

航锦科技



中共航锦科技委员会主办
辽宁省内部资料准印证 1414 号

HANGJINKEJI

第 2140 期 2018 年 8 月 23 日 星期四

(内部资料 免费交流)

航锦科技 企业文化

企业口号:军民融合,兴企报国

企业核心价值观:同耕耘、同收获、同分享

企业经营方针:军民融合双轮驱动,化工军

工两翼齐飞

企业愿景:走军民融合、产业结合之路,实

现企业做大做强

三年上升 48 位

公司荣入 2018 中国石化企业 500 强并受业界关注

8月22日,中国石油和化学工业联合会、中国化工企业管理协会发布2018中国石化和化工企业500强排行榜,公司位列第329名。中国石油和化学工业联合会会长李寿生指出:“今天发布的500强企业是我国石油和化工行业的先进代表,在全行业‘稳增长、调结构、促转型、增效益’中发挥着重要作用。”

中石化企业500强素有“中国石油和化工福布斯榜”之称,自2003年以来,中国石油和化学工业联合会、中国化工企业管理协会已经连续十五年向社会发布了中国石化企业500强排行榜和分析报告,为政府和社会提供了我国化工大企业发展现状和态势的独家权威信息,在国内外产生了积极的影响,受到广泛关注。

从2016年度开始,500强榜单加入了石油、石化企业的数据,2017年度又加强了调研和统计力度,使得500强企业在全行业的影响力陡增。在今年的排行榜中,公司排名329,而2017年公司排名374,2016年排名377,三年上升了48位。有数据显示,原500强企业中有80家因改组、改制、搬迁等原因或

没能顶住环保风暴压力,减产或停产,经济效益大幅下滑,最终淡出新榜单。

公司董事长蔡卫东:“企业潜力有多大,主要在于管理。”自2016年公司新的大股东参与生产经营工作以来,积极引进现代企业制度和南方优秀民营企业的精细化管理经验,坚定地走化工+军工双主业发展之路,制定了三年发展规划。通过组建新的高管团队、改革薪酬体系、优化干部队伍结构、员工持股、股权激励等一系列有效措施,切实转变员工的思想观念,强化责任意识,凝聚员工队伍,有效提高了管理水平和工作效率。

人是企业经营实现可持续发展的最主要因素,但同样离不开科技创新和安全、环保工

作。蔡卫东表示:安全、环保是企业的生命线,是企业做大做强的关键所在。近年,公司不断加大专项资金投入,引进先进技术对安全、环保设施进行提标改造,为生产装置的安全稳定满负荷运行提供坚实保障,使经济效益不断攀升成为现实。2017年,公司取得了前所未有的经营业绩。全年实现营业收入34亿元,净利润2.56亿元,缴纳税金2.9亿元,在葫芦岛市民营企业中排名第一。2018年公司继续保持强劲的发展态势,1-6月份实现营业收入18.3亿元,同比增长22.3%;净利润2.41亿元,同比增长29.5%;缴纳税金2.87亿元,同比增长98.2%。公司的强势发展越来越受到业界的广泛关注。

(王静波)



公司高度重视环保工作,持续加大环保投入力度,备受公司关注的重点环保项目——1500m³/h污水提标改造项目,经过前期的精心准备和安排,按照施工网络进度及设计网络进度计划,已进入具体实施阶段。图为施工现场。杨宇文/摄

落实总经理要求 公司各单位强化制度管理

“为实时掌握各单位指纹考勤情况,人力资源部在设备信息部的配合下,为各二级单位安装了B/S指纹考勤管理系统,各单位可以随时对请假或临时外出人员进行记录,劳动纪律检查科每日下午登录系统进行核对检查,并于当天下发检查结果,既提高了考勤工作的时效性和准确度,又减少了请假流程及指纹送‘单’程序环节,提高了工作效率。目前,人力资源部正在制定考勤管理系统的管理制度。”人力资源部劳动纪律检查科副主办郭静向记者介绍道。

公司各单位认真落实8月17日早调度会,总经理关于加强规章制度管理执行的要求,进一步加大强化管理,确保生产经营工作顺利进行。

治安保卫部重点从三方面入手,严格各项规章制度的执行。首先是严格出入门管

理,加强对工作时间出入厂人员的检查,对于无法在规定时间内出示证明的违规人员,将向各单位进行通报并给予处罚;通过加大夜间防火专项检查力度,采取定点蹲坑的方式对重点区域违规吸烟现象进行打击,为公司安全生产提供保障,加大对偷盗行为的查处力度,重点对闲置厂房、仓库等重点部位进行检查,最大限度地确保企业利益不受侵害。

在公司各职能部门严格考核规章制度执行情况,服务基层的同时,各生产单位迅速利用早调会、交接班会、生产调度会等形式向员工传达公司工作要求,进一步理顺管理链条,强化规章制度的管理与执行,全力确保生产装置安全、平衡、优质、高效运行。氯碱厂充分调动各职能科室,积极与生产车间配合,认真组织执行生产进度计划,严格

调度令,严把工艺控制、加强岗位巡检,加强专业检查的频次,实现横向无死角,纵向有深度,全面发现隐患和缺陷,及时消除,避免事故的发生。聚酯厂通过严格执行“三个纪律”管理,严肃查处违规违纪行为,以安全专项检查、安全培训,切实增强员工的安全红线意识,重点强调生产现场的安全,尤其是检修作业的票证管理和实时监控。这些措施的有效执行,最大限度地保证了工艺指标及生产装置的最佳“状态”。树脂厂以各项管理制度为标准,精细生产操作,加大转化器、聚合釜等重要设备的维护保养力度,加强现场巡检次数、盯住分析数据,实时监控、跟踪,保证产品质量,提高生产效率。

目前,公司生产装置均保持良好的满负荷运行态势,全体员工干劲十足正向着月生产计划目标发起最后冲刺。(毕蕾)

“8月21日为2018年限制性股票激励计划的限制性股票授予日,限制性股票授予数量为18,000,000股。”

8月20日,公司召开第七届董事会第27次临时会议,审议通过了《关于确定2018年限制性股票激励计划授予相关事项的议案》。22日,公司发布公告对此次限制性股票激励计划的履行审批程序以及有关内容;监事会对激励对象名单的核实;法律意见等具体信息进行了披露。担任公司此次限制性股票激励计划独立财务顾问的上海信公企业管理咨询有限公司(简称:信公咨询),发表了独立财务顾问报告。

基于有效提升核心团队的凝聚力和企业核心竞争力,使公司管理团队共同分享经营成果,同时共同承担经营风险,调动管理人员的工作积极性,留住人才、激励人才,确保公司发展战略和经营目标实现的目的,公司实施了此次限制性股票激励计划。激励对象包括公司(含子公司)董事、高级管理人员、中层管理人员以及核心技术(业务)人员共348名,授予限制性股票数量为18,000,000股,授予价格为6.20元/股。激励对象获授的全部限制性股票适用不同的限售期,分别为12个月、24个月、36个月,均自激励对象获授限制性股票授予登记完成之日起计算。每期解禁条件由公司业绩考核与激励对象个人绩效考核两方面组成。

信公咨询的独立财务顾问报告认为:航锦科技本次限制性股票激励计划已取得了必要的批准与授权,本次限制性股票授予日、授予价格、授予对象、授予数量等的确定以及本次限制性股票激励计划的授予事项符合《公司法》、《证券法》、《管理办法》等法律法规和规范性文件的规定,航锦科技不存在不符合公司2018年限制性股票激励计划规定的授予条件的情形。(毕蕾)

责任编辑:毕蕾

公司召开董事会临时会议

审议通过2018年限制性股票激励计划相关议案