

第9084期

2025年11月25日 星期二

国内统一连续出版物号CN 31-0117
邮局代投号 93-603 本期四版

中国宝武钢铁集团有限公司主管主办

中国宝武报

Zhong Guo Bao Wu Bao



扫码关注官方微信和宝武资讯小程序

共建钢铁生态圈 共创绿色新未来 成为钢铁及轻金属材料业的世界一流企业

每周二、五出报

■记者 李忠宝

宝武诚信文化建设现场会举行

本报讯 诚信是立身之本、发展之基。11月20日上午，宝武在太钢举行诚信文化建设现场会，系统回顾宝武诚信文化建设阶段性成果，进一步提升职工职业道德素养，强化合法合规经营能力，以诚信文化赋能宝武打造成为“客户满意、员工满意、股东满意，备受社会尊重的世界一流企业”。宝武党委书记、董事长胡望明，国务院国资委宣传工作局局长陈国栋出席活动并讲话。

诚信，是中华民族的传统美德，是社会主义核心价值观的重要内容，也是宝武居于首位的价值观和立企兴业的根本。宝武始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为根本遵循，深入学习贯彻习近平总书记重要指示批示精神，把诚信文化建设作为践行社会主义核心价值观、彰显央企使命担当和加强新时代职业道德建设的核心举措，并进一步内化为宝武胸怀“国之大者”、勇担“链长”职责、建设世界一流企业的价值内核与行动准则。

近年来，宝武将专项文化建设纳入企业文化总体部署，持续深化廉洁文化、创新文化建设，着力打造“以文化软实力赋能治理硬支撑”的宝武样板。在巩固成果、拓展领域、提升质效的基础上，2025年，宝武系统推进诚信文化建设，初步形成“三阶段四提升”的宝武范式。宝武党委将诚信文化建设作为“一把手”工程，与整治形式主义为基层减负、党风廉政建设、中央八项规定精神学习教育、依法合规经营紧密结合，一同部署、一同落实、一同督导。宝武诚信文化建设以《诚信文化建设工作方案》为总纲，以“横向延展、纵向贯通、聚焦重点、逐级递进”为行动方略，依托“学习教育——调研讨论——改进落实”三个阶段，把问题摸清、根源找准、措施定实。宝武深耕诚信文化实践场景，将诚信准则转化为管理优势、生态优势、价值优势和品牌优势，激活塑造未来发展格局的新动能。历经一年的深耕，诚信文化建设初见成效。下一步，宝武将继续坚持问题导向、目标导向、结果导向，以“筑牢思想根基、健全制度体系、强化实践赋能、构建长效机制”为核心发力点，凝聚合力，久久为功，擦亮中国宝武诚信底色，把诚信建设成为“绿色智慧钢铁 铸就美好未来”的坚强基石。

胡望明在讲话中对诚信文化建设现场会系列活动的策划、形式和取得的效果给予了充分肯定。他表示，一年来宝武坚持战略导向和问题导向，通过上下联动、务实有效的举措，推动宝武诚信文化建设迈上新台阶、取得新成效，呈现了不少特色和亮点。“诚者，天之道也；诚之者，人之道也。”诚信是中华优秀传统文化的重要内容，要坚持文化自信、知行合一，弘扬和传承好诚信文化，同时处理好体和用的关系，把文化与经营管理、业务发展有机融合，让更多从事各项业务工作的干部职工成为文化建设的主体。

(下转第2版)

将诚信文化建设推向更深层次、更广领域、更高水平

2025年两院院士增选结果揭晓

宝武首席科学家李红霞当选中国工程院院士

■记者 胡天凡

本报讯 11月21日，2025年两院院士增选结果正式揭晓，分别选举产生中国科学院院士73人，中国工程院院士71人。宝武首席科学家李红霞光荣当选中国工程院化工、冶金与材料工程学部院士。

中国工程院院士是我国工程科技领域的最高荣誉称号，本次院士增选突出国家战略需求导向，突出以科技创新引领新质生产力的发展要求。本次新当选的71位中国工程院院士中，共有8位女性科学家。李红霞的当选是中国宝武科技创新发展历程中一座光辉的里程碑，标志着中国宝武在高端人才队伍建设 and 核心技术自主创新方面取得了重大突破。

李红霞是我国冶金耐火材料领域的著名专家和科技领军人物，也是首届国家卓越工程师奖、“新世纪百千万人才工程”国家级人选、第三届全国创新争先奖等



多荣誉的获得者，以排名第一获国家技术发明二等奖、国家科技进步二等奖各1项、省部级一等奖6项；制定国际标准2项，授权发明专利93件，以第一或通讯作

者发表论文148篇，出版著作6部；创建并成功重组的先进耐火材料全国重点实验室为国家首批科学家精神教育基地。

三十余年来，李红霞始终胸怀“国之

大者”，以服务国家重大战略需求为己任，坚持工程科技一线，带领科研团队聚焦制约冶金、化工、能源、高端装备制造及低碳绿色发展耐火材料卡脖子问题，开展研究与工程化应用，为我国冶金耐火材料的技术进步和产业升级作出了突出贡献，有力支撑了我国钢铁行业的高端化、绿色化发展。

中国工程院院士是国家设立的终身荣誉。本次增选后，我国现有中国工程院院士共1002人。宝武首席科学家李红霞的当选，是中国宝武企业发展史上浓墨重彩的一笔，不仅是对其个人数十年如一日潜心科研、卓越贡献的至高肯定，也体现了国家对宝武在冶金领域科技实力、科技人才及行业影响力的高度认可。站在新的历史起点，中国宝武将以高端人才建设为牵引，更大力度服务国家战略，加大科技创新力度，打造钢铁行业科技自立自强战略力量国家队。

落实“四化”“四有”

首届中国镁产业发展巢湖论坛举行

■记者 杨波

本报讯 近日，2025(首届)中国镁产业发展巢湖论坛举行，国际镁协及中国镁协代表、合肥市及巢湖市相关领导出席，共同见证中国镁产业迈向新阶段的重要时刻。宝武镁业在论坛上作主题分享，成为全场关注的焦点。

宝武镁业以“坚持全产业链发展，打造全球镁产业引领者”为题，系统阐述了在镁产业领域的战略布局与实践成果，向与会嘉宾展示了一条清晰的高质量发展路径。

近年来，宝武镁业以“全球镁产业引领者”为愿景，在技术创新和产业升级方面持续发力，成为一家集矿业开采、有色金属冶炼及加工为一体的高新技术企业。在产能布局方面，宝武镁业正加快推进多个重点项目落地。安徽宝镁30万吨、五台宝镁二期10万吨、巢湖宝镁10万吨高性能镁基轻合金项目，以及甘肃宝镁30万吨高品质硅铁合金项目的有序实施，将进一步完善公司产业链配套。

宝信软件三项产品入选“优秀创新软件产品目录”

■记者 胡天凡

本报讯 近日，中国电子信息行业联合会发布了《2024-2025年度优秀创新软件产品推广目录》，宝信软件《宝信宝易维设备维护管理软件》《宝信智慧能源管理软件》《武汉宝信RH精炼模型软件》凭借创新性、竞争力和应用价值成功入选。

宝信宝易维设备维护管理软件基于宝联登工业互联网平台研发，为企业提供全方位的设备管理解决方案。目前产品已应用于多家企业，有效帮助企业提升维护效率、降低运营成本，实现设备管理的专业化和智能化升级。此外，依托宝易维的竞赛专项版本，宝信软件作为中国设备管理协会的竞赛软件供应商与技术总负责，为2025年第三届中国职业技能大赛“设备点检”赛项提供支持。

宝信智慧能源管理软件采用工业互联网云边端顶层架构设计，支持能源生产多级协同、纵向贯通，覆盖能源生产各环节，实现生产、设备、用能过程深度在线融合。目前产品已应用于多家钢铁企业，实现能源“三流一态”多维度管控及PDCA循环管理，为能源调度提供综合决策信息。

武汉宝信RH精炼模型软件立足钢铁生产现场，构建起合金模型、温度控制模型和脱碳模型等三大核心模型体系，成功破解RH精炼智能控制难题。软件依托宝联登工业互联网平台，实现真空排气开始到结束全流程自动化控制，涵盖RH吹氧、合金化、冷材、真空、环流气、测温取样等全工艺环节的时序化智能调度。

为宝武高质量发展提供坚实的人才支撑

宝武BW-E任职资格培训班结业

■记者 钟利红

本报讯 11月18日，宝武BW-E任职资格培训班在上海结业。37名来自集团总部和27家二级公司管理岗位的学员，经过为期15天、两个阶段的集中培训学习，圆满完成各项学习任务。此次培训班作为宝武“五层四维”培训体系变革的示范工程，为集团管理人员任职资格培训体系全面升级提供了成功范式和可复制推广的运作体系。

BW-E任职资格培训班是宝武培训培养体系变革后培养高素质干部队伍的首期试点，承载着为集团战略落地和高质量发展锻造中坚力量的使命，旨在培育懂战略、善决策、强经营、敢攻坚的中层管理人才队伍。此次培训围绕战略思

维与全局视野、变革管理与创新驱动、合规经营与财务风控、企业运营与决策、价值创造与共享协同5个模块，合理设计培训内容为管理者赋能。

按照推动集团战略落实落地要求，此次培训构建“三新”课程体系，安排《中国宝武第二次党代会与决策人研修精神解读》《中国宝武战略迭代与战略执行》等11门核心战略课程，由集团总部职能部门负责人授课，权威解读“三新”战略部署核心要义与实践路径，确保学员深刻理解集团战略内核和管理要求。紧密围绕科技创新、算账经营、国际化发展、“双碳”战略等集团重点工作设计课程，由宝钢股份、欧冶工业品、重庆钢铁、宝钢包装等公司分享一公司多基地等方面优秀的实践经验，帮助学员突破传统思维。

同时，邀请外部专家传授领导力、财务管理等管理课程，安排对标阿里巴巴、海康威视、云深处等先进企业，开设MBA经典课程网络专区，线上线下相结合强化学员的管理认知、创新思维和价值创造力。

培训班还以解决企业实际问题为导向，要求学员聚焦“三新”战略部署落地的问题痛点与业务难点，对“勇担新阶段使命责任，找准新战略中的角色地位——新阶段产业协同创效模式的思考”等5个课题进行行动学习分组研讨。结业仪式上，各行动学习课题研讨小组作了成果汇报。

集团公司党委组织部、人力资源部，以及党校、管理研修院相关人员，培训班全体学员参加了结业仪式。



为积极推动人工智能技术与钢铁制造场景深度融合，加快培育“AI+钢铁制造”复合型技能人才，近日，山钢日照第一届“AI+钢铁制造场景”设计应用竞赛圆满完成全部赛程。竞赛秉持“以赛促学、以赛促用”的办赛理念，有效激发了广大职工对AI技术的学习与应用热情，显著增强了参赛团队的自主开发能力，以实战化竞赛成果为生产赋能。

郭阳 袁蓉 摄影报道

“全员赛”“精英赛”双通道并举

宝武AI劳动和技能竞赛收官

■通讯员 团轩

合计238项，并同步在智慧工会展示。

智能工具比拼赛推动26家二级公司207名职工分享“直击痛点、轻量易用”的智能体工具233个，覆盖财务、安环等多领域。“钢铁大模型”调优赛集聚18家二级公司323名AI技术爱好者，通过上海人工智能实验室提供的系统化学习与线上实训，64人取得技能认证，其中25人凭借调优成效入围答辩，决赛特邀复旦大学教授、国内AI大厂及上海“模速空间”企业负责人等权威专家担任评委。此次调优赛的优秀实践已纳入“钢铁大模型”迭代升级，并通过竞赛形成集团AI训练师练兵题库，为后续人才培养夯实基础。

应用实践分享赛吸引18家二级公司204名职工围绕“AI工具应用”“AI解决方案”两个主题创作短视频微课，共征集到13种常用工具使用技巧及AI+写作、数据分析等6个工作场景应用微课。“AI+制造”“AI+业务”挑战赛围绕

助推集团“2526”工程项目加速落地，鼓励职工立足岗位用实用好AI技术赋能智慧制造、智慧服务与智慧治理。竞赛吸引了15家二级公司452名职工组建的95个项目团队参与，其中跨单位协同项目达11个。赛事由集团数智部、中央研究院、科协、工会和团委等单位联合组织答辩，从应用价值、创新性等维度综合评判，31个优秀项目获奖。

通过集团工会、团委办赛的示范带动，29家二级单位群团组织积极跟进，开展各具特色的AI学习、练兵和竞赛活动，让自上而下的推动力与自下而上的创新活力同频共振，在职工中营造出“拥抱AI、学用AI”的浓厚氛围，“2526”工程落地注入基层动能。

速览宝武

中央研究院基层党组织与云南洛里村持续深化村企共建

近日，中央研究院汽车用钢研究所党支部与云南省广南县坝美镇洛里村党委举行第三轮结对共建签约仪式，标志着双方自2022年启动的村企共建机制实现持续深化。

在共建专题会上，洛里村党委详细介绍了党建引领基层治理的实践成效，坝美镇分享了统筹推进产业发展的整体规划。汽车用钢所党支部结合技术攻关与人才培养经验，提出将企业资源与乡村实际需求深度对接的创新路径。双方实地勘察了被山洪冲毁的桥梁，并就文旅融合项目开展现场研讨，推动合作从“纸面协议”走向“落地实践”。

中央研究院党委相关负责人还赴洛里村小学，捐赠学习用品2280件。近年来，中央研究院员工向洛里小学捐赠图书2983册；中央研究院情报中心党支部连续两年通过党员募捐资助贫困学生。

(杨波)