

宝武各战线以实干实绩冲刺年度目标任务

拉满冲刺“进度条”，全力打赢“收官战”



■通讯员综合报道

2025年收官在即，宝武各条战线正瞄准年度目标任务，全力冲刺，生产经营、市场拓展、科技创新、降本增效等亮点纷呈，以实干实绩为“十五五”良好开局蓄力，助力宝武加快建设世界一流企业。

宝武智维、宝武重工 深化协同打造维检“铁军”新范式

面对钢铁主业对设备保障日益高端化、智能化、绿色化的需求，宝武智维、宝武重工作为集团设备综合保障服务的核心力量，以“作业标准化、服务专业化、管理体系化、产品品牌化”为路径，全面深化维检业务多基地协同，系统释放资源高效共享效能，为冲刺全年目标任务注入强劲动能，为“十五五”开好局、起好步奠定坚实基础。

构建“六个统一”协同体系

随着集团专业化整合纵深推进，维检业务已覆盖宝山、青山、马鞍山等十余个钢铁基地。然而，“业务定位不同、能力分布不均、标准执行不一”三大差异化问题，一度制约着资源统筹与服务质效提升。

对此，宝武智维、宝武重工精准破题，创新构建“体系统一、资源统一、规范统一、管理统一、专业统一、能力统一”的“六个统一”协同体系。该体系以总部统筹为牵引，打破区域壁垒与能力孤岛，推动维检资源从“分散配置”向“全域共享”跃升，真正将集团规模优势转化为效率与效益双提升的现实成果。

资源统筹+专业互补

2025年以来，公司依托多基地资源协同统一体系，对各基地年（大）修计划进行全域梳理，提前研判检修负荷波峰谷，整合人力、技术、装备等要素，制定“就近拉动、专业对口”的年度协同预案，并建立“季协调、月平衡”动态调整机制。截至目前，已组织跨基地



宝武财务公司书写产融结合生动篇章

金融“五篇大文章”提升服务质效

■记者 杨波

“现在通过手机APP，一分钟就能办好定期存款，再也不用来回寄送凭证了。”一位宝武产业链上的企业客户这样感叹。这便捷体验的背后，是宝武财务公司大力发展数字金融、提升服务质效的一个缩影。自党的二十大和中央金融工作会议以来，这家紧密服务宝武的金融机构，正以其贴近产业的独特优势，将宏大的金融政策导向转化为一项项具体而微的务实行动，在科技、绿色、普惠、数字金融领域书写出产融结合的生动篇章。

科技金融

为新质生产力注入“活水”

科技创新是企业发展的核心动力，但研发投入大、周期长常让企业倍感压力。宝武财务公司聚焦服务集团科技创新战略，将资源精准滴灌至“专精特新”“小巨人”等重点客户。他们创新推出了“高新贷”、“科技研发贷”等全周期产品，并配套专项资金和价格优惠，显著降低了科技企业的资金成本。



协同检修覆盖8个基地、70余条产线、近8000个项目，累计拉动人员超16000人次，实现重大安全、质量事故“双零”目标。

宝山基地2050热轧轧机主传动改造项目，通过跨基地协同提前26小时完工；马钢2250轧线年修10天完成近500项任务，减少停机12小时；东山基地年修由5家单位协同作战，实现“安全零禁令、环保零事件、质量零投诉、进度零延误”；山钢日照年修调动7家单位、1500余人次，协助排查设备隐患70余项。八钢转炉、连铸系统年修调动6家单位，拉动600余人，实施200余项检修项目，高质量完成各项年修工作，获得用户赞许。

标准引领+机制护航

为破解“标准差异化”难题，公司制定“日、定、年、抢”四类检修业务标准化管理指南，统一安全交底、质量验收、工期控制、文档管理等关键环节要求，并搭建总部统筹指挥的多基地联合年修组织体系，形成“制定—执行—督查—考核”闭环管理。

在太钢不锈4300厚板年修中，太钢电气与宝武智维、宝武重工湛江分公司严格遵循统一标准协同作业，提交30余台（套）关键设备技术服务报告，格式规范、数据详实、分析深入，为主业优化维修策略提供有力支撑，赢得高度认可。

品牌驱动+能力聚合

聚焦高端维检能力建设，公司系统打造“设备医生”“设备管家”“金钹检测”三大品牌系列，涵盖32项细分业务，推动“不同基地、同等专业水准，全域服务、同等技术能力”成为现实。截至今年11月，三大品牌累计签订合同684个（其中集团内523个），服务覆盖10个钢铁基地，实施项目超2500项。多个高能级技术服务实现全域覆盖。

宝山基地硅钢Q202机组4500kW主电机转子修复，节约停机超6小时；太钢冷轧厂8000kVA整流变压器成功实现国产化替代，降本约20万美元；宁波钢铁轧机窜辊精度提升至±1mm，规模已突破100亿元，有力支持了鄂州钢铁高炉中修提前2天达产，创效超百万元。

后续，宝武智维、宝武重工将以服务宝武

大设备体系与钢铁主业高质量发展为核心目标，加快构建智慧协同维检生态。一方面，持续完善多基地资源协同模型，打破区域与资源壁垒，提升协同作战能力；另一方面，聚焦“专精特新”领域深耕细作，升级高端检修服务水平，进一步增强差异化体系能力。

太钢不锈热轧厂 打响决胜收官冲刺战

当前，全年生产经营工作收官在即，太钢不锈热轧厂打出“组织变革、精益管控、目标引领、客户至上、文化铸魂”组合拳，凝心聚力破解难题、攻坚克难奋勇争先，奋力向着全年各项目标任务发起最后冲刺。截至目前，热轧厂累计盈利提前，超额完成公司年度既定目标。

深化组织变革，筑牢协同作战“硬支撑”。为打破传统工序壁垒，提升生产运营效率，该厂深入推进作业长制基层组织变革，以工序整合为突破口，重构基层生产组织架构，推动各工序从“各自为战”向“协同联动”转变，员工从“被动执行”转向“主动担当”，从“生产者”到“经营者”逐步转变，工序效率明显提升。

精益管控赋能，激活效益提升“动力阀”。全厂推行“成本网格化”管理，建立“班组—作业区—厂部”三级成本管控体系，以全流程精益管控打通效益提升快车道。建立覆盖生产、能耗、物耗、设备运维的全链条成本管控体系，细化各项消耗指标，通过工艺优化、设备升级、流程再造等举措清单化推进降本增效；通过优化生产排程与资源配置，提高热送热装效率，减少非计划停机，最大化释放产线效能；通过强化数字赋能管理，依托产销等生产数据平台精准分析成材率、能耗、效率等短板，针对性制定改进措施，实现管理决策科学化、精准化。

坚持目标导向，拧紧闭环管理“责任链”。围绕年初确定的生产经营各项指标，该厂精准对标找差，建立“目标清单、差距清单、措施清单”三张清单，明确责任分工、推进时限和预期成效。实行清单式推进、闭环式管理，定期召开生产经营分析会，动态跟踪各项措施落实情况，及时协调解决问题，确保每一项任务有人抓、每一个环节有人管、每一个差



距有人补，以严细实的管理推动各项指标稳步实现。

聚焦客户中心，守住质量管控“生命线”。工厂经营团队从原料入厂、生产过程到成品检验，细化各环节质量标准和检验要求，构建全流程、全方位质量管控体系，确保每一批次产品都经过严格检测。建立“工艺参数—质量指标—客户需求”联动模型，针对镍基、双相钢等拳头产品开展全流程质量攻关，重点围绕产品表面缺陷率、成材率、客户质量异议率进行专项突破，高附加值产品吨钢边际贡献较普通品显著提升。

厚植诚信文化，凝聚干事创业“软实力”。将太钢诚信文化深度融入生产经营各环节，把诚信意识转化为严格执行工艺标准、精准开展产品检验、精细控制产品厚度、认真做好设备点检的实际行动。坚持将“诚信”价值观内化于心、固化于制、外化于行，以诚信作为精神纽带打造太钢热轧厂的亮丽名片，为冲刺全年目标注入强大精神动力。

下一步，太钢不锈热轧厂将重点聚焦“认清形势 补足短板 明确目标 系统布置”四个方面，深入推进项目建设、机制变革、文化浸润，实现“1+1>N”的协同效应，以更加务实的作风、更加有力的举措，为集团公司“十五五”发展蓄能增势。

长江钢铁动力总厂 “淬炼”清洁电能增强“绿动力”

11月26日，走进长江钢铁动力总厂发电作业区操作室，一面“竞赛看板”格外醒目。上面记录着三个运行班组的发电量完成情况，旁边标注着当天的煤气供应和发电任务指标。每当交接班时，总有职工驻足观看，交流着操作心得。就在不久前，这里刚刚诞生了一个新的历史纪录：2×80MW超高温亚临界煤气发电机组单日发电量创下历史新高。

干好干坏不一样，你追我赶干劲足。“以往职工习惯于来多少煤气，发多少电，缺乏主

动调控意识。”长江钢铁动力总厂发电作业区作业长赵基介绍，如今，公司推行绩效联动机制，将发电任务完成情况与“最后一公里”班组考核挂钩，结合日常表现打分，直接影响月度绩效。“现在我们开展值际竞赛，每天根据煤气情况制定发电任务，看板管理、动态激励，职工收入提高了，干劲也更足了。”赵基表示，每个月公司还会对三个班组在设备管理、精益操作、综合任务完成等方面进行评比奖励，形成了“你追我赶、争创一流”的良性循环。

下好能源“一盘棋”，协同作战效率高。为实现煤气资源的高效利用，长江钢铁树立“一盘棋”思想，推动能源环保部、炼钢厂、动力总厂等多部门单位协同作战。能源环保部统筹协调安排；炼钢厂精细调整生产节奏，实施“错峰生产”；动力总厂则精准响应，动态调整机组运行，实现“就峰发电”。“我们就峰发电，他们错峰生产。”发电作业区作业长助理沈峰表示，“如今大家配合默契，煤气资源如同血液在各工序间高效流转，确保每一方煤气都‘用在刀刃上’。”

瞄准痛点“深挖潜”，技术攻坚力量大。在技术方面，长江钢铁成立节能攻关专项小组，聚焦凝汽器真空度等核心痛点，联合外部专家、设计单位和检修团队，开展多轮分析与优化。通过清洗冷凝器管束，增强换热效率，加强真空棒点检，优化循环水水质监测与置换频次等措施，设备长期保持高效运行状态。9月份，利用公司检修窗口期，相关技术骨干扎根发电作业区一线，成功处理了机组运行中出现的振动问题，通过反复调试与数据分析，为后续高负荷稳定运行扫清障碍。所有这些细致的工作，都为最终的突破积蓄了力量。

如今，一方方煤气在这里被“淬炼”为清洁电能。随着场站单耗持续下降，设备负荷率稳步提升，这场从管理到技术、从个体到系统的全面攻坚，正为长江钢铁的高质量发展注入源源不断的绿色动力。

（图片由各单位提供）

“技术创新+人才培养”双轮驱动

宝武清能焦炉煤气综合利用项目稳定试生产

■通讯员 清轩

本报讯 南疆钢铁焦炉煤气综合利用项目作为宝武清能年度重点项目之一，自2024年5月开工以来，团队坚持“技术创新”与“人才培养”的双轮驱动，与南疆公司协同合作，目前已稳定进入试生产阶段，助推公司高质量发展。

该项目是宝武清能与八钢公司优势互补、合力打造的示范工程，通过采用国内先进的焦炉煤气净化、甲烷化、深冷分离等工艺技术，将南疆钢铁富余的焦炉煤气转化为液化天然气（LNG）和高纯氢气。项目启动以来，团队开展了一系列技术攻关：为解决焦炉煤气含硫成分波动大的问题，优化了脱硫装置安装工艺，提升了脱硫效率；为将压缩机组安装精度控制在0.02毫米内，运用激光对中技术；为确保深冷分离装置一次安装到位，在安装环节，采用BIM技术进行三维建模，提前发现各类管线可能碰撞的潜在问题并成功解决……在团队一次次协同攻关、通力合作下，项目主体工程顺利竣工。

为确保项目试生产阶段安全稳定运行，项目团队坚持“安全第一”加强安全管理专项措施，组织落实“三查四定”、试生产安全条件审查，完成关键设备的静态验收与动态测试等；组织编写34个技术操作规程、9个工艺技术管理制度、13个应急处置操作程序，为项目试生产提供制度指导和支撑；强化现场运行和点检的配合，严格操作、沉着处理各种煤气质量波动情况。终于，在一次次的尝试和优化中，实现了产线运行稳定，焦炉煤气综合利用率显著提升，环境效益与

经济效益逐渐显现。截至11月，已累计试生产、销售LNG产品6000余吨，外部客户收现率100%，为公司在新疆LNG市场的发展奠定了一定的基础。

为保障项目高效运营，公司从项目伊始就将人才培养纳入工作计划，坚持“精准引才、实战育才、科学用才”，面对区域吸引力不足与化工人才短缺的双重挑战，实行宝武清能旗下单位“一厂包一厂”的支撑模式，并开展体系化培训赋能新员工，鼓励员工“干中学”，通过不断实践摸索，探索出一条产教融合、实战育才的人才培养路径：通过高校招聘、集团内部人员协同等路径，快速构建起满足业务需求的人才梯队，为项目建设奠定基础；开展岗位实战技能培训，先后组织新入职员工到技术工艺相近的宝武清能宝粤气体等公司进行岗位培训，通过实战演练，提高操作技术水平；强化技能认定，上岗资格取证，持续组织员工参加特种作业证培训取证，目前人均持证3个；营造“强绩效”文化，通过开展员工年度成长汇报会，引导每位员工深入剖析在项目建设与试生产过程中的收获与不足，将公司发展与个人职业成长紧密绑定；以党建赋能人才建设，公司与山钢日照金海分公司开展党支部共建，邀请工艺、设备专家为员工进行线上授课，定期组织双方同岗位员工对现场出现的异常问题进行交流，不断完善岗位技术规程，在相互学习中实现快速成长。

从项目建设到试生产，项目团队以“技术创新”为笔、“人才培养”为墨，书写了焦炉煤气到清洁能源转型的“清能示范”，以实际行动为集团公司绿色发展贡献力量。