

市场低迷时同行毁约多，他们为啥硬扛？



宝武党委书记、董事长胡望明指出，“加强诚信文化建设，是培育社会主义核心价值观、传承宝武优秀文化基因的需要”。

继往开来，诚信为本。我们推出“诚信风采录”栏目，倾听宝武人在岗位操作、工序衔接、对外协同以及产业链合作交往中真诚做人、守信做事的动人故事，发挥典型示范的引领作用，共同守诚信践行动，让“实事求是、诚实守信、遵纪守规”在企业蔚然成风。

诚信为基，方能行稳致远。中钢国际贸易有限公司（以下简称中钢国贸）以“言出必行”的准则为锚，以“行必有果”的担当为帆，在市场竞争中锻造出独特的诚信品格。铬矿业务部正是这一理念的积极践行者，他们以合同为圭臬，以风险为镜鉴，用知行合一的商业实践，诠释着贸易中诚信价值的深远力量。



恪守商业信誉 如期履约赢得长远利益

面对风云变幻的国际市场以及变幻莫测的价格走势，铬矿业务部对外始终将“履约重于泰山”的理念深植于业务的执行之中。2024年下半年铬矿市场出现价格震荡下行，国际价格一度从315美金跌落至200美金，市场低迷，业内毁单情况时有发生。

然而，在如此严峻的大环境下，铬矿

业务部始终坚守合同条款，坚决不因短期收益受损来危害长期信誉。部门通过与客户及供应商积极沟通，确保公司的采销合同顺利执行。当货物交付出现问题时，第一时间启动风控预案，紧盯发货、提货状态及回款进度，确保订单完整兑现。最终，在价格大幅跳水的背景下，实现了零毁单、采销合同全执行、收付款均按期履行的卓越成绩。

业务团队以行动落实合同，以敬畏之心履行市场契约，使中钢国贸在行业内铸

就了闪亮的“诚信名片”，被同行誉为优质合作伙伴，成功树立了中钢品牌信誉。

诚信管控体系 透明管理建立内外部信任

铬矿业务部始终履行公司制定的贯穿整个业务周期的风险管控机制，将诚信要求转化为可落地的管理标准。

每当进口货物品质存在争议时，铬矿业务部恪守“发现问题不遮掩、解决问题不过夜”的原则，迅速响应：暂停货物销售、向公司领导进行汇报、联系多家第三方检验机构复检、火速赴港口堆场实地考察，精准判断货物真实状态。全程及时汇报并研究应对方案，内部协商达成共识后，再与供应商进行谈判。这套高效透明的机制，不仅有效控制了业务风险，保障了客户权益，更维护了公司品牌信誉，为内外部沟通建立了坚实的信任基础。中钢国贸铬矿业务部用行动证明，诚信不是束之高阁的道德标尺，而是融入日常的实践哲学。他们以合同为纸、以履约为墨，书写着宝武人、中钢人的责任与担当，为宝武与中钢集团的品牌文化注入了一抹宝贵的诚信底色。

（邓仪萱）



我们开设“书记谈心录”栏目，请各级党组织书记讲述结合内外形势、党员和群众特点善做思想政治工作的故事，从而展现党组织书记用心用情改进思想政治工作方法，坚持以人民为中心，践行党的群众路线，组织群众、宣传群众、教育群众、服务群众，强信心、聚民心、暖人心、筑同心的风采。



中南钢铁鄂城钢铁能源环保部气体供电党支部，是一个涵盖气体车间、供电车间、能源管理室和安全管理室的联合党支部。张剑飞，就是这个大支部的党支部书记，他深刻理解思想政治与业务工作相辅相成的重要性，通过多元化的方式激发职工们的“人企共兴”情怀，用坚定的信念、朴实的作风和深情的关怀，构筑起强信心、聚民心、暖人心的坚固堡垒，让每一位成员都能在岗位上“发光发热”。

逆境中的主心骨

面对工作中的重重挑战，张剑飞总是以乐观向上的心态感染着每一个人。他利用支部大会、支委会、党小组会、车间生产会、班组安全日活动，与职工深入交流，分享经验，传递正能量，让团队在逆境中更加团结一心。在他的带领下，大班组整合顺利推进，实现了人力资源的优化配置和工作效率的飞跃。供电需求量的显著减少，正是党支部创新创效、精细管理的生动写照。

引领党员踏浪行

张剑飞深知党员的先锋模范作用对于团队发展的重要性，精心梳理车间生产经营中的难点，将生产经营重点任务与党员登高计划、攻关项目紧密结合，带领党员骨干冲锋在前。通过专业支持和团队协作，成功攻克了宽板蒸汽回收利用、提升煤气管网平衡输送能力等多项关键任务，党员们的身影成为了车间里最亮丽的风景线。他关注员工成长，积极组织培训取证，为岗位整合和车间发展奠定了坚实基础。在他的努力下，气体车间与供电车间分别荣获五星、四星车间的殊荣。

温暖人心当家长

平日里，张剑飞更是一位贴心的“家长”。他细心呵护每一位职工的成长，帮助年轻党员定制职业生涯规划；建立并定期更新职工身体、家庭情况信息档案，关注职工的生活与工作状态。无论是职工生病住院还是家庭遭遇困境，他都会第一时间伸出援手。

对于性格内向的单身职工，他化身“红娘”，积极组织相亲活动，助力解决大龄青年的婚恋问题；对生活困难的职工，他频繁交心谈心，鼓励并支持他们承接车间重点创新改善项目，通过团队协同助力职工完成项目，并为职工申请奖励，增加收入。他的细心与体贴让职工感受到家的温暖和组织的关怀，增强了大家的归属感和幸福感。

（孙丽）

供应商保证“不影响使用”，他怒了！

陈勇杰总会拿着万用表意味深长地说起那段经历。去年冬天，主控室显示烧结机温度参数正常，他在巡检时发现测温探头周围有异常水汽。不顾天气寒冷，他坚持拆开防护罩检查，果然发现传感器受潮导致数据失真。他连夜更换配件并反复校准，直到所有数据与设备运行状态严丝合缝。“糊弄数据就是糊弄安全，咱们干的是给设备‘看病’的活，容不得误诊！”

诚信是言出必行的担当，“说到做到”是陈勇杰的座右铭。一次，烧结机突发重大电气故障，正值夜班人员去其他区域干活了，本已下班的陈勇杰接到电话后，二话不说赶回厂里，带着班组骨干人员连夜抢修，有人劝他：“到明天白班再处理吧。”他却说：“既然我是班长，设备出了问题，我就必须负责到底。”直到凌晨三点多故障排除，他才如释重负。

作为技术骨干，陈勇杰始终坚守“宁可多吃苦，绝不留隐患”的信条。一次设



备升级改造中，供货厂家安装的新配电柜存在走线不规范问题，对方承诺不影响使用，他却直接拒绝验收：“今天放过小毛病，明天就可能出大事故！”他带领团队连续三天重新布线，硬是将复杂的线路梳理得井井有条，连厂家工程师都竖起大拇指：“从没见过这么较真的电

工！”

在陈勇杰身上，诚信不是抽象的概念，而是融入血液的职业信仰。他用精湛的技术、公正的管理和坚定的承诺，成为产线旁一座永远发光的灯塔，守护设备安全运行。

（马志娟）

既当「红娘」又做「钢铁侠」，这书记有点意思

党建引领聚人心 特色工作促发展

重钢集团产业公司综合党支部 徐军

心力更加显著。

特色工作，激发创新活力。党支部注重与生产经营深度融合，积极开展具有企业特色的党建活动。按照各部门的职责，实施“党建+责任”，创建了运营、维检、营销、矿粉4个“党员责任区”，结合重点岗位设置7个“党员先锋岗”，激励党员在生产经营中发挥先锋模范作用，带动身边职工共同进步；实施“党建+创新”，由我们运营技术部负责人牵头组建创新团队，攻克技术难题，我们利用通用变频器对罗茨风机电机进行改造，改变了电机运行频率，有效减少了约30%电能消耗，年平均节约能源费用约45万余元，同时还成功减少了外排风量以及噪音污染。实施“党建+制度”，不断查找工作中的漏洞，完善工作流

程，使工作更加规范、有序，深入讲解现有制度，确保制度得到有效执行，为我们工作提供明确的行动指南。

以人为本，凝聚职工力量。党支部的党建工作始终注重以职工为中心，开展“党建+关爱”活动，坚持每季度召开座谈会了解职工的思想动态和实际困难，采取有效措施加以解决，让我们感受到了党支部的悉心呵护。开展“党建+培训”活动，结合岗位技能需求，通过搭建“党员上讲”平台，自行开展了用电安全培训、典型安全事故案例分析解读，提升了我们的专业技术水平和安全保护能力，促使大家共同进步。

从严治党，营造良好生态。党支部在全面从严治党方面采取了一系列措

施，压紧压实主体责任，党支部书记扛起管党治党的政治责任，通过反腐倡廉宣传教育、专题研讨交流，引导我们树立正确的权力观、地位观、利益观，做到忠诚、干净、担当。建立廉洁风险防控机制，加强对采购、销售、检维修、协力用工等关键岗位、重点环节的监督，营造了风清气正的企业政治生态。

作为一名基层的党员，我对党支部充满了由衷的敬意与坚定的认同。在这里，党支部为我们打造了学习和成长的广阔舞台，每次活动都犹如对我们党员意识的深刻洗礼和党性修养的持续锤炼，党支部的支委与党员始终以身作则，以敬业精神和奉献精神深深感染着我，激励着我在岗位上不断前行。

深化“党建+能效”双融双促模式

宝钢节能党总支提升能效业务体系能力

在当前钢铁行业深度调整的关键期，部分钢铁企业正面临能源综合指标、工序指标与先进基地存在差距的严峻挑战，如何为这些企业提供专业化能效提升服务已是宝钢节能管理层关注的一项重要课题。为此，宝钢工程下属宝钢节能党总支探索建立“党总支领题、支部破题、党员解题”的工作机制，以挖掘节能降碳项目为抓手，充分发挥基层党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，强化宝钢节能党建工作与生产经营深度融合。

探索党建引领保障机制 深水挖潜，结网捕鱼

宝钢节能党总支结合马钢有限实际与现状，深入贯彻“深水挖潜，结网捕鱼”的网格化能效诊断先进工作模式，牵头

组建由党员技术骨干组成的跨部门、跨工序能效提升专班。同时，实施“党建+项目”双负责人制，团队内党员带头深挖每个厂节能潜力空间，并对八大类设备（变压器电机、照明、制冷机、加热炉、风机、水泵、液压伺服、膜除氧）全面梳理，保证所有工序、设备、节能技术一网打尽，确保工序不漏，设备不漏，技术不漏。

支部协同、党员攻关 强化能效业务体系能力

宝钢节能下属各党支部通力合作，统筹技术中坚力量，组建5支“党员攻关队”。针对“节能技术辨识不充分、现场节能技术覆盖不全面”等问题，组织党员干部带头开展“拉网式”能源诊断，通过“走出去、请进来”方式，系统学习网格化能效诊断方法，累计开展技术对标



26次，识别节能潜力点43项。同时，宝钢节能党总支发挥党建优势，为马钢有限与宝钢股份节能专项团队牵线搭桥，建立常态化交流机制。

宝钢节能党总支将聚焦生产经营难

点重点工作，持续深化“党建+能效”双融双促模式，系统推进成熟节能技术应用及新技术拓展，力争年内实现马钢有限节能项目挖潜节能量15万标煤目标。

（宝钢工程）

宝武金融板块四家单位联合 举办党务工作者专题研修

近日，华宝基金牵头，联合华宝投资、华宝证券、华宝信托三家单位，在宝武党校的大力支持下，举办了2025年金融板块党务工作者专题研修班。此次研修旨在深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想以及党的二十大和二十届历次全会精神，汲取集团内外优秀党建工作的实践经验，提升党务工作者队伍的政治素养、专业水平和履职能力，积极探索将党的政治优势和组织优势转化为金融企业的治理优势和发展优势。此次研修共汇聚了四家单位的60余名党务工作者参加。

研修围绕“强基固本、提质增效，以高质量党建引领金融高质量发展”这一主题，聚焦党的二十届四中全会对金融领域的重要部署、国有企业党支部建设、党建品牌创建以及党组织换届选举与党员管理实务等，学员们认真参与研修，积极开展交流，普遍感到受益匪浅、收获良多。通过研修，进一步提升党务工作者的政治素养与专业能力，引导学员用党的创新理论洞察金融政策走向，深刻理解党建在金融发展中的引领作用。

此次联合研修是金融板块集中力量落实新时代党的组织路线的创新探索。未来，金融板块单位将持续深化党建合作，推动党务工作者队伍从“业务熟练”向“复合型”跃升，以高质量党建引领金融板块整体高质量发展，为宝武增强核心功能、提升核心竞争力注入强劲“红色动能”，共同书写金融党建工作的新篇章。（佚名）