

航锦科技



中共航锦科技委员会主办
辽宁省内部资料准印证 1414 号

第 2127 期 2018 年 7 月 10 日 星期二

HANGJINKEJI

(内部资料 免费交流)

航锦科技 企业文化

企业口号:军民融合,兴企报国

企业核心价值观:同耕耘、同收获、同分享

企业经营方针:军民融合双轮驱动,化工军工两翼齐飞

企业愿景:走军民融合、产业结合之路,实现企业做大做强

编者按:7月9日晚间,公司披露2018年半年报,成为今年A股两市第一家发布半年报的企业。“好成绩”是促使公司“第一个交卷”的重要原因。

正是这份“好成绩报表”引起了《中国证券报》、《证券日报》、《证券时报》、《中国商报》等业内各界的广泛关注,纷纷以《航锦科技2018年上半年盈利241亿元 同比增长近三倍》、《中报披露大幕拉开:航锦科技净利润同比增295% 顺灏股份增170%》、《两市首份半年报出炉航锦科技净利增长近三倍》等为题,相继发文深入剖析公司上半年报,在对公司1-6月份所取得的丰硕成果给予肯定的同时,更坚定看好公司未来发展前景,进一步提升了公司在业界的影响及知名度。

7月9日晚间,航锦科技(000818)率先披露了沪深两市的首份半年报,2018年两市中报行情也有望正式拉开序幕。公开披露的数据来看,航锦科技交出的成绩单颇为亮眼,公司2018年上半年实现的归属净利增长近3倍。

据航锦科技披露的2018年半年报显示,公司在2018年1-6月实现的营业收入约18.29亿元,同比增长22.31%,对应实现归属于上市公司股东的净利润约2.41亿元,同比增长295.12%,报告期内实现的扣非后净利润约2.4亿元,同比增长255.5%。

航锦科技主营业务分为化工业务、军工业务两大板块,数据显示,2018年上半年航锦科技化工业务实现的营业收入约17.12亿元,较上年同期同比增长14.49%,该业务的毛利率同比增长5.2%。按产品划分,航锦科技化工业务主要产品包括液碱、环氧丙烷、聚醚和聚氯乙烯等,其中液碱是公司化工业务重要的营收构成,2018年上半年航锦科技的液碱产品实现营收约6.32亿元,同比增长17.17%,液碱的毛利率同比增长3.86%。航锦科技的聚醚、聚氯乙烯、四氯化钛等产品的营收在今年上半年也均出现不同程度的上涨,而氯化苯今年上半年的营收则较去年同期微降0.67%。

2017年下半年航锦科技成功收购了长沙韶光及威科电子,正式切入军工电子领域,今年上半年航锦科技的军工业务也收益颇丰。数据显示,今年上半年航锦科技军工业务实现营业收入约1.17亿元,为合并口径的归属于母公司的净利润贡献3069.74万元。航锦科技称,报告期内,公司核心产品之一的某型号总线控制器已全面进入批量生产状态,目前在手订单合计需求量达到1.2万只,预计2018年度全年将突破1.5万只。与此同时,航锦科技另一核心产品某型号芯片亦于报告期内进入批量供货阶段,预计2018年度交付的数量是上年度的200%,这两款产品在2018年1-6月合计实现销售收入6100余万元。

值得一提的是,7月6日、7月9日航锦科技的股价连续上涨。7月9日收盘,航锦科技的涨幅为3.44%,收于12.62元/股。

(《中国商报》)

总结上半年工作 部署下半年任务

公司召开中层以上干部大会

“目前公司的管理已经有很大改善,效益是管出来的,要深入推进精细化管理,继续提升管理水平。销售系统要完善管理机制,做好客户的维护与开发;财务的对标工作要深入开展不能放松;要深刻吸取行业事故教训,严格抓好安全、环保工作。各级管理干部要切实转变思想,更新观念,增强责任意识,提高工作能力。”7月7日上午,公司召开中层以上干部大会,公司董事长蔡卫东做重要讲话。

会议对公司上半年工作进行总结,明确下半年工作目标。1-6月份,公司各生产装置始终保持安全稳定

的满负荷运行态势,营业收入、净利润实现突破式增长,上缴税金2.49亿元,同比增长68%。下半年的工作任务是:烧碱产量23万吨,销售量23.8万吨;环氧丙烷产量6.3万吨,聚醚产量5.5万吨;聚氯乙烯产量2.1万吨;发电量9300万度;净利润确保1.8亿,力争2亿。

公司党委书记鹿志军、副总经理王晓星对各自分管工作提出具体要求,总经理丁贵宝明确下半年工作目标,对重点工作进行部署。

会议在总结上半年成绩的同时,对存在的问题进行了认真分析。12

次非计划停车;个别产品定额明显上升,成本管控不到位;产销不平衡;工作效率和管理效能没有到预期值;个别子公司处于亏损状态,这些问题对上半年经济效益的进一步提高以及下半年的工作任务均产生了较大影响。为确保年度既定目标的实现,总经理丁贵宝对下半年的工作从七个方面提出具体要求:1、要切实抓好产销平衡工作,努力降低产品及原料库存,保证公司现金流。

(下转第二版)

责任编辑:毕蕾

同耕耘 同收获 同分享

公司为每名员工发放500元董事长最佳效益奖金

7月7日,公司月度例会上,蔡卫东董事长宣布,为每位在职员工发放董事长最佳效益奖金500元。

上半年,在新一届董事会和新的高管团队带领下,公司积极推进各项改革工作,调整管理方式,完善管理机制,工作效率稳步提升,始终保持了安全稳定的生产局面,实现营业收入18.29亿元,同比增长22.31%;实现归属于上市公司

股东净利润2.41亿元,同比增长295.12%。

为进一步鼓舞员工士气,共享经营成果,公司为每名在职员工发放500元董事长最佳效益奖金。这是公司继今年端午节为员工发放200元节日礼金及礼品、7月初为员工发放防暑降温茶之后,对全体员工工作成绩的又一次充分肯定与嘉奖。

记者从公司人力资源部了解到,本月10日,公司为员工正常发放月度工资,18日发放500元董事长最佳效益奖金,20日发放500元季度奖金。“同耕耘、同收获、同分享”企业核心价值观再次得到充分体现,为公司生产经营业绩的不断提升奠定了坚实的思想基础,更加坚定了全体员工对公司未来发展的信心。(毕蕾)

上半年,在公司董事长蔡卫东及新的高管团队的带领下,公司全体员工积极奋进、锐意进取,生产经营势如破竹,一路高歌,取得了突破性的业绩。7月9日晚间,公司在沪深两市率先披露半年报,1-6月份,共实现营业收入18.29亿元,同比增长22.31%;实现归属于上市公司股东净利润2.41亿元,同比增长近3倍。

公司良好的经营业绩备受市场瞩目,多家主流媒体发文对公司业绩进行深入剖析,坚定看好公司未来发展。公司全体员工更是欢欣鼓舞。同耕耘、同收获、同分享,本月公司员工在拿到月度工资的同时,还将收获第二季度的季度奖500元和董事长最佳效益奖500元,幸福接踵而至。

公司效益的不断攀升,在受益于国家产业政策、营商环境的同时,

与公司实施精细化管理,提高管理水平、提升工作效率密不可分。在7日上午召开的公司中层以上干部大会上,蔡卫东董事长再次强调指出:效益是“管”出来的,管理出效益。

蔡卫东董事长介入公司管理以来,带来了南方优秀民营企业的先进管理经验。对董事会进行调整、重建高管团队、实施薪酬制度改革、开展干部综合考评等一系列改革工作

划停车,平均每月两次,频率之高令人反思,个别产品定额上升、成本管控不到位……这些问题的存在与发生,说明公司的管理工作还存在漏洞,必须加以改进予以克服,不然它将成为我们向着更高目标迈进的“拦路石”。管理工作贯穿于企业的生产经营全过程,没有尽头,永无止境。管理就是效率,没有效率就没有效益。因此公司才反复强调要继续加强管理,管理工作不能放松。

向着新的更高目标迈进

◆本报评论员

相继展开逐步深入,公司各项管理工作进一步规范,促进了经济效益的不断提升,公司经济实力明显增强。

上半年突破性的经营业绩再次提升了公司在业界的知名度,但在上半年工作中暴露出的问题,也决非小事不容忽视,全公司12次非计

重要讲话已经向我们发出了大干下半年的动员令,任务目标已经明确,各单位要认真按照公司的要求,详细分解任务指标,制定工作计划,以滚石上山的精神,盯目标抓落实,稳扎稳打,逐步推进,坚决完成下半年的各项任务,为公司三年规划目标的实现奠定坚实基础。