

胡成中 时间给出的答案是成功



十年很短，十年也很长。

短到争分夺秒，掐指算来，距离全面建成小康社会的 2020 年，仅剩不足五年。长到伟业初成，从改革开放到新时代中国特色社会主义，历史的伟大变迁，已经宏图初展。

而经历过一段段奋斗的岁月，德力西集团的胡成中，也迎来了与施耐德战略合作十周年。十年前，他力顶压力，探索了一条民族企业和世界巨头的合作发展模式；十年后，他又要思考如何把德力西的未来变得更为广阔。

胡成中的德力西，从温州瓯江对岸的柳市镇白手起家，到 2006 年时，已经初具规模，连续多年荣登中国企业 500 强排行榜，迎来了新的机遇，也碰到了新的挑战。

此时的电气巨头施耐德，正意欲布局中国市场。一方面施耐德不断并购中国企业，同时充分利用海外优势，不断对中国企业提起诉讼，甚至连参展产品

都会直接查封，这里就包括了德力西。中国民族企业的全球之路，艰难异常。

而中国外交和军事的高超谋略，是远交近和。胡成中的人生哲学，也是想达到“远交近和”的大境界。与施耐德的首次交锋，尽管见识了对手的狼性，却也让胡成中认识到中国民企必须主动出击，与狼共舞，变竞争为竞合。

于是，这场剑拔弩张的争斗就在一次私底下的密谈后演变为双方合作的开场。

这一谈，开创了一个新时代。狼与羊的结合充满波折，一方攻势凶猛，一方坚守底线，历经数年的谈判，双方的合作协议，叠起来达到一米多高。

胡成中在德力西与施耐德的合作中坚持的三个原则，全部得到维护：股权对等，打德力西品牌，必须在中国生产，在经营、管理上保留了主导权。

但就在合资正式签约前的夜里，距离签字只有不到一天的时间，突然发现有一个附件还没有得到确认。施耐德的

高管紧急从新加坡转机，双方代表在会议室里谈判到凌晨四点，激烈之处有人把茶杯砸到了谈判桌上。

从股权设置、人员分派、产品品牌到企业管理，双方常常陷入僵持。起草的文件一大堆，一个框架协议，几十个附件，叠起来比一个人还高，光盖章四个人就盖了一整天。整个德力西和施耐德的谈判过程，前后进行了 100 多次。

胡成中的感受更为深切：“有时候我都快崩溃了，如果不是为了企业的发展，我真的不想再弄下去了。”但走出会议室的那一刻，依然只看到云淡风轻。

简单一句“为了企业的发展”，其实真正做到很不容易。从德力西和施耐德达成战略合作并正式经营开始，中国经济和温州经济，就走出了一个波澜壮阔的历史轨迹。

2006 年 12 月 17 日，德力西与施耐德宣布按照等额出资，设立“德力西电气有限公司”。这时候，距离美国爆