

# 积极创新 快速提升新员工能力

贾国军



随着德力西电气公司业务的增长,对劳动力的需求也不断上升,以温州运营为例,今年计划招聘新员工1500名。如何在当前劳动力资源短缺、招工难的背景下,“快狠准”地招到合适的员工就显得尤为重要。与此同时,如何快速提升新员工的产能更是重中之重。近年来,公司在提升新员工能力方面不断创新,积极探索,确保了公司的稳定发展。

为切实保证产品质量,提高新员工岗位胜任力和质量意识,公司在原有基础上对新员工岗前培训进行了变革,促使新员工在较短的试岗时间内符合上岗要求,又快又好地生产出合格产品,全员全力全速支持销售。和往年采取的“公司、分厂、班组三级培训”的方式不同,今年本着

“快速认可公司文化、快速掌握岗位技能、快速进入工作状态”的宗旨,公司对新员工入职培训流程进行了系统性的变革,采取分层、分级、分类进行培训。不仅进行SOP、产品知识、操作技能及注意事项等理论培训,还设置了专门的新员工标识卡、新员工培训线、新员工培训专区,配备专业的带教老师来指导新员工日常工作。所有的带教老师均配备了导师袖章,且需经过质量培训、考核,层层筛选后才允许带教新员工,保证了新员工入职培训的专业性、规范性及

标准化。为确保带教质量,在带教期间依据新员工生产产品一次直通率、产能等情况,对带教老师的带教效果进行评定,发现不足及时改善,并作为带教老师薪资评定依据。同时,质检员也梳理了各对应工序自检、互检的具体质量要求,分别对不同工序进行培训,让员工在工作中能学得更快,获得更多。

在试岗期间,为了保证新员工胜任岗位安心工作,确保新员工试岗期间产品质量稳定,带教老师在以往师傅带徒弟的模式上,实行脱产带教。根据产品类别不同,每名老师带教新员工5-15人不等,对新员工生产过程全程跟进。对应的质检员每天都会重点关注新员工产品质量动态,现场讲解产品质量知识,落实质量行为,督促员工做到质量行为知行合一。同时,针对新员工生产的产品制定了专门的抽检方案,在检验项目、检验频次、检验数量上都进行了相应调整。新员工试岗期满必须通过运营质量部组织的理

论考试和现场测评,考核合格后方可正式上岗,同时,质量主管不定期地对新员工岗前考核情况进行抽查。

同时,除了在试岗期间对新员工的岗位胜任力进行集中确认评估外,公司还对新员工在不同阶段的应知应会能力进行界定,制定出相应的周期性回顾计划,定期跟踪与回顾,根据回顾结果,编制了员工技能矩阵,张贴在产线上,确保新员工能力的不断提升。

员工是产品的制造者,每只产品质量的好坏与员工的综合素质及技能的高低息息相关。提高制造者的能力可以有效减少人为质量事故的发生,降低不良品的产生。而新员工通过有效的岗前培训,达到“制程稳定,客户满意”这一目标,充分体现“客户满意是检验我们工作的唯一标准”。这些新举措让员工学有所获,舒心的工作,提高新员工留岗率的同时,使产品质量也更加稳定可靠。

# 全面推进人才强企战略 助力企业转型升级

李峰

创新驱动的本质就是人才驱动。合资以来,德力西电气积极推动人才发展计划,研究和制定适合企业未来发展的人才战略,铸就企业人才战略高地,为企业可持续发展积蓄大批精英人才,夯实企业地位,助力企业转型升级。

选拔人才是人才战略的基石。德力西电气积极拓展人才引进渠道,坚持市场引进、名校甄选、内部推荐、社会引荐、国际合作等多渠道同步发展,吸纳更多科技精英的优秀人才,为公司的可持续发展源源不断的输送新鲜血液。如今他们很多人已经成长为企业经营管理中的中流砥柱,共同见证德力西电气的飞速发展。

德力西电气在人才培养方面,积极吸收国际优秀企业人才管理经验。针对职场不同阶段的情况,为员工量身定制出具有针对性的培养计划,诸如新人助跑计划、人才加速计划、管理加速计划等。各计划实践“Educa-

tion + Exposure + Experience”的3E发展模式,创新融合“先进理论+成功经验分享+岗位实践”,提供系统的复合式学习与成长方法;德力西电气通过强化与上海交通大学等国内著名高校合作,举办EMBA总裁研修班,不断提升企业中高层、经销商的经营管理水平。

“习总书记强调:要树立强烈的人才意识,寻觅人才求贤若渴,发现人才如获至宝,举荐人才不拘一格,使用人才各尽所能。作为低压电器行业精英企业,德力西电气专注企业内部培养、挖掘企业骨干与中坚力量。”德力西电气人力资源部总监黄蓉蓉说,“海阔凭鱼跃,天高任鸟飞,我们愿为每一位有志青年提供广阔的舞台,制定精细的职业规划,成就大家的职场梦”。

作为一家以人为本的企业,德力西电气将“承诺、合作、敏捷、

超越”的龙舟精神作为企业发展的核心价值观,致力于建设具有统一价值观的社会责任生态圈,构建商业愿景和人文内涵并举的世界级企业。

在这一愿景的推动下,德力西电气成立幸福企业办,配合企业工会、员工社团等机构,全面推动职工文化、文体氛围建设,丰富员工精神文化生活;设立形式多样的奖励机制,激励员工砥砺前行,立志成才;开通“施大姐热线”、心理咨询室、面向全员的总裁邮箱等多元化沟通渠道,切实解决员工身心问题,营造健康的工作生活环境。

此外,德力西电气还携手员工一同践行企业社会责任,营造员工主动参与社会公益的良好氛围,持续推动社会精神文明建设,提升员工的企业荣誉与幸福指数。

“人才的积极性、主动性和创新潜能充分发挥,可以转变为实实在在的生产力,推动社会经济向前发展。德

力西电气一直秉承“重视人才,重视创新”的理念,广泛吸纳各大优质人才,与时俱进完善、升级人力资源管理模式,持续构建企业人才战略高地,不断巩固全球中档低压电器领军企业地位,为推动智造升级贡献一份力。”德力西电气首席运营官李峰如是说。



## 智能控制 卓越节能

DELIXI

### 产品应用:

KGL2经纬度时控开关适用于路灯、霓虹灯、广告招牌灯、广播电视设备以及各种家用电器。作时间控制元件,根据设置的当地区域位置及模式,按照季节变化自动调整开、关时间,按预定的时间接通或断开电路。

### 产品亮点:

- 美观: 液晶显示直观,外观更美观、精致
- 方便: 双路输出,按键灵敏,操作方便
- 精准: 产品根据设置的当地坐标位置及模式,按照季节变化自动调整控制时间,无需手动调节。  
24小时走时误差≤0.5秒
- 卓越: 多种工作模式: 全夜/半夜/双时模式  
取得实用新型专利



德力西集团有限公司  
销售热线: 0577-62750531  
售后服务: 15356538325