

追逐梦想，永不放慢脚步，筑梦的城堡只要努力，就会闪耀出耀眼的光芒；勇往直前，梦想就会在未来绽放。

2015年，那个带着美好憧憬的夏天，在氯碱厂十二万吨离子膜车间的办公室里，主任将一本厚厚的工艺流程及工艺控制手册交给田佳，她正式成为了车间的工艺技术人员。从这一天起，田佳便全身心地投入到了她所热爱的化工事业，在十二万吨离子膜车间的每个角落都留下了她务实忙碌的身影，这个文静的小姑娘在这里学会了思考、学会了学习、也学会了挑战。

工作上的勤奋努力让田佳很快掌握了车间各个工序的DCS操作，各工序的装置位号，工艺管线，阀门仪表等她也都要亲自拿上图纸到现场一点一处地查找、确认。除此之外田佳还对各工序的工艺参数，控制指标更是倒背如流，凭着这股执着劲儿，她很快成为了车间重要技术骨干之一。

就在前段时间，在计算纯水用量时，田佳发现纯水用量比以往多了几十吨，这让这个倔强的小姑娘发起了“牛”脾气，她决定一查到底，一定要找回多用的纯水。在主控室的电脑上，田佳一个页面一个页面查看流程图，记录每个时段用纯水管路的来路和去路，计算每一段塔的纯水用量，除此之外，她还跑现场查管路，查阀门，虚心地向岗位人员请教……功夫不负有心人，经过多次检查，她发现真空泵上的真空分离罐进水阀比以前开大了许多，她立即向车间反应，经过充分论证后，大家确认问题就是出现在这里。原因找到了，田佳为车间减少了损失，节约了成本，可面对大家的赞誉，她只是微微一笑说：这是我的工作。

# 在最美的青春里追逐梦想

——记氯碱厂121M车间年轻的技术员田佳

◆李春雨

“青年者，人生之王”“惟知跃进，惟知雄风”，正是因为有了像田佳这样一波大学生员工，他们坚定信念勇往直前，在最美的青春里追逐梦想，航锦的明天才会更美好。



逐梦前行  
青春无悔

## 安全

## 军令状

☆奚锦花

八月，天空透着清爽的蓝，云彩似乎也受不住太阳的烘烤，悄悄地躲得无影无踪。而在聚醚厂4万吨聚醚车间丙烯球罐区，有一个绿色苫布围挡的人工大蒸笼，建安公司电检车间的员工们正在这个蒸笼中给丙烯球罐C罐打磨除锈，尽管这个蒸笼又闷又热，但是参与作业的员工无一不是安全帽、防护眼镜、防尘口罩、安全带、绝缘手套、防滑鞋齐备，还不忘在领口处裹上一条毛巾，在这样全套安全防护和“保暖”措施下，却没有一个人嫌热摘掉护具，那是因为大伙儿都可都签了“军令状”滴！

原来，几天前，车间的安全员袁传斌利用工余时间来到工程二班：“耽误大家点儿时间，下周咱班组揽了个大活儿，给丙烯球罐除锈刷漆。安全起见，现在进行一下安全技术交底。”大家都聚精会神地听袁哥说道：“这次，我们作业区在4万吨聚醚，是甲级防爆区域，检修球罐高11米，直径9.2米，内外均除锈作业，表面刷漆，存在的危险有害因素有高空坠落、触电伤

害、火灾爆炸危险、物体打击伤害……所以，尽管天气热，但是该戴的劳动护具绝不可少！大伙儿再轮流看一遍，在‘受教育人’这签个字。”大家翻看着3页A4纸打印的安全技术交底不禁感慨道：“袁哥，这安全技术交底做得可真细，能让我们对现场存在的风险一目了然，一看就记住了。”看着大家纷纷郑重地签下自己的名字，袁哥说：“既然签字了，那就是做出承诺了，就像签了‘军令状’一样，为了我们自身的安全，可不要违背承诺，否则‘军法处置’哟！”大伙儿都信心满满地相视一笑。

现在每天上班前，袁哥都会拿着大家的“军令状”挨个班组叨咕一遍安全注意事项：“戴好安全带、护目镜，别忘了带毛巾，系好衣扣，登高时大家相互照应点儿……”“放心吧！袁哥，你说有这样‘贴心’的安全员谁还能去违纪呢！”



## 大学生入职感言



氯碱厂121M车间  
李宗玉

2018年8月1日，在告别了四年的大学生活后，我满怀对未来的美好憧憬，来到了航锦科技股份有限公司。转眼间，已经近两个礼拜了，这段时间，军训、培训、分配单位等等忙碌但有条不紊的经历，让我有了许多的收获和感受。

记得我刚到这个陌生的城市时，新的环境让我有些迷茫，也怀揣着一份期待和向往。在进行公司新员工岗前培训时，我认识了许多来自不同高校的新员工，这些从五湖四海汇集而来的年轻面孔，让我感受到了青春的活力和热情。在这半个月的时间

中，军训让我体会到了公司严谨的作风和顽强拼搏的奋斗精神；入职教育让我更加清晰地了解了公司的企业现状和企业文化；岗位指导让我较为全面的认识到了自己将要从事的工作。

这段时间，从初来乍到时的忐忑，到对新环境的熟悉，再到对工作的热切期盼，我经历了从心有成感到充满热情迎接新生活、新工作的过程。我已经融入到了航锦科技这个大家庭，并随时准备好了进入新的岗位，接受新的挑战，最重要的是，我坚定了自己加入公司的信心以及职业生涯的发展方向——成为出色的航锦人！

## 心情驿站

# 对员工宽容的公司最后都死掉了

●东方赢

① 那些从外资大公司跳槽来华为的员工，曾嘲笑华为为“老土”，不但要求上下班打卡，还在出差上实行低标准的消费制度。但任正非始终坚持这些严格制度。最近我招聘了一个新人，我问他一些他之前公司情况，做的都是非常大的客户，也很有价值，他也说他们公司福利非常的好，对员工也宽容。但我最后问他为什么那么好的公司却要选择离开？他的回答让人乍舌，“公司垮了”。

② 企业要努力的人 不是最贵的人  
有些企业老板，不知道从哪个大佬那里听来的理论，要用最高的薪资聘请最优秀的人才。这个道理听来不错，但能执行吗？

我非常赞同高薪养人，但我不认同企业一开始就高薪，钱都还没赚回来，你就高薪，你知道赚钱是需要过程的，当过程的结果都还没到来的时候，你就死掉了。这有什么意义？在这个事情，我比较赞同将赚回来的钱合理的分掉，我也认为绝大多数企业

主不会在这个问题纠结。

③ 安逸和宽容是对员工最大的不负责  
这个问题我有过切肤之痛，2012年曾和其它几个人合伙人投资了一个公司，这个公司就是员工上下班时间自己定，想来就来想走就走，原则只有一个，充分的自由和完成任务。现在想来真是傻，人都是有惰性的，没有严明的纪律是不会有成绩的，解放军作战为什么厉害？是因为纪律严明。

别再对制度进行宽容，别再对员工进行宽容。这是对员工未来的最大不负责。作为企业主，作为管理者，你要帮助员工成长，帮助员工获得更好的收入，体面的生活，这才是对他未来的负责。

④ 假装高逼格的公司都死掉了  
我见了很多创业型的公司，他们一开始的时候就租最好的办公室，要大要够气派，请最好的装修，用最好的办公家具，人手一台苹果电脑，每天都有早茶、下午茶时间，一天工作8小时，其中有个3个小时是休息时间。

同学们看着这种成立没两年的公司，就千万别去。企业最重要的是什么？活下去，烧投资人的钱可以活多久？不是谁都有Google那种资本来玩的？初创企业最重要的是低调做事，如果你看着一个简朴的公司，但每个人都认真很努力的做事，就去吧。错不了的，他们比你想象的要好得多。

⑤ 为高薪而共同奋斗  
别抱怨你的薪资低了，每个人其实都有自己的选择，你的收入不够高是因为你还不够努力。

绝大多数企业主其实非常愿意给一些高薪来和员工共同成长。但员工同学，你自己做到了努力吗？当你真正认识到工作时，每时每刻都在努力完成的时候，你一定就是你企业中下一个高薪的人。如果你老板还是没给你高薪，那你到我公司来。

⑥ 不够宽容的上司 只是恨铁不成钢  
提倡企业‘家文化’的涵义在于人性化的管理手段，相互尊重的上下级关系。固然，友好而温暖的职场环境有利于

员工表现自我，但是，一味的安逸容易滋生懈怠，一味的宽容易滋生骄纵，真实的职场并没有那么像“家”，它是缺少温度、充满压力的竞技场。

上司行事苛刻，看似对你百般刁难，但是换个角度来说，他也正是你成长的助推剂。上司不宽容，多少有点“很铁不成钢”的味道，如果你理解了，并把握每次精进的机会，便是迈入高薪行列的第一步。所以，要感谢那些对你不够宽容的上司，是他们让你无惧于年龄危机，无惧于职场前路的未知，毕竟，职场冷酷，它遵循适者生存。

本文作者东方赢，跨越式发展理论之父，真心心学倡导者，曾担任大型实业公司总裁，出版著作《企业超速成长》、《跨越式战略》，2007年中国经济十大新闻人物。微信公众号“跨越式企业”出品人。阅读量逾千万的作品有《对员工宽容的公司都死掉了》、《靠谱是怎样炼成的》等。