

年度合同遭遇跳水价利润微薄,还做吗?



宝武党委书记、董事长胡望明指出,“加强诚信文化建设,是培育社会主义核心价值观、传承宝武优秀文化基因的需要”。

继往开来,诚信为本。我们推出“诚信风采录”栏目,倾听宝武人在岗位操作、工序衔接、对外协同以及产业链合作交往中真诚做人、守信做事的动人故事,发挥典型示范的引领作用,共同守诚信践行动,让“实事求是、诚实守信、遵纪守规”在企业蔚然成风。

2024年3月,在某建筑公司加气块年度集采招标中,宝武资源马钢矿业材料科技公司凭借微弱优势成功中标,签订了以

当期价格履约的年度合同。

到了当年11月,该建筑公司启动新项目时,建材行业突发剧烈动荡,市场价格如高台跳水,导致材料科技公司履行该合同的利润几乎为零。市场寒意袭人,合同签订时其他的一些中标单位难以承受当期现价,纷纷选择毁约。

材料科技公司恪守契约精神,选择继续履行合同。为了确保项目顺利推进,该公司秉持实事求是、诚实守信的理念,从成本入手寻求突破点,对市场行情进行了深入剖析,仔细研究成本结构,并与施工方积极对接,开展了多轮深入细致的磋商。

此外,他们从物流和损耗环节入手,优化物流调度方案,加强装卸技术指导,有效减少了产品落地成本;在财务方面,双方协商修改结算付款条款,降低了财务成本。材料科技公司还与法务部门咨询,确认合同及报价合法有效,且符合公司当



月定价范围,为履约行为筑牢了法律防线。

材料科技公司的诚信履约,不仅保证了项目方的工期,也赢得了项目单位的肯定。这不仅是对该公司专业能力的肯定,更是对诚信经营的高度赞誉。在2024年

建材行业跌宕起伏的浪潮中,材料科技公司以实际行动诠释了“真正的商业竞争力,离不开对契约精神的执着坚守”。这份坚守,也助力材料科技公司在复杂多变的市场环境中稳健前行,在行业里树立了诚信履约的标杆。

(谭 静)

客户给了他们“差评”后……

在排查问题的过程中,团队逐步发现,现状背后既有外部环境施加的客观压力,也有自身管理环节中尚未打磨好的“棱角”。大家静下心来反思自省,发现培训的针对性还可再打磨、保洁排班的合理性尚存优化余地、巡检的细致度仍需补足短板……这些细节问题提醒大家唯有正视不足、持续改进,方能真正推动工作迈上新台阶。

“我们不能再这样下去了!”“客户的需求,就是我们前进的动力;诚信服务,不仅仅是一句口号,更是我们砥砺前行和行动指南!”李学勤在团队会议上斩钉截铁地说,“我们要用实际行动,向客户证明我们的决心和改变。”

于是,一场聚焦服务品质跃升的深度变革行动正式拉开帷幕。团队首先约谈了保洁公司,并增派区域经理驻场,创新实施了双经理协同管理模式,以双重监督强化现场管理力度。同时,利用清明节假期,组织了全覆盖式专项培训,从清洁标准到操作规范,从服务意识至应急处理,全方位细化培训内容。团队还同步推行了人力与排班动态优化机制,依据楼层使用频率、高峰时段等数据精准调配人员,

实施错峰用餐、弹性排班,确保清洁工作无缝衔接、高效运转。

经过一系列整改举措的稳步推进与严格落实,京东的满意度调查结果迎来了令人瞩目的转变——卫生间评分实现了质的飞跃,一举飙升至4.25分!与此同时,曾居高不下投诉率也呈现出断崖式下降的良好态势。更令人欣喜的是,由于团队的诚信服务,赢得了京东集团旗下两家子公司——晶东贸易和京东安联的深度信任。在前年已租赁广州园19-20楼2个全屋的基础上,晶东贸易决定从2025年5月1日起扩租广州园21楼全屋。

这一系列积极变化,不仅是对整改工作的高度认可,更为园区服务品质的持续提升奠定了坚实基础。客户们纷纷表示,现在的宝地广场·广州,不仅环境整治、设施完善,更有一支充满诚信与担当的服务团队,让人倍感温馨与安心。

诚信是大家身上被汗水浸透的工作服,是客户脸上舒心的笑容,更是心里一直坚守的那股劲儿。提升服务品质的道路,困难和挑战一个接一个,但也正因如此,团队诚信服务的信念才愈发坚定。

(毛 黎)



2025年首季,宝地广场·广州运营团队于新工作节奏开启之际,却迎来了一场不小的挑战。尽管一季度在招商去化、扩租续租方面有所斩获,但京东员工对卫生间设施及服务的不满之声,却如冷水浇头,让团队的喜悦之情瞬间消散。京东的“入驻满意度调查”中,卫生间评分仅2.8分(满分5分)的评分,这一数字如同一道沉重的枷锁,压得团队成员们喘不过气来。扩租意愿的阴霾悄然笼罩园地上空,一场潜在的信任危机正悄然逼近。

“我们是否真正倾听过客户的声音?”“我们是否真的蹲下身子,一条条研究过这些意见?哪些问题能即刻解决?哪些需长远规划?哪些经验能照亮全园?”面对质疑,广州宝地广场负责人李学勤深知,这不仅仅是一次简单的投诉处理,更是对团队诚信与服务理念的一次重大考验。他立即带领团队连夜梳理投诉清单,从2月份起逐条跟踪落实,誓要找到问题的根源,并给出满意的解决方案。

与职工交心,这位书记有个“笨办法”



在中南钢铁鄂城钢铁炼铁厂自动化车间党支部书记陈昌武看来,做好思想政治工作,关键在于时刻关注职工所需,传递党组织的温暖关怀,切实解决实际问题,让职工真切感受到党组织就在身边,这样才能增强凝聚力,激发工作热情,营造和谐、高效的企业环境。

工作中,陈昌武秉持着“一边梳理车间重点工作,一边深入职工了解需求”的原则,将思想政治工作全方位融入车间管理,为职工队伍的稳定发展奠定坚实基础。谈及与职工交心的秘诀,他笑着分享自己的“笨”办法:勤跑班组、常下现场,经常在食堂与职工一同就餐,在轻松融洽的氛围里交流沟通。他坚信,党支部书记应当成为职工的第一知情人与帮助人,只有亲身聆听、调研与感受,才能精准把握职工亟待解决和关注的问题。

有一回,陈昌武到原料电工班走

访,恰好碰到一名职工作业回来,嘟囔着抱怨:“真倒霉,下雨天,一脚踩进泥水里,鞋子全湿了。”经仔细询问,该职工反映汽车受料槽配电室门前道路坑洼不平,每逢下雨天就积水严重,泥泞难行,而这里恰恰是职工进出点检和作业的必经之路。陈昌武听后,意识到这类事情职工平日里或许觉得微不足道,不愿主动提及,但却实实在在给工作带来了不便。长此以往,势必影响工作积极性。于是,他迅速组织党员骨干开展义务劳动,做好积水引流与路面修复工作。看着焕然一新、干净整洁的路面,职工们脸上露出了满意的笑容。

一次,正值高炉检修,中午就餐时间,1号炉电工班的职工们仍坚守在现场。去买饭的同事将饭菜带回后,由于班组离食堂较远,饭菜已有些变凉,等大家忙完手头工作用餐时,饭菜更是彻底冷透了。陈昌武看在眼里、记在心上,立即为该班组申请配置了微波炉,让值守岗位的职工能够吃上热乎饭菜。

此后,陈昌武又陆续为职工做了许多实事:为方便职工电动车充电,建

立了带有充电桩的车棚;为保障中夜班职工出行安全,对2号炉周边照明进行整改;为营造良好的基层班组环境,给各班休息室配备新桌椅和绿植……这一件件看似不起眼的“小事”,让职工的幸福感在日积月累中不断提升。

“书记负责任、接地气。”职工们这样评价他,也深切了解了他的工作风格。陈昌武通过召开生活座谈会、班组谈心会,发动党员发挥“双带”作用,将人文关怀工作做得更加精细入微。他常说,思想交流是双向的,只有以心换心,才能真正了解职工的想法,从而有针对性地做好思想工作。

在党建融入中心工作上,陈昌武深知要实现同频共振、深度融合,就必须将思想工作做深做细。面对当前企业复杂的市场形势,如何开展好形势教育任务凝聚职工?陈昌武认为,单纯的说教难以起到实质性作用,唯有摸准职工的思想特点,针对不同人群采取多样化的方式,才能引导职工将危机感和紧迫感转化为共克时艰、创新发展的强大合力。

中年职工通常家庭负担较重,经济压力较大,陈昌武引导他们认识到收入与企业利润紧密挂钩,鼓励他们发挥专业优势,围绕降本增效积极建言献策,参与立项攻关,推动创新成果转化和专利申报,激发工作热情;对于青年职工,则更多关注他们的职业规划,安排技术骨干在工作中进行传帮带,给予论文指导,鼓励他们参与技术攻关,树立锐意进取、奋发有为的精神风貌。

陈昌武始终致力于搭建党组织与群众之间的沟通桥梁,将职工的事视为自己的责任担当,在办实事中把牢前进方向,不断激励队伍保持蓬勃向上的活力,推动各项生产经营目标任务顺利完成。

(王 敏)

深入学习贯彻党的二十大精神融入大局实践使命

近日,华宝信托举行党委理论学习中心组(扩大)学习暨深入学习贯彻党的二十大精神专题辅导。本次学习特邀上海市学习贯彻党的二十大精神宣讲团成员、上海市委党校李猛教授做专题授课,旨在推动全会精神在公司落地生根,赋能高质量发展。公司党委理论学习中心组成员、各部门负责人、各党支部书记、党员及员工代表等参加学习。

李猛教授从深入学习贯彻党的二十大精神切入,围绕全会的重要议程、重要论断和重要意义,深入浅出地解读了“十五五”规划建议的历史逻辑、理论逻辑与实践逻辑,引导广大党员、干部深刻把握全会精神的核心要义,进一步增强基本实现社会主义现代化的战略定力、必胜信心与历史主动,推动“十五五”时期社会主义现代化国家建设迈上新台阶。针对中央经济工作会议提出的“坚持稳中求进、提质增效”,他从2026年经济工作要抓好的八个方面重点任务展开,解读了“十五五”规划的初步方向。李猛教授的讲解既有思想高度与理论深度,又融入详实数据和生动案例,让大家深刻领悟到了四中全会精神的丰富内涵和实践要求。

本次培训是华宝信托党委落实党委理论学习中心组学习制度、深入学习宣传贯彻四中全会精神的重要举措。公司全体党员、干部将以此次学习为契机,把思想和行动统一到全会精神上来,深化金融工作政治性、人民性认识,将金融服务深度融入国家战略,在支持实体经济、服务人民美好生活中践行初心使命,为金融强国建设贡献信托力量。

(梁 蓉)

为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,全面贯彻落实党的二十大和二十届历次全会精神,全面贯彻落实中国宝武第二次党员代表大会、半年度工作会议及第十八期决策人研修精神,进一步推动党支部充分发挥战斗堡垒作用,提升党支部书记履职能力,锻造一支“信仰如磐、奉献担当、善抓组织、能力过硬”的基层党建“领头雁”队伍,近日,集团党委组织部、宝武党校、集团党支部书记研修会联合举办2025年宝武党支部书记培训示范班暨党支部书记研修会专题研修。

来自宝钢股份、中南钢铁、马钢集团等单位的48名集团党支部书记研修会成员、基层党支部书记齐聚一堂,以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干,为推动党建与生产经营深度融合注入强劲动力。

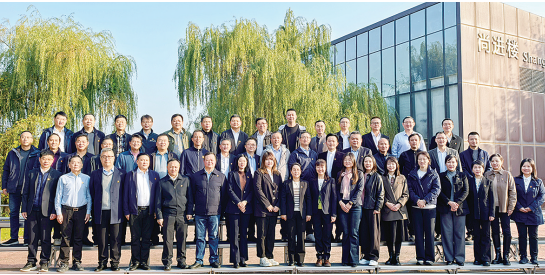
此次培训研修紧扣“政治素养淬炼、履职能力提升、专业水平精进”核心目标,采用“理论授课+实务教学+研讨交流+案例分享+红色研学”的多元化模式,精准对接党支部书记岗位需求。在课程设置上,既突出政治铸魂,深入解读党的二十大精神,开展《习近平谈治国理政》第五卷导读,引导学员筑牢对党忠诚的政治品格,又聚焦实践赋能,由集团党委组织部围绕认真推进落实党员教育管理制度要求等实务重点,通过鲜活案例解析和操作流程演示,破解基层党建工作中的堵点难点。

专题研修环节设置了“头雁论坛”,邀请优秀党支部书记分享“推动基本培训机制落地落实的有效方式”“党员登高计划实施”等实战经验,并开展了党建赋能产业链的专题授课。交流研讨环节,学员们围绕党支部书记队伍建设、发展党员、党员思想政治教育、网络空间作用发挥、不合格党员组织处置等议题展开热烈研讨,在思想碰撞中凝聚共识、互学互鉴。宝武党支部书记研修会和各研修分会成员畅谈工作实践经验和有效探索,以及下一步工作思考,引导学员互学互鉴、共同提高。

培训期间,全体学员赴中共四大纪念馆接受沉浸式的现场培训,深入学习党的光辉历史以及中国共产党支部建设历程,并前往宝钢股份宝山基地开展参访活动,学习“领创党支部”创建实践经验和有效做法,汲取奋进力量。

大家纷纷表示,此次培训内容既有理论高度又有实践温度,既讲问题又给答案,既分享经验又注重实操,针对性、指导性强,对职责使命有了更深刻的认识,对规范开展支部工作、提升党建工作质量有了更清晰的思路。下一步,要学以致用、学用结合,进一步提高站位、强化担当、砥砺作风,发挥好支部书记“领头雁”作用,建好最强的“战斗堡垒”,引导全体党员、员工统一思想、凝聚行动,以信心破难题、以意志迎挑战,为助力宝武加快建设世界一流企业凝聚起坚不可摧的组织力量。

(杜庆、李敏娜)



华宝基金发布“廉小贝”漫画生动解读廉洁文化公约

为持续深化廉洁文化与诚信文化建设,华宝基金在去年9月底发布《华宝基金廉洁文化公约》(以下简称“廉十条”)及专属廉洁文化IP形象“廉小贝”后,近日再度加码廉洁文化建设——对公司办公楼宇内的“廉洁文化走廊”进行全面焕新,以更鲜活的形式传递廉洁理念。

此次“廉洁文化走廊”焕新的亮点,在于新增的十幅“廉小贝系列漫画”。该系列漫画以形象生动、亲和力十足的“廉小贝”卡通形象为核心主角,巧妙打破“廉十条”条款文字的抽象感,通过构建贴近员工工作实际的故事场景,将“廉十条”中关于商务往来、利益冲突规避、信息保密、投资报备等关键要求,转化为一幕幕有情节的可视化画面。同时配合简洁明了的语言注释,让行为条款变得具体可感、易懂易记。

(佚名)