

航锦科技

中共航锦科技委员会主办
辽宁省内部资料准印证 1414 号

HANGJINKEJI

第 2128 期 2018 年 7 月 12 日 星期四

(内部资料 免费交流)

航锦科技 企业文化

企业口号:军民融合,兴企报国

企业核心价值观:同耕耘、同收获、同分享

企业经营方针:军民融合双轮驱动,化工军工两翼齐飞

企业愿景:走军民融合、产业结合之路,实现企业做大做强

天风证券电话会议解读公司年中报

航锦科技蔡卫东:走“化工+军工”双主业发展之路

7月10日,作为今年深市首家公布半年报的公司,航锦科技交出了一份令人欣喜的答卷:营业收入18.3亿元,同比增长22.3%;净利润2.41亿元,同比增长高达295%;上缴税金2.87亿元,同比增长98.2%。这反映了航锦科技“化工+军工”双主业的成效,以及公司团队卓越的管理水平。

昨日,上海证券报记者走入航锦科技,与公司董事长蔡卫东及其带领的高管团队面对面交流。位于葫芦岛的航锦科技化工厂区,到处绿树掩映、鲜花绽放,若不是稍远处的化工设备,无法想象身处一个重化工企业的园区里。时不时走过的员工精神饱满,脸上挂着幸福的笑容。

“一个管理者,只有以认真的态度做好精细化管理,将企业的事当成自己的事,才能真正管好企业。”蔡卫东告诉记者:“以往都说‘投资不过山海关’,但我接触后发现,东北的企业很多也是有很大潜力的,关键在于管理。作为一个南方企业管理东北企业成功的实例,我愿意分享我的经验,让更多人认识到东北的机会。”

精细管理 孕育化工“现金奶牛”

航锦科技化工板块前身为葫芦岛的锦西化工厂,已有79年的生产历史,曾经是我国八大化工生产基地之一和国

家500强特大型企业。

但就是这样一个有着光荣传统的化工企业,前些年随着东北经济放缓,陷入资不抵债的困境。2016年新余吴月成为公司控股股东。蔡卫东带着他的管理团队进入航锦科技,公司正式开始了复兴之路。

“我们的战略就是走‘化工+军工’的双主业发展之路:化工板块,要做精做细,而军工板块,要做大做强;利用化工板块产生的现金流收购军工资产,进一步做大军工板块。”蔡卫东认为,做好化工板块,对于公司实现发展战略有着重要的意义。为此,蔡卫东将多年任职韩企的管理经验以及南方的精细化管理理念带到了航锦科技。“去芜存菁、正本清源”,堵塞“跑冒滴漏”,严格各项管理,公司面貌焕然一新。

以采购为例,公司主要采购的5种原材料原来有四种是独家供货,价格偏高。蔡卫东很快就发现了这个积弊,除丙烯只有中石油有充足货源外,其他都引入多家供应商比价供货,供货价格大幅降低。比如采购煤,以前大家想当然地认为抚顺煤矿距离企业近,价格肯定便宜。5月份公司采购煤时,采取比价方式,发现路途要远一半以上的大同煤,价格竟然比抚顺煤低了10%。(下转第二版)

7月9日晚间,公司率先在深市公布半年报,引发众多关注。

7月10日晚8:30,天风证券主持召开电话会议,对年中报进行解读。公司是天风证券在军工板块唯一一家估值十几倍的优质企业。公司董事长蔡卫东、军工方实际控制人张亚、公司副总经理徐子庆、董事会秘书王东冬出席会议,与参会者交流互动,介绍公司上半年生产经营及资本运作情况。天风机械军工首席分析师邹润芳、研究员李鲁靖主持会议。

2018年1-6月份,公司实现营业收入18.3亿元,同比增长22.3%,其中军工业务营业收入1.17亿元,同比增长67.55%;上半年归母净利润2.41亿元,同比增长高达295%,军工版块实现净利润3070万元;上缴税金2.87亿元,同比增长98.2%。天风证券认为,公司“化工+军工”双主业发展战略成效正在逐步显现,优异的业绩亦展示了公司领导团队卓越的管理水平。

“企业潜力有多大,主要在于管理。”董事长蔡卫东表示,上半年成绩的取得,是公司顺应当下经济发展,走军民融合之路的必然结果,同时也离不开公司高管团队在管理上的“南学北用”。将南方企业中的先进管理方式、管理理念带入公司,实现精细化管理。

上半年业绩预增兑现 两版块实现两翼齐飞

(下转第二版)

丁贵宝总经理强调:干部能上能下 不唯文凭论 不唯年龄论

公司调整钛业公司管理层 强化生产管理

7月10日,公司早调度会,总经理丁贵宝强调:干部能上能下,不唯文凭论,不唯年龄论,最重要的是能力,干部要会管理、有作为、敢担当。

公司针对7月3日18时40分,钛业公司氯化车间1#生产线尾气淋洗4#碱塔发生爆裂,导致1#生产线停车所暴露出的钛业公司在生产管理方面存在的诸多问题,对钛业公司领导层进行调整,对原管理层负有领导管理责任的相关领导给予绩效考核,做出处罚。公司要求钛业公司认真吸取事故教训,迅速落实整改措施,科学稳妥地检修损坏设备,恢复生产。进一步强化管理,建立健全安全生产管理体系,确保生产装置安全稳定运行。

总经理丁贵宝宣布,钛业公司不再执行子公司管理模式,除财务单独核算外,生产工艺、设备维护、安全、环保、财务、现场管理等所有日常基础管理工作全部纳入公司体系内管理,要求公司各职能部门要做好管理对接,严格执行各项考核管理制度。他说,公司的领导干部要能上能下,公司在选拔任

用干部上不会唯文凭论、唯年龄论,干部最重要的是能力,能力的大小决定成绩的大小。公司正在积极健全、完善领导干部队伍的梯队建设,消除断层现象。(王静波)



公司各单位乘上半年强劲生产态势,进一步夯实安全生产管理,加强现场检查督导,严格执行“八证”制度,为下半年生产提供安全保障。图为安全管理人员在氢气充装系统现场指导操作。杨宇文/摄

日前公司总经理丁贵宝强调,公司各级领导干部能上能下,要有能力会管理,敢负责有担当。

公司在领导干部队伍建设上不搞终身制,注重的是工作能力和责任担当。近期公司解聘了10余名中层干部,启用了7名有知识懂管理的年轻干部,在全体员工当中引起较大反响。公司不唯“文凭论”、不唯“年龄论”地聘任各级管

平、公正、公开的干部任用选拔机制,为公司的未来发展储备更多的“新鲜血液”,消除“断层”,使领导干部队伍的梯队建设更加完善。

作为一名领导干部,能力是必须具备的,这个能力是对工作内容的熟知与掌握,是对工作职责的坚守与担当,是对企业的忠诚与维护。领导干部的能力在工作中体现,在责任与担当中提升,正所谓能力越大责任越大,当然做出的成绩也越大。各级领导干部一定要坚守自己的职责,用能力、用行动,带领全体员工,向着2018年事业计划、三年规划目标,做大做强的美好愿景努力奋进!

领导干部要有能力敢担当

◆本报评论员