

华宝基金廉洁文化IP形象“廉小贝”闪亮登场



诚信是立身之本、发展之基、交往之要。

宝武党委书记、董事长胡望明强调，卓有成效的诚信文化建设，既是宝武树立卓著品牌形象、穿越行业下行周期、实现高质量发展的实践要求，也是为宝武生态圈、为商业伙伴营造公平、稳定、可预期的合作共赢环境的重要保障。

我们推出“诚信广角镜”栏目，展现各单位在部署诚信文化建设、构建诚信管理体系、塑造员工诚信行为养成、提升真诚服务客户能力等方面探索实践，营造浓厚的诚信文化氛围。

在公募基金行业，诚信与廉洁是机构健康发展的核心基石。诚信是行业立身之本，以恪守承诺、真实透明赢得投资者信任；廉洁是诚信在执业行为中的具体体现与落地实践，要求从业人员持正拒腐、

确保业务公允。二者相辅相成，共同塑造规范可信的行业生态。

近年来，中国证监会及基金业协会先后发布《关于加强证券基金经营机构廉洁从业管理的指导意见》《公募基金行业文化建设自律公约》，明确“诚实守信、合规经营”的根本要求，强调将诚信廉洁融入业务全流程，杜绝失信行为。

作为宝武旗下金融机构，华宝基金始终秉持“诚信、创新、绿色、协同”的价值观，持续探索一体化推进廉洁文化与诚信文化的新路径，并于2025年正式发布《华宝基金廉洁文化公约(廉十条)》及专属廉洁文化IP形象“廉小贝”。这不仅是华宝基金推进廉洁文化建设、诚信文化建设从“有形”到“有心”，从“自发”到“自觉”的关键载体，更通过形象化、场景化表达，让“文化赋能合规经营”可感可知、深入人心。

“廉小贝”以华宝基金品牌IP“华华龙”为原型，充分融合了廉洁与诚信的文化内核。该IP形象历经全员创意征集、多轮筛选与精心打磨，最终设计成型。形象身着金色铠甲，象征诚信经营对企业和员工的坚实守护；周身饰以祥云纹路，寄

托和谐共赢的美好寓意。整体造型一改传统廉政教育的刻板印象，兼具亲和力与专业感，以生动形象传递清正价值观。

同步发布的《华宝基金廉洁文化公约》，聚焦“公平竞争、客户权益、信息保密、财经纪律”等关键领域，提炼十大核心条款，为员工提供明确、可执行的行为指南。同时，华宝基金还推出“政策解读+案例警示”相结合的定制化培训材料，进一步强化全员“诚信即职业生命线”的共识。

为确保廉洁文化真正落地，华宝基金构建了全方位、多触角的传播矩阵。具体举措包括：为全体员工安装廉洁主题屏保；推出“廉小贝之夏日莲池大冒险”文化知识竞赛互动游戏；打造“廉洁文化走廊”，展示员工创作的文化作品，营造沉浸式文化传播氛围。

下阶段，华宝基金将推出“廉小贝系列漫画——廉洁导航图”，把廉洁、诚信元素进一步融入品牌传播与业务营销材料、直播与短视频中，持续推动廉洁文化、诚信文化与品牌建设深度融合，不断提升公

司的公信力与行业竞争力。

(佚名)



华宝基金
稳见智·信达远

廉洁文化公约

·廉十条·

1. 坚持公平竞争，禁止商业贿赂和利益输送行为
2. 格守诚信原则，杜绝虚假、误导性陈述
3. 保护客户权益，切实履行信义义务
4. 维护市场秩序，禁止内幕交易、操纵市场行为
5. 保障资产安全，严禁私自侵占、挪用客户与公司财产
6. 坚守职业边界，主动申报敏感利益关系，防范利益冲突
7. 履行保密义务，严禁泄露商业秘密、客户隐私与敏感数据
8. 严守财经纪律，杜绝弄虚作假、超标准接待与违规报销
9. 强化廉洁自律，严禁违规收受礼品礼金
10. 遵守社会公德，抵制奢靡享乐、炫富拜金言行



以党旗领航攻坚路

——记重庆钢铁炼钢厂行车车间党支部



我是中南钢铁重庆钢铁炼钢厂行车车间的一名普通操作工，每天坐在十几米高的行车操作室里，见证着钢水翻涌、铁流奔涌。以前总觉得党支部是高高在上的“大集体”，直到这几年，我亲眼看见支部书记带着大伙儿啃下一个又一个“硬骨头”，才知道什么叫“战斗堡垒”。

硬核攻坚中的党旗飘扬

125T行车钢丝绳自主更换的战役打响时，既要保证生产不停，又得完成设备升级。以刘腾江为代表的党员先锋队二话不说爬上行车检修，五十几度的高温，在行车一待就是三、四个小时。他下来时满头大汗，还笑着说：“这点小毛病，干不掉可对不起咱党员的身份！”正是这股子拼劲，让改造项目提前1.5小时完成。后来不停产更换大车走轮，大伙儿心里都

没底，又是党支部组织党员打头阵，硬是把不可能变成了现实。

创新创效中的党建引领

车间把难题当作主题党日的“考题”，党员群众围坐在一起，你一言我一语，碰撞出创新的火花。《一种冶金行车走轮损坏的应急装置及方法》等6项发明专利如雨后春笋般诞生。从最初的灵感闪现，到反复试验改进，党支部始终是创新路上的“引路人”。每一次失败后的鼓励，每一次成功时的欢呼，都化作推动技术革新的强大动力，让“不可能”变成“我能行”，让创新活力在车间党支部的每个角落生根发芽。

暖心关怀里的党建温度

党支部的关怀，浸润在车间的每一处细节里。炎炎夏日，行车操作室闷热得像个大烤箱，温度计指针直逼40℃。正当我们挥汗如雨时，党支部迅速协调，为操作室装上空调，清凉的风拂去了燥热，也吹暖了大家的心。行车椅子垫损坏，党支部



书记得知后第一时间安排更换，崭新的椅垫不仅坐着舒适，更让我们感受到组织时刻牵挂着一线员工的冷暖。这些实实在在的小事，胜过千言万语，让我们心里满是感动与踏实。

荣誉征程上的党群同心

如今，“先进车间”的名号传开了，兄弟车间的工友见了我们竖起大拇指。说实话，刚开始还有点不好意思，但想想这些荣誉背后，是党员带头啃硬骨头，是大

伙儿拧成一股绳拼命干，心里就满是自豪。车间评上“铜牛车间”时，党支部书记在车间里喊：“荣誉是大伙儿的，咱继续埋头干，把‘金字招牌’擦得更亮！”这话，说到了每个人心坎里。

面对年度超低排项目、极致效益等“硬骨头”，我们底气十足——车间里鲜红的党旗永远高高飘扬，“跟我上”的呐喊声永远激荡耳畔，咱这车间的“红色引擎”，永远能带着大伙儿往前冲！

(文/宋渝 图/胡震)

激发活力 中钢设备机电设备部组建先锋队攻坚克难 海外项目展担当

为推动党建工作与生产经营深度融合，激发基层党组织活力，2025年上半年，中钢国际中钢设备机电设备部党支部组建“机电先锋队”，全体党员踊跃参与。这支队伍携手中钢西重和中钢石家庄设计院，奔赴俄罗斯切列波维茨北方钢铁项目现场，承担无料钟炉顶安装督导与运行调试任务，开启了一场异国攻坚战。

“机电先锋队”不仅是基层党组织建设的创新之举，也是党建与业务深度融合的生动实践。海外项目环境复杂，难题众多，团队搭建起与业主、施工单位的沟通桥梁。面对炉顶项目现场语言不通、标准转化难、工期不断压缩的挑战，先锋队与技术人员组成攻关小组日夜奋战。他们或在简陋临时办公室，或在烟气弥漫的工地，耐心向业主施工队讲解原理图、接线图和安装要点，及时纠正错误，为项目推进筑牢根基。俄罗斯夜晚寒冷，又逢雨季，设备调试困难重重，但党员们不畏艰难、废寝忘食，始终坚守调试一线。出现问题，第一时间赶到现场，不顾恶劣环境，迅速排查抢修。他们的行动激励着团队齐心协力，以最快速度解决难题，将对投产的影响降到最低。

在先锋队不懈努力下，项目成果显著：无料钟炉顶安装稳步推进，核心组件气密箱调试较预期提前12天完成，其他关键节点任务也整体提前，为项目早日竣工赢得宝贵时间。(中钢国际)



的无人机宛如灵动的飞鸟，在技术人员熟练的操作下腾空而起，它将按照预设航线完成3万平方米的草籽播撒作业。“草籽的播撒密度要精准控制在每平方米50克。”技术员手中的对讲机里传出5G系统发来的清晰指令。“无人机飞播精度比人工播种高60%，效率也能提高5倍以上。”项目负责人自信满满地介绍道。这套智能系统借助北斗定位与AI算法，能够智能优化飞行路径，确保每一颗草籽都能均匀分布，为草籽的茁壮成长创造最佳条件。

在矿山生态修复过程中，传统的苫盖材料容易老化、产生二次污染，而在此次生态修复活动中，项目团队大胆采用“高羊茅+狗牙根”混合草种与可降解玉米纤维滤网相结合的先进技术，对矿山边坡进行“生态苫盖”，促进矿山土壤的生态修复。据测算，这一创新举措的固土抑尘效果将比传统方式提升40%。

而在坡面区域，党员们充分发挥先锋模范作用，采用“人工+机械协同作业”模式，在坡面上灵活进行草籽补播和滤

红色党建，科技赋能

——高村矿以红色引擎驱动矿山新质生产力提升

网铺设作业，确保生态修复工作无死角、全覆盖。

党团联动：

锻造绿色治理“生力军”

去年以来，高村铁矿党总支积极探索创新，打造了“移动可持续生态课堂”，将理论学习从传统的班组课堂“搬”到矿区治理现场，让职工在实践中学习、在学习中成长。党总支还实行了“老党员+青年技术员”的结对模式，推动经验丰富的老党员与充满活力的青年技术员携手共进。在活动现场，碎矿党支部书记刘华一边带着青年职工王康播种草籽，一边感慨：“想当年，我们种活第一棵刺槐足足用了三年，现在有了智能生态技术，仅仅三个月就能让荒坡披上‘绿装’。”

转型之路：

从“黑色印记”到“绿色样板”

高村铁矿党总支始终秉持“红色党建领航绿色发展”的理念，以坚定的信念和不懈的努力，先后攻克了边坡复绿、重金属土壤改良等一系列技术瓶颈，使矿山生态环境得到显著改善，社会影响力持续扩大，成为行业内的绿色发展典范。从党旗下的技术攻坚到无人机掠过苍翠边坡，这一系列的变化深刻揭示出绿色发展需要组织引领与创新驱动同频共振。

展望未来，高村铁矿信心满满。该矿计划将修复区拓展至高村全域，并开展生态研学基地建设。这片曾经裸露的矿坡，正在书写新时代矿山绿色发展的新篇章。

(陈刚)



去年盛夏时节，繁忙的宝武资源马钢矿业南山矿高村铁矿三期工程现场，鲜红的党旗在炽热的阳光下格外醒目。在裸露的边坡上，一群身着工装的矿山人正热火朝天地忙碌着。一场由高村铁矿党总支携手生态修复公司共同组织的“生态苫盖·绿建未来”主题党日活动在这里展开。

科技赋能：

编织矿山“生态防护网”

活动现场，一架搭载智能播撒系统



宝武党委书记、董事长胡望明指出，“加强诚信文化建设，是培育社会主义核心价值观、传承宝武优秀文化基因的需要”。

继往开来，诚信为本。我们推出“诚信风采录”栏目，倾听宝武人在岗位操作、工序衔接、对外协同以及产业链合作交往中真诚做人、守信做事的动人故事，发挥典型示范的引领作用，共同守诚信践行动，让“实事求是、诚实守信、遵纪守规”在企业蔚然成风。

2025年8月，高温高湿的天气持续笼罩着太钢4300毫米生产线厂区。宝武智维、宝武重工太钢电气机械热轧作业区的维保职工们，在4300毫米生产线修后的设备运行周期检修中，不仅要与酷暑较量，更以“诚信检修”为准则，用实际行动保障设备稳定运行，创下多项零故障纪录。

提前完成 质量不“缩水”

生产过钢刚结束，轧钢钳工班便迅速投入到轧机立辊两侧压下丝杆皮套更换作业中。现场热态辊道的余温混着潮湿空气，让狭小的作业区像个“蒸笼”。按计划，这项任务需8个工时完成，而职工们心里清楚：“提前完成是效率，但偷工减料就是失信。”

他们严格按照规程推进：拆螺栓时逐个检查磨损度，清油污时连缝隙里的残渣都不放过，装新皮套时反复校准尺寸。汗水顺着脸颊滴在设备上，混着油污留下一道道痕迹，却没有一人图快省略步骤。最终6小时完成作业，经检查，每处安装精度、密封性能完全达标。“提前是为了给用户多留排查时间，但质量上我们一分钟都不能让。”班长擦着汗说，这是对检修计划的诚信，更是对后续生产的负责。

夹缝中“焊”牢诚信

精整钳工班的作业点，在仅有300毫米的压辊与机架之间。更换双边剪焊接溜槽时，人在里面无法转身，加之闷热，焊接产生的高温更让体感温度骤升。但“保证焊接质量完全满足功能精度”是他们对自己的硬要求——这不仅是技术标准，更是对用户的诚信承诺。

30多分钟里，职工保持固定姿势施焊，焊花溅在防护服上烫出小点也浑然不觉。他们紧盯焊道成形，每一道焊缝都反复检查熔深和平整度，哪怕汗滴进眼睛，也坚持焊完最后一弧。“这溜槽要是焊不牢，后续剪切会出问题，咱不能因为条件有限就亏了质量。”作业完成后，检测数据显示，溜槽精度丝毫不差，这份“在夹缝中较真”的坚守，正是诚信最直观的体现。

“一次成功”的底气

地下液压站里，高温与设备运行的噪音交织，形成双重“烤验”。动力班组要完成高压管道的切割、焊接与调试，目标只有一个：“试水一次成功，液压系统启动一次成功”——这不仅是效率追求，更是避免反复调试耽误用户生产的诚信担当。

切割时精准量取尺寸，焊接时严控焊口质量，调整位置时反复核对参数，打压试验时全程紧盯压力变化。“多试一次，用户就得多等一会儿，这不符合咱的规矩……”随着“验收合格”的确认声，液压系统一次启动成功。职工们从地下爬上来时，浸透汗水的衣服已泛出盐霜，他们却笑着说：“一次成，才对得起用户的信任。”

与时间赛跑

8米高的临边区域，固溶钳工班正争分夺秒更换立辊。这里是酸洗线的“咽喉”，立辊更换是否按时、合格，直接关系到后续能否顺利过钢。“定好的时间，就得守住；该达标的标准，一点不能降。”这是班组默认的工作准则。

职工们系着安全带，戴着N95口罩，吊运、拆螺栓、装新辊，动作麻利却不潦草。螺栓坚固的力矩值、立辊安装的垂直度，都一一对照规程核查。连续作业中，没人喊过一句“差不多就行”。当监控画面传回立辊安装合格、酸洗线按时过钢的消息时，所有人都明白：这场与时间的赛跑，赢在对“按时履约、质量达标”的诚信坚守。

高温仍在持续，太钢电气机械热轧作业区的忙碌还在继续。职工们用不缩水的工序、不打折的质量、不拖延的进度，将诚信文化融入每一次作业中。而用户送来的“机电技艺精湛，履约担当可靠”锦旗，正是对这份高温下诚信坚守的最好认可。

(王晓红)



向「差不多就行、偷工减料」说「不」！