

检验、能落地”的原则，对代表在人民代表大会会议和闭会期间的履职从定性和定量两个维度提出要求。从出席会议、闭会期间活动、请销假、履职学习、联系人民群众、提出议案建议、参加小组活动等8个方面明确了代表履职的形式和内容。采取正向激励与反向鞭策相结合的形式，从政治素质、遵纪守法、保密、廉洁自律、审议报告、提出建议、参与监督、列席常委会会议、联系群众、业务学习、参加“一府一委两院”活动、接受选举单位监督12个方面设置履职分数，对代表履职情况开展量化积分考评。为了鼓励代表立足岗位建功立业，积分采取“百分制+附加分”评分模式。代表获得国家、省级、市级奖项，分别加5分、4分、3分；代表被评为“市人民好代表”，加5分；代表的议案建议被评为“市优秀议案”“市优秀建议”，领衔代表分别加4分、3分，使代表的示范和引领作用最大限度得到发挥。为了进一步扩大激励范围，代表履职坚持以年度为考核单位，实行成果累计，积

分跨年清零，让每名人大代表在新的年度都能够站在同一起跑线重新奔跑。

严考核，抓落实，能力“快提升”。市人大常委会依托代表履职APP平台，为每名市人大代表建立了电子档案，通过平台可以实现基本信息、履职情况、履职排名“一目了然”“一图可见”。办法中明确代表履职得分采取“谁组织谁录入”的原则，对代表参加会议、活动、提出建议等情况进行公正客观记录，由系统按照代表履职积分标准自动赋分“记账”。为确保量化考核公开公平公正，代表履职情况采取活动组织部门“认定录入”，相关专门委员会“初步审核”，代表工作部门“复核通过”的“三级认定”程序，为代表填写个人履职“成绩单”，并以顺序排名的形式实时予以公开。代表通过网上成绩单可以清楚看到自己的履职历程、履职得分和履职排名，使人大代表履行职责、发挥作用成为可查可考的依据，真正达到考核“上线”、责任“上肩”目的。

讲方法，重实效，成果“看得见”。

为了真正让量化考评成为评价代表履职的“测评器”、监督代表履职的“监测器”和提升代表履职实效的“助推器”，办法在考评结果运用上明确了“三个挂钩”：“与年终考评挂钩”，履职考核积分80分以上为优秀，60分—79分为称职，60分以下为不称职，考评成绩计入代表个人履职档案，并向代表个人和所在单位进行通报；“与评先评优挂钩”，市人大常委会依据代表履职情况，依次组织开展“人民好代表”“人民代表好建议”“优秀代表小组”“最美代表联络站”推选，用正向激励形式，引导代表争做人民满意的代言人、履行职责的明白人、经济发展的带头人、公益事业的热心人；“与推荐连选代表候选人挂钩”，市人大常委会主任会议根据届末量化考评总体情况确定并建议人大常委会党组向市委推荐连任代表人选。市十五届人大常委会党组依据日常量化考评成绩，向市委组织部推荐了172名代表作为市十六届人大代表候选人，推荐人员全部连任。✪

大连市医疗纠纷预防和处理条例10月起施行

文 / 《辽宁日报》记者 杨少明

8月15日，记者从大连市人大常委会获悉，《大连市医疗纠纷预防和处理条例》将于10月1日起施行。条例的一个突出亮点是，倡导柔性化解医疗纠纷，发挥人民调解的主渠道作用。

医疗纠纷人民调解具有中立性、专业性和公益性，在化解医疗纠纷、构建和谐医患关系等方面发挥着重要作用，是推进医疗纠纷多元化解的主要途径和方式。条例鼓励医患双方通过人民调解途径解决医疗纠纷，对分歧较大或者索赔数额在2万元以上的医疗纠纷，鼓励通过人民调解解决。

在上位法的基础上，条例要求大连市及县（市）区政府司法行政部门应当加强对医疗纠纷人民调解工作的宣传、指导，推进医疗纠纷人民调解工作规范化、专业化建设。

条例规定，发生重大医疗纠纷，医疗机构应立即启动重大医疗纠纷应急处置预案，并向所在地市及县（市）区卫生健康主管部门报告；卫生健康主管部门应当督促医疗机构采取措施防止矛盾激化，必要时现场引导医患双方通过合法途径解决纠纷；公安机关接到报案后，应及时依法进行处置。医疗纠纷人民调解委员会可以指派人民调解员赶赴纠纷现场，