

金隅集团举办 2025 年信访稳定和接诉即办专题培训班

本报讯 近期，集团举办 2025 年信访稳定和接诉即办专题培训班，深入学习贯彻习近平总书记关于加强和改进人民信访工作的重要思想，落实中央城市工作会议部署，走好新时代党的群众路线，集团党委副书记、董事、工会主席姜长禄出席开班仪式并讲授，市信访办副主任杨军刚、市信访处主任王冠、督察处副处长吴鹏、复查复核处副处长刘鹏、市政局热线中心副处长陈为等多名专题辅导，资深专家王剑辉博士进行信访心理学讲授，总部部门讲解工作实务。

姜长禄代表集团党委，向广大信访和接诉即办干部表示慰问。在讲话中，他充分肯定各单位坚决贯彻集团党委部署，在学习教育中走深走实的群众路线，有效维护了稳定发展大局，有力保障了首都工作大局，有效展现了基层治理格局。姜长禄指出，要以信访工作法治化为主线，着力推进新时代人民信访工作高质量发展，要在稳定保障上见真章，坚持首善标准，深入贯彻总体国家安全观，书记担起第一责任，坚决维护信访秩序，及时防范化解风险，确保重点时期内外安定有序。

要在受理办理上求实效，规范信访受理告知，系好“第一粒扣子”，依法源头分流，用好法治化“路线图”，做实三级分流，立足定分止争，推动矛盾双解。要在源头预防上下功夫，严格稳评要求，抓实隐患排查，落实信访“三项建议”职责，贯通落实各类安全隐患，防范化解源头风险。会议强调，各办单企业要坚决改革创新，守正创新，善作善成做好接诉即办，要深化党建引领，注重团队协作，同向发力，对话协商，发挥群团作用，确保“三率三个百分百”不松动、不懈怠。要坚持守正创新，细化办单全流程标准，规范全链条标准，落地各环节要求，注重体系机制建设，一单到底、一抓到底。要推动重心前移，深化标本兼治，提升快速反应能力，增强举一反三效果，切实办好初访工单，对季节性、周期性诉求超前研究，前置管理，主动治理，强化风险防范，巩固学习教育成果，主动担当作为，以高质量工作成效献礼集团成立 70 周年。

京内外企业分管领导、专兼职干部共 230 余人现场参训。

■信访(接诉即办)办公室

金隅集团党委召开 2025 年度年轻干部挂职锻炼部署会

本报讯 7 月 30 日，金隅集团党委召开 2025 年度年轻干部挂职锻炼部署会，集团党委副书记、董事、工会主席姜长禄出席会议。

会议宣读了 2025 年度干部挂职锻炼安排，共计 48 名年轻干部走上新岗位挂职锻炼，挂职干部数量创历史新高。会上，

派出和接收单位领导代表、2024 年和 2025 年挂职干部代表作表态发言。

姜长禄作动员部署讲话指出，2024 年挂职干部能够充分展现金隅年轻干部锐意进取的良好风貌与求真务实的过硬作风，较好地达成了挂职锻炼的预期目标。要求 2025 年挂职干部及

派出和接收单位，要统一思想，提高站位，深刻认识到挂职锻炼作为优化干部成长路径、巩固结构和促进内部协同的重要载体。要聚焦实践，求真务实。挂职干部要把挂职当任职，努力在挂职锻炼实践中锤炼过硬本领。要强化保障，压实责任。派出单位、接收单位及集团组织

部门要协同联动，压实各方责任，凝聚培养合力，确保干部挂职工作行稳致远。

集团总经理助理张登峰，2024 年和 2025 年挂职干部派出和接收单位领导及挂职干部共计 130 余人参加会议。

■党委组织部

汇聚青春力量 共筑安全与产融新篇章



本报讯 近期，“金隅青年+”系列活动掀开高潮，第 5 期与第 6 期活动的相继开展，不仅拓展了“大青年员工”生产经营与产融结合的新视野，还进一步强化了他们的安全生产意识，为金隅集团高质量发展贡献青春力量。

第 5 期活动以“认知 REITs 市场—公募 REITs 投资”为主题，由金隅集团集团总部相关部门主讲，为青年员工揭开不动产投资信托基金（REITs）的市场面纱，探索国企资产运营创新路径，给他们打开了通向轻资产运营与产

融结合的新窗口。薛鑫宇以华夏智农智选工场 REIT 为案例，从基金发行背景、申报发行方式、申购途径等方面切入，从投资者视角为大家阐述了金隅集团轻资产运营工作的发展规划。该基金作为国内首单以城市更新产业园为底层资产的公募 REITs，于 2025 年 2 月登陆上交所，上市首日即触及 30%涨停，募资规模达 11.36 亿元，公众认购数量高达 288.79 倍。金隅集团通过此项目系统性打通“旧”改造—产业升级—资本反哺“闭环”，有效盘活了存量资产，优化了资本结构，更打造了国企“轻资产、重运营”的转型标杆。分享结束后，集团相关部门负责人、金融财富管单位青年积极参与讨论，共同探索 REITs 如何“盘活存量资产，降低企业杠杆，

引导金融‘活水’灌溉实体经济”的深层逻辑，助力金隅在资本运作与产业升级中开辟新篇。

第 6 期活动则聚焦于安全生产领域，由金隅集团资产运营集团时代分公司的青年骨干何梦圆与管理兼担任主讲。他们围绕安全生产领域常见问题，以金隅路达大厦创建全国青年安全生产示范岗的经验为切入点，系统讲述了“安全生产、隐患排查等工作经验，并聚焦高层建筑消防安全隐患问题进行了交流，给青年传递“安全生产”青年当先的理念。何梦圆以金隅路达大厦成功创建全国青年安全生产示范岗为例，从团组织参与、青年创新实践、常见难点问题等方面，为青年分享“青年岗创建工作经验。张满以高层民用建筑消防

安全管理为主线开展培训，内容涵盖法律法规解读、管理体系建设、设备设施维护、应急处置要点等核心内容，并结合青年关心的“如何做好新能源车火灾处置”及“科技赋能提升安全管控水平”进行详细讲解。此外，本期活动特别设置了答疑交流环节，旨在进一步树牢青年员工的安全红线意识和安全发展理念，强化安全生产主体责任，激励引导青年在日常安全生产中发挥主力军和突击队作用，将青年优势切实转化为安全生产的强大动力。

“金隅青年+”系列活动的持续开展，不仅为青年员工提供了宝贵的学习与交流机会，更激发了他们探索产融结合、投身安全生产的热情与创造力，为金隅集团的持续健康发展注入了强劲的青春动力。

■团委

金海燕物业公司举办“爱金隅 建新功”财务知识竞赛

本报讯 近日，金海燕物业公司围绕财务制度、会计准则、税务知识等内容，组织开展“爱金隅，建新功”财务知识竞赛，旨在提升员工岗位技能，开展“爱金隅，建新功”主题实践活动。

比赛采用 3 人团队抽签临时组队模式，分为必答和抢答环节。必答环节，选手扫码答题，涵盖单选、多选、判断等多种题型，全面考察基础知识的掌握程度。抢答环节，各组选手分工明确，踊跃抢答，各组成员交替领先，现场气氛紧张、激烈。

评委们纷纷表示，财务工作推进与团队成长，离不开“三好”助力：一是锚定目标，注入动力，把方向、给信心；二是构建交流协作，能力锤炼场域，促经验共享、技能进阶；三是激活干事热情，实现自我提升，推动工作迈向新高度。财务工作者需兼具“三个根基”：一是掌握基本功与工具，将其化作职业“翅膀”，精准高效处理业务，为财务工作提质增效；二是锤炼操守与道德，坚守“讲实话、办实事”底线，以诚信为本，守护财务工作的原则与公正；三是坚持持续学习，紧跟行业趋势，深耕财务知识、业务技能与信息化技术，提升财务专业化水平。

此次竞赛既提升了财务人员的知识储备，也增进了团队协作能力。金海燕物业公司将继续深化财务队伍建设，提升岗位技能，助力企业高质量发展。

■高峻

一旦出发 必须到达 ——17 岁和 70 岁的对话

17: 爸，您已经走过了 70 个春秋，祝您 70 岁生日快乐！

70: 谢谢你！你入职金隅 17 年，也不寻常。

17: 作为一个从业者，我已到中年，而作为一个企业人，您风华正茂。70 年前，那是怎样的一个开始？

70: 新中国刚成立不久，正值国家“一五”期间，为适应首都经济建设需要，1955 年，我应运而生，当时叫“北京市建筑材料工业局”，统管的共有 31 个企业，职工 3.1 万人，有 6 个木材厂、砖瓦厂 18 个、灰石厂 3 个、油漆、大理石、麻刀厂 3 个，商业机械制造 1 个。

17: 31 个企业？从一开始便注定金隅是个大家庭。

70: 谁说不是。1984 年 3 月，建材工业局更名为北京市建筑材料工业总公司，这是金隅由行政企业向市场化转变的第一步。这一阶段，金隅进一步扩容，由 30 多家增加到 100 多家企业，水泥、混凝土、沙石、灰石等产品，多像钢板等，看得见和看不见的建材产品，我们都有。

17: 涉及面过广的“大而全”，会有什么拖累吗？

70: 几乎是一定的。时间到了 90 年代，我国致力建立社会主义市场经济体制，中央提出对国有企业实施战略性改组，“搞好的，放活小的，择优扶强，优胜劣汰”。在这个阶段，金隅实施了“集团化、制定‘科技贸工一体化’发展方向，提出了‘五统一’原则，确立了‘三争一争’集团精神。

17: 到这里，我有一点印象了，“五统一”原则加快了房地产业的发展。靠了几吨钢材起家的嘉业公司，在“五统一”原则的推动下开始经营。

70: 是的，从“吃皇粮”到自主经营、自负盈亏，自我发展，每一个企业，每一个个体，都从集团的整体发展做出了不可磨灭的贡献！不经意间，时间来到 21 世纪，千禧年的圣诞节刚过，“金隅”横空出世。

17: 名字的寓意我是知道的：一方面象征着总部坐落在二环西南角的位置，更重要的是彰显他们对品质的追求，所以叫“金隅”，集团四大板块就形成于这个阶段。

70: 是的。彼时四大板块共 81 家企业，其中四分之一发展成为当时全国或全市的主牌企业，打出了一些品牌，比如琉璃河水泥、“长城”水泥、“天坛”家具、“龙顺成”、星牌建材、光华木业、金隅嘉业、北装以及合资的 TOTO 洁具、森德散热器等。随着品牌影响力的提升，2005 年设立股份有限公司，成功实现产权多元化改制。也是在这一阶段，我们提出“信用、责任、尊重”的口号。

17: 直到现在，“信用、责任、尊重”依然是我们的核心价值观。

70: 是的，那不是我永远记得——2007 年 8 月 1 日我入职金隅，选择一次，信任一生！成为金隅大家庭的一员。

70: 这一时期，水泥板块已形成较为完善的“大十”战略布局，水泥产能达到 4000 万吨以上，规模达到 1000 万立方以上；新型建材板块已规划建设工厂、窑洞两大产业区；房地产开发板块年均开工面积达到 200 万平方米以上，建设保障性住房 5 万余套；物业投资与管理板块在京津有高档写字楼 86 万平方米，物业管理面积超过 600 万平方米。还有很重要的一个点，2009 年 7 月 29 日，我们在 H 股成功上市，金隅完成证券化。

实验共享、技能进阶；三是激活干事热情，实现自我提升，推动工作迈向新高度。财务工作者需兼具“三个根基”：一是掌握基本功与工具，将其化作职业“翅膀”，精准高效处理业务，为财务工作提质增效；二是锤炼操守与道德，坚守“讲实话、办实事”底线，以诚信为本，守护财务工作的原则与公正；三是坚持持续学习，紧跟行业趋势，深耕财务知识、业务技能与信息化技术，提升财务专业化水平。

此次竞赛既提升了财务人员的知识储备，也增进了团队协作能力。金海燕物业公司将继续深化财务队伍建设，提升岗位技能，助力企业高质量发展。

“金隅青年+”系列活动的持续开展，不仅为青年员工提供了宝贵的学习与交流机会，更激发了他们探索产融结合、投身安全生产的热情与创造力，为金隅集团的持续健康发展注入了强劲的青春动力。

“金隅青年+”系列活动的持续开展，不仅为青年员工提供了宝贵的学习与交流机会，更激发了他们探索产融结合、投身安全生产的热情与创造力，为金隅集团的持续健康发展注入了强劲的青春动力。

“金隅青年+”系列活动的持续开展，不仅为青年员工提供了宝贵的学习与交流机会，更激发了他们探索产融结合、投身安全生产的热情与创造力，为金隅集团的持续健康发展注入了强劲的青春动力。

“金隅青年+”系列活动的持续开展，不仅为青年员工提供了宝贵的学习与交流机会，更激发了他们探索产融结合、投身安全生产的热情与创造力，为金隅集团的持续健康发展注入了强劲的青春动力。

“金隅青年+”系列活动的持续开展，不仅为青年员工提供了宝贵的学习与交流机会，更激发了他们探索产融结合、投身安全生产的热情与创造力，为金隅集团的持续健康发展注入了强劲的青春动力。

“金隅青年+”系列活动的持续开展，不仅为青年员工提供了宝贵的学习与交流机会，更激发了他们探索产融结合、投身安全生产的热情与创造力，为金隅集团的持续健康发展注入了强劲的青春动力。

“金隅青年+”系列活动的持续开展，不仅为青年员工提供了宝贵的学习与交流机会，更激发了他们探索产融结合、投身安全生产的热情与创造力，为金隅集团的持续健康发展注入了强劲的青春动力。

“金隅青年+”系列活动的持续开展，不仅为青年员工提供了宝贵的学习与交流机会，更激发了他们探索产融结合、投身安全生产的热情与创造力，为金隅集团的持续健康发展注入了强劲的青春动力。

“金隅青年+”系列活动的持续开展，不仅为青年员工提供了宝贵的学习与交流机会，更激发了他们探索产融结合、投身安全生产的热情与创造力，为金隅集团的持续健康发展注入了强劲的青春动力。

“金隅青年+”系列活动的持续开展，不仅为青年员工提供了宝贵的学习与交流机会，更激发了他们探索产融结合、投身安全生产的热情与创造力，为金隅集团的持续健康发展注入了强劲的青春动力。

“金隅青年+”系列活动的持续开展，不仅为青年员工提供了宝贵的学习与交流机会，更激发了他们探索产融结合、投身安全生产的热情与创造力，为金隅集团的持续健康发展注入了强劲的青春动力。

学习，紧跟行业趋势，深耕财务知识、业务技能与信息化技术，提升财务专业化水平。

此次竞赛既提升了财务人员的知识储备，也增进了团队协作能力。金海燕物业公司将继续深化财务队伍建设，提升岗位技能，助力企业高质量发展。

“金隅青年+”系列活动的持续开展，不仅为青年员工提供了宝贵的学习与交流机会，更激发了他们探索产融结合、投身安全生产的热情与创造力，为金隅集团的持续健康发展注入了强劲的青春动力。

“金隅青年+”系列活动的持续开展，不仅为青年员工提供了宝贵的学习与交流机会，更激发了他们探索产融结合、投身安全生产的热情与创造力，为金隅集团的持续健康发展注入了强劲的青春动力。

“金隅青年+”系列活动的持续开展，不仅为青年员工提供了宝贵的学习与交流机会，更激发了他们探索产融结合、投身安全生产的热情与创造力，为金隅集团的持续健康发展注入了强劲的青春动力。

“金隅青年+”系列活动的持续开展，不仅为青年员工提供了宝贵的学习与交流机会，更激发了他们探索产融结合、投身安全生产的热情与创造力，为金隅集团的持续健康发展注入了强劲的青春动力。

“金隅青年+”系列活动的持续开展，不仅为青年员工提供了宝贵的学习与交流机会，更激发了他们探索产融结合、投身安全生产的热情与创造力，为金隅集团的持续健康发展注入了强劲的青春动力。

“金隅青年+”系列活动的持续开展，不仅为青年员工提供了宝贵的学习与交流机会，更激发了他们探索产融结合、投身安全生产的热情与创造力，为金隅集团的持续健康发展注入了强劲的青春动力。

“金隅青年+”系列活动的持续开展，不仅为青年员工提供了宝贵的学习与交流机会，更激发了他们探索产融结合、投身安全生产的热情与创造力，为金隅集团的持续健康发展注入了强劲的青春动力。

“金隅青年+”系列活动的持续开展，不仅为青年员工提供了宝贵的学习与交流机会，更激发了他们探索产融结合、投身安全生产的热情与创造力，为金隅集团的持续健康发展注入了强劲的青春动力。

“金隅青年+”系列活动的持续开展，不仅为青年员工提供了宝贵的学习与交流机会，更激发了他们探索产融结合、投身安全生产的热情与创造力，为金隅集团的持续健康发展注入了强劲的青春动力。

“金隅青年+”系列活动的持续开展，不仅为青年员工提供了宝贵的学习与交流机会，更激发了他们探索产融结合、投身安全生产的热情与创造力，为金隅集团的持续健康发展注入了强劲的青春动力。

“金隅青年+”系列活动的持续开展，不仅为青年员工提供了宝贵的学习与交流机会，更激发了他们探索产融结合、投身安全生产的热情与创造力，为金隅集团的持续健康发展注入了强劲的青春动力。

我们铜川有两大特产一是水泥，二是柿子椅子起初是青透的，难以下咽当椅子红了，也不等于立即就能食用要等红透了，软透了，蒂落了才变成蜜饯般香甜就像我们铜川水泥厂几经沉浮和蜕变如今是真的红了

我叫周强，是金隅冀东水泥铜川公司生产运行部副部长。我每天早上起来要做的第一件事，就是打开手机。不是为了看新闻，而是要第一时间了解一下我们厂生产线上情况。

我现在是通过手机查看我们整个生产运行状况，这个 app 我们叫生产运维系统。关于生产相关的信息，在上面是非常全面的。

这里是中控室，整条生产线的每一个数据都在这里一览无余。目前我们展示的这个原煤堆场和石灰石配料堆场，全部实现了无人值守。在生产过程中，我们水起漏自动监控系统，已经调试运行成功，目前运行效果良好。人工干预率小于 5%。我们生产一线的员工仅需 48 人参与生产。

从中控室可以看出这条智能化水泥生产线，从物料运输、生产过程、设备状态、异常工况、质量管控、能源管控等环节均为数字化管控，实现了全流程闭环控制，集成了行业最前沿的技术与装备，创新应用全维度实时控制技术、基于超树模型的综合评估控制技术、机理仿真、人工智能等先进技术。

2024 年，铜川公司持续数字化转型升级，全力推进 8 个重点项目建设，助力智能化系统深化应用，推动铜川公司从制造向智造跨越升级。

我是 2020 年从凤翔公司调到铜川公司的，负责这条万吨级智能化生产线的建设期的设计对接工作。从设计到施工，再到调试和点火投产。我陪伴着这条生产线一砖一瓦建设起来。其中的艰辛历历在目。

我来铜川公司刚好 5 年，今天，我来到耀县水泥厂“史馆”，了解一下我们的历史。

周部长好。欢迎参观耀县水泥厂史馆。您现在看到的是企业的发展的第一个时期，也就是 1955 年新中国成立后，为了满足社会主义建设的需要，国家重工业部批准成立西安水泥厂筹建处，当时叫西安水泥厂，1957 年更名为耀县水泥厂，并破土动工。

周部长您看这是国家重工业部批准成立西安水泥厂筹建处的文件，这几份重要的文件是我们耀县水泥厂筹建以来的重要档案。

在 1974 年到 1977 年，企业自行设计安装了，第四条日产 700 吨湿法水泥窑生产线，年产能达到 92 万吨。

在那个年代，水泥厂工人的工作条件十分艰苦。这张照片描绘的是我们过去工人给水泥袋装袋的场景。再看我们现在的自动化智能发运中心，水泥自动装袋，自动发运，机械臂自动装车，车间里一粉尘都没有。

最先进的就是这个，系统自动留存水泥样品，由这个 AGV 无人小车，按照预定路径将运送至水泥封存样品室，全程都不需要人参与。

这一切的改变，源自于我们加入了金隅集团。

从 2020 年开始，金隅集团先后投资 18 个亿，在铜川公司建设万吨级智能化水泥生产线。该项目是金隅集团贯彻新发展理念、提供供给侧结构性改革要求，落实产能置换落地人园改造，积极融入铜川转型发展规划的重点工程。让我们铜川公司再现当年“亚洲一号”的辉煌。

铜川公司的这条智能化水泥生产线生产过程数据自动采集率达到 95% 以上，窑磨专家控制系统投运后稳定性提高 10% 以上，关键绩效指标预测模型准确率达到了 85% 以上，实现了生产线的物料管理、质量管控、生产管理、设备运维的全自动化。

这个全自动化实验室，是我们生产运行部管理的样品，进行自动采样，自动过筛，再在这个机器上进行一个自动的检测。整个过程无需人工参与。

2024 年 6 月，铜川公司建成智慧运营中心，将数据转化为资产、物流系统实现手机 APP 预约功能，发运效率大幅提升，推进智能化项目与平台对接，实现数据统一调度、管理，以数智赋能深化应用飞跃，赋能产业升级，提升生产质效。

追溯当年我们刚建厂的时候，一千多人的厂，日产只有 1000 余吨。如今铜川公司的事业，就像烟花重生的雄鹰，从羽翼稚嫩，到冲破束缚，翱翔苍穹。

我在企业成长成了手机不离手的习惯，时不时就拿出来看看。对我来说手机不仅仅是个生活用品，更是我工作不可或缺的工具。它记录着我们工厂吨吨生产线上所有的数据，是我们企业运营的一份重要档案。

火红的柿子，火红的窑火，火红的是我们铜川水泥的故事，这是我们铜川水泥的故事。这是我的火红人生，这是我的金质一隅。

17: 70 年了，弹指一挥间！前辈，您没有思考过，金隅的核心竞争力到底是什么？

70: 我想先听你的答案。

17: 我也没想好——说资源吧，比如自有用地，但并不足以覆盖建材；说成本吧，我们又完全是竞争性行业；地理位置就更难说是优势……我觉得是人——是几代具有“八个特别”人文精神和“干事文化”精神的金隅人！我想说，这是金隅文化的内核。

70: 我同意。作为 70 年的见证人，此时此刻，我格外怀念金隅人不忘初心，执着追求，勇于奉献的精神传承，格外感恩金隅领导、同事、客户、合作伙伴、支持金隅、陪伴金隅的新老朋友。但是当前，面对日新月异的新科技、新材料、新装备，我们倍感压力。难道是我太老了吗？

17: 不是的，传统行业过去曾经为社会做出过重要贡献，未来依然不可或缺。当前面临着挑战，但是暂时的，不要气馁，不要失落，沧海横流方显英雄本色！把“一高两双三新”做实，我们的事业一定能焕发出新的生机和活力。

70: 你有信心吗，年轻人？

17: 我很有信心。前辈！前段时间我刚跑完人生第一个“全程马拉松”，非常喜欢一位资深跑者的信条——一旦出发，就必须到达！我也常用这句话激励自己。一个企业的创立、发展，从来不是一件简单的事！追求基业常青不是一场马拉松吗？快速固然短促，但有可能昙花一现，短暂的降速并不可怕，相反恰恰是在蓄势待发，可持续发展，笑到最后才是胜利目标和最大赢家。

70: 一旦出发，就必须到达！说得真好！70 年是新办企业，年轻的金隅集团刚四十而立，于持续力，我们没有理由不拼搏。4 万多名金隅人凝心聚力，传承金隅 DNA，站在起点上，开启新征程，向着百年老店的目标进发，把金隅的事业不断向前推进！

■董事部工作部 刘昌盛

注：
1.“70”象征金隅集团成立七十年；
2.“17”指作者从事入职到退休，刚好 17 年整。