

# 于钢铁熔炉中铸就诚信丰碑

——宝武诚信文化建设现场会太钢博物园见闻

■记者 夏 玮

太钢深秋，岁月鎏金。苍劲的老树，为巍然矗立的厂房平添几分静穆；百年老建筑、太钢博物园的墙面上铭刻着时光纹理。宝武人驻足其间，叩问“诚信”二字如何在钢铁巨擘的血脉中赓续，又在新时代的淬炼里熠熠生辉。

**厂史馆：追溯诚信的文化根脉**

在太钢厂史馆的斑驳档案前，时光缓缓倒流。新中国成立之初，第一炉不锈钢诞生之际，一份份早期产品标准、一纸纸泛黄订单，无声诉说着宝武人“一诺千金”的创业初心。

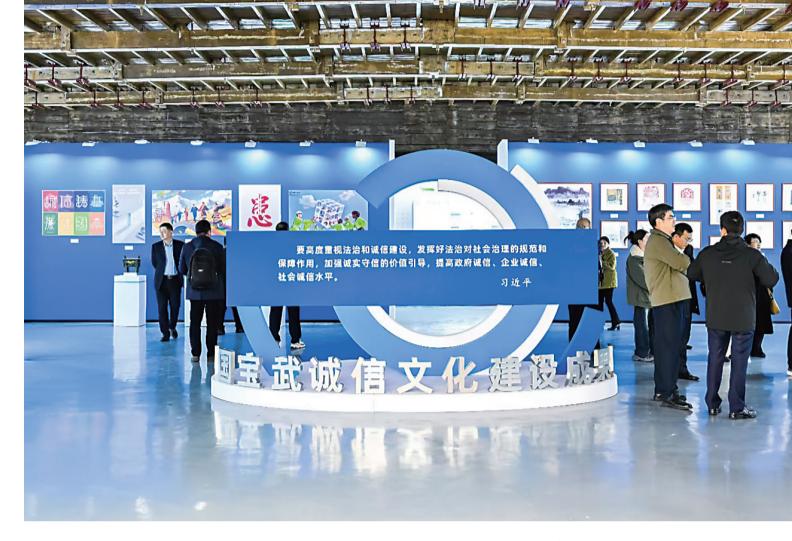
“回顾太钢90多年的发展历程，诚信是我们战胜各种风险挑战、砥砺前行的文化基因，是支撑太钢发展壮大的精神内核。”太钢党委宣传部、企业文化部部长张鑫深有感触。

展厅里，一幅幅图片串联起宝武人的千钧之诺；从确保首批钢材质量，到如今支撑国家重点工程的不锈钢精品，太钢在艰苦创业和峥嵘岁月中坚守诚信底色。

11月19日下午，宝武诚信文化建设现场会的与会代表们在参观厂史馆时纷纷表示，在创建世界一流企业的征途中，将赓续诚信基因、讲好诚信故事，以诚信牵引价值创造，让诚信成为践行国企担当、应对市场挑战、建设世界一流企业的鲜明标识。

**产品馆：见证诚信的时代勋章**

工匠精神即契约精神，钢铁品质即人格品质。



体系、列为党委巡查重点，以制度保障让诚信从软要求变成硬约束。

**新钢集团：家园论坛构筑诚信对话空间。**新钢集团的展板前，“新钢家园论坛”引发热议。这个坚持“匿名发帖、严格保密、不过夜回帖”的论坛，已成为员工畅所欲言的诚信阵地。一线工人可以在“质量曝光台”直接指出生产问题，“跑冒滴漏”板块紧盯管理漏洞，开放式沟通

不仅提前化解了潜在诚信风险，更倒逼各部门守住底线、改进作风，形成闭环管理。

**欧冶云商：数字信任重塑行业生态。**创新推出的“欧信签”电子签章已服务3.5万家企業用户，以数字技术筑牢交易安全。同时以诚信倡议重塑行业交易环境，努力将诚信核心商业资本。

**中南钢铁：以“三融合”构建诚信生态。推动诚信文化与生产经**

营、客户服务、合规管理融合，构建覆盖全产业链的诚信生态体系，为企业高质量发展注入持久动力。

**宝武碳业：大数据赋能诚信风控。**通过打造“诚信监督”新范式，以智慧化、精准化的风险预警系统，及时发现潜在问题，将诚信风险防控从事后处理转向事前预防。

宝武诚信文化建设成果展从制度构建、员工参与、技术赋能、体系建设、生态共建等不同角度，全面展现了各单位诚信文化建设的深度与广度。

诚信，是宝武价值观的首词、是立企兴业的根本。它筑就奋斗之路、支撑工业之脊，打造强国之基、托举未来之梦。当诚信文化如春雨般润泽每个组织细胞，宝武必将在新时代的征程上阔步向前，铸就不朽丰碑。

施 琮 摄

## 《宝武楷模故事》有声书首发

■记者 尹冉

本报讯 11月20日上午，在宝武诚信文化建设太钢现场会上，宝武党委副书记王绪祥，宝武党委常委、中央纪委国家监委驻中国宝武纪检监察组组长蔡慧永，宝武工会主席张贺雷，“央企楷模”太钢“手撕钢”创新研发团队代表廖席共同首发《宝武楷模故事》有声书。

楷模是时代的标杆，精神是前行的力



## 为全球矿业技术变革与可持续发展贡献中国智慧

——写在宝信智矿成立两周年之际

■通讯员 包 信

矿藏万物，山蕴大千。斗转星移，时代更迭。伴随着文明和科技的发展，矿业正以更高的要求向我们走来。而矿产资源行业面临管理粗放、生产低效、安全风险、数据孤岛等共性问题，亟待一批能够将数字智能技术与行业深度融合的革新者出现。肩负产业转型之志，怀揣科技报国之梦，2023年9月，上海宝信智矿信息科技有限公司（简称“宝信智矿”）应运而生，以“全球智慧矿山建设引领者和标准构建者”为定位，立志以创新之力回应行业痛点，以智能之火照亮矿业未来。

**站在巨人的肩上星程远征**

宝信软件作为中国工业软件领域的领军企业和央企旗下工业智能科技公司，依托自动化、信息化、智能化领域40余年丰富的生产实践，致力于推动新一代信息技术和产业融合。东方测控，深耕矿山行业近30年，拥有建设智能矿山所必备的感知装备、自动控制等自主核心技术。宝信软件和东方测控将多年来深厚的技术积累和丰富的产业资源注入宝信智矿，让其专注于为黑色、有色、煤矿等矿产资源行业提供从规划到实施的全流程信息化、自动化、智能化和无人化解决方案，在人工智能、工业互联网、云计算、大数据等新一代信息技术领域持续突破，助力矿山产业数智化转型，赋能矿山企业高质量发展。

正是站在两家业内翘楚的肩上，宝信智矿扬帆起航、逐梦星辰，凝聚双方技术精华和产业沉淀，以磅礴之势引领矿山智能化建设新浪潮，为推动全行业转型升级作出应有的贡献。



从单点到体系的构建

宝信智矿始终以技术创新为引擎，推动业务能力实现从单一系统到整体体系、从基础应用到深度赋能、从通用平台到专业场景的跨越式发展。基于对矿山行业运营逻辑与发展的深刻洞察，通过对前

沿技术的有机融合与场景化创新，已构建起覆盖“全流程、全层级、全生命周期”的智慧矿山整体解决方案。作为具备工程咨询、规划设计、项目实施与运维保障全生命周期服务能力的供应商，宝信智矿不仅形成了自身在智慧矿山领域的核心技术体系与差异化解决方案。

在国内市场，宝信智矿为宝武资源、华夏建龙矿业、海南矿业、大中矿业、西部矿业、四川资源投资集团等多家矿产资源企业提供了智慧矿山规划服务，得到了用户的充分肯定。以武钢资源程潮矿MES系统建设为起点，通过对“采、选、冶”全流程的数字化管控，为传统矿山注入了智能化动力；在与重钢矿业西昌矿的合作中，进一步推动技术成果向标准化产品转型，打造出“汇数据、重协同、强管控、创效能”

标准化生产智能管控一体化平台，标志着业务模式实现了从“项目定制”到“产品标准化”的关键跨越，为国内矿业板块的智能化升级提供了成功示范；在选矿自动化领域，成功交付华夏建龙宝通矿业自动化升级改造项目。面对狭窄空间施工、边生产边改造、海量设备升级等复杂工

况，凭借“迭代交付”的攻坚策略，高效攻克了300台设备改造及33%矿量提产等严苛挑战，仅用3个月即完成原定6个月的工期，实现超预期交付，充分彰显了宝信智矿在复杂工况下优质高效交付项目的综合实力。

海外某项目作为宝信智矿海外拓展的关键里程碑，全面考验了公司在信息化、自动化、智能化等多领域的综合能力。面对物资短缺、气候异常、工期紧张及跨文化协作等多重挑战，项目团队展现出卓越的专业素养与“奋斗者”精神，成功实现全流程智能联动与全层次智能管控的项目建设目标。该项目的圆满完成，不仅标志着宝信智矿具备在海外复杂环境下交付超大型智慧矿山项目的综合能力，更为公司在全球矿业市场赢得了良好声誉，为后续开拓国际市场、输出“宝武方案”“中国标准”奠定了坚实基础。

从标杆到生态的蓝图

两载耕耘，破局而立。宝信智矿以扎实的项目实践淬炼出独具特色的“1234方法论”，凝结着对智慧矿山建设的深刻理解和实践智慧的结晶。以“安全、高效、绿色、智能”为一个核心目标，聚焦智能制造、智慧运营两大业务主线，依托智能感知、智能控制、智能决策三大技术支柱，通过顶层设计、分步实施、集成优化、评估推广四步实施路径，为矿山产业的数智化转型提供了逻辑清晰、步骤明确、可落地执行的系统性行动指南。

智领矿山，未来已来。站在两周年的新起点上，宝信智矿作为宝信软件数智产业化向矿产资源行业延伸的专业化科技公司，将以“赋能全球矿产资源行业高质量发展”为己任，持续推进技术迭代创新，深化人工智能、大数据、数字孪生等新技术与矿山场景的融合，致力于成为中国智慧矿山建设引领者，并为全球矿业的技术变革与可持续发展贡献中国智慧，展现中国企业的科技担当与产业力量。

诚信宝武 有你有我

## “诚信宝武”倡议发布

11月20日上午，在宝武诚信文化建设太钢现场会上，宝武党委书记、董事长胡望明，国务院国资委宣传工作局局长陈国栋，共同启动“诚信宝武”倡议的发布。

### “诚信宝武”倡议

溯中华文明之脉，守国法、遵规章，不越线、不逾矩，以合规经营筑牢法治根基！  
铸大国重器之魂，精工艺、严标准，不掺假、不制劣，以硬核品质树立品牌形象！  
固客户满意之本，重信誉、守承诺，不违约、反内卷，以真诚服务创造共赢价值！  
承生命生态之重，摒违章、防隐患，不虚报、不瞒报，以持续发展践行责任承诺！  
守清正廉洁之节，拒私弊、远贪腐，不谋私、不弄权，以公平公正培育健康生态！  
严财务真实之则，明账目、实业绩，不造假、不虚增，以精准严谨保障资产安全！  
护商业机密之要，严保密、防泄露，不越界、不失守，以职业操守维护竞争优势！  
践务实求真之道，查问题、解难题，不推诿、不敷衍，以实干担当纠治形式主义！  
扬家风育诚之暖，正操守、传美德，不松懈、不放任，以家庭文明助力职业诚信！  
扛诚信央企之责，融创新、行公益，不偏航、不懈怠，以笃行实干赋能新质发展！

诚者，天之道也；诚之者，人之道也。从千金一诺到徙木立信，从丝绸之路到一带一路，“诚”是中华民族千年传承的美德，炽热而厚重；“信”是华夏文化历久弥新的精髓，坚定而绵长。站在五千年诚信的延长线上，我们以诚信锚定时代经纬的坐标。将真诚做人写进员工行为的守则，将守信做事奉为以义取利的准绳，在“三创四化五策略”的道路上绽放诚信之光。

让品格与效率一同锻造，让灵魂与价值一同淬炼。让我们把倡议化作日常！每一次检测都怀揣敬畏，每一个数据都折射初心，每一次握手都兑现承诺，每一份合同都镌刻信任。人人讲诚信！事事要诚信！时时守诚信！这是“诚信宝武”给未来最恒久的回答——诚信宝武，有你有我。

（上接第1版）

胡望明指出，党的二十届四中全会将“建设法治经济、信用经济”作出了总体部署、提出了具体要求。我们要深刻认识到，推进诚信文化建设是宝武作为国资央企和行业领军者必须坚守的鲜明价值导向和责任担当。

宝武在第十八期决策人研修中提出，要将宝武打造成“我们的宝武、中国的宝武、世界的宝武”，成为客户满意、员工满意、股东满意，备受社会尊重的世界一流企业。

胡望明强调，诚信文化建设不是一蹴而就的“阶段性任务”，而是需要久久为功、常抓不懈的“长期工程”，永远在路上。打造“我们的宝武、中国的宝武、世界的宝武”，诚信是不可或缺的精神内核与实践路径。要以本次现场会为契机，将诚信文化建设推向更深层次、更广领域、更高水平，让诚信文化成为职业道德的牢固根基，成为企业发展的永恒动力，成为品牌增值的核心资产，为宝武打造“客户满意、员工满意、股东满意，备受社会尊重的世界一流企业”贡献更加丰硕的诚信文化建设成果。

陈国栋要求，要认真学习贯彻习近平总书记关于诚信建设的重要论述和党的二十届四中全会精神，把诚信理念融入企业战略、嵌入企业管理、转化为行动自觉，确保习近平总书记和党中央关于诚信建设的决策部署在企业落地生根、结出硕果。陈国栋表示，近年来，国务院国资委党委深入学习贯彻习近平文化思想，将诚信建设纳入国资央企重要议事日程。宝武发起“诚信宝武”倡议，将“诚信”奉为企业核心价值观的灵魂，作为“一把手”工程高位推动，展现了中央企业的责任担当；探索形成的“诚信+管理”宝武模式，实现了诚信理念与经营管理的全链条、深层次融合。希望宝武深化诚信文化建设，铸牢对党忠诚，在拥护“两个确立”中彰显诚信担当；鲜明价值导向，在牢记“国之大者”中引领诚信风尚；融入公司治理，在规范运营中筑牢诚信堤坝；坚持品牌引领，在走向世界中闪耀诚信价值。

同时勇担使命责任，弘扬诚信文化，加快打造“诚信宝武”，以文化强企加快建设世界一流企业，用诚信为强国建设、民族复兴伟业铸就永不生锈的钢铁脊梁。

活动上，胡望明、陈国栋共同启动“诚信宝武”倡议的发布。宝武党委书记王绪祥，宝武党委常委、中央纪委国家监委驻中国宝武纪检监察组组长蔡慧永，宝武工会主席张贺雷和太钢“手撕钢”团队代表廖席共同启动了《宝武楷模故事》有声书的首发。

集团公司党委宣传部、文化品牌部代表诚信文化建设推进小组办公室汇报了诚信文化建设情况，太钢集团、集团财务资本部、宝钢包装、山钢日照、宝钢股份营销中心（宝钢国际）西部公司分别围绕管理变革、财务经营、海外发展、治理提升、客户服务等话题作了案例交流分享。举行了宝武诚信教育AIGC主题微电影《印在心上》首映。山西省国资委党委委员、副主任闫卫伟，宝武董事会秘书、办公室主任秦铁汉，山西省国资委机关党委相关同志，宝武总部职能部门负责人、各二级单位有关负责人及宣传文化品牌条线负责人等参加活动。