解了高炉的工艺流程，熟悉了各种设备及其

工作原理，学会了事故处理的方法，明确了各个岗位的责任范围。

2021年10月，我通过自己的努力，正式成为了一名高炉值班工长。第一次独立处理悬料时，监控屏上热风压力、压差曲线急剧上翘，探尺停止工作，我内心慌张不已，汗水瞬间浸透了工作服。然而，我强迫自己冷静下来，依据操作规程，有条不紊地进行处理，联系相关岗位，停煤、停氧、减风，直至炉料逐步恢复至正常状态。通过对历史数据曲线的分析，我发现了问题的根源——原料质量变化，焦炭负荷偏重且操作过程压差控制过高。这次经历让我深刻认识到，优秀值班工长必须从源头了解高炉，通过高炉的运行情况变化，精准调整操作参数，确保高炉的稳定顺行。值班工长要学会如何妥善处理突发情况，在挑战中不断成长。

2022年4月，鄂州疫情期间，我作为第一批驻厂人员，投身于抗疫保生产的行动中。4月10日，我像往常一样上夜班，早上八点交接班后，正准备下班休息，却接到车间通知“夜班人员禁止出厂，全部留厂待命”，接到通知的那一刻，我倦意全无，立刻按照上级指令，迅速将

信息传达给夜班人员，并协助车间安排疫情防控工作，发放疫情期间的生活物资，安排人员的休息场地。高炉车间人手紧缺，同时还要保证每日的质量和产量达标，任务繁重。我主动承担起驻厂人员的后勤保障工作，搬运防疫物资，对各区域进行消毒，落实相关防疫举措。驻厂期间，我发现我已经充分融入高炉这个大家庭中，与同事们并肩作战，共同守护着生产的顺利进行。

2023年年初，通过组员的推选，我肩负起了值班室班组长的重任。我时刻铭记师傅的教诲：“炼铁先炼人。”从紧盯操作参数到关注班组内成员的情况，从处理事故到构建预防体系，这段旅程让我深刻体会到，值班室班长不仅是生产指挥官，更是基层组织的引擎。要像高炉维持炉况稳定顺行那样，持续调和制度刚性与人本关怀的动态平衡。

公司的生产经营，不仅需要智能升级的设备，更需要一批懂技术、善管理、有情怀的“两长”队伍。我会将个人成长融入钢铁报国的洪流，用每一条精准的指令、每一次耐心的带教、每一项创新的实践，为公司的高质量发展注入最炽热的力量。



在钢铁行业长周期调整、市场形势复杂的背景下，宝武各产业单元面临稳定用户、市场拓展、提升市占等方面的重大挑战。“以市场为导向，以用户为中心”，深入挖掘交付、品种、服务价值创造点，对宝武做强做优做大显得尤为重要。

我们推出“市场攻坚记”栏目，请一线营销人员和团队讲述在市场前沿开疆拓土、服务客户方面遇到的困难挑战，以及通过艰苦卓绝努力取得不俗战绩的动人故事，以典型事例激发更多宝武人勇担使命、奋力开拓，为宝武高质量发展贡献力量。



这天，重钢院市场部里，一阵急促的电话铃声响起。营销经理杨眉刚接起电话，便听到电话另一头某项目业主大发雷霆：“项目目前推进进度严重滞后，你们也不派遣专业人员来现场进行指导，如果项目没有按照既定计划完工，设计费一分都别想拿到，我还要追究你们的责任！”

这时，得知电话内容的设计负责人刘永吉在一旁忍不住插话：“合同上明确规定‘不提供设计人员驻场服务’……”他本想据理力争，却没想到这番话如同火上浇油，彻底惹恼了业主，只听“砰”的一声，电话被那头狠狠挂断。

对此，杨眉不敢有丝毫耽搁，立刻将情况汇报给市场部经理刘凌鸿。刘凌鸿心里十分清楚，在这场信任危机面前，争执谁对谁错毫无意义，唯有切实解决问题才是关键所在。于是，他迅速组织相关部门，带着杨眉、刘永吉和建筑总设计师杨展，连夜驱车奔赴项目现场。

第二天一早，他们出现在业主办公室。刘凌鸿率先打破沉默，语气诚恳地说道：“我们此次专程前来，一是向您道歉，二是解决问题。项目上有需要我们技术人员支持的地方，请尽管提出来，我们一定全力满足。”这番话，让业主原本抵触的情绪得到缓和。

随后，他们认真听取了业主关于项目推进过程中遇到的技术难题情况。刘凌鸿边听边思考应对之策，在听取完意见后，当机立断与大后方各专业所连线沟通。在他的高效调度下，重钢院迅速抽调了两名技术骨干火速赶往项目现场。

看到重钢院展现出的十足诚意和雷厉风行的高效作风，业主紧锁的眉头终于渐渐舒展开来，脸上也露出了久违的笑容。在双方的共同努力下，项目遇到的问题得到了妥善解决。

此后，该项目得以顺利推进。重钢院参与项目的每一位成员，也在这场风波中经历了一次深刻且难忘的成长蜕变：“底线”需要智慧的坚守，真诚的服务与沟通，更是赢得信任、稳定客户的坚实基石。

（杨眉）

（李丽莹）



余万元；通过2年提前设计布局与3年现场攻关，研发棒材小方坯热装热送低碳生产技术与装备，实现降本增效1248万元。研发棒材上钢系统智能传输技术，突破行业冷床利用率70%的技术瓶颈，提升上钢系统精准度与稳定性；研发棒材高作业率设备系统，有效解决高节奏生产线堆钢难题。攻克国际著名厂商ABB集团无法解决的耐高温碳刷技术，实现国产化，采购成本从进口的2000/个降低至193元，且使用寿命同比进口碳刷由1.5个月提高至6个月。他还带领团队开展一系列的现场难题攻关，把三条棒线设备误产时间由2015年平均每月2000分钟的误产降低到现在平均每月120分钟内，使棒一、棒三线的有效作业率达到92.5%，跃居行业第一。查安鸿的创新精神和务实作风为企业带来了实实在在的经济效益，也为同事树立了榜样，在他的影响下，创新工作室形成了浓厚的创新氛围和团队协作精神。

仅用6年时间，查安鸿创新工作室完成241项专利，27项技术秘密；领衔的创新成果获得5项全国级、2项省级、2项市级、1项企业级荣誉称号，工作室也升级为韶关市工匠创新工作室。

尝到创新“甜头”后，查安鸿及他的团队愈发敢想敢干。2019年，他牵头成立轧材厂首个班组级蓝领创新工作室，围绕效率提升、节能降耗、提质增效开展技术攻关。历时4年持续攻关，集成18项专利技术全面释放棒材冷床区域设备能力，满足高频率、高安全系数生产需求，释放轧机潜能，实现降本增效4000

万元。

（李丽莹）

（李龙龙）

（李龙