

诚信是专业操守的核心要求



以诚信铸钢魂 提升企业竞争力
中南钢铁中南股份营销中心
产品销售部室主任 卓全衍

在铁水奔涌的工业长河中，“诚信”字犹如定盘星，指引着企业的航向。中南股份将“诚信”刻入企业基因，在产业升级中努力提升企业竞争优势。

诚信经营是企业发展的“基石”。企业只有坚持诚信经营，才能赢得客户的信任，树立良好的品牌形象，实现可持续发展。

合同是诚信的“压舱石”。合同即承诺，每一份合同都是客户信任的具象化。条款即是底线，承诺即是军令，我们执行合同毫无折扣，从交付周期到服务细节，必须100%兑现合同内容，用担当诠释契约精神。

中南股份为每份合约烙上“数字基因码”。从技术参数到物流轨迹，全流程可追溯，环环相扣；制度铁律铸就刚性框架，监察利剑高悬形成震慑，文化基因渗透每个细胞，构建起“不失信”的免疫系统。

制度是诚信的“导航仪”——流程即尊严。流程大于权力，我们坚决杜绝“特事特办”，所有业务操作必须符合公司规范与行业法规，要透明化作业，客户需求、进度反馈、问题处理全程留痕，让客户随时掌握动态；对风险预判前置，在合规框架内创新，既要敢承诺，更要守底线，避免“失信擦边球”。流程不是束缚，而是保护客户和公司的双重铠甲。

技能提升

近日，中南钢铁重庆钢铁基层基础管理能力提升培训在鄂城钢铁圆满举行。

这是中南钢铁内部跨基地培训合作的重要内容，鄂钢给予高度重视，通过多部门协同制定详细培训方案。历时五天的培训中，以“理论学习+现场实训+专题分享”为主线，系统开展了安全教育、现场参观、跟岗实践及专业课程学习，为重庆钢铁20名基层班组管理骨干提供了实战化的管理提升平台。

重庆钢铁学员通过跟岗实训，感受鄂钢在标准化作业、设备管理、安全生产等方面的实践。鄂城钢铁经营财务部的“算账经营”案例教学、“晨光计划”代表的精益管理分享，进一步拓展了学员们的管理视野和思维模式。大家纷纷表示：鄂钢的现场管理经验和员工职业素养令人印象深刻，此次培训为基层管理提供了可借鉴的经验。

鄂城钢铁承办此次培训项目，是对公司培训体系的一次检验，将推动培训服务从“对内赋能”向“对外输出”拓展。（覃燕妮 赵 维）

第五届“中国宝武优秀岗位创新成果奖”特等奖、一等奖评审结果公示

经各单位推荐、专业评审、综合评审，已产生第五届“中国宝武优秀岗位创新成果奖”特等奖3项、一等奖12项。现将获得特等奖、一等奖的成果相关信息予以公示（所有获奖成果同步在推荐单位公示）。

如对评审结果有异议，可在12月9日至12月15日五个工作日内向集团工会来电或来函反馈。

特此通知

序号	奖项等级	成果名称	推荐单位	负责人	主要完成人
1	特等奖	降低TCM机组无取向高牌号产品焊缝断带率	宝钢股份	朱华群	王志成,浦皓霆,王延,李勤峰,顾也乔
2	特等奖	大宗铁尾矿资源综合利用技术自主设计及应用	宝武资源	林震源	李敬鹏,尹力,朱龙龙,王震,王合兵,叶六九,陶雪宏,张建,查雁坪
3	特等奖	一种AI驱动的多机组联动优化排程方法与技术实现	宝信软件	时莹阳	孙海燕,章若琛,卢俊哲,吕若翌,张文卓
4	一等奖	提升工业机器人在钢铁行业适配性与可靠性	宝钢股份	董雾	高峰,李文翼,陆雄飞,林威,施晓峰,秦立宇
5	一等奖	轧制效率提升集成与实践	中南钢铁	徐浩	熊艳,左沛,曹锐,张旭辉,钱强,祝亮,廖世铭,陈亮
6	一等奖	高炉热风炉经济烧炉技术创新	中南钢铁	杨国新	华皇,罗兴国,陈阶海,陈小东,邹文,罗钟铭,庄锦填,龚健方,陈康荣
7	一等奖	硅代铝创新赋能低硅铝镇静钢工艺降本	马钢集团	单永刚	韩宝,李应江,胡晓光,熊华报,陶振兴,杨明
8	一等奖	冷轧智慧控制及调度优化多策略融合的研究与应用	太钢集团	胡尚举	肖飞,姬玉奇,杨星,陈俊
9	一等奖	高强韧高导热镁合金材料及半固态注射成型产品开发与运用	宝武镁业、宝钢金属	王卓	唐伟能,颜勇剑,邱永明,郭嘉成
10	一等奖	高速输送机金属检测与除铁系统综合技术的集成与应用	宝武资源	李斌	曹卫,沈建国,山青,欧阳孔成,沈新辉,王子凡
11	一等奖	空分设备核心技术国产化研发与应用	宝武清能	周金城	刘江淮,袁苑,王胜利,孟黎涛,陈旭,鄂厚彪,沈冰
12	一等奖	自监督与轻量化驱动的工业视觉算法研发与安防场景应用研究	宝信软件	许晨杰	胡天云,陆之尧,鲁家欢,郑东源
13	一等奖	热轧关键设备远程运维数智化集成与应用	宝武智维、宝武重工	张瑞茜	佟明星,郭忠亮,杨天峰,李征磊,王炯,范中明,朱凯文,陆志锋,王博
14	一等奖	大语言模型在财务智核-全链路智能审单中的创新应用	宝武共享	郭烨	徐卫红,刘祥瑞,陈泉,应世辰,陈嘉炜,苏旭辉,胡毅佳,陈雨涵,张思诚
15	一等奖	优化境外资金管理作业流程,赋能集团国际化治理	财务公司	简文珊	丁晓蔚,刘梦祺,王青,马浩翔,赵天玲,胡璇,戴义,颜恋英

的策略。”金融行业以信用为基础,资金的流动、风险的评估以及交易的达成都离不开诚信的支撑。资金的流动本质上是一种基于信用的交换行为。无论是个人投资、企业融资,还是跨境交易,都需要参与者以诚信为基础建立信任关系。诚信缺失不仅会导致个体利益受损,还可能引发系统性金融风险。2008年的全球金融危机,很大程度上就源于金融机构对风险的隐瞒和对投资者的误导。

不仅是金融机构,诚信对于金融从业者也尤为重要。金融从业者的诚信是金融市场的基石。在金融行业中,从业者不仅是资金流动的推动者,更是诚信价值的守护者与践行者。诚信是金融从业者的职业底色,也是其专业操守的核心要求。金融从业者在日常工作中,每天都面临着利益与道德的抉择。从简单的信息披露到复杂的金融产品设计,每一个环节都需要以诚信为准则。他们的一言一行,不仅影响着客户的权益,更关系着整个金融市场的稳定与健康发展。只有坚持真实、透明、守诺的原则,才能赢得客户的信任,维护行业的声誉。

细微之处的坚守
宝武资源马钢矿业
南山矿安全管理管理师 曹 蕾

作为高村铁矿的一名技术员,技术数据的真实性与操作的规范性是保障人员作业安全的生命线。结合岗位实践,我从三方面践行诚信。

露天采矿:以真实数据驱动科学决策。地质数据绝不失真:矿体边界、矿石品位等数据是采剥计划的核心依据。面对低品位矿段时,需如实标注并优化配矿方案,而非篡改数据追求“账面达标”;发

现边坡位移监测异常,要立即预警并协同制定加固措施,杜绝“选择性忽略”。

开采方案拒绝短视:严格依据地质模型核算剥采比,严禁“采富弃贫”虚报矿岩量;在二期生产和三期建设中,要严守设计边界,不因赶进度违规超挖,确保资源开发与生态保护的平衡。

爆破作业:用规范操作筑牢安全防线。参数设计坚守科学:根据现场实际情况动态调整孔距、装药量,不因“经验主义”套用旧方案。如需岩性变化时,主动降低单孔药量并增加防护距离,宁可牺牲效率也要守住安全底线。

现场执行铁规如山:从炸药配送到盲炮处理,全程双人核验并签字留痕。发现残孔未爆时,严格按规程设置警戒、上报处置,绝不隐瞒或违规二次起爆;对预裂孔堵塞质量等关键工序要严格把关,杜绝偷工减料。

诚信文化的扎根实践。数据透明共享:采场推进位置、矿石质量、爆破参数等关键信息每日公开,接受全员监督,避免“暗箱操作”。

直面隐患:鼓励团队如实反馈边坡裂隙、爆破震动异常等问题,对隐瞒行为实行连带追责,让“敢说真话”成为团队基因。

技术复盘纠偏:针对超挖、大块率超标等问题,从岩性数据反推设计问题,从现场措施落实管理责任,而非归咎个人失误,用客观分析推动系统性改进。

在高村铁矿,诚信是用地质锤敲击每一条脉脉数据,用测震仪校准每一次爆破风险。从一张真实的品位化验单到一份坦诚的边坡预警报告,从一次拒绝妥协的爆破参数调整到一场直面问题的技术复盘。这些细微之处的坚守,终将凝聚成露天矿山安全高效发展的根基。



名字里带“勇”，他闯市场是真猛！



周勇是宝武环科、宝武水务环科鄂州营销战线的一名销售先锋。今年以来,在建筑市场持续低迷的情况下,他积极拓展新客户资源,深耕重点客户,闯出了矿粉营销的新路子。

勇于跨区域

为打破销售半径、拓宽销售渠道,公司领导提出了“走出去”的战略思想。2024年5月,周勇对鄂西市场进行调研,该市场区域水泥价格普遍比内地要高,并且所有商混站没有使用矿粉,主要原因是受到交通运输的阻碍,而这些商混站又非常需要矿粉来降低成本。

商混站到底需要多少量的矿粉呢?周勇深蹲市场,连续调研了15个大小商混站和水泥厂,调研数据显示:仅矿粉保守需求量就在5000吨/月-8000吨/月。这个数字在当前大环境复杂的情况下,是非常可观的。寻找到这个突破口后,周勇立即回公司进行汇报:要想打通渠道,必须解决痛点,鄂西的市场痛点就在如何解决交通运输工具。

随后,周勇对各种交通运输工具进行测算,确定了铁路是最合理的运输方式。紧接着,他多次与铁路系统沟通协调,最后在公司领导、铁路系统领导以及鄂钢主业高层的支持下,终于打通了铁路运输的通道。

2025年6月13日,宝武环科、宝武水务领导到鄂州铁路货运北站,与铁路局人员一起进行“宝思莱”矿粉向鄂西地区集装箱罐车铁运首发仪式。环科鄂州实现了矿粉跨区域铁路集装箱罐车销售的新突破,为固废资源化产品向中西部产业转移开辟了新渠道。

敢于闯新门

鄂西一战的成功,更增强了周勇的营销信心。接下来,他继续思考着——“现在已经‘走出去’了,能不能再找找使用上的突破口,难道矿粉只能用在传统产品上,而不能用在其它方面吗?”有了这份胆识,周勇又多方寻宝,不分昼夜跑市场、跑客户、跑渠道。

经过调研,周勇发现一个井下充填项目可能对矿粉需求量较大。原来的

井下充填使用的是胶凝材料,而矿粉也是胶凝材料的一种,能不能将矿粉直接销售到井下填充?这样既节约成本,销售量又有提升。这个项目月提货量能达到5000吨左右,如果做成,将是又一个突破点。

按照这个思路,2025年8月份,周勇多次与项目部进行接洽,但是由于项目资金量较大,而项目部资金又有限,始终不敢“吃螃蟹”。周勇不放弃,继续积极寻找中间商协同垫资,终于打动了项目部,并促成了井下填充用矿粉项目的启动。目前,该项目每月增加矿粉销量达到5000吨,增效明显。

通过周勇和团队的努力,今年以来,环科鄂州矿粉销售量逐月攀升,为完成全年目标任务奠定基础。

(周 勇 李 娟)

“两长”养成记

作业长、班组长是宝武一线生产战线的核心力量,维系着企业基层管理的各个方面。长期以来,一大批果敢担当、善于管理的作业长、班组长在助力企业高质量发展中发挥着不可或缺的中流砥柱作用。

管理版推出“两长”养成记栏目,让作业长、班组长谈谈各自的成长历程,分享从普通员工晋升为班组长或作业长的蜕变经验和感受,以及管理实践心得,激发更多宝武人干事创业激情,投身助力宝武建设世界一流企业的价值创造中。



在武钢气体制氢车间大制氢作业区现场,总有一个身影在穿梭不停——他就是大制氢作业区的站长姜波。从一名怀揣初心的普通操作工成为一名高级技师和作业区的“领头雁”,姜波用二十年的坚守与攻坚,在制氢现场书写了一名生产骨干的成长华章。

初入制氢车间时,姜波就深知制氢岗位责任重大:制氢流程环环相扣,一个参数的偏差、一次操作的疏忽,都可能引起煤气泄露、着火,甚至氢气爆炸等重大事故发生。“要做就做最优秀的操作工。”抱着这样的信念,他成了车间里最“好学”的年轻人。老师傅巡检,他紧随其后,仔细学习工艺操作规范;遇到疑问当场请教、反复确认;设备运行时,他蹲在机组旁记录压力、温度等关键数据,一本本笔记本写满了密密麻麻的学习心得。白天扎根现场练实操,晚上挑灯钻研《制氢工艺原理》《煤压机操作规范》等书籍。凭着这股“钻到底、学到位”的韧劲,他仅用三年就从“新手”成长为能独立处理复杂故障的技术骨干,在车间里渐渐崭露头角。他也从一名普通操作工很快成为一名班长、站长。

2022年,车间迎来一场“硬仗”——8000立方焦炉煤气变压吸附提纯制氢项目要施工投产,同时还要联通硅钢、冷轧、大制氢三大作业区的10套独立制氢系统,并搭建“制氢系统生产信息集控平台”。这不仅不是产能升级的关键,更要攻克“多系统协同、信息实时互通”的技术难关,时间紧、任务重、挑战多。姜波主动请缨,和项目组的几位骨干组成攻坚小组,全身心扑进了项目建设。

项目施工阶段,姜波始终与项目团队坚守在施工一线。小到管道焊接的焊缝质量、吸附塔吸附剂的装填密度,大到系统联动的逻辑编程,他都逐一把关、全程跟踪。凭借多年的操作经验,他敏锐地发现设计中的多处优化空间:在变压吸附工序出口管道上,他建议增加带阻火器的放散管,确保紧急情况下能快速泄压、规避风险;在中间工序增设粗氢分析仪,实现工况实时监控,一旦指标异常可立即调整工艺,避免不合格气体流入后端造成损失。这些改进方案落地后,不仅提升了设备安全性,更为后续稳定生产打下了坚实基础。

项目投产后,面对全新的工艺与设备,姜波丝毫没有松懈。他牵头制定“分层培训计划”,邀请厂家专家开展设备原理授课,组织技术骨干进行实操演练,安排老员工对新同事手把手带教,快速提升团队整体技能。同时,他鼓励大家“在实操中找创新”,他常说“创新不是纸上谈兵,要解决真问题、创造真价值。”在他的带动下,团队掀起了技术攻关热潮。其中,由姜波主导实施的《螺杆机不停机冷却器在线除漆法》,突破了传统停机堵盲板处置的局限,将故障处理时间从12小时缩短至1小时,大幅提升了设备运转效率,获评2024年“宝武清能金点子奖”。

从技术骨干到作业区站长,姜波始终坚持激发团队整体合力展开。他根据员工的技术和性格特点做好岗位细分,让每个人都能在岗位上发挥最大价值。新员工遇到技术瓶颈,他分享自己的成长经历耐心指导传授;团队成员取得进步,他第一时间在例会上给予肯定。在他的带领下,大制氢作业区凝聚成“心往一处想、劲往一处使”的战斗集体,大制氢党小组连续两年获评公司“先进党小组”。

如今,姜波依旧每天提前到岗,绕着车间巡检设备、查看集控平台数据,二十年如一日。从普通操作工到“两长”骨干,从技术能手到攻坚先锋,他用实干诠释着宝武人的责任与担当。在他的影响下,一批批青年员工快速成长,带着这份“攻坚不止、创新无限”的精神,为宝武建设世界一流企业注入源源不断的“氢动能”。

(陈军伟)

记宝武清能武钢气体大制氢站长姜波

从普通「操作工」到作业区的「领头雁」