

将诚信转化为提升能力的催化剂



匠心筑梦,信守初心
在设备管理中织就诚信华章
中南钢铁重庆钢铁设备管理部
机械设备高级主任工程师 马宁辉

诚信文化滋养着中华民族的精神土壤,是社会主义核心价值观的重要内容和宝武价值观的首词。作为一名专业技术人员,我深刻体会到,诚信不仅是个人职业操守的底线,更是保障设备安全、提升设备状态的基石,要将诚信落实到具体的工作中,将诚信文化转化为提升设备保障能力的催化剂。

数据之真,诚信之实。在日常的工作中,我们要对数据的真实性保持苛刻的要求。无论是点检数据的细微波动,还是设备运行状态的动态分析,我们都要力求精确掌握数据、主动追溯历史的维护轨迹,深入分析数据,细致排查可能存在的问题点,提出科学有效的解决方案,以严谨的态度体现对设备的忠诚守护。

检修之精,诚信之要。在检修质量的把控上,我们要始终坚守高标准、严要求。检修完成后对关键设备的装配尺寸要进行严苛的检测,确保设备功能全面恢复,提高设备运行质量,延长设备的使用寿命,降低备件消耗,降低设备维修费,通

过对专业技术的极致追求践行诚信文化。

项目之改,诚信之证。在对设备进行技术升级改造时,我们要认真落实宝武“每一分钱都要较真”的理念,深入探究材质、结构等对设备性能的影响,从设备运行的可靠性、运行效率提升等多个维度严谨地进行前期的技术分析与评估,确保企业的每一分投入都能产生出应有的效益,让诚信成为推动企业发展的不竭动力。

真诚为人、守信行事是我的人生信条。我将始终秉持对企业发展负责的态度,将“诚信”的要求深植于日常工作的每一个细节之中,贯穿于设备的全生命周期管理,为企业的高质量发展贡献自己的力量。

铸就企业风清气正之魂

宝武环科宝武水务
华欣环保纪检监督员 叶海莉

作为一名纪检监督员,我深知诚信不仅是个人品德的基石,更是企业乃至国家发展的关键因素。

诚信,是纪检监察工作的生命线。我们的职责是维护企业的风清气正,确保各项规章制度的严格执行。这就要求我们自身必须做到言行一致、诚实守信。在日常工作中,我们要秉持公正、公平、公开的原则,对待每一个案件、每一个问题线索都要严谨认真、实事求是。不隐瞒真相、不歪曲事实,以诚信的态度对待每一项工作,只有这样,才能赢得同事的信任和尊重,树立纪检监察员的良好形象。

诚信,是企业文化的重要组成部分。一个企业的文化,决定了其发展的方向和高度。央企作为国家经济的重要支柱,更应该将诚信文化作为企业文化的核心内容。我们要积极倡导诚信价值观,通过宣传教育、培训学习等方式,让诚信理念深入人心。引导广大员工树立正确的职业道德观念,自觉遵守企业规章制度,做到言行一致、表里如一。同时,我们还要加强对诚信行为的激励和对失信行为的惩戒,形成良好的诚信氛围。

诚信,是传承宝武优秀文化基因的必然要求。宝武一直以来都注重诚信建设,形成了独具特色的企业文化。作为一名基层纪检监察员,我们要继承和发扬这一优良传统,将诚信基因融入到工作的方方面面。在监督执纪过程中,我们要坚持原则、敢于担当,对违纪违法的人和事绝不姑息。同时,还要以身作则、率先垂范,用自己的实际行动践行诚信理念,为传承宝武优秀文化基因贡献力量。在实际工作中,我们要不断提高自身的诚信意识和职业素养;加强学习,不断提升自己的业务能力和综合素质;注重实践,将诚信理念转化为实际行动;勇于创新,积极探索新的工作方法和思路。只有这样,我们才能更好地履行职责、发挥作用,为企业的健康发展提供有力保障。

诚信是企业持续健康发展的基石,我们要将诚信文化建设融入到工作的各个环节,以更加饱满的热情、更加坚定的信念、更加务实的作风,为培育社会主义核

心价值观、传承宝武优秀文化基因、推动企业高质量发展贡献力量。

用技术尊严浇筑的职业信仰

宝武资源马钢矿业罗河矿
采矿技术技术协理 郑场松

在地下数百米的巷道中,轰鸣的凿岩声与矿石碰撞声交织成矿山特有的交响乐。作为采矿技术员,我深知手中设计的每份采准、爆破参数,每月验收的采掘量、支护量,不仅关系着生产效率,更承载着对生命的敬畏与责任。诚信之于矿山人,是刻在岩层里的品格,是用技术尊严浇筑的职业信仰。

铁矿开采如同与大地对话,容不得半分虚假。我深知每条巷道的掘进质量、每寸顶板的支护强度、每秒风流的监测数据,都是与岩层对话的诚信契约。

在日常工作中,我始终践行两个准则:设计求真——优化爆破方案时,坚持下井实测,灵活变通,拒绝套用历史参数“走捷径”,确保每份设计文件经得起地质验证;监督求实——每日下井巡查,判断顶帮围岩条件、掘进质量、坚持眼见为实。在月度工程质量验收中,用仪器检测数据说话。

在岩石的肌理中,我读懂了诚信的重量——它既是技术员CAD图纸下精确到小数点后三位的参数,也是矿灯照亮巷道时永不弯曲的光束。当每个青年都成为诚信文化的“活断层扫描仪”,我们必将筑起比铁矿更坚不可摧的企业精神矿脉。

智融一体 自主赋能

武昆股份能源动力厂供电作业区“操检维调”一体化的实践



在“自主管理”理念的引领下,武昆股份能源动力厂供电作业区以“操检维调”一体化管控模式为突破口,将传统分散的运维环节深度融合,探索出一条以“一岗多能、责任共担”为核心的设备管理新路径。这一一路走来,我们深刻体会到,自主管理不仅是基层管理的法宝,更是激发一线员工潜能、实现团队价值跃升的关键引擎。

破界融合
从“各司其职”到“一岗多能”

过去,供电作业区的操作、点检、维护、调整业务分属不同班组,虽然职责清晰,但信息传递滞后、协同效率低等问题突出。例如,设备故障需层层上报,检修班组因不了解现场运行状态常需反复沟通,一次抢修可能耗时数小时甚至影响生产。面对“点多面广、设备分散”的挑战,我们意识到:唯有打破岗位壁垒,才能实现效率突破。

炼钢变巡操组的小张,原本只负责倒闸操作和日常点检。在“操检维调”试点中,他通过跨岗位培训掌握了设备维护和参数调整技能。一次精炼炉开关突发故障,小张凭借综合技能快速判断并协助检

在矿山工作十余年,我深知肩上责任之重,我们既要确保安全生产的生命线,也要提质增效,这就更需要我们凝聚一线职工的力量,共同发力向任务目标迈进。我分享的书籍是彼得·德鲁克的《卓有成效的管理者》,这是一本穿越时空的管理宝典,它超越行业限制,直指管理的本质,从中能够悟出“如何让平凡人做出不平凡的事业”的道理。这本书并非传授高深莫测的管理理论,而是聚焦管理者在管理过程中的“有效性”这一核心命题,提供了可实践、可检验的一些行动指南,能够帮助我们更好地领悟和实践。

我推荐这本书的理由比较简单,其一,矿山人的本质是朴实、直接,这本书恰好符合矿山人的个性。书中,德鲁克摒弃了花哨的技巧,直指管理者工作的核心要素——贡献、时间、长处、要事与决策,这些原则恰巧也适应矿山强调安全、效率与团队协作的工作要求。其二,书中提到了“时间管理”“发挥长处”“要事优先”“有效决策”等方法论,管理者可以契合实际将



智慧筑基
以技术赋能自主管理

设备自动化水平不足曾是制约“操检维调”的瓶颈。我们以“智能制造”为支点,引入在线测温系统,搭建电力集控平台,实现设备状态实时监测。同时,针对老旧设备制定技改计划,逐步提升基础自动化水平。技术升级不仅解放了人力,更让员工从“被动响应”转向“主动预判”。

在推进过程中,我们形成了一套“三级点检”机制:操作岗日常点检“查异常”,检修岗专业巡检“挖隐患”,专职点检员精密点检“定方案”。三级联动下,设备故障率同比下降30%,点检效率提升40%。生产技术保障组的戚工说:“现在,设备状态数据实时共享,我们能提前制定检修策略,真正实现了‘防患于未然’。”

文化聚力
从“要我干”到“我要干”

自主管理的核心在于激发员工内生动力。我们通过“网格化包机制”,将设备管理责任细化到人,并推行“隐患自主整改”和“班组自力维护”。例如,电气室清



扫、二次线路紧固等原需固定班组的工作,如今由操作岗自主完成,三个月内班组自力维护占比提升至56%。

点检员老姜在担任“操检维调一体化”专职岗后,不仅承担点检任务,还参与设备调试和培训带教。他说:“以前觉得干好本职就行,现在主动学习新技能,反而发现了更多改善空间。”这种“一岗五责”的模式,让员工从“执行者”转变为“管理者”,责任感与成就感倍增。

面向未来
以极致高效为目标

目前,“操检维调”已在试点班组初见成效,累计节约外协费用150余万元,设备

管理流程缩短50%。下一步,我们将深化智能制造融合,探索电力集控岗位与“操检维调”的协同路径,并推动“调整”业务全面融入一线岗位,最终实现全作业区“操检维调”一体化全覆盖。

结语:自主管理不是简单的流程优化,而是一场从思维到行动的革命。它让我们明白:一线员工不仅是问题的发现者,更是解决方案的创造者;团队协作不是机械分工,而是智慧与责任的交融。在“操检维调”的实践中,我们以匠心破局,以创新赋能,书写了属于供电人的自主管理新篇章。未来,我们将继续扎根现场,用智慧与汗水践行宝武人的使命担当。

(后程瑞)

锻造思维,匠心躬行

——《卓有成效的管理者》读后感

宝武资源大红山矿业提升运输厂党支部书记、工会主席 马关福

消耗在了意义不大的协调和低效会议上。后来,我尝试从内部减少和缩短非生产性会议时间,能够合并的会议尽量合并,并要求与会人员提前明确议程、要求和时间限制,确保会议的简短高效。同时,我将每天的工作进行了系统的规划,专注于如何抓好思想引领、如何结合现场实际问题、如何发动骨干人员解决生产瓶颈和重难点问题等,这显著提升了我处理复杂问题的效率,也让我在应对突发状况时更有准备。

矿山作业环境艰苦,岗位技能要求各异。德鲁克则强调,“管理者的任务在于充分运用每个人的长处,共同完成任务”。我们要学会用人之所长,容人之所短,让合适的人在合适的岗位上发光发热,使得团队整体效能成倍增长。矿山管理千头万绪,安全、生产、成本、环保、队伍稳定等压力无处不在。德鲁克的“要事优

先”法则,告诉我要重视将来而非过去、重视机会而非难题、选择自己的方向而非随波逐流、目标要高要有新意而非只求安全与方便,而这也是应对复杂局面的利器。在启发之下,我每月明确1-2个最关键的目标,将主要精力和资源投入于此,避免精力和力量分散,确保目标能够高效实现。

我认为德鲁克的《卓有成效的管理者》不是一本速成手册,而是一部锻造管理者思维和行动习惯的宝典。管理者的成效并非天赋,而是一套可以学习、修炼的实践方法。它帮助我在矿山这个充满挑战的工作环境中更加清晰自己的角色定位,借助身边资源更高效地投入运用,更充分地激发团队的潜力,更智慧地应对复杂局面,努力成为一名能为矿山的安全、高效、可持续发展作出实质性贡献的管理者。用一句话跟大家共勉:唯有智慧的光才能穿透黑暗,照亮前行的每一步。



在钢铁行业长周期调结构、市场形势复杂的背景下,宝武各产业单元面临稳定用户、市场拓展、提升市占等方面的更大挑战。“以市场为导向,以用户为中心”,深入挖掘交付、品种、服务价值创造点,对宝武做强做优做大显得尤为重要。

我们推出“市场攻坚记”栏目,请一线营销人员和团队讲述在 market 前沿开疆拓土、服务客户方面遇到的困难挑战,以及通过艰苦卓绝努力取得不俗战绩的动人故事,以典型事例激发更多宝武人勇担使命、奋力开拓,为宝武高质量发展贡献力量。

汽车板领域加速向高效化、精准化转型的当下,降本增效成为车企突围的关键。宝钢股份营销中心(宝钢国际)长春宝友的技术营销团队,以“细作行稳、深耕求进”为准则,将技术营销融入客户服务全流程,用专业与担当为某主机厂客户破解了生产成本瓶颈,在合作中交出了扎实答卷。

在客户“痛点”发力

长春宝友与某主机厂客户的合作已持续多年。团队在日常对接中发现,随着商用车市场竞争加剧,客户对材料利用率的关注度越来越高。传统开卷落料工艺下,板材切割产生的边角料长期困扰着客户——这些余料因规格零散难以再利用,不仅增加了原材料成本,还徒增了废料处理负担。

团队在内部研讨时,有人提出:“咱们宝钢的激光拼焊技术能不能试试?”这个想法并非凭空而来,团队成员对宝钢工艺储备了然于胸:激光拼焊可通过精准拼接不同厚度、材质的板材,大幅减少废料产生。但将这一技术嫁接到客户现有生产线,需要突破工艺适配、设备调试等多重难关。

团队成员毫不犹豫,立刻联合公司技术部门行动起来。他们选取主机厂客户多个代表性产品,逐件梳理零件尺寸、材质要求和生产批量,用两周时间完成了工艺可行性分析和成本测算,最终形成一份包含“开卷落料改激光拼焊”的完整方案,送到了客户相关部门。

为解决问题努力

方案得到初步认可后,真正的考验才刚开始。为确保工艺转换平稳落地,长春宝友联合客户技术、研发等部门组建专题项目组,团队成员几乎每天泡在客户车间,与对方技术人员、一线工人并肩作战。

激光拼焊对板材精度要求极高,团队就协同客户优化原材料采购标准,从源头控制公差;拼接参数需要反复调试,他们协调公司工艺专家远程指导,用一个月完成3轮工艺验证,每轮测试都要记录多项数据。

那段时间,团队成员常常跟着客户早班到岗,晚上等车间收工才离开。有次为赶在客户生产线检修期间完成设备调试,团队连续三天值守现场,逐个核对参数,测试精度,直到设备发出稳定的运行声才松了口气。客户的技术主管看在眼里:“你们不是来推销产品的,是真的来帮我们解决问题的。”

价值创造很给力

经过持续推进,激光拼焊工艺在5个产品上成功落地。实际生产数据显示,按客户的生产规模计算,仅此一项每年就能节省大量成本。

更意外的是,工艺升级还带来了附加价值:激光拼焊的高精度减少了冲压过程中的零件报废率,间接提升了生产效率。客户在供应商评审中特别提到:“长春宝友的技术营销,让我们看到了供应链协同的新可能。”

如今,团队已启动其他车型后续5个产品的工艺优化调研,目标是再提升2个百分点的材料利用率。正如团队负责人所说:“技术营销不是一句口号,是把客户的难题当成自己的课题,用专业服务创造实实在在的价值。”

这支团队用实际行动证明:在行业变革中,唯有扎根客户需求、深耕技术服务,才能在高质量发展的赛道上稳步前行。



客户：没想到，你们营销人员不是来推销产品的