

重庆钢铁轧钢厂行车车间

谱写安全管理诚信篇章



患的一次漏检或虚报,都有可能酿成重大事故,严重损害企业声誉。

用典型事例引导,是行车车间践行诚信的重要途径。前段时间,一名安全管理员日常巡检的案例,被车间上下传颂。一天,该员工发现10号起重钢丝绳存在轻微断丝,虽未达到强制报废标准,但若继续使用风险极高。此时,生产任务十分紧张,面临着巨大的压力。秉持着对生命的敬畏和对企业的责任,最终该员工选择如实上报并果断暂停设备运行。事实证明,这一诚信之举成功避免了潜在事

故的发生,也让大家深刻认识到,诚信绝非“形式主义”,而是要用实际行动去践行对生命的尊重和对责任的坚守。

为了将诚信理念切实融入到岗位实践中,行车车间以“三个不妥协”筑牢安全防线。在隐患排查方面坚持“零容忍”,结合岗位特性,每天对2-3台起重机的安全连锁、安全装置等关键部位进行细致检查,确保不放过任何一个问题,发现问题立即整改,绝不拖延。在制度执行上实施“硬约束”,推行“安全诚信积分制”,将员工操作

规范、隐患上报等行为纳入积分评价体系。对于野蛮作业、忽视安全规程的行为,坚决进行扣分并通报批评,以此形成“诚信者褒、失信者罚”的良好氛围,让诚信意识深入人心。

为了让诚信文化在基层真正“落地生根”,行车车间还推出了一系列切实可行的措施。一是构建“诚信+技术”双轨监督体系,引入智能监控系统,实时监测现场吊运、设备运行数据,再结合人工上传信息,形成“人机协同”的监督网络,最大限度减少人为疏漏风险,为安全管理提供双重保障;二是打造“诚信文化”可视化阵地,在支部设置“诚信承诺墙”,展示员工安全操作承诺书,让诚信承诺看得见、摸得着;三是深化“诚信风险”专项治理,针对设备维护、作业流程等环节开展“诚信风险点”排查,建立详细的“风险清单”并制定相应的防控措施。对起重机超载限制器进行升级,使其达到网络同步要求,确保能够实时动态管控现场安全吊运,保证数据真实可追溯。

行车车间将“以诚信为帆,以专业为桨”理念为驱动,保持“如履薄冰”的谨慎态度,坚守安全红线,为企业高质量发展保驾护航。

(范婷婷)



日前,武钢大厦党支部以“学理论、辩业务、献良策”为脉络,开展了集政策学习、党课宣讲、专题辩论与建言献策于一体的特色主题党日活动。该活动将理论学习与业务实践深度融合,以思想碰撞点燃转型发展新动能,成为武钢集团基层党组织落实基本培训机制第二批试点工作的一次生动实践。

在支部书记的党课后,一场围绕“产业不动产供过于求、国企投资管控强化背景下,武钢集团将专业输出轻资产运营作为核心业务是否具备可行性”的辩论赛,开始“激烈交锋”。

正方以“可行且必要”破题,从三方面论证:一是轻资产运营可规避重资产“招商难、资金占用大”问题,契合国企“严控投资、降本增效”要求;二是

武钢集团主题党日新尝试:

一场围绕轻资产的辩论赛

力,而当前业务多依赖本地资源,脱离“本土优势”后短板凸显,且试错成本可能加重企业负担。

自由辩论环节,双方围绕资产保值增值路径、激励机制创新、市场响应速度、高端市场容量等话题深入探讨,既有“不创新是最大风险”的转型呐喊,也有“试点不等同于核心业务”的理性提醒,充分展现党员们对企业高质量发展的深度思考。

辩论结束后,台下党员与跨事业部代表积极参与点评、建言,形成“辩后思考”热潮,聚焦“轻资产运营的试点推进”“政企资源联动”“人才队伍建设”三大方向“献一计”。

“今天的辩论没有输赢,只有思考——咱们从武钢大厦的实际运营出发,把写字楼轻资产的优势、短板、路径聊得透彻,既展现了团队的业务能力,也体现了对武钢集团高质量发展的责任心。”支部书记说。

按照落实基本培训机制第二批试点工作要求,前期,武钢集团党委组织基层党支部党员集中学习了《加快构建新发展格局》课程内

容。在此基础上,武钢集团党委统一研发了支部集中研讨工具包,供基层支部菜单式组合。其中,“提质增效、越辩越明”选定话题开展辩论,是通过“知己知彼、短兵相接、一锤定音、大众点评”等环节,引导党员碰撞思想、坚定信心、理解改革、推动工作。“层层递进、深入研讨”给定深入交流研讨提纲,谈理解认识、谈“三新”部署、谈规划战略、谈落实举措、谈岗位职责。“你问我答、点兵点将”分抛砖引玉、有来有回、点将接力循环,把观点谈明、把措施谈清。基层118个党支部结合自身业务和人员可选择以上三种方式之一,组织党员深入交流研讨。这些贴近实际、喜闻乐见的创新载体有效提升了基层支部组织生活的互动性、吸引力。

(吴刚)



截至目前,已完成多项自主维修项目,共节约金额1087.02万元,为生产经营降低成本、提升效益发挥了重要作用。

**“党建+制度”，
构建长效生产“保障机制”**

党支部深入贯彻落实习近平总书记“从根本上消除事故隐患,从根本上解决问题”的要求,将党建工作与制度建设有机结合,积极构建长效生产机制。推行“党员安全积分制”,将党员的安全履职情况纳入考核体系,通过积分量化党员工作成效,激发党员参与安全生产工作的积极性和主动性;建立“设备健康指数管理”体系,运用科学的管理方法对设备运行状态进行实时监测和评估,实现设备预防性维护,有效降低设备故障率;开展“党员安全示范岗”创建活动,树立先进典型,形成示范带动效应,引导全体职工向先进学习,共同提升安全生产水平。这些制度举措的实施,确保了党建工作与生产经营同频共振、深度融合,让党旗在安全生产最前沿高高飘扬。

烧结维保党支部表示,未来将持续深化“党建+”模式,不断探索创新党建与生产经营融合的新方法、新路径,以红色动能驱动绿色发展,为企业安全稳定运行、高质量发展提供更加坚实有力的保障。

(郭燕珍 皇甫琪玲)

“三学联动”模式,通过专题领学、现场教学、每日一学相结合的方式,强化全体职工的安全意识,推动安全理念入脑入心,切实为生产经营营造安全稳定的环境。

**“党建+维保”，
锻造高效生产“先锋队”**

在设备检修任务中,党支部充分发挥党建引领作用,以“三亮三比”(亮身份比作风、亮标准比质量、亮业绩比贡献)活动激发党员活力。活动中,党员主动佩戴党员徽章,在高风险作业中勇挑重担,确保各项检修计划执行率达到100%。通过设立12个党员设备责任区,将关键设备安全管理责任细化到人,实现设备精细化管理,今年来设备故障率同比下降12%,有力保障了设备的稳定运行。

党支部制定《设备隐患识别清单》和《党员履职清单》,进一步明确党员在安全生产中的具体职责。开展“安全啄木鸟”专项行动,鼓励党员带头查找并整改安全隐患。为提升职工标准化操作意识,党员还精心编制《烧结维保安全操作顺口溜》,以通俗易懂的形式让安全操作规范深入人心。在安全生产月期间,党支部创新采用



宝武党委书记、董事长胡望明指出,“加强诚信文化建设,是培育社会主义核心价值观、传承宝武优秀文化基因的需要”。

继往开来,诚信为本。我们推出“诚信风采录”栏目,倾听宝武人在岗位操作、工序衔接、对外协同以及产业链合作交往中真诚做人、守信做事的动人故事,发挥典型示范的引领作用,共同守诚信践行动,让“实事求是、诚实守信、遵纪守规”在企业蔚然成风。



目前,中南钢铁中南股份优特钢事业部销售、质检、物流等部门通力协作,以“客户至上”为核理念,克服多方面困难,3天内完成3800吨汽车用钢出口材检验及装运任务,准时将货物交付至客户港口,展现了公司强大的跨部门协同能力和言出必行的诚信精神,得到客户充分认可和高度赞扬。

出口材制造周期长,交货期要求严格,不能延误。外轮装船,物流运输时间相对紧张。中南股份优特钢事业部营销部门接到这家客户订单后,第一时间联动生产、物流部门召开专项协调会,将客户需求细化分解为生产排期、质量标准和物流运输。

通过动态共享信息,各部门实时跟踪进度,确保“问题不过夜”。技术骨干驻守生产一线优化工艺流程,提升日产能。质检团队实施“全流程嵌入式检验”,确保产品质量100%达标,实现生产与验收无缝衔接。物流部根据出口材相关信息提前制定装车方案,结合出口材合同号、规格、定尺长度等制定火车车型及装载重量。为快速衔接,提升装车效率,相关人员利用工作群及时沟通,确保每天的装车量在1000吨以上。原定运输路线只经过一个中转到港口,通过详细核实确认无法在指定时间内完成,营销人员马上联合物流部门连夜协调增设中转点,并联合仓储团队3天内完成备货、装箱全流程,成功规避延误风险,钢材最终准时交付到港。

此次,中南股份克服多方面困难实现出口材准时交付,体现了整个团队对诚信与责任的坚守,巩固了与客户的合作关系,为海外业务拓展注入新动能。中南股份表示,会持续深化销售、生产、物流跨部门协同,以客户需求为导向,提升资源整合能力,打造更敏捷的供应链体系,以行动诠释“承诺重于泰山”,用高效协同与专业实力赢得市场信赖,努力为客户创造更大价值。

出口材不容有失 这一「战」干得漂亮

华宝证券： 支部共建聚合力 深化合作促发展

国有企业基层党支部是党的基层组织的重要组成部分,在企业的发展中起着关键作用。自2023年以来,华宝证券党委以党支部品牌创建活动为抓手,进一步推动增强所属党支部全面进步、全面过硬,使其更加紧密围绕促进公司高质量发展开展党建工作。在华宝证券2023年二季度党建工作例会上,华宝证券第一、第四党支部分享了他们通过支部共建来促进业务发展的实践经验。

华宝证券第一党支部书记李倩在分享时表示:“支部共建不只是每年做一次线下参观、座谈。我们与建行下属的几个党支部连续三年开展党建活动,每次活动都会确定主题,是一个持续深化的过程,双方业务合作的成效也日渐丰富。”该党支部覆盖公司资产管理业务总部、投资顾问业务部,银证合作是推进的重点工作。2023年该党支部完成换届选举,新的支委班子对支部党建引领业务发展做了新的规划,以业务做深做透为目标,确定了支部共建对象。2023年,伴随着公司资管业务转型发展,该党支部将党建共建主题确定为“重新认识老合作伙伴”,通过组织双方党员参观学习、交流战略构想,随后进行业务对接,最终达成了阶段任务目标。2024年,该党支部进一步推进深化党建工作,将党建共建主题确定为“成果转化年”,双方参观上海证券博物馆,共同学习资本市场发展成长历程,服务实体经济发展的战略要求,开展座谈交流和业务推进,明确双方党员带头推进的项目,推进相关产品的代销工作。2025年,将党建共建主题明确定为“成果转化年”,搭建销售人员与投资经理之间的交流桥梁,让销售人员了解日常如何做好投资管理工作,让投资经理倾听一线销售人员反馈的现实问题,为服务好客户这一共同目标发挥合力。形式创新、目标明确、持续深化、业务结合紧密……这些关键要素让该党支部的共建活动更有生命力,党建引领价值创造变成了生动实践。

华宝证券第四党支部覆盖公司大财富条线,以服务零售、机构客户为中心工作,紧密围绕业务发展开展“产融、融融”党建共建活动。“我们特点是多点开花,围绕党建促中心工作开展多样化的党建共建活动”,第四党支部书记宋歌表示。该党支部自2023年开始,先后与建行下属党支部、华宝信托下属党支部、宝武资源下属党支部等开展了多次党建共建活动,持续探索发展新思路,开创合作共贏新局面。

华宝证券下属党支部立足业务发展特点和实际,利用党建共建载体,选取贴合促进中心工作的党建共建开展方式,为党支部和党员作用发挥搭建平台、构建链接,为公司特色化经营、差异化发展注入独特优势。

(霍亚军)

聚力“两带三亮” 赋能“提量降本”

武昆股份炼铁厂烧结维保党支部深度融入生产经营的实践

在宝武党委“一党委一品牌、一支

部一特色、一党员一面旗”思路指引下,武昆股份炼铁厂烧结作业区维保党支部主动作为,积极探索创新,构建起独具特色的“三个+”党建工作模式,深度融合党建与生产经营,为烧结机提量降本注入强劲动能,在钢铁行业面临挑战的当下,走出一条党建引领高质量发展的新路径。

思想聚力

筑牢全员攻坚“思想堡垒”

当前,钢铁行业面临复杂市场形势。烧结维保党支部以“三基建设”为重要抓手,严格执行“三会一课”制度,常态化开展党员思想教育活动。结合公司改革发展总体部署,深入开展“两带三亮”(党员带头干、党员带群众,亮身份、亮标准、亮业绩)主题活动。在安全生产、环保管理等重点工作领域,党员主动请缨、冲锋在前,发挥模范带头作用。通过系统的思想教育与主题活动,党员深刻认识到自身在生产经营中的责任担当,同时带动全体职工形成共识,凝聚起全员攻坚生产的强大合力,为应对行业挑战、推动生产经

营稳定发展奠定坚实的思想基础。

“党建+安全” 织就严密生产“安全网”

党支部学习贯彻习近平总书记关于安全生产的重要论述,将安全生产作为党建与生产经营融合的重要切入点,创新实施“123”安全工作法(明确1个安全目标、落实2项责任体系、强化3项保障措施)。通过科学划分6个党员责任区,对关键区域进行包保,确保隐患排查无死角。青年党员徐家俊在日常巡检中,凭借敏锐的观察力和丰富的经验,及时发现2号烧结机轨道标高偏差隐患,并迅速组织处理,成功避免设备非计划停机,保障了生产的连续性。

党支部制定《设备隐患识别清单》和《党员履职清单》,进一步明确党员在安全生产中的具体职责。开展“安全啄木鸟”专项行动,鼓励党员带头查找并整改安全隐患。为提升职工标准化操作意识,党员还精心编制《烧结维保安全操作顺口溜》,以通俗易懂的形式让安全操作规范深入人心。在安全生产月期间,党支部创新采用

“三学联动”模式,通过专题领学、现场教学、每日一学相结合的方式,强化全体职工的安全意识,推动安全理念入脑入心,切实为生产经营营造安全稳定的环境。

“党建+维保”， 锻造高效生产“先锋队”

在设备检修任务中,党支部充分发挥党建引领作用,以“三亮三比”(亮身份比作风、亮标准比质量、亮业绩比贡献)活动激发党员活力。活动中,党员主动佩戴党员徽章,在高风险作业中勇挑重担,确保各项检修计划执行率达到100%。通过设立12个党员设备责任区,将关键设备安全管理责任细化到人,实现设备精细化管理,今年来设备故障率同比下降12%,有力保障了设备的稳定运行。

党支部制定《设备隐患识别清单》和《党员履职清单》,进一步明确党员在安全生产中的具体职责。开展“安全啄木鸟”专项行动,鼓励党员带头查找并整改安全隐患。为提升职工标准化操作意识,党员还精心编制《烧结维保安全操作顺口溜》,以通俗易懂的形式让安全操作规范深入人心。在安全生产月期间,党支部创新采用