

为诚信装上“智慧眼”

——宝武碳业诚信文化建设实践



诚信是立身之本、发展之基、交往之要。

宝武党委书记、董事长胡望明强调，卓有成效的诚信文化建设，既是宝武树立卓著品牌形象、穿越行业下行周期、实现高质量发展的实践要求，也是为宝武生态圈、为商业伙伴营造公平、稳定、可预期的合作共赢环境的重要保障。

伴随2025年宝武诚信文化建设的推进，我们推出“诚信广角镜”栏目，展现各单位在部署诚信文化建设、构建诚信管理体系、塑造员工诚信行为养成、提升真诚服务客户能力等方面探索实践，营造浓厚的诚信文化氛围。

在深入推进全面从严治党、强化企业治理现代化的背景下，宝武碳业在集团统一部署下，大力推进诚信文化建设，坚持将诚信文化作为保障企业健康可持续发展、赢得市场广泛信任的核心竞争力，通过“系统化构

廉洁文化作品



书法（太钢·苑伊）



书法（太钢·秦永丰）

2022年3月，随着宝武资源下属的安徽皖宝整合组建，马鞍山宝至纯钙镁科技有限公司（简称“宝至纯”，原隶属于马钢股份石灰分厂）应运而生。2023年4月，宝至纯以独立法人、市场运营模式，全面承接马钢股份熔剂业务。近年来，宝至纯以党建领航，聚焦现场、夯基精进，坚持“采至纯原料，炼精品熔剂”的经营理念，充分发挥市场龙头作用，为安徽皖宝锻长、锻宽产业链注入了新活力。

党建引领：深度融合，凝聚合力

独立运营后，宝至纯坚持党建引领、融合发展，将党建工作融入企业治理。

实施战略调整。“采至纯原料，炼精品熔剂”“争当马钢有限特级保姆”——宝至纯进一步明确了经营理念和发展定位，依托区域优势，充分发挥安徽皖宝熔剂产业链“链长”作用。2023年，宝至纯牵头桃冲矿、秀山矿三地党支部共建，协同采购原料超百万吨，创效200多万元，实现资源共享、优势互补，市场竞争力进一步提升。

实施组织变革。宝至纯开展了机关部室、作业区优化整合和人员双向竞聘，整合职能部门模块，优化流程机制，提升组织运营效率。2024年，围绕不亏损目标，宝至纯班子成员带头讲形势、讲目标、讲措施，党员骨干带头抓落实，引领员工开展专项劳动竞赛，降本增效。

“建”与“智慧化赋能”双轮驱动，逐步形成了企业文化建设与生产经营深度融合、协同共进的实践成效。

系统化构建：

标本兼治 筑牢诚信文化长效机制

诚信文化建设既要发挥制度约束力筑牢“防火墙”，也要凸显文化感染力培育“营养土”。宝武碳业诚信文化建设紧密围绕“1+7+6”推进机制，不仅坚持“铁规护航”式的制度约束，更注重“春风化雨”式的文化浸润——“1”个目标：让公司的利益相关方真切感受到公司诚信，得到认同；“7”类业务：安全环保、经营财务、公司治理、法务合规、干部人事、综合事务和采购销售；“6”项举措：深化学习教育强根基、组织诚信大讨论聚共识、查摆突出问题补短板、优化制度准则立规范、强化监督考核促落实和创新宣传形式广覆盖。

同时，配套“双签”管理、敏感岗位监管、专项治理等刚性举措，筑牢“不能失信、不敢失信”的制度防线，形成了“软硬兼施、标本兼治”的常态与震慑。

智慧化赋能：

数据驱动 实现诚信风险精准防控

随着公司业务复杂度增加，若单纯依赖



人工监督核查诚信状况，将面临问题发现难、干预不及时等实际挑战。为提升制度执行的规范性和诚信监督的时效性，宝武碳业将大数据技术深度赋能诚信风险防控体系，打造“诚信监督”新范式。

在采购销售领域，通过对供应商工商注册信息、历史投标行为、报名与报价IP地址的地理位置集中度、不同供应商多次共同参与特定类型项目竞价的规律性等进行多维度、穿透式的关联分析，构建了供应商关系网络分析模型，智能识别可能存在的围串标等不诚信行为线索，极大提升了发现隐蔽串通行为的能力。

在经营财务领域，围绕差旅费、业务招待费、差旅补贴等高频风险点，构建费用合规性智能比对模型，依托分析规则与风险阈值，对全部报支数据进行扫描核对，筛选异常行为。

在干部人事领域，依托外部数据接口，批量比对员工及其特定关系人申报的经商办企业信息，精准识别出隐匿不报、虚假申报等情况，解决了以往人工核查效率低下的难题。

随着大数据分析比对规则的不断升级，诚信监督实现了从依赖个人经验和直觉判断向依靠数据分析和模型预警的转变，从传统人工抽查、“大海捞针”式监督向系统扫描、“精准制导”式监督的转变，从主要关注显性和传统问题向挖掘隐性问题和新型问题的转变。

“系统化、智慧化”二者协同发力，犹如一双永不疲倦的“智慧眼”——既实时预警风险、全程留痕监督，更逐步引导员工从“被动守诚信”转向“主动践诚信”，深化“不想失信”的行为自觉，为宝武碳业稳健经营、高质量发展筑牢坚实的诚信根基。

（陆路）



宝武党委书记、董事长胡望明指出，“加强诚信文化建设，是培育社会主义核心价值观、传承宝武优秀文化基因的需要”。

继往开来，诚信为本。我们推出“诚信风采录”栏目，倾听宝武人在岗位操作、工序衔接、对外协同以及产业链合作交往中真诚做人、守信做事的动人故事，发挥典型示范的引领作用，共同守诚信践行动，让“实事求是、诚实守信、遵纪守规”在企业蔚然成风。

在环科武汉综合水气治理作业部，总有一群身影无畏冲锋在机器轰鸣的机房里、狂风暴雨的抢修现场、高温炙烤的设备旁。他们是烟气南作业区的一线共产党员。党员们以“关键时刻站得出、危急关头豁得出”的担当为底色，以“真诚做人、守信做事”的信念为标杆，深入推进“党员身边无违章”活动，让党旗在安全生产与诚信文化建设的双阵地上高高飘扬。

5月份，在开展“党员身边无违章”活动时，烟南作业区党员宋兴洲和高咏辉敏锐发现，亚临界研磨机房小苏打添加环节存在安全风险。日常作业中，点巡检人员需探身吊料下方划开袋口添加小苏打，葫芦吊脱钩、绳子断裂的可能性很大。

这一风险暴露出作业区在管理层面存在不足。经核查，小苏打添加作业此前未纳入岗位规程，在作业流程设计阶段，未能充分识别潜在风险。面对这一情况，作业区党员秉持“不回避问题、不遮掩不足”的诚信态度，将此次风险排查作为自我反省、改进管理的契机。

隐患就是命令，诚信就是责任。他们将“真诚谋事”融入解决风险全过程，党小组长高咏辉组织党员骨干深入现场测量勘探，数据精准到毫米，以“不敷衍、不糊弄”的态度掌握实际情况；技术研讨时，大家直言问题、不避短，以“知无不言、言无不尽”的坦诚碰撞出解决方案。经反复研究，制作下料口支架成为化解风险的关键举措。

方案既定，党员们化身“诚信先锋”：材料备件准备时，精挑细选，杜绝“以次充好”；钢架切割焊接时，全神贯注，践行“一丝不差”；托口调整时，反复测量，恪守“数据真实、工序规范”。遇到难题，他们主动钻研、请教专家，不藏拙、不推诿；面对困难，协调资源、调整方案，不拖延、不敷衍。正如党员骨干所说：“安全容不得半点虚假，诚信是我们的作业‘标尺’。”

近日，下料口支架如期完工。试用时，设备稳定可靠、操作便捷，现场响起热烈掌声。这一安全防护设施的落地，不仅消除了作业风险，更成为作业区诚信文化建设的生动体现——从风险排查到整改落实，党员们以“事事有回音、件件有着落”的守信态度，让职工群众看到“言必信、行必果”的先锋力量。

党员们既是设备安全的“守护者”，也是诚信文化的“播种者”：他们用专业编织安全网，更以真诚凝聚团队心；他们是技术攻坚的“急先锋”，更是守信践诺的“带头人”——检修任务面前，他们承诺“不完成不收工”；技术难题面前，他们立下“不攻克不罢休”的军令状。将诚信融入实干的作风，让“真诚做人、规矩做事”成为作业区的文化基因。



深耕生产一线的“红色引擎”

中南钢铁中南股份轧材厂 陈睿

辊盘，有的挥动着铁铲在炉底清理油泥，有的一直蹲在地上拿着扳手紧固螺丝，有的拿着割枪切割着钢板，汗水早已浸透他们的衣裳，但胸前的党员徽章永远都是亮的。

每次在现场生产中遇到难题时，主动留下来解决问题的不只是上个班的班长，还有党员们，那是一种刻在骨子里的责任感，从不逃避问题，无论遇到何种困难都要迎难而上。如在接到对1号加热炉步梁轮液压缸更换的作业任务时，由于单个缸体重大达2吨，同时换缸位置狭小，一般的平板车不能有效运输液压缸备件进入作业区域，人力搬抬也非常困难。为了不延误生产尽快完成更换任务，生产准备班的党员们集思广益，利用切边切头进行下料切割，组装制作了一个简易的装运小车，使用小车后成功更换好液压缸，此计划提前一天半就完成了。



在我眼中，中南股份轧材厂板材党支部是一个充满凝聚力、引领力与行动力的战斗堡垒，是对现场疑难问题攻坚克难的“指挥部”，是全体员工信赖的“主心骨”，是深耕于板材生产一线的“红色引擎”。

把堡垒建在“最小单元”上

作为一名党员，同时也是一名普通的基层员工，以我所在的板材精整班为单位划分了党员责任区，我很荣幸在工作中有了自己的一片“小天地”。我常常组织他们一起开展“党群结对子”活动、一起清理现场环境卫生、开展“隐患随手拍”、共同讨论各种问题的解决方案、总结更好的操作方法，小组里的成员都是一些经验丰富的老师傅，常常毫无保留传授经验，大家共同努力把我们的党员责任区“打理”得井井有条。2025年在面对大批量需切头尾的50钢订单时，板材精整党小组组织我们党员责任区成立了提升火切效率攻关小组，通过完善切头尾50钢厚板分切流转流程、优化编制火切生产计划，实现每月按期完成50钢火切任务，确保钢板按期交货，同时4月、5月精整组火切米数都取得突破，我们在自己的“小天地”里，诠释党员的责任和担当。

以先锋示范为底色

每次遇到检修日，我在现场总会看见那面高高飘扬的党旗，党员骨干们冲锋在前，有的穿着安全带在冷床上小心翼翼装

专业化整合催生发展活力

宝至纯党建融入中心工作开启新征程

效果显著，在严峻的市场形势下，实现了经营微利不亏损。

实施关爱工程。宝至纯积极践行安徽皖宝“一路有爱（1612）”员工关心关爱工作机制，开展节日慰问和困难员工慰问，积极接纳和妥善安置矿山异地工作人员，体现了“同是资源人、皖宝一家亲”的责任担当。

科技创新：成果涌现，动能强劲

科技创新是企业发展的核心驱动力，宝至纯为技术创新搭建平台、培育沃土，激发了员工的创新活力。

2024年初，宝武资源在宝至纯成立炉窑技术与产品研究所，当年10月，宝至纯成立陈汉林数智炉窑创新工作室，依托“一所一室”推进技术交流。一年来，“一所一室”先后邀请中科院、北科大、中建材等专家开展现场交流与培训，组织研发团队赴中科院、北科大、中建材下属绿色低碳建材分会等单位进行技术交流，为前瞻性产品技术提供支撑。研发团队深入调研市场需求，开发“小粒径”熔剂产品并试烧成功，满足了客户多样化需求。

人才筑基：结构优化，队伍升级

人力资源是企业发展的第一资源，宝至纯坚持“以人为本、人才强企”，持续优化人才结构，完善激励机制。

强化绩效导向，实施“能者上、庸者下”的动态管理机制，常态化开展骨干党员带新人、青年党员展风采等工作；承办安徽皖宝炉窑工首届技能大赛，以赛促训，持续提升员工岗位操作技能；组建青年科技创新突击队，加大

在服务群众中传递温暖和力量

随着炎炎夏日的到来，气温逐渐升高，加上现场钢板出炉的余温，整个板材车间厂房里让人炙热难耐。面对高温酷暑，在现场作业时，员工们总是能感受到一丝丝的“清凉”。冰箱里整齐摆放着随手可拿到的盐汽水，操作室里永远保持着凉快舒爽，现场的风机吹着凉凉的清风。如有身体不适，可以第一时间拿到应急药品。为了让员工们拥有更好的工作环境，板材党支部在每年入夏前，都会组织开展防暑降温用品的检查和补给，对现场的电扇、风机等设备进行维护，在炎热的夏季做好后勤保障工作，从细节中服务好每一位员工。在得知员工家属患重病时，板材党支部第一时间组织开展“爱心捐助”活动，大家积极响应号召，纷纷伸出援助之手，献出一份爱心，共同帮助员工渡过难关。



力度培育新进员工，激发全员岗位创新、干事创业热情。6位“00后”新员工已在自动化维护、科技研发、标准化作业、产线日成本核算、合同合规性审核等业务领域崭露头角。

以定岗定编为契机，推动三支队伍建设，发挥研究所和创新工作室的技术优势，加快干部员工“转观念、转作风、提能力、提绩效”，营造风清气正的经营环境，打造高素质、专业化的人才队伍。2024年，宝至纯围绕经营重点和难点，实施3项自主管理课题，发动员工积极参与“献一计”活动，共提出建议126条。今年以来，创新工作室授权发明专利4项，申报并受理7项、1项操作法正在审核中。

当前，宝至纯紧紧围绕安徽皖宝“抓现场、拓市场、练内功、强队伍、谋发展”的工作主线，抓实安全环保的发展底线，夯实“争当马钢有限特级保姆”的协同机制，聚焦保供降本，推进原料单耗“破二进一”；聚焦协同创新，深化体系内的产销协同，提升资源利用效率和产品竞争力，勇担“链长”责任，为安徽皖宝实现全年经营目标打下坚实基础。

（张斌）