

# 航锦科技

中共航锦科技委员会主办  
辽宁省内部资料准印证 1414 号

HANGJINKEJI

第 2138 期 2018 年 8 月 17 日 星期五

(内部资料 免费交流)

## 航锦科技 企业文化

企业口号:军民融合,兴企报国

企业核心价值观:同耕耘、同收获、同分享

企业经营方针:军民融合双轮驱动,化工军工两翼齐飞

企业愿景:走军民融合、产业结合之路,实现企业做大做强

葫芦岛市电视台专题报道:

## 航锦科技开创我市化工产业新纪元

“航锦科技股份有限公司是个有着近 80 年历史的老企业,曾被誉为‘新中国化学工业的摇篮’,2010 年企业转制,站在了新的发展起点上。近年来,公司实现了由单一的化工生产向化工、军工双主业协同发展,坚定的走军民融合,化工军工双主业发展之路。2017 年企业实现营业收入 34 亿元,纳税 2.9 亿元。今年上半年,公司营业收入已达 18.3 亿元,同比增长 22.3%;上缴税金 2.87 亿元,同比增长 98.2%。航锦科技作为以生产研发氯碱化工系列产品和军工电子系列产品为主的深圳主板上市公司,目前公司股票市值已经突破 100 亿元,航锦科技开创了我市化工产业新纪元。”

8 月 13 日,葫芦岛市电视台,“壮阔东方潮、奋进新时代,庆祝改革开放 40 年”大型主题栏目,以“航锦科技开创我市化工产业新纪元”为题,对公司进行专题报道。

公司以“军民融合,兴企报国”为企业口号,坚定地走化工

军工双主业发展之路,企业效益持续增长,在业界、在资本市场的影响力日益增强,受到诸多主流媒体的高度关注。该条新闻播出后,令广大市民对公司有了更加广泛地关注和深刻了解,特别是在公司员工当中产生了积极反响和共鸣。

“通过电视台的报道,看着那些熟悉的画面,让我们真切地感受到了企业的变化,公司生产环境改善了,效益好了,大家的福利待遇也在逐步提高,在这样的企业里工作我们的心里真是美美哒。”污水车间员工张燕高兴地说。“观看了电视台播出的《航锦科技开创我市化工产业新纪元》这条新闻之后,进一步增强了我们对企业的归属感和自豪感。对照改制前,我们的工资收入提高了好几倍,全年 20 次的薪酬发放,年终奖和员工持股,都让我们的心里暖暖的。我们付出了劳动,也分享了成果。我相信我们的未来一定会越来越好!”销售管理部员工孙爽感慨地说。

(张静)

公司 8 月 15 日披露,公司董事、总经理丁贵宝,副总经理丁晓鸿分别通过集中竞价系统增持公司股份,彰显了对公司未来发展前景的信心和对公司价值的认可。

公司董事、总经理丁贵宝通过集中竞价系统以每股均价 10.85 元,增持公司股份 75,000 股,占公司总股本的 0.011%。此次增持前,丁贵宝未持有公司股份。公司副总经理丁晓鸿通过集中竞价系统以每股均价 10.88 元增持公司股份 50,000 股,占公司总股本的 0.007%。此次增持前,丁晓鸿未持有公司股份。

丁贵宝与丁晓鸿基于对公司未来发展前景的信心和对公司价值的认可分别实施了本次增持,并作出承诺,本次增持的公司股份,自增持之日起 1 年内锁定,不进行减持,同时不排除未来 12 个月内继续增持公司股份的可能性。

(张静)

## 彰显管理层信心 公司董事、高管增持公司股份

总经理丁贵宝强调:

## 管理工作不能有半点松懈

8 月 17 日,公司早调度会,针对近期各二三级单位存在的指纹考勤不严格、规章制度执行不到位等情况,总经理丁贵宝强调,必须严格执行各项规章制度,不能有半点松懈。

当前正值生产经营的关键期,即将迎来“金九银十”的化工生产黄金季,规章制度是维护公司正常生产经营秩序的有力保障。如果失去了管理制度的制约,公司效益就无从谈起。

总经理丁贵宝指出,近期公司一些单位和部门管理松懈,不能认真执行规章制度,已经影响到正常的生产经营工作。对树脂厂在处理“员工打架”事件的不当之处提出批评。他强调,对于在管理工作中出现的问题,应当引起各级领导干部的高度重视,领导干部没有特权,更要以身作则,要带头执行规章制度,率先垂范。

公司要求各单位要认真查找工作中的不足,进一步强化管理,严格规章制度,各职能部门将加大管理考核力度,对违规违纪现象进行严肃查处,确保生产经营工作的顺利进行。

(王静波)

责任编辑:张静



8 月 15 日,按照公司安全整改要求,由建安公司承做的大型限高杆在中央路西侧首端安装完成,有效防止大型机车非正常行驶时,对管路桁架造成损害,杜绝安全事故发生。图为限高杆安装现场。杨宇文/摄

为做好人才培养与储备工作,为公司未来发展提供优秀的人力资源保障,今年公司再次引进

了 30 名各大院校毕业生入企。随着一系列入职培训工作的结束,8 月 6 日,30 名大学生全部分配到岗。那么,他们的工作状态如何呢?记者深入一线进行了跟踪采访。

“聚醚厂一共分配了 9 名大学生,按照公司要求,这 9 名大学生全部安排到生产车间的相应岗位,已经进入工作状态。聚醚厂把这些大学生作为重点培养对象,时刻关注他们,只要他们肯努力,分厂就一定给他们提供施展才华的舞台。”聚醚厂厂长刘鹏告诉记者。

在 8 万吨环氧丙烷车间主控岗位,记者见到了正在“学习”中的大学生石凯。“实践证明,我是幸运的,能够加入这样一个团结和睦的团队,虽然刚入职,但无时无刻都在感受着公司深厚的文化底蕴和来自前辈们的正能量。无论是哪个岗位的师傅,都给了我无私的帮助和照顾,我感到很温暖。我一定努力学习,尽快熟悉工作环境,掌握工作技能,为公司的发展贡献一份力量。”

为了让大学生能够快速成长,氯碱厂将 6 名大学生分别安排到 8 万吨离子膜车间、12 万吨离子膜车间、氯化苯车间、变流车间,并责成车间副主任与大学生鉴定了为期三个月的“师带

立足岗位展才华 同心共筑航锦梦

## 新招大学生迅速进入工作状态

和生产工艺,但也能让我把专业知识学以致用。我正在倒班实习中,师傅们吃苦耐劳、恪尽职守的工作态度深深地感动了我。我一定要向他们学习,快速提高工作能力,拓展知识水平,不辜负领导、同事对我的关心和期望。”在 8 万吨离子膜车间,大学生刘鑫言出肺腑。“这两名大学生工作积极性特别高,希望他们能够迅速完成角色的转变,成为生产的骨干力量。”8 万吨离子膜车间主任李铁对分配到车间的两名大学生给予了很大的期望。

树脂厂、热电厂、研发中心、安全部、环保部,记者一路走来,见证了这些大学生们正在各自的工作岗位上,努力实现着自己人生的又一次“蜕变”。

“航锦科技是我们走向社会的第一步,也是我们人生的第一站,十几天的工作经历,让我们深切地感受到了一个成功企业所具有的人文情怀,这样的企业、这样的机遇,不是每个人都会遇到。我们有感于自己的选择,同样也会格外珍惜这份工作。站在新的人生起点,重新认识自己,合理定位自己,以‘归零的心态’和‘不满足的思想’继续努力,不负公司的期望,使自己真正成为一名企业需要的优秀员工。”这是 30 名新入职大学生的共同心声。(张静)

徒”协议。“很高兴能成为车间的一名技术人员。这个岗位具有很高的挑战性,需要掌握很多设备知识