

站上更高起点，奋力开创世界一流企业建设新篇章

——宝武党委二届二次全委(扩大)会、二届四次职代会暨2026年度工作会议侧记



■记者 刘 抒

时代大潮澎湃向前，呼唤新的作为、新的担当。2026年新年伊始，一场面向“十五五”谋篇布局、关乎未来发展的重要会议，翻开了中国宝武高质量发展的崭新篇章。

2026年1月15日、16日，中国宝武党委二届二次全委(扩大)会、二届四次职代会暨2026年度工作会议在宝武大厦胜利举行。宝武党委书记、董事长胡望明作题为《坚定信心 鼓足干劲 以高质量发展新成效 奋力谱写世界一流企业建设新篇章》的党委工作报告暨年度工作会议讲话，总经理、党委副书记侯安贵作《战略领航 聚力攻坚巩固优势地位迎难而上 砥砺奋进加快高质量发展》的职代会暨年度工作会议报告。

这是宝武总结“十四五”经验成果，进入高质量发展新阶段、起步迈向“十五五”新征程时召开的一场聚力向前的启动会、动员会；也是宝武站在更高起点接续奋斗，为开创世界一流企业建设新局面，引领行业发展、推动中国式现代化建设擘画的顶层设计和行动方案。

未来已至！蓝图初绘！站在“十四五”与“十五五”交汇点，宝武正满怀豪情、整装待发，吹响乘势而上、砥砺奋进“十五五”、开创高质量发展新阶段的冲锋号。

以优异业绩，向“十四五”交出圆满答卷

2025年是“十四五”收官之年，也是宝武改革发展进程中很不平凡和具有重要意义的一年。

2026年1月15日一早，宝武大厦301会议室内气氛热烈，与会代表们早早来到现场，急切地翻阅桌上的会议材料。

不久前举行的集团公司2026年度商业计划书审定会已经透露出好消息：2025年从宝武生产经营和改革发展整体情况看，取得了超出预期的良好业绩。“全年实现粗钢产量1.247亿吨、营业收入7542亿元，利润总额同比增长25.1%……”当看到一连串令人振奋的数字，读到“继续保持行业最优，稳居央企第一方阵，有效发挥国民经济稳定器作用”时，许多代表眼眶湿润，满是欣喜和自豪。

上午9时，庄严的国歌唱奏毕，胡望明作党委工作报告暨年度工作会议讲话。报告共分四个部分，首先回顾了2025年工作进展与“十四五”发展成效。

2025年是预判中最困难、最关键的一年。这一年，宝武顶压前行、拼搏实干，为“十四五”圆满收官和“十五五”良好开局打下坚实基础。这一年，宝武服务大局有力有为、经营发展稳中有进，新质生产力加快发展，深化改革取得实效，纵深推进全面从严治党有力有效。

回望刚刚走过的2025年，宝武创造了一项项不平凡的业绩：11月11日举世瞩目的西芒杜铁矿项目提前投产；强化科技创新引领，

高水平建设原创技术策源地；服务国家重大工程，完善“总对总”机制，为大飞机等国家战略项目提供关键材料支撑；科技人才队伍建设取得历史性突破，首席科学家李红霞当选中国工程院院士，李国保等8人荣获全国劳模称号；坚持“四有”经营原则，深化算账经营，钢铁主业经营绩效显著改善；聚焦“数实融合”，启动“2526”工程；聚焦“双碳引领”，湛江钢铁百万吨级近零碳高炉薄板工厂项目正式投运……每一项成绩都令人振奋，倍感自豪！

与以往历年年度工作会议不同，这次党委工作报告跨越“十四五”，对过去五年宝武取得的成绩进行了系统总结梳理。报告中的五个“五年来”，深情回顾了宝武“十四五”时期取得的显著成绩。五年来，我们旗帜鲜明加强党的全面领导；统筹抓好稳增长和防风险，坚持高水平科技自立自强；接续完成国企改革三年行动和国企改革深化提升行动；时刻牢记习近平总书记嘱托，服务党和国家大局作用更加突出。

事非经过不知难，回望“十四五”，许多代表感触颇深，“宝武顶住了行业下行压力，各项工作取得长足进步，在建设世界一流企业的进程中迈出了非常坚实的步伐”，马钢集团党委副书记、纪委书记、工会主席唐琪明一边读报告一边说。对于每个宝武人，这五年意义非凡。这是宝武面临宏观环境和行业形势最复杂严峻的五年，也是宝武承担改革创新发展任务最艰巨繁重的五年，更是宝武众志成城、用强有力的管理智慧和坚定不移的信念理想为之奋斗的五年，成绩来之不易、很不平凡！

走过“十四五”，宝武发展质效显著跃升，行业引领者地位愈加稳固，成为同时拥有现代产业链链长、原创技术策源地、国有资本投资公司、一流企业方阵四个称号的唯一中央企业，连续9年获评中央企业负责人经营业绩考核A级，连续4年获得国资委国企改革考核“A”级评价……令人振奋的经营业绩和发展成就，为党和国家交出了一份硕果累累的“十四五”答卷，也为“十五五”扬帆启航增添了最强大的信心和底气。

实践、认识、再实践，构建行稳致远的“道、法、器”

知所从来，思所将往，方明所去。报告第一部分用很大篇幅总结了“十四五”取得成绩背后的深层原因。读到此处，每一位与会代表都感到沉甸甸的分量。

看得见多远的过去，就能走得向多远的未来。纵观过去五年，宝武是在一次次实践、认识、再实践、再认识的过程中，不断摸索前行，不断总结提升，探索出一套在国际环境风高浪急、国内经济转型升级、钢铁行业进入长周期减量调结构发展阶段的企业高质量发展的“道、法、器”。

2023年，宝武管理层极具智慧率先且超前把握到国内钢铁工业进入长周期下行发展拐点，深刻洞察绿色低碳、智能变革、材料升级、效率变革的大趋势，充分把握了行业发展规律、市场发展规律。精准识变，是为了科学

应变、主动求变。在当年的集团公司半年度工作会议上，胡望明再次提出今后一个阶段必须坚持“四化”发展方向，深化算账经营不动摇。强调将“高效化”置于同“高端化、智能化、绿色化”相同的战略高度，增强“高效化是宝武生存所必需”的战略认知，是应对严峻形势“活下来”“好起来”最有效的方法。

从算账经营，到“四化”发展方向、“四有”经营原则，再到“三压减三提升”专项行动、整合协同……一场场集聚管理层智慧、自上而下引领发动、全员行动的科学应变、主动求变的硬仗，让宝武在危机中焕发出更加强大的生命力。

许多与会代表至今印象深刻，2025年2月，宝武第二次党员代表大会提出的“12345”新发展战略、“54321”远景目标鼓舞人心；重庆钢铁举行2025年半年度工作会议，大家为其涅槃重生、持续推进效率变革鼓与呼；尚湖村里第十七期、十八期决策人研修，当听到胡望明提出新阶段、新战略、新模式“三新”战略部署，作出宝武已进入高质量发展新阶段的研判，和探索形成“三创四化五策略”高质量发展新模式，严谨论证超大型钢铁企业穿越周期的有效方法时，每个与会者眼中迸发着激情和斗志。

“十四五”披荆斩棘取得的成绩，是宝武战略、宝武实践最有力的佐证。成绩的取得“根本在于”以习近平同志为核心的党中央领航掌舵和习近平新时代中国特色社会主义思想的科学指引；“关键在于”我们善于应用习近平总书记“识应变求变”的方法论、践行习近平总书记“实践、认识、再实践、再认识”的实践观、按照习近平总书记提出的“治理现代”标准和要求。“一个根本在于”‘三个关键在于’，既有经验总结也有理论思考，是在面临严峻形势时精准识变、科学应变的认识论，从‘三新’部署、到‘三创四化五策略’，体现了螺旋式上升的实践、认识、再实践过程。”许多一路走来的基层管理者读到此处深深赞同、默默点赞。

在宝武管理层和广大干部员工共同努力下，与时俱进形成了一套上级充分肯定、同行广泛认可、社会高度关注的高质量发展实践论。有了它，引领宝武过去五年披荆斩棘、乘风破浪，创造了高质量发展的行业典范；有了它，为下一个五年乃至今后很长时期发展构建了扎实的理论基础、实践框架，为宝武行稳致远打下了牢固的思想根基和行动指南。

着眼全局、系统谋划，擘画宏伟蓝图

翻看此次近2万字的党委工作报告，字里行间凝聚着宝武管理层的心血和智慧，展现着对宝武未来发展的深刻思考和长远谋划。

这是一份关系未来的报告。党的二十届四中全会擘画了“十五五”时期我国经济社会发展的宏伟蓝图。未来五年是宝武高质量发展、加快建设世界一流企业的重要关口。“更重要的是对照国家‘十五五’战略规划，看我们朝哪走”，参加报告起草编制的集团公司董事会秘书、办公室主任秦铁

汉介绍说。

报告力求结合国家“十五五”战略规划，党的二十届四中全会精神和中央经济工作会议精神，习近平总书记对中央企业工作作出的重要指示精神、中央企业负责人会议精神，与时俱进、高瞻远瞩给出顶层设计和战略思考，提供未来五年乃至更长时期解决发展问题的根本思路和现实依据。

按照中央“稳中求进、提质增效”全年经济社会发展目标任务，报告对2026年宝武工作提出了“以‘稳’和‘进’追求‘质’和‘效’”的要求。结合国家“十五五”战略规划，报告将公司使命迭代升级为“绿色智慧钢铁，铸就美好未来”，更加突出坚定不移将绿色、智慧作为引领行业转型义不容辞的责任。

许多代表在读到今年的报告时，感到站位高、立意新。报告在起草之初，就关注回答“十五五”时期要建设怎样的世界一流企业，与时俱进赋予世界一流企业怎样新内涵。“五大标志性目标”“三满意一尊重”“五个更加”“我们的宝武、中国的宝武、世界的宝武”……具象描绘出一个未来的宝武，一个站在更高层次面、承担更多社会责任、值得每个人为之奋斗的美好宝武。

这是一份凝聚集体智慧的报告。报告起草工作从一开始就受到宝武管理层高度重视。胡望明亲自主持报告起草工作。其间，胡望明、侯安贵等多次听取起草组汇报，提出具体指示要求；召开党委常委会专题审议报告起草内容，班子成员结合各自分管工作提建议、谈想法；举行党外人士座谈会、职代会组长会议等，多方发放征求意见稿。其中，仅预备会分组审议代表们就提出意见建议100多条。报告中对“十五五”宏观环境研判、行业形势分析、宝武自身优势的内容有理有据，大量采纳了“听得见炮声”的营销采购系统等一线员工的建议意见。

“按照胡望明党委书记、董事长提出的要求，大家对报告中事关战略、规律把握、经验总结的关键问题，展开激烈讨论，可以说是反复论证、字斟句酌。”参与报告起草的一位集团总部部门长对此深有感触。“年度工作报告和党委工作报告一脉相承、各有侧重，党委工作报告指明了方向、绘就了蓝图，年度工作报告更像实施方案、推进图”，华宝基金党委书记、董事长夏雪松的想法得到了大家的共鸣，万事俱备，宝武人更要撸起袖子加油干！

迈步从头越，全力以赴拼抢“十五五”开门红

一天半的会议节奏紧凑，内容一项接着一项，仿佛催促着每一位与会者加紧学习起来、行动起来。

16日一早，经过15日下午半天学习研讨的代表们聚在一起，发布研讨审议情况。“党委工作报告高屋建瓴、统揽全局，既有马克思主义唯物史观，又有习近平新时代中国特色社会主义思想的立场、观点、方法，体现了极高的政治站位、强烈的政治担当。”“总结成绩实事求是，分析形势科学精准。”“两份报告相辅相成、目标举措清晰有力，是我们2026年、乃至‘十五五’期间做好工作、实现高质量发展

展的思想指南和行动纲领”……大家反映，初读报告十分振奋、倍感自豪，再读报告内涵丰富、指导性强。“既有学理性，又有方法论，既是对‘三创四化五策略’再解读再升华，又勾画了未来做什么怎么做”，来自华宝信托的职工代表王妍表示，两份报告值得一读再读、反复研学，不仅自己学还要带回去和同事们一起学。

党委工作报告中提到的增强“六大本领”、做好“六个统筹”，迅速在各级领导代表中引发强烈反响。“既提出了能力提升的明确要求，也给出管理工作的有效方法”，中南钢铁党委常委、高级副总裁兼鄂城钢铁党委书记、董事长陆隆文感到强烈的紧迫感，对“关键少数”的要求非常高。“是一份非常好的管理教科书，也是非常清晰的任务作战图”，宝武共享董事、党委书记陆怡梅迫切地希望将其转化为工作的动能，对接大局、服务集团、提升能力。

今年是协同文化年，党委工作报告中提及“协同”二字近40处，足见重视。分组研讨中，大家坐在一起谈到最多的也是“协同”。工程类马钢专家、职工代表曹天明说，“去年上半年在马钢有限，下半年到宝钢股份挂职，真切感受到协同创造的价值。”八钢公司党委书记、董事长柯善良感谢宝钢股份的协同支撑，希望2026年继续移植、覆盖到更多产品。协同挖掘出巨大的潜力和价值，从当初自上而下的强力推，到如今自下而上的真心呼唤、倡导协同。宝武管理层的高瞻远瞩让“协同”融入宝武的血脉，成为企业新的独特竞争优势。“今年要进一步推进协同创效、加大协同文化建设”成为所有人的共识。

弈贵先手，谋在开局。2026年是“十五五”开局之年，也是宝武三年任期制收官之年，更是宝武高质量发展新阶段极具挑战的一年。方向已经指明，蓝图正在绘就，新一年的“军令状”已经签订。报告中提到行业长周期减量调结构阶段尚处在初期，宝武将面临巨大挑战，真正的考验才刚刚开始。强烈的紧迫感、责任感、使命感催促着每一个宝武人积极行动、只争朝夕。

“回去要迅速学习研讨，将两份报告的内容化作具体的行动、有效的举措。”“西芒杜项目被寄予厚望，2026我们既要搞好建设，又要搞好生产。”“湛江钢铁在总结成绩的同时也要看到问题和不足，在你追我赶的氛围下，要顶住压力，保住成本优势、形成绿色引领能力。”“马钢集团要思考依托区域产业优势，聚焦‘第二曲线’，打造新质生产力。”“我们现场员工要推动数实融合，推动智能炼钢”……每一句发言，都点燃奋进2026、开局“十五五”的满腔激情和迫切行动。

战鼓催征、号角鸣响，重任在肩，更须策马扬鞭。有党和国家的坚强领导，有习近平总书记的殷殷嘱托，有“十四五”经风历雨高质量发展积累总结的宝贵经验和经营方略，有广大干部员工凝心聚力、奋发图强的坚定意志和不竭干劲，我们有理由相信，2026年一定能够创造更加优异的业绩，打响“十五五”开门红，为宝武建设世界一流企业续写更加壮美的崭新篇章。

2025年11月劳动竞赛排行榜

“运营效率提升”劳动竞赛

1. 经营现金流优胜单位

第1名: 宝地资产
第2名: 武钢集团
第3名: 宝钢股份
第4名: 太钢集团
第5名: 宝武智维、宝武重工

2. 资产负债率优胜单位

第1名: 马钢集团
第2名: 太钢集团
第3名: 宝武环科、宝武水务
第4名: 宝钢包装
第5名: 宝地资产

3. “两金”周转效率优胜单位

(1) 钢铁板块
第1名: 八钢公司
第2名: 武昆股份
第3名: 马钢集团
第4名: 中南钢铁
第5名: 宝钢股份

(2) 多元板块
武钢集团

“铁矿资源保障”劳动竞赛

1. 国内自产矿合规增产优胜矿山

第1名: 八钢公司八钢矿业和合矿
第2名: 八钢公司八钢矿业敦德矿
第3名: 八钢公司八钢矿业蒙库矿
第4名: 宝武资源马钢矿业白象山矿
第5名: 太钢集团矿山事业部代县矿
第6名: 宝武资源马钢矿业张庄矿
第7名: 宝武资源武钢资源大冶矿
第8名: 太钢集团矿山事业部尖山矿

2. 国内自产矿成本削减优胜矿山

第1名: 宝武资源马钢矿业白象山矿
第2名: 太钢集团矿山事业部岚县矿
第3名: 八钢公司八钢矿业蒙库矿
第4名: 太钢集团矿山事业部尖山矿
第5名: 八钢公司八钢矿业敦德矿

3. 国内人均自产铁精矿优胜单位

八钢公司八钢矿业
宝武资源马钢矿业

4. 海外自产矿增产优胜矿山

宝武资源资源澳洲

“产品经营”劳动竞赛

1. 高炉赛项

(1) 4000m³级及以上经济运行优胜炉
冠军炉 宝钢股份青山基地8号高炉
亚军炉

太钢集团太钢不锈5号高炉
季军炉 宝钢股份东山基地1号高炉
进步炉 宝钢股份梅山基地5号高炉
(2) 3000m³级经济运行优胜炉
冠军炉 宝钢股份青山基地6号高炉
进步炉 马钢集团马钢股份马钢有限4号高炉
(3) 2000m³级经济运行优胜炉
冠军炉 宝钢股份青山基地4号高炉
亚军炉 中南钢铁鄂城钢铁1号高炉
(4) 2000m³级以下经济运行优胜炉
冠军炉 八钢公司巴州钢铁A高炉
亚军炉 八钢公司伊型钢铁AB高炉
进步炉 马钢集团马钢股份长江钢铁3号高炉

2. 炼钢赛项

综合竞争力优胜厂
冠军厂 中南钢铁重庆钢铁炼钢厂
亚军厂 马钢集团马钢股份马钢有限炼钢厂
季军厂

新钢集团厚板事业部炼钢区
进步厂 马钢集团马钢股份马钢有限钢事业部一区
八钢公司巴州钢铁炼钢厂
中南钢铁重庆钢铁炼钢厂

3. 热轧赛项

提效降耗优胜产线
冠军线 宝钢股份东山基地2250mm产线
亚军线 宝钢股份梅山基地1780mm产线
季军线 宝钢股份宝山基地2050mm产线
进步线 宝钢股份东山基地2250mm产线
宝钢股份宝山基地2050mm产线
宝钢股份青山基地2250mm产线

4. 厚板赛项

热装优胜产线
冠军线 中南钢铁重庆钢铁4100mm产线
亚军线 山钢股份日照基地4300mm产线
季军线 新钢集团3800mm产线
进步线 宝钢股份东山基地4200mm产线

5. 长材赛项

制造能力进步产线
宝钢股份钢管特钢事业部宝特长材棒—中南钢铁中南股份大棒
宝钢股份钢管特钢事业部—高线

6. 冷轧赛项

效率发挥优胜工序
冠军工序 宝钢股份汽车板公司冷轧
亚军工序 宝钢股份黄石公司冷轧
季军工序 马钢集团马钢股份马钢有限马钢(合肥)公司冷轧
进步工序 宝钢股份汽车板公司冷轧
宝钢股份黄石公司冷轧

【备注】上述数据由集团钢铁制造业发展部、科技、财务资本部、宝武资源统计。

制图: 徐晨杰