

发展提质，2025 向优向新顶压前行

■记者 胡天凡

“十四五”收官，“十五五”启新程，在经济顶压前行的2025年，宝武坚定选择了一条“向新向优”的发展道路——坚持稳中求进、提质增效，以创新驱动培育新动能。

2025年12月23日举行的2025宝武“公司日”暨“创新日”大会上，一份以“发展提质”为核心的年度答卷清晰呈现：从远在西非的西芒杜铁矿建成投产，到湛江钢铁的近零碳示范产线点亮；从高炉大模型让钢铁制造更智能，到“手撕钢”、高端硅钢等新材料持续突破……十大发展标志性成果，印证了宝武正向着更加新质、更加智慧、更加绿色、更加高效、更加国际化的方向砥砺前行，在服务国家重大战略、优化产业布局、推动产业转型、构建新质生产力等方面成效显著。在这些成果中，我们不仅能看到宝武转型突破的坚实韧性，更能看到其对“何为高质量发展”的生动回答。这一切，正如“十五五”新征程奠定底气、积蓄力量。

淬炼内功

以智能绿色革命重塑制造体系

迈向高质量发展，关键在于转变发展方式、优化经济结构、转换增长动力。宝武锚定智能化、绿色化发展方向，聚焦生产工艺的革命性突破，以技术创新推动钢铁制造向低碳、高效、智慧转型，将传统钢铁生产模式向资源节约、环境友好、本质安全的现代化产业体系不断升级。

在绿色化进程中，湛江钢铁“氢基竖炉+电炉”近零碳示范产线可以说是我国钢铁行业绿色低碳转型的颠覆性、示范性、关键性项目。这条于2025年12月23日全线贯通的产线，在技术创新与减碳成效上实现了双重突破，预计全流程降碳幅度达50%~80%，每年减少二氧化碳排放超314万吨。该产线成功实现了从传统冶金向近零碳冶炼的工艺革



2025中国宝武十大发展成果

- 践行国家资源安全战略，西芒杜铁矿项目提前投产
- 打造零碳示范产线，为绿色钢铁注入新动能
- 高端硅钢结构优化，引领绿色能源转型
- “手撕钢”以“三超一特”推动产业升级
- 产业援藏新标杆：扎布耶盐湖提锂项目成功投产
- AI重新定义钢铁，高炉大模型打造AI炼铁新范式
- 特种冶金材料电炉产线关键核心技术攻关取得新突破
- 宝钢无缝钢管精品基地项目(一期)启动，携手马钢新特钢打造第三大战略产品
- 建设安徽宝镁高性能镁合金项目，培育壮大战新产业
- 践行国际化发展战略，宝钢工程在美洲板坯连铸项目热试成功

命，彰显了宝武在全球绿色竞争中勇担国内低碳产业链长职责的责任与担当。

在智能化征程上，宝钢股份“高炉大模型”的成功研发与应用，作为大模型技术在钢铁长流程核心工艺环节的首次落地突破，被国务院国资委认定为首批“中央企业人工智能战略性高价值场景”。高炉承载着钢铁全流程近70%的成本，而这座庞然大物的内部，却如同一个无法窥视的“黑箱”——高温、高压，瞬息万变，高度依赖着人工经验。

通过智能化、绿色化赋能，宝武正从根本上改变钢铁工业“高能耗、高排放”的传统形象，不断提升能源资源利用效率，降低碳排放强度，为实现人与自然、人与机械和谐共生的现代化钢铁工业注入了强大动能。

布局全球

以全球资源配置提升产业链韧性

面对日益复杂的国际环境与资源约束，宝武以全球化视野谋划产业布局，通过重大海内外项目与国际化经营，构筑安全、稳定、富有韧性的产业链供应链体系。从西非几内亚的优质铁矿资源，到美洲市场的先进技术输出，再到雪域高原的战略资源开发，宝武不仅致力于提升关键资源的自主可控能力，更将中国技术、中国标准、中国装备推向世界，为国家经济安全与行业长远发展奠定了坚实基础。

作为全球品位最高、质量最优、规模最大的矿山项目之一，西芒杜铁矿项目的提前建成投产，是全球矿业史上的一个重要里程碑，也是中国企业协同攻坚打造的跨国“绿色原料价值链”。在宝武协同各股东方和参建单位采用“中国标准”“中国设计”“中国施工”“中国装备”的全力推进下，项目于2025年11月11日正式建成投产。其成功实践，不仅展现了海外工程建设的“中国速度”，为几内亚的经济与社会发展注入持久动力，更体现了宝武布局全球资源、保障产业链安全的卓越能力。



此外，宝武的技术与工程能力也在国际舞台崭露头角。2025年11月，宝钢工程总承包的阿塞雷罗钢铁公司厚板连铸项目热负荷试车一次成功。该项目是中国公司在美洲大陆首次承接包含核心工艺、设备、控制设计与设备供货的板坯连铸核心技术成套装备项目，有力展示了宝武在国际市场的品牌影响力与竞争力。

在积极开拓海外市场的同时，宝武也始终将产业布局与国家区域发展战略紧密结合。2025年9月，西藏扎布耶盐湖绿色综合开发利用项目在海拔4500米的“世界屋脊”正式投产。扎布耶项目不仅提升了我国锂电池原料的自给率，其“造血式”援藏新模式更促进了民族团结与区域经济发展，展现了中央企业的社会责任与使命担当。

通过这一系列立足全球、着眼长远的战略布局，宝武持续增强产业链供应链的韧性和安全水平，有效提升了应对国际市场波动的能力，优化了资源配置效率，为国内钢铁业提供了稳定可靠的原料保障，也为国技术、标准和服务“走出去”开辟了广阔空间。

赋能未来

以高端材料驱动赋能大国制造

宝武始终牢记“国之大者”，聚焦国家重大战略需求和产业发展瓶颈，在关键核心材料领域持续攻坚，以一系列“高、精、尖、特”产品的研发与量产，有力支撑了航空航天、能源交通、电子信息等战略性新兴产业发展，推动中国制造向产业链价值链高端攀升。

太钢集团“手撕钢”的持续创新，展现了宝武在极致材料领域的引领力。2025年5月12日，太钢正式推出“手撕钢”产品品牌，超导材料和掩膜版两类“手撕钢”产品首发。在

过去十多年时间里，“手撕钢”团队破解了超薄带钢长期面临的“高价买”和“卡脖子”困境，以奋斗者的姿态书写了“百炼钢成绕指柔”的时代篇章。目前太钢在该领域已拥有国家专利44项，其产品广泛应用于柔性显示器、航空航天、精密仪器等领域，有力促进了高端制造业关键材料的国产化迭代升级。

在保障大国重器方面，宝武特冶在特种冶金材料电炉产线关键核心技术攻关上取得新突破，展现了宝武在高端装备特种材料领域的强大实力，为国家能源安全、航空航天事业及重大技术装备升级提供了坚实支撑。此外，为打造高端特钢产业链、破解重点领域关键材料“卡脖子”难题，宝武正积极推进宝钢无缝钢管精品基地与马钢新特钢项目的协同布局，致力于为轨道交通、能源装备及汽车制造等领域提供核心材料。而作为培育壮大新兴产业的布局之一，宝武镁业高性能镁基轻合金项目已部分建成投产，在生产效率与绿色转型方面成效显著，为轻量化材料发展提供了重要支撑，展现了宝武在新材料领域的创新实力与产业化能力。

通过持续的材料创新，宝武不仅提升了自身的产品附加值和市场竞争力，更重要的是，将技术创新成果转化为支撑国家战略和下游产业升级的强大动力，在构建新发展格局中展现了中央企业的责任与担当。

回望2025年，宝武在“发展提质”的道路上步履坚实，成果丰硕。从效率变革、全球布局到价值赋能，每一步都印证着其对高质量发展内涵的深刻理解与不懈追求。展望“十五五”，一个以改革攻坚为先、以发展提质为底、以创新赋能为魂的宝武，必将在建设世界一流企业的征程上，谱写更加壮丽的高质量发展新篇章，为中国式现代化贡献钢铁力量。

形势任务教育品牌项目

湛江钢铁：全员互动参与，形成发展合力！

■通讯员 湛轩

宝钢股份湛江钢铁党委坚持加强和改进新时代思想政治工作，把形势任务教育作为统一思想、凝聚人心、破解难题、助推发展的重要载体，积极构建“大思政”工作格局，推动形势任务教育从单向宣贯拓展为全体系深化、内化、转化，增强全员“全面提升经营能力、追求全面进步”的信心和决心，为党建工作与生产经营深度融合创造有利条件。

上下联动 多维发力

湛江钢铁党委不断完善“大思政”工作格局，充分调动一切积极因素，积极搭建“多维宣讲+回访调研+基层讨论”形势任务教育矩阵，建强融媒宣传阵地，为企业高质量发展提供坚强政治保证、思想保证和组织保证。

多维宣讲：坚持上下联动，凝聚思想共识。在公司年度工作会议召开后，湛江钢铁党委组建宣讲团，面向作业长、班组长、技术业务骨干开展多维宣讲。结合宝钢股份汇编下发的形势任务教育材料，以主讲人解读公司生产经营目标任务、发布人分享本岗位工作思路和体会的形式，增强宣讲成效。通过“面对面”的线下宣贯，避免信息层层衰减，把市场竞争形势和企业经营状况直接告诉员工，把攻坚克难和干事创业的任务有效传递给员工；从“上下一般粗”转为“精准推送”，分层分类精准施教，让信息更聚焦、更有效，做到“一把钥匙开一把锁”；从“填鸭式”转为“互动式”，既有主讲人对公司年度目标任务系统、直观的“传达”，也有来自基层的分享人结合岗位实际谈体会、谋规划，并同步开展降本增效、安全管理、创新创效、班组管理等主题研修活动，搭建设岗建功平台，分享优秀实践案例。

回访调研：坚持深入基层，掌握客观实情。湛江钢铁党委深入基层检视验证重大会议精神宣贯情况，听取基层单位关于形势任务教育深化“最后一公里”、进一

步凝聚全员思想共识的建议和意见。量化调研数据，通过线上调研问卷“短、平、快”地获取信息，将数据转化为可视化图表，更直观地呈现员工思想动态，收集调研问卷1000余份；优化调研内容，从“基层员工对公司重大决策部署的认知程度、各层面制定相应目标清单或行动举措的质量”等维度，针对性设定“10+α”调研话题，切实把员工的共识转化为持续推动企业高质量发展的生动实践；拓宽调研范围，深入到各党支部、作业区、班组及攻关团队开展调研，覆盖不同层面、不同岗位的人群，确保内容的真实性和可靠性。

基层讨论：坚持问题导向，推动自我审视。始终坚持问题导向，直面热点、难点、痛点问题，充分结合宝钢股份大讨论活动主题，聚焦“简单、高效、低成本、高质量”经营理念，在全体员工中以划小单元的方式开展主题大讨论，确保重点聚焦、方向统一，并鼓励各级管理者带头参与基层讨论，面对面倾听员工原汁原味的心声，带头深入思考、解放思想、转变观念，剖析当下有悖于“严格苛求、较真认真、艰苦奋斗”工作作风的行为和现象，提出可优化、具有实践意义的意见和建议，把讨论成果转化为推动管理精细化、操作精细化的举措。

创新载体：活化教育场景，激发参与活力。在宝钢股份党委的统一规划和品牌引领下，湛江钢铁党委立足十年创业发展的丰厚沃土，策划呈现“行走的思政课堂”。围绕宝钢股份企业文化精神，以“致

(上接第1版)

敬传承 奋湛未来”为主题，通过沉浸式、叙事化、互动性的创新形式，将宏观的形势任务、厚重的历史传承与鲜活的个人奋斗相融合，讲好新时代宝钢人钢铁报国、严格苛求、学习创新、争创一流、共同发展的奋进故事，真正把形势任务教育成果转化为推动工作开展的实际成效。

全员参与 形成合力

员工自主意识提升。主要涉及技术业务、生产操作等领域的骨干员工聆听多维宣讲，对公司的经营目标理念以及自身角色定位有了更为清晰深刻的理解。促使人人争当宣讲员，结合“回访调研+基层讨论”，到所在区域结合岗位讲思路举措、工作实践，讲工作感想及收获体会。员工不再仅仅局限于完成本职工作，而是主动将个人工作与公司整体目标相结合，积极思考如何提升公司经营能力贡献力量，形成了全员积极参与、主动作为的良好思想氛围。

管理环节持续优化。结合各区域主题大讨论和回访调研成果，梳理出公司级大讨论总结报告，指出了有悖于“严格苛求、较真认真、艰苦奋斗”工作作风的“10种负面行为”和“6种负面现象”，并围绕“不增值工作”专项调研，对工作中“不简单、不高效、不严谨、不实际”的环节进行揭示，提出了关于“会议、台账、培训、手续”四方面的意见建议。通过员工的群策群力，精文减会工作取得颇多成效，有力助推公司管理水平持续进步。

三，以优良作风凝心聚力、干事创业，奋力开创宝武“十五

为“十五五”开好局筑牢思想基础

(上接第1版)
全力支撑党和国家全局目标的实现。

侯安贵作交流发言时指出，领导干部要深刻认识作风建设的极端重要性，切实增强转作风、树新风的自觉性和行动力，以身作则、率先垂范。要坚持问题导向，结合企业经营管理剖析当前作风建设存在的短板弱项。要切实加强作风建设。坚持做到领导干部以上率下和集团总部带头示范齐抓；文化软浸润和机制硬约束并重。深化企业文化建设，以诚信文化涵养企业品格，以创新文化提振担当作为，以协同文化改善工作作风；强化制度建设和执纪问责，构建

压实责任真抓实干 守住安全环保底线

(上接第1版)

一个领域。要强化监督问责和压实责任。尽快修订完善相关规章制度，切实压实各级管理责任。要坚持双碳引领，加快能耗双控向碳排放双控转变，推动全面绿色转型。要坚持能效标杆创建，深化能源降本，有效推动碳排放双控转型。站在“十五五”规划的关键时点，我们要认真研究降碳路径和关键举措，加快低碳冶金原创策源地建设、加快推进绿色炉料布局、持续拓展低碳产品研发，持续提升碳资产运营能力。

侯安贵要求，关于安全生产工作，要坚持严格管理，以严的标准、严的基调、严的氛围，扎实做好安全管理。主要管理者要真抓实干，敢管会管。安全管理要落地基层，着力解决“上热下冷”的问题。要完善标准，强化标准化作业，员工培训和演练要做到位。要强化协力和协作单位的管理。关于能源环保和双碳工作，要提高站位，切实把中央生态环境保护督察

数字赋能的监督体系，为宝武“十五五”高质量开局保驾护航。

会上，中心组成员围绕学习研讨主题，聚焦集体重点学习内容，结合学习贯彻习近平总书记对中央企业工作重要指示精神，联系实际作研讨发言。大家表示，要进一步提高思想认识，深刻认识作风建设的重要性紧迫性和重大意义，增强转作风、树新风的政治自觉、思想自觉、行动自觉，为实现宝武“十五五”良好开局打牢思想基础。

集团公司领导班子成员，总经理助理、总法律顾问、工会主席、董事会秘书参加学习，相关部门负责人列席会议。

反馈的问题整改到位。要加快推进超低排放改造，不断优化运营。要加快绿色低碳工艺技术的研究开发应用，推动资源和能源布局，推动绿色低碳产品和服务的拓展。

会上，集团公司安全生产监督部、能源环保部报告了集团公司2025年安全生产、能源环保工作总结和2026年工作计划。侯安贵与二级公司和职能部门主要负责人代表签订了2026年度安全生产与消防工作责任书、节能减排环保目标责任书。

王绪祥、邹继新、高建兵、王继明、费鹏、李丽娜、蔡慧永等集团公司领导班子成员，总经理助理、总法律顾问、工会主席、董事会秘书，集团总部部门负责人，中央纪委国家监委驻中国宝武纪检监察组，在沪二级公司党工委书记、主要负责人，集团公司安全督导组、环保督察组负责人在现场参加会议。沪外二级公司及主要钢铁基地党政主要负责人视频参会。

讣告

中国共产党党员、原上海市冶金工业局党委副书记、离休干部周志秀同志，因病医治无效，于2026年1月8日（星期四）上午9时37分在上海华东医院不幸逝世，享年99岁。

根据周志秀同志的意愿，丧事从简，不开追悼会。

特此讣告

上海冶金老干部活动中心
2026年1月8日