

两翼齐飞展宏图

◆氯碱厂液氯车间 陈建国

“军民融合双轮驱动,化工军工两翼齐飞”十六个字的企业经营方针,深刻地诠释了航锦科技远大的发展前景和谆谆报国情。

一个优秀的企业必定拥有属于自己的文化精髓,因为它可以把员工紧紧地团结在一起,形成强大的向心力,使员工万众一心、步调一致,紧跟公司发展步伐,为实现共同的目标而努力奋斗,让企业的巨轮平稳航行;同时,优秀的企业文化又像是一个无形的指挥棒,让每名员工都自觉地按照企业要求去做事,并把企业与个人的意愿和愿景统一起来;优秀的企业文化还会对一线员工起到激励和鼓舞的作用,使基层生产单位能够形成良好的工作氛围。

作为一名企业基层管理者,我将带领车间每名员工紧紧围绕公司核心价值观和企业精神,心往一处想、劲往一处使,让每名员工享受工作的愉悦,只

有在这种良好的工作氛围中,基层管理者才会更好地提高员工的工作效率,调动与激发员工的积极性、主动性和创造性,把员工们的潜在智慧开发引导出来;员工的能力才能得到全面发展,立足岗位精细操作,对标管理深挖内潜,更加自觉地提高客户服务质量促进产品销售,积少成多、以微见博,自觉地为公司的发展献计献策,增强企业的整体执行力,为企业不断发展壮大贡献力量。

“化工、军工版块两翼齐飞”勾画出了企业发展的宏伟蓝图和广阔的市场前景,我对企业的发展充满了信心,大家立足岗位努力工作,和企业同呼吸共命运,齐心协力就会共同开创美好未来。



让梦想在岗位上飞翔

记树脂厂聚氯乙稀车间巡检员谷峰
☆修芳

“梦想是一个人奋斗的动力,是一个人前进的方向,它并非指要做出多么惊天动地的伟业,立足岗位,把平凡的工作做好,为企业的经营和发展做出应有贡献,这就是我既平凡又伟大的梦想。”交谈中谷峰简单又直白的话语流露出他发自内心的感悟。

谷峰中等身材,浓眉大眼,眉宇中透出一丝刚毅,他是一名聚氯乙稀车间巡检员。光阴荏苒,岁月从指间悄然流逝,在这个平凡的岗位上他已经工作了整整23年。巡检岗位责任重大,主要担负生产设备的日常维护和第一时间发现问题,及时排除事故隐患。刚刚从事这项工作时,为了尽快掌握操作技能,他虚心地向老员工学习,在实践中积累经验,从工艺流程中分析、检测及时处理一些可以避免的问题,在每一个单元,每一条管线,每一个设备上都下足功课,从不怠慢。经过一段时间的锤炼,从刚刚担任巡检员工作时的新鲜,到现在把巡检工作融入自己的生活,谷峰对这份工作已经有了很深的了解,积累了大量实际经验。交班前,接班后,他总要先认真地巡查一次,每一釜出入料他都必需到现场观察,提前做好预防工作。每班至少2万步的运动记数,充分证明了他对待工作是多么的认真。记得有一次2号釜搅拌密封坏了,搅拌声音异常,由于生产条件原因,要过了这个零点班才会停车处理。谷峰就在搅拌器的现场站了一夜,时刻关注搅拌的异常状态、噪声的异常分贝、漏水量等等,他都记录在本子上,为检修提供了准确的数据。

23年来,重复着一种工作,无尽的机器轰鸣声仿佛成了谷峰生活的全部。在这看似平凡的岗位上,他得到了领导、同事们的肯定,他的情感、他的追求和梦想在这个平凡的工作岗位上也得到了更多的升华。



技能考核 员工成才通道

◆周秀雯

“重量分析的基本原理是什么?”是往被测物中加入沉淀剂,使被测组分析出,最终依据沉淀的重量,计算出被测组分含量。现在通过开展全员技能考核,人人都是操作能手啦。”热电厂供水车间分析员陈华感慨地说。

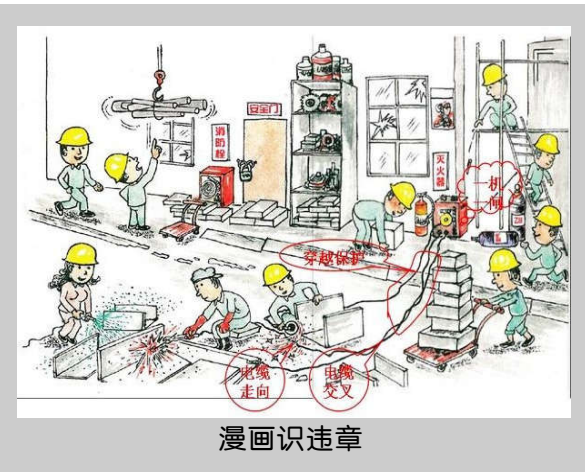
今年6月,为进一步提高公司专业技术人员的业务技能和综合素质,公司精心组织、开展了技术等级考试。为了配合这次等级考试,热电厂供水车间分析班组也开展全员技术培训。一石激起千层浪,员工学习技术的热情空前高涨,技能素质快速提升,大家对自己的工作岗位也更热爱了。

“在我们工作中经常使用的络合滴定法,是以络合反应为基础,以络合剂或EDTA为滴定剂的滴定分析方法。”车间的助理工程师王媛针对考核中暴露出的典型问题,开展集中讲评。

“这种讲评太棒了!过去一直困惑我的问题终于搞明白了,下回再有这样的讲评培训,我第一个报名参加。”分析室员工王爱秋高兴地说。“以前一听到要考试我就各种紧张。可是,经过这一段时间的系统学习,我已经不再惧怕考试了。技能考试最终目的是促使员工整体技能的提高。只有我们整体技能提高了,我们在工作中才能减少误差,既保证了分析数据准确性又保证了它的及时性。”分析工张素丽笑着说。

岗位技能考核末位排名,使岗位员工的思想观念悄然发生了变化。员工素质能力大幅的提升,才会真正推动航锦科技做大做强。

岗位技能考核末位排名,使岗位员工的思想观念悄然发生了变化。员工素质能力大幅的提升,才会真正推动航锦科技做大做强。



漫画识违章

只有遵守安全规则
只有把安全责任落实到实处
只有为幸福埋下隐忧
只有违章操作的盲动
只有安全守护着你我他
只有安全是河面上唯一的摆渡人
只有安全是指路的灯塔
只有安全守护着你我他



幸福之门
★林泉

今年,公司对《员工守则》部分内容进行了修改,使管理更加人性化,进一步体现了公司以人为本,科学管理的理念。关心爱护生产一线员工是公司办好企业的一贯理念,新的《员工守则》字字句句都在为员工利益着想,把企业领导对员工的爱真正体现出来,有效调动了一线广大员工的生产积极性,为全面完成2018年事业计划,完成三年规划推波助澜。

而我作为一线的一名管理员工,决不辜负公司领导对我们的关心和爱护,要在本职工作上尽心尽力,严格管理,努力工作,生产出更多更好的产品,为企业奉献出自己的全部力量。

记得公司颁布新《员工守则》那天,当这本装帧精美的小册子摆在眼前时,我立刻被它吸引,它是企业的一面镜子、一个窗口,是体现企业本文化的载体,我们要通过多种方式学习领悟其精神。

明确了公司的经营理念,它能让大家团结一心,做好一切工作,它就像一座领航人生的灯塔,为我们指明了目标和方向。我作为一名普通的基层员工,要以此为契机,将准则落实到每一件小事、每一项工作中去。在以后的工作中,我决心以《员工守则》作为做事的基本准则,从我做起,从本岗位做起,自觉践行准则的要求,做一名爱岗敬业、诚实守信、勤勉尽职的航锦人。

