

比成果 找差距 下半年再创新佳绩

落实下半年工作任务 完成全年事业计划系列访谈(八)

环保部部长刘晓红答《航锦科技》报记者问

记者：环保工作是公司下半年乃至今后长期的一项重点工作，事关企业长远发展，目前公司正在积极推进的重点环保工作有哪些？

环保部部长刘晓红：目前环保形势日趋严峻，环保压力巨大，环保工作已经成为关乎公司生存的关键。面对新形势，环保部的工作重心紧紧围绕在“废水、废气、废渣”的达标排放及治理上。在日常管理方面，从源头抓起，从基础抓起，严格控制，重点治理。“废水”治理方面，污水系统提标改造，作为污水达标排放的重要手段，项目正在抓紧进行。“废气”治理方面，4#炉脱硝装置已经建成，通过了168小时考核，完全实现了超低排放，5#炉超低排放脱硫脱硝装置正在建设中，预计八月底全部完工。“废渣”治理方面，为将皂化渣及炉渣等固废进行综合治理，加快解决历史遗留环境问题，环保部制砖车间正在进行前期的技术交流及准备工作。此外，作为环保的主要推进工作，汞污

染场地治理及12万吨离子膜烧碱项目环保验收工作，也正在全面的进行中。

记者：公司投入6000万元对污水系统进行提标改造，而且后续还要增加投入，请您介绍一下，完成改造后将达到什么排放标准？

环保部部长刘晓红：污水提标改造是公司污水达标排放的重要手段，现公司进水存在水质复杂，SS、COD、PH、温度控制难度大，预处理效果不佳，部分设备老旧及无自控装置等问题。污水系统提标改造项目通过进水量水质的调节、生化工艺改造、出水水质提标保障、污水车间运行管理提升四个方面，保证污水处理装置稳定运行和出水水质稳定达标。

改造完成后公司的污水排放将稳定在《辽宁省污水综合排放标准》范围内，主要指标为COD≤50mg/L、SS≤20mg/L、TOC≤20mg/L、氨氮≤8(10)mg/L。

记者：降本增效是贯穿公司各项

生产的主题，下半年，环保部在皂化渣及炉渣等固废综合利用方面将有哪些具体工作？

环保部部长刘晓红：环保部在固废的综合利用方面，始终立足于减量化、资源化、循环化的原则，2018年上半年共处理皂化渣22814吨。

为进一步降本增效，从根本上解决皂化渣及炉渣等固废历史遗留环境问题，环保部制砖车间积极探索新技术，新工艺将皂化渣及炉渣等固废采用高吨位的自动压砖机高压压制成型，机械化、自动化程度高，生产速度快，养护周期短，产量大，产品强度高、成品率高、外观质量好，产品质量稳定，年预计可制砖2.4亿块。该项目的建设为皂化渣及粉煤灰综合利用工作的进一步开展探索了一条新路，拓展了粉煤灰综合利用的新渠道，不仅对保护环境，节约水土资源，提高经济和社会效益具有十分重要的意义，而且也是化害为利、变废为宝，使新型墙体材料工业发展成为新的经济增长点。

热电厂氮氧车间

强化效率意识
检修细节见真章

热电厂氮氧车间认真学习杜邦公司先进设备管理经验，深挖内潜，将管理精细化融入到日常工作中。近日，在为期15天的0#空压机大修中，由于细节把控到位，他们仅用一天时间就完成了0#空压机回装任务，效率之快，创检修历史最佳。

0#空压机是氮氧车间3台离心式空压机之一，在生产中具有举足轻重的作用。为提高工作效能，延长设备使用寿命，7月中旬，车间按照大修计划对连续运行5年的0#空压机进行大修。为了确保在最短时间完成大修任务，氮氧车间不断强化效率意识，在大修细节上见真章。0#空压机扩压器因腐蚀严重无法继续使用，而扩压器由于价格昂贵没有库存备件，上报备件计划需要3个月的加工周期，时间不等人，车间立即采纳分厂领导建议，马上向设备信息部提交外委维修报告，并向原厂售后咨询扩压器各项数据，在第一时间将维修要求告知给维修厂家，使问题得到最快解决。在一、二、三级冷却器缸体拆下后，面对缸体内部严重的腐蚀状况，车间及保运组人员打破常规外委机械除锈方式，采用人工除锈的方法对缸体除锈，既节省了外委修理费用又保证了缸体质量安全。同时，车间还在节能上下功夫，为解决空压机冷却器水气同排的问题，他们更换了PNLD无损疏水器，使计量损失降到最低，大大降低了能耗。

在为期15天的0#空压机大修中，由于氮氧车间严抓细节管理，强化质量提效率，使0#空压机在一天时间得以回装，并一次试车成功，为车间下半年的生产奠定了坚实基础，也为公司的三气供应提供安全保障。(郑英)

一线速递



近日，建安公司机运队圆满完成氯碱厂盐水车间办公楼前架空蒸汽管路支撑移位工作，此项任务的完成，消除了蒸汽管路支撑不稳固的安全隐患，为三季度生产保驾护航。图为施工现场。杨宇文/摄

公司召开8月份月度例会

(上接第一版)一定要打破常规，加快工作进度，污水提标改造工程的土建施工、制砖车间的选址，要取得实质性进展。要进一步做好人力资源整合工作，各单位一把手是负责人，要合理调剂富余的管理岗位人员充实到一线生产岗位。持续的高温，安全管理工作不能有丝毫的放松，各生产单位要担负起主体责任，检查部门要继续加大监督管理力度。

蔡卫东董事长在会议最后做重要讲话。他首先从宏观层面分析市场形势的利弊，由于中美贸易战的升级，国家正在调整政策扩大内需、加大基建投资，这将有利于拉动烧碱下游产品。中央政治局会议的召开释放了推进经济高质量发展的信号，同时由于“蓝天保卫战”以及环保督察“回头看”的不断深入，对化工行业景气周期产生积极影响，有利于化工行业发展。而随着8月份化工市场淡季的结束，“金九银十”的销售旺季即将到来。

蔡卫东说，公司大股东的融资工作正在继续稳步推进，股权激励工作按计划有序进行。他客观分析了公司股价波动的主要因素，明确指出公司正在采取一系列有效措施，维护股价稳定，并对此充满信心。

关于干部考核工作，蔡卫东就新的干部考核体系做进一步的解释说明。

关于环保工作，蔡卫东强调要拓展工作思维，加大力度，充分调动各级员工的积极性，参与皂化渣的综合治理工作。

此次会议严格按照蔡卫东董事长开短会的要求，在90分钟内完成了全部会议内容。各二级单位的工作汇报言简意赅，突出重点，基本达到了预期效果。为进一步严肃会议纪律，会上对2家汇报超时的单位提出了批评。(王静波)

公司召开2018年新入职大学生座谈会

(上接第一版)他说，航锦科技是一家上市的民营企业，主要有化工、军工、金融三大版块，随着市场竞争越来越激烈，公司经营管理模式不断调整和深化，对人才的需求也是越来越大，为做好人才培养与储备工作，公司近两年引进了很多大学生，并提供了很大的发展平台。他指出，公司选拔人才不唯“年龄论”，不唯“学历论”，注重的是“能力”，已经

有很多大学生仅仅工作几年就走上了不同层级的管理岗位。比如目前公司生产指挥中心主任张岩，他从基层技术人员到公司中层副职，仅用了两年时间。

丁宝贵希望新入职的大学生能够尽快的融入到企业当中，脚踏实地做好自己的每一项工作，在今后的工作中真正用好“专注、勤奋、坚持”的六字“真经”，要多学多做，凭借自己的工作、组织、

沟通等能力在短时间内脱颖而出。他强调人才的培养是一个长期的过程，不是一蹴而就的，各二级单位领导在培养人才的过程中要及时纠正大学生们错误，帮他们找出不足，要“快”、“好”的使用人才，但切忌拔苗助长，要在一两年的时间里完善人才队伍的梯队建设，让年轻的人才尽快地进入到公司管理层当中，为公司的发展做出更大的贡献。(毕蕾)