

德力西集团在温州制造业高质量发展大会上再获表彰



5月12日，温州市制造业高质量发展大会在温州人民大会堂召开。浙江省委常委、温州市委书记陈伟俊，市委副书记、市长姚高员等出席大会，并为应邀参会企业颁奖。德力西集团董事局主席胡成中作为浙江首批“雄鹰企业”负责人之一再获表彰。

☐（集团行政中心品牌部 德宣）

新闻短笛

乐清市市长徐建兵调研德力西项目建设

5月11日，乐清市市长徐建兵带队来到德力西翁垟污水处理厂调研，集团高级副总裁胡成虎热情接待了客人一行。

徐建兵参观了处理厂中控室和污水处理池，胡成虎详细介绍了厂区的运行情况和建设进度。徐建兵希望德力西在符合科学规律和自然规律的基础上，加快建设步伐和施工进度，将厂区建设成为生态、环保、绿色、健康的园区，为当地社会发展作出贡献。☐（集团行政中心品牌部 德宣）

德力西电气一车间获浙江省“巾帼文明岗”

5月25日，浙江省妇女联合会根据《关于推荐浙江省巾帼文明岗、巾帼建功标兵、巾帼建功先进集体的通知》要求，经各市妇联和省直相关单位推荐，决定表彰一批先进集体和个人，其中德力西电气有限公司终端电器厂DZ47s自动包装车间获评浙江省“巾帼文明岗”荣誉称号。

德力西终端电器厂DZ47s自动包装车间“巾帼文明岗”成立于2007年，该车间共有岗位人员126人，其中女性员工有85人。这支以娘子军为主力的特色团队，



团结协作，保质保量，完成各项工作任务，取得优异成绩，展示了新时代德力西女职工的靓丽风采，成为全公司职工学习的榜样与楷模。

全员秉承“客户第一”交

付理念，打造优质交付水平，通过班组全员团结合作，生产产能比以前提升15%，交货率达到99%，获得了客户的一致好评。2019年，公司销售增长较快，为快速提升产量，团队开展

KAIZEN改善活动，通过员工们集思广益，团结拼搏，打破了产能瓶颈。在车间全体员工和销售人员的共同努力下，DZ47s产品销售突破了3000万台，创造了历史销售记录。

今后，德力西将继续加大巾帼文明岗创建工作力度，不断提升德力西女职工素质，以巾帼文明岗创建推动集团妇女工作发展，为德力西集团高质量发展作出新贡献。☐

（集团行政中心品牌部 德宣）

德力西集团产业链党建联盟成立

5月15日，德力西集团产业链党建联盟成立大会在德力西工业园召开，来自德力西集团产业链的19家企业的党组织书记参加会议。

会上宣读了《德力西集团产业链党建联盟运行规则（试行）》，推举德力西集团党委书记陈建春为党建联盟主任，柳市镇党委副书记章婧璐为党建联盟授牌。乐清市委两新工委书记徐金朴对党建联盟工作提出具体要求。☐（集团党群办 刘冰洁）

工作方向；进一步树立企业职工命运共同体理念；进一步维护职工的合法权益，继续在非公企业工会工作上发挥示范引领作用。☐（集团行政中心品牌部 德宣）

浙江省总工会党组书记、常务副主席张才方调研德力西

5月8日下午，浙江省总工会党组书记、常务副主席张才方在温州市总工会党组书记、常务副主席程龙凤，副主席刘金丹和乐清市副市长陈微燕的陪同下莅临德力西工业园调研企业劳动关系、复工复产和工会品牌化打造等方面的工作。集团高级副总裁胡成虎、集团党委书记兼工会主席陈建春陪同调研。

张才方一行首先参观了集团展示体验中心，胡成虎详细介绍了德力西的发展历史、产业布局、科技创新，特别是公司防疫抗疫以及复工复产等方面的情况。张才方表示德力西百闻不如一见，发展水平令人印象深刻，不愧是浙江民营企业的优秀代表。

来到智能车间，张才方详

细询问了车间的员工管理、安全生产、产品质量及工作流程等情况。胡成虎表示，近年来，德力西通过精益化改造，积极向数字化、智能化企业转型，目前，德力西整体自动化率居行业前列。张才方对德力西智能化发展水平表示充分肯定，并希望德力西坚持以人为本，加速发展，抢占行业新高度。

座谈会上，陈建春汇报了德力西集团工会坚持以人为本，打造和谐幸福企业所作的具体工作。张才方对德力西集团工会工作给予充分肯定。他表示，只有尊重员工，企业才有凝聚力，只有善待职工，职工才会把企业当家。他希望德力西努力把握和谐劳动关系主线，进一步树立正确的政治方向、

员工风采

精益生产创效益

——记德力西2019年度金牛奖员工杨茂富 记者/叶彬克



金牛奖员工
杨茂富

杨茂富，2006年6月入职德力西，历任德力西集团采购中心采购工程师、德力西电气采购主管、供应部经理，2012年起任股份公司副总经理至今。任职期间，他坚定实施和持续推进精益生产，带领股份公司取得优秀业绩。

“精益生产是未来的发展方向。”杨茂富对这一点深信不疑。但促使他能有这么坚定的想法，还是因为当年公司在发展中遇到的瓶颈。前几年，由于公司的快速发展，传统的生产方式已经无法满足公司的发展需求。这让杨茂富倍感压力：公司订单那么多，总不能让这些订单白白地流走啊。

经过深思熟虑，杨茂富觉得只有推行精益生产才能解决这一矛盾。打定主意后，他向集团领导提交了方案，有了领导的支持。他开始对公司内部的生产流程进行整理、优化。

2015年，杨茂富带领团队对公司线路板车间进行精益改造。起初，改造进展得非常顺利，一共十多道工序全都表现完美，但在波峰焊这一工序上出现了问题，导致产能一直提不上去。那段时间，杨茂富每天一有时间就呆在车间，一起和团队成员商讨方案。他带领团队多次推倒方案，

从头再来。最终，通过改进工艺成功地解决了这一关键问题。通过9个月的努力，终于组建完成第一条可以覆盖公司60%以上产品的精益生产线。最终的项目收益也是远超预期，车间人员节约50人；制造流程由原来的6-8天缩短为2天；节省制造成本320万元/每年。在此基础上，杨茂富又成功组建了第二条专门针对工艺复杂产品的U型生产线，同样取得了可喜的成果。

杨茂富表示，今后将不断升级改造车间智能产线，为德力西高质量发展作出更多贡献。☐