德力西集团：“红色领航者行动”助推企业发展

走进德力西集团，“不忘初心、牢记使命”“党旗在企业飘扬，党员在岗位闪光”等等，一句句醒目的党建宣传标语随处可见；走进生产车间、科研场所，“党员示范岗”“党员科技创新组”等等，一个个台签、一面面红旗格外显眼。红色文化正以“润物细无声”的方式，融入了企业文化之中，成为德力西集团凝心聚力的纽带和催生发展的动力。

创办于1984年的德力西集团，是一家集产业运营、品牌运营、资本运营为一体的大型民营企业。集团董事局主席胡成中认为，集团党委开展的“红色领航者行动”成了企业发展的“助推器”、凝聚人心的“主心骨”、服务保障的“内当家”，凝聚起了助推企业健康发展的强大红色动力，引领集团发展迈向了新高度。

“红色领航者行动”的“五大引领”

德力西集团党委下属3个基层党委，2个党总支，38个党支部，1200多名党员。他们是如何通过“红色领航者行动”将听党话、跟党走的要求落实到各个方面呢？集团党委书记陈建春告诉记者，是“五大引领”凝聚起了集团上下奋斗奋进的力量。

政治引领带方向。集团党委通过理论学习中心组学习会、主题党日活动等多种形式，强化创新理论武装，保持政治上的坚定、思想上的先进。今年全国“两会”闭幕次日，全国人大代表、集团董事局主席胡成中第一时间回到乐清传达全国“两会”精神，及时学习新思想，贯彻新发展理念，推进企业新发展。

组织引领带网格。集团党委自2018年成立红色讲师团以来，深入车间一线，以组织生活会、微党课、网上互学等形式，开展了近百场内容丰富的宣教活动，引领广大职工听党话、跟党走。

先锋引领带作为。积极实施党员人才工程，让党员在关键岗位发光，在关键岗位发展党员。集团积极开展“工人先锋号”“青年文明号”“巾帼文明岗”等创建活动，把党的声音、党的温暖层层传递，把党的号召、党的要求层层落实，在集团上下形成了齐争共创、共谋发展的良好局面。

文化引领带活动。成立新时代文明实践所，并以此为载体丰富职工精神文化生活。寓教于乐、丰富多彩的活动让文明的新风吹遍每一位员工及家属的心灵，好人好事在德力西不断涌现。

爱心引领带德举。2012年以来，德力西集团先后在新疆、贵州、甘肃、西藏等地援建了20多所希望小学，为慈善公益事业累计捐赠达2亿多元，荣获中华慈善突出贡献奖。

“红色领航者行动”的“品牌效应”

德力西集团开展的“红色领航者行动”不仅提升了信念统一度、团队胜任度、发展加速度、员工幸福度和企业美誉度，也让员工们更有归属感，让企业更有竞争力。

“习近平总书记指出，江山就是人民，人民就是江山。体现的就是‘人民至上’的思想。德力西党建工作的‘员工至上’理念，是贯彻落实习近平总书记‘人民至上’思想的具体体现……”这是日前德力西集团红色讲师团成员刘洪刚开展“学党史进车间第一讲”时的情景，10分钟的微党课赢得了工友们的阵阵掌声。

在日常工作中，“员工至上”理念在德力西集团开展的“红色领航者行动”中得到了充分体现。集团党委实施“党员人才”工程，把党员培养成优秀人才，把优秀人才发展为党员，让德力西涌现出一大批优秀的党员人才。开设“准妈妈”生产专线和“妈咪暖心小屋”；先后解决了5000多名员工住宿问题，平均每年解决100位以上职工子女就学问题；帮助困难员工子女实行“金秋助学”活动，连续十多年成功举办“小候鸟”儿童暑期班。

正是这种以人为本、员工至上的理念指引下，为员工解难事、办实事、做好事成为德力西群团组织工作的一种常态，有效地提升了员工们的幸福度。近年来，广大科技工作者创新激情涌动，攻关前沿课题，新产品不断涌现，新技术普遍运用。组建党员攻坚队攻克技术难关，德力西电气产品进入国防、冶金、交通等十几个重点行业数百个重大工程及援外项目，成功助力“神舟”、“嫦娥”和“北斗”卫星导航等工程。德力西创造的科研成果正以每年10%以上的速度增长，为企业发展注入了强大的动力。

公司已连续19年入选“中国企业500强”，并被评为“全国文明单位”“全国模范职工之家”“全国厂务公开先进单位”“全国双爱双评先进企业”“浙江省创新型领军企业”“浙江省高质量发展领军企业”、浙江省第一批“雄鹰行动”培育企业等。

“红色领航者行动”的“实践探索”

采访时，陈建春谈起党建工作的“红色领航者行动”感触颇深，他非常形象地以杜甫的《春夜喜雨》来诠释这一“实践探索”。

“好雨知时节”，就是注重预见性、摸准实情，把握好员工思想脉搏的及时性。及时了解职工的思想动向和对工作生活的要求和建议，有针对性把好员工的思想脉搏。

“当春乃发生”，就是注重主动性、对准发力，把握职工思想政治工作的必然性。解决员工子女入学难、员工住宿难、停车难等等困难。

“随风潜入夜”，就是注重规律性、准确科学，把握职工思想的阶段性。根据实际解决困难，服务于广大员工。像每年暑假，德力西举办小候鸟暑期班，为员工子女系上“安全带”。

“润物细无声”，就是注重实效性、幸福和谐，把握职工思想政治工作方法的多样性。通过积极开展多种多样的文化活动，打开员工心结，不断增强企业的凝聚力。

● 温州日报全媒体记者 胡恩强 郑葵葵