

蝉联“500强”20年,德力西为什么“能”

9月24日,2021年中国企业500强在吉林长春发布,德力西集团连续20年荣登中国企业500强。

2021年,已经是第一批民营企业诞生后的第42年,依据原工商总局的一份统计报告,中国企业存续期在20年以上的不到总数的1%,能够在激烈的市场竞争中生存下来的中国民营企业,

无一不是“大浪淘沙始见金”。

而成立于1984年的德力西集团,自2002年进入中国企业500强排行榜以来,已经连续20年保持入选。20年来,德力西集团在董事局主席胡成中的带领下,艰苦创业、勇于创新,紧跟国家发展战略,不断提升高端制造水平,正在向世界级企业发起冲击。

1- 坚守主业、适度多元,不断为中国制造业添砖加瓦。

胡成中曾经说过:“德力西从低压电器起家,低压电器是我们的根”。37年来,德力西始终围绕低压电器这个主业在做文章。如何做好这篇大文章,一直是胡成中为代表的德力西人苦苦追求的目标。进入21世纪以来,以数字化、智能化为代表的第四次工业革命在全球掀起热潮,德力西洞察先机,抢先占领高端智能制造的制高点,大力推进智能化升级,助推高质量发展。

2015年以来,集团大规模引进和开发低压电器自动化流水线,在全国布局智能工厂,大大提高了生产效率。目前,德力西所拥有的自动化生产设备已超过3000台,数控装备占比高达45%,最先进的芜湖制造基地工业机器人密度达到每千人80台,整体自动化率超50%以上,部分生产线自动化率约达到90%。随着智能化水平的不断提高,德力西正在向“灯塔工厂”迈进,从而引领中国低压电器行业创新发展。

2- 质量立企、创新驱动,不断巩固行业市场领导地位。

1984年,在外跑供销的胡成中回乡创业,与亲戚、朋友合伙办厂,取名“求精开关厂”,顾名思义,就是生产出来的产品要在质量上精益求精。胡成中认为,当时低压电器产品的市场前景很好,只要质量好,不愁没销路。在他的坚持和努力下,德力西经受住了国家七部门组织开展整治低压电器假冒伪劣市场专项行动,并举债建立了当时国内同行民企中第一个符合国家标准检测实验室,取得了民营企业第一张由机械工业部颁发的热继电器生产许可证。

多年来,德力西始终坚持走质量兴

业,在坚守主业的同时,德力西遵循国家产业发展导向,近年来,积极向军工产业、新能源制造、环保等新兴产业拓展业务,与电气主业形成了协同互补的优势。

2018年,集团旗下上市公司广东甘化宣布产业转型,先后收购沈阳含能和四川升华电源,正式转型预制破片、模块电源等高端制造领域。2019年,“广东甘化”正式改名为“甘化科工”,以凸显公司未来的战略发展方向。随后,公司又参股苏州锲威特半导体股份有限公司,进军芯片产业。而德力西旗下另一上市公司德新交运也在谋求转型发展,去年,公司收购致宏精密,切入智能制造产业。

胡成中说,作为改革开放初期崛起的本土企业代表之一,德力西37年来的坚守与创变,目的就是抱持一颗产业报国的初心,不断为“中国智造”添砖加瓦。

企之路,以一流的设备和设施装备第一线,实现关键零部件制造专机化、零部件质量检测数显化、产成品装配自动化、产成品检测电脑化;以专业的质量管理团队,先进的检测设备,严格的过程控制,全面提升质量管理水平。

质量提升关键在创新。德力西坚持创新驱动引领中国智造的理念,始终将自主研发摆在首位。集团建立了“德力西科技创新基金”,制定《研发经费核算办法》,每年拿出产品销售收入的3-5%用于科研,公司70%以上产品拥有自主知识产权,

同时,集团还拥有全国同行业生产企业首家国家企业技术中心和博士后科研工作站。并且与西安交通大学、浙江大学等高校和科研院所合作,开展低压电器行业前沿技术研究,开发出更多具备遥控、遥测、遥信、遥调功能的产品,主导和参与制定了国家标准八十多项。有效专利总数达1000多项,获得3项国家科技进步奖。

3- 德报人类、勇担责任,不断助力共同富裕。

胡成中曾在其所著的“财富与责任”一书中写到:“创造财富是一种社会责任,正确使用财富更是一种社会责任”。德力西把“德报人类,力创未来”作为企业使命,其宗旨就是要真诚的回报社会,积极履行社会责任,这不仅是德力西发展的内在基因,更是德力西不断助力共同富裕的外部动力。

正如习近平总书记所说:“社会是企业家施展才华的舞台。只有真诚回报社会、切实履行社会责任的企业家,才能真正得到社会认可,才是符合时代要求的企业家。”

作为建设社会主义现代化重要力量的民营企业必须把推动共同富裕作为积极履行社会责任的方向,贯彻企业发展始终。这不仅是民营企业作为市场主体创造物质财富和精神财富的应尽义务,而且是民营企业赢得员工、股东和社会尊重,提高市场竞争力、实现持续健康发展的现实需要。

多年来,德力西坚持以人为本,关爱员工。本着“取之于民、用之于民”的原则,2000年9月,德力西成立了“德力西职工互助互济基金会”。自成立以来,已累计救助困难员工1000余人,发放慰问金500多万元。集团职工互助互济基金会为困难职工提供帮助,解决难题,使员工真实地感受到德力西大家庭的温暖。

2005年9月,集团建立了“准妈妈工作专线”。在这条流水线上工作的“准妈妈”们不要求统一穿工作服,可以穿孕妇装,日产量可根据身体状况自主选择,不安排加班,不安排干重活。

当前,德力西加速研发低压电器向智能化、模块化、小型化和高性能方向转变。去年,德力西电气推出的登峰系列新产品,完美展现了德力西智能化、数字化创新发展取得了巨大进步。

以质为本,德力西深入贯彻创新驱动发展战略,深入推动产业向高端化迈进,不断引领行业新发展。

如果遇到身体不适,可以向领导请假或提前下班,甚至工作中出现失误时,也可以不扣分不处罚,目的就是为减轻女职工在生理特殊时期的不适,保护其身心健康。设立十多年来,德力西“准妈妈专线”关怀更贴心、服务更到位。对此,中央电视台、《中国妇女报》、《浙江日报》、《温州日报》、新浪网、中国经济网等媒体都进行了大幅报道,在全国引起强烈反响,被媒体称赞“闪烁着人性之光”。

为解决外来员工子女暑期看护问题,解决好员工的后顾之忧,2006年7月,德力西专门设立了“小候鸟”暑期班,并聘请专业老师授课,为孩子们免费提供午餐、点心及文具用品等。截至2020年,“小候鸟”暑期班已开办多年,参加学习的“小候鸟”已超过4800人次,总投入超过1000万元。

在为社会创造巨大经济效益的同时,积极履行企业公民社会责任,集团积极参与扶贫济困,支持希望工程、慈善事业,其中在成立乐清四民营企业扶贫济困总会时,一次性就捐款2500万元。为了救助艾滋孤儿,德力西参加发起成立中华红丝带基金会,认捐基金1000万元。公司参与国有企业改革和西部大开发,解决国有企业职工就业问题;积极投身光彩事业,创造更多就业岗位,为中西部地区脱贫摘帽做出了贡献。

迄今,德力西已援建希望小学20多所,为扶贫攻坚、教育、环保等公益慈善事业累计捐赠2亿多元,荣获中华慈善突出贡献奖、“全国文明单位”等诸多殊荣。□