

黄河水电

HUANG HE SHUI DIAN

主管 | 黄河上游水电开发有限责任公司 主办 | 黄河水电公司新闻中心

准印证号:青(6300173) 投稿邮箱:hhsdb6906@163.com 内部资料 免费交流

2022年12月10日 第32期 总771期 本期4版 总编:程中华

国家电投与ACWA Power完成谅解备忘录文本交换

当地时间12月8日,沙特阿拉伯投资部官方宣布:在中国国家主席习近平国事访问沙特期间,35项中沙企业投资协议签订完成。其中,黄河公司派员完成国家电投与沙特能源企业ACWA Power关于绿色能源



产业投资合作谅解备忘录的文本交换,进一步深化了双方战略合作关系,加深了中沙可再生能源领域企业互信合作,从而在未来更好服务于两国可再生能源合作项目落地。作为中沙可再生能源合作谅解备忘录实施企业代表,早在2019年10月,黄河公司就与ACWA Power签署可再生能源战略合作备忘录。2021年,双方合作中标两个标段,沙特第

三轮光伏竞标项目,黄河公司成为首个参与沙特光伏竞标并斩获项目的中国国有电力投资企业。沙特投资部同时表示,将始终致力于关键领域投资机会的多样化,通过一系列重要投资协议的签署,推动可持续发展和经济增长。中沙合作伙伴关系更是沙特“2030愿景”下沙特经济改革的一部分。

2021年,黄河公司成功参股沙特红海综合智慧能源项目,该项目是沙特“2030愿景”下红海新城项目的专项配套基础设施,目前项目已开工建设,预计2024年一季度投入商运。(连炳棋)

沙特红海综合智慧能源项目被习近平主席点名

12月8日,在抵达利雅得出席首届中国-阿拉伯国家峰会、中国-海湾阿拉伯国家合作委员会峰会,并对沙特进行国事访问之际,国家主席习近平在沙特《利雅得报》发表题为《传承千年友好,共创美好未来》的署名文章。文章中“再接再厉,推动中沙全面战略伙伴关系再创新高”提到的“红海公用基础设施项目”,是由国家电投黄河公司参股投资的沙特红海综合智慧能源项目。

沙特红海综合智慧能源项目是沙特“2030愿景”下三个“千兆计划”之一的“红海计划”国际旅游区的专项配套基础设施项目,位于沙特西北部红海沿岸乌姆卢日和沃季赫城镇间,是迄今全球规模最大的在建储能电站之一,也是全球综合智慧能源项目中规模最大、技术最先进、数字化程度最高的项目。对践行“一带一路”倡议、深化中沙两国清洁能源合作和推动沙特“2030愿景”、中国“3060”目标对接具有重要示范意义,也为大规模综合智慧能源模式在全球推广提供了良好范本。

“近年来,黄河公司响应国家电投支持‘绿色中东’‘绿色沙特’倡议,积极参与沙特重大项目建设,扎实推进‘光伏+’项目与新兴产业国际化发



沙特红海综合智慧能源项目

展。2021年,成功参股沙特红海综合智慧能源项目,该项目计划于2024年一季度商运。”黄河公司副总监、国际业务部主任马超说。

沙特红海综合智慧能源项目由“光伏+储能”供电、海水淡化、污水处理、固废处理、区域制冷五部分组成,横向涵盖“电、水、冷、光、储”等多品种能源协同供应,纵向实现“源-网-荷-储-

用”环节之间互动优化,是以电力为主的低碳循环综合智慧能源项目。项目建成后可让沙特红海综合旅游区用上100%的可再生能源,每年减少二氧化碳排放量约56.7万吨,为推动中阿合作注入绿色新动能。

早在2019年10月,黄河公司就与ACWA Power签署可再生能源战略合作备忘录。2021年,通过双方团队的通

力协作,推动沙特红海综合智慧能源项目合作取得实质性突破,并成功中标沙特第三轮1.2吉瓦光伏竞标项目两个标段,容量共计780兆瓦。黄河公司成为首个参与沙特光伏竞标并斩获项目的中国国有电力投资企业。2022年11月24日,黄河公司再次通过沙特第四轮光伏竞标项目、风电竞标项目资格预审,为进一步拓展沙特可再生能源市场迈出了新的一步。

据悉,沙特当地时间12月7日晚,黄河公司中东北非代表处境外人员受邀参加ACWA Power举办的中资企业餐叙,并与ACWA Power董事长穆罕默德·阿布纳扬就延续友好合作、实现中沙企业共同发展进行交流。

穆罕默德·阿布纳扬表示,首届中国-阿拉伯国家峰会的召开将成为中国和阿拉伯国家关系发展史上的一座新的里程碑,对促进黄河公司与ACWA Power在多领域的合作关系具有重要意义。他还表示,沙特王储对黄河公司与ACWA Power长期以来友好合作取得成果表示称赞,黄河公司已经成为ACWA Power最重要的合作伙伴之一,希望双方借此次峰会契机,持续深化可再生能源领域的战略合作,实现互利共赢。(李龙 郭佳容)



“学习贯彻党的二十大精神,要结合公司实际,坚持以党的二十大精神为指导,坚持学思用贯通、知信行统一……”在黄河公司党的二十大精神专题学习会上,党委书记、董事长姚小彦紧密结合公司实际,围绕如何学习贯彻党的二十大精神,从人才强企等七个方面出发,为公司新阶段更高质量发展擘画蓝图。

大道至简,实干为要。党的二十大精神报告指出,深入实施人才强国战略,培养造就大批德才兼备的高素质人才,是国家和民族长远发展大计。“新时代党中央对人才工作提出了更高的要求,体现了真心爱才、悉心育才、求贤若渴。”姚小彦在会上表示,公司实施人才强企战略要走在前面,通过建设结构合理、素质优良的人才队伍,为打造世界一流清洁能源企业提供重要支撑。

因地制宜,坚持知行合一。近年来,公司保持高速发展态势,但同时暴露出人才青黄不接、不能满足公司新阶段高质量发展需求的问题。结合实际,公司党委将人才定位为实施战略方向、达成目标任务的关键要素和第一资源,努力培养造就更多战略科学家、一流科技领军人才和创新团队、青年科技人才、卓越工程师、大国工匠、高技能人才,以人才建设的实际成效检验党的二十大精神贯彻落实成效。

好酒,也怕巷子深。公司地处青藏高原,环境相对恶劣,吸引和留住人才没有优势。通过新闻宣传的传播效应,公司正以一张张闪亮的产业“名片”为“硬实力”,以“真信、真干、真成”的企业核心价值观为“软招牌”,勾勒集团公司和黄河公司良好经营发展现状和美好发展战略蓝图,为西北特别是青海的优秀人才到公司干事创业点亮“明灯”。

千里马常有,伯乐不常有。党的二十大精神报告指出,高质量发展是全面建设社会主义现代化国家的首要任务。在全面建设社会主义现代化国家的新阶段,公司以“揭榜挂帅”为抓手广发“英雄帖”、开门搞创新,以新阶段“三个定位”“四个标杆”“两个典范”为奋斗目标,为干事创业提供了良好发展机遇和广阔平台。

一线磨砺,更出人才。公司正以培养选拔优秀年轻干部常态化工作为依托,以到基层和艰苦地区锻炼成长作为年轻干部培养的重要途径,以德才兼备、以德为先,五湖四海、任人唯贤作为正确用人导向,以“三个三”作为选人用人原则,践行“人人都是人才”的理念,共同打造良好的人才建设生态环境。

同步发展,潜力无限。公司通过实现员工收入增长与公司发展和效益增长、劳动报酬提高与劳动生产率提高基本同步,提升员工薪酬和福利待遇;通过绩效分配向基层和艰苦一线倾斜,为人才队伍建设提供“高下限”,通过薪酬与岗位挂钩、与能力挂钩、与贡献挂钩、与绩效挂钩,为人才队伍建设提供“高上限”。

雄关漫道真如铁,而今迈步从头越。唯有亲密无间的配合和互相依赖的信任,公司与全体职工才能在新阶段、新跑道继续成就彼此,在取得多个“国内首创”“世界最大”“国际领先”等众多令人瞩目的成绩之后,再为中国清洁能源发展领域增添浓墨重彩的一笔。

既是历史,也是未来。在党的二十大精神指引下,公司正坚定不移走生态优先、绿色发展之路,坚定不移走创新发展之路,坚定不移走高质量发展之路,坚定不移走共享发展之路,与全体员工共同书写历史答卷,为青海省“四地”建设及集团公司“2035一流战略”高质量落地贡献“黄河力量”。

共同书写历史的答卷

本报评论员

黄河公司党委召开安全生产专题民主生活会

12月7日,黄河公司党委召开安全生产专题民主生活会。公司领导班子成员围绕“深刻反思、正视不足,全面夯实安全生产基础”主题,针对公司今年以来发生的安全生产事件,结合实际以及自身分管工作,深入查摆安全生产方面存在的不足和问题,深刻剖析问题产生的原因,找准对策,开展了严肃认真的批评和自我批评,对下一阶段工作提出努力方向和改进提升措施,达到了“团结-批评-团结”的目的。公司党委书记姚小彦、程中华、胡一林、葛明波、王思德、霍兵、罗东航、董鹏、黄海兵参加会议,副总监张军、马超列席会议。党委书记、董事长姚小彦主持会议。

按照集团公司党委要求,公司党委高度重视、精心准备、周密部署,紧密围绕会议主题,在制定方案、学习研讨、广泛征求意见、开展谈心谈话、撰写对照检查材料等方面狠“下功夫”,确保专题民主生活会开出高质量。

会上,姚小彦代表公司党委作领导

班子对照检查,从“两个至上”理念不牢固、安全生产责任未落实不落地、安全管理标准不高要求不严、承包商“等同化”未在基层有效落地、汲取事故教训成效不足等方面,总结了领导班子在安全生产管理方面的主要问题、分析产生问题的原因,以及下一步努力方向和整改措施。班子成员依次围绕践行“人民至上、生命至上”安全理念,贯彻落实党中央重要指示精神和集团公司安全生产“零容忍”清单,落实“三管三必须”安全生产主体责任,落实风险分级管控措施、承包商安全管理等五个方面,深入对照查找和反思剖析自身及工作中的困难和问题,开展批评与自我批评。

姚小彦代表公司党委表态,将坚定不移把思想和行动统一到习近平总书记重要指示精神上,贯彻落实党中央关于安全生产的决策部署,全面落实集团公司领导检查督导黄河公司安全生产工作提出的工作要求和整改行动项,深刻汲取事故教训,坚定

斗争意志、增强斗争本领,把重大风险隐患当成事故来对待,以“时时放心不下”的责任感统筹发展和安全各项工作,以时不我待的紧迫感筑牢守好安全生产的堤坝,全力以赴抓好各项安全措施落实,推动安全发展行稳致远。

就抓好安全生产和整改落实工作,姚小彦强调:一是进一步提高政治站位,切实增强安全生产的思想自觉、行动自觉。要把此次民主生活会当作一次全方位的“安全体检”“政治体检”,深刻汲取事故教训,把安全生产摆在更加重要、更加紧迫的位置上,牢固树立红线意识、底线思维,坚决扛起防范化解安全风险的重大政治责任。二是进一步压实责任,切实抓好整改落实各项工作。进一步落实“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”和“三管三必须”要求,发扬敢于斗争、善于斗争的精神,坚决彻底做好整改工作,把整改成效体现在提高思想认识、改进工作作风、提升党性锻炼上。三是进一步转变作风,切实提高

安全生产的执行力、穿透力。要在狠抓安全生产执行力上“下功夫”,不断增强斗争的本领,以上率下纠在“四风”,切实解决安全生产作风不实、执行力不强、贯彻落实安全生产要求层层衰减以及不担当、不作为、慢作为、假作为的问题,努力开创公司安全生产新局面。四是进一步高效统筹做好疫情防控、安全生产和经营发展各项工作。落实好党中央“疫情要防住、经济要稳住、发展要安全”的总要求,持续做好疫情防控工作不松懈,切实抓好岁末年初的安全生产工作,彻底扭转安全生产的被动局面,确保安全生产长治久安。同时,要高效统筹推进项目投产、重要节点、生产经营目标冲刺等各项任务目标,全力打好年度“收官战”。

会议传达了集团公司党委委员、副总经理陈海斌近期对安全生产工作的要求,通报了本次专题民主生活会前准备工作和征求意见情况。(耿永凯)

为了下一秒的胜利

各部门、中心、单位的严防死守、无私奉献是分不开的。

经历非常关键的时期。逐步“放开”将面临短期反弹趋势。在疫情防控主体责任逐步下沉到企业、民众身上时,预计在一到两周的时间内,人员流动带来的疫情传播风险将会给企业管控带来巨大挑战,预计历经一个月时间的平稳过渡后,情况将会有所改善。过渡期内,公司全体职工要咬紧牙关、扛住压力,走好最后、最关键一步,巩固来之不易的防疫成果。

当前,公司正处于年度目标任务冲刺期,只有统筹好疫情防控、安全生产、各项任务目标之间的关系,在岁末年初的事故易发期稳扎稳打,杜绝盲目、做好安全措

施,一步一步攻克各项工作节点,才能确保安全事故零发生,坚决打赢年度“收官战”。

传承三年攻坚的精神。近三年以来,全国疫情攻坚过程中,“人民至上”“生命至上”已成为中华民族特有的精神标识,成为鼓舞新一代奋斗者的不懈精神源泉。姚小彦指出,要认真总结以往疫情防控的经验和教训,弘扬伟大抗疫精神,把疫情防控工作和年度绩效考核、评先评优挂钩起来,对疫情防控工作做得好、表现突出的集体和个人(包括后勤服务人员)给予精神鼓励和绩效激励。

保持坚定不移的定力。在疫情面前,个人何其渺小、无力,但在各级党组织的坚强领导下,事实却是疫情

一次次地被击退。面对外界嘈杂的声音、长期封控的压力、家人许久的别离、生产工作的紧迫……全体职工要保持高度警惕、清醒头脑、坚强自信,坚持做到慎终如始、再接再厉。

“放开后,同志们回去好好休息。”姚小彦表示,各单位后续要根据属地政策调整好轮岗轮班模式、防疫相应措施,做到与属地政策一一对应,坚决不能层层加码,将关心关爱举措落实到每一位职工,将公司打造成最坚强后盾,把全体职工及家属紧紧团结在身边,紧跟集团公司、属地政府防疫工作思路,打好疫情防控的最后一战。

克服各种困难、共渡一切难关的我们,也许期盼的好消息就在下一秒。(连炳棋)

视线焦点

随着《关于进一步优化新冠肺炎疫情防控措施 科学精准做好防控工作的通知》政策出台,全国各地相关政策措施不断涌现,舆论场上众说纷纭……

就大家关心的黄河公司疫情防控现状、走向,职工自身应对模式、关切工作,公司董事长、党委书记姚小彦在12月5日疫情防控专题会议上,对公司整体疫情防控工作定调子、明方向,对全体职工自疫情发生以来付出的努力和贡献表示感谢。

“向长期坚守和战斗在疫情防控、安全生产、工程建设、发展一线的同志们表示亲切的慰问!”“同志们辛苦了!今年非常不容易!”姚小彦代表公司党委班子,饱含深情地说道。

据报道,西宁市已实现社会面动态清零目标,这与青海省全体人民的共同努力是分不开的;公司疫情防控工作与